

## Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

**Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie:** *murarz - tynkarz* (711204)

**Wnioskująca szkoła:** Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. Marii Grzegorzewskiej w Malborku

### Informacje uzupełniające o rynku pracy

1. W województwie pomorskim kształcenie w zawodzie *murarz - tynkarz* realizują 32 placówki, w tym Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 4 w Malborku oraz 5 w powiatach ościennych do malborskiego Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Gniewie, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Pelplinie, Zespół Szkół Rzemieślniczych i Kupieckich w Tczewie, Zespół Szkół Budowlanych i Odzieżowych w Tczewie i Zespół Szkół Zawodowych w Barlewiczkach.
2. W województwie pomorskim z roku na rok obserwowany jest spadek liczby uczniów kształcących się w zawodzie *murarz - tynkarz*. Ponadto w roku szkolnym 2015/16 liczba absolwentów powinna wzrosnąć w stosunku do roku wcześniejszego, gdyż w ostatnich klasach kształci się 76 uczniów.

Rok szkolny	Liczba uczniów	Liczba absolwentów
2013/14	345	-
2014/15	283	22
2015/16	244	-

Źródło: System Informacji Oświatowej.

3. *Murarz - tynkarz* (711204) jest zawodem, w którym kształcenie może być realizowane od 1 września 2012 r., dlatego też dane statystyczne o bezrobotnych i wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej dotyczą przede wszystkim zawodu na bazie, którego został utworzony *murarz* (711202).
4. W zawodzie *murarz - tynkarz* w województwie pomorskim liczba rejestrujących się bezrobotnych była porównywalna do liczby zgłaszanych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (nie były to wielkości znaczące w skali województwa). W powiecie malborskim natomiast w zawodzie *murarz - tynkarz* nie zarejestrował się żaden bezrobotny oraz nie zgłoszono żadnej oferty pracy.

W zawodzie *murarz* w województwie pomorskim, liczba zarejestrowanych bezrobotnych znacznie przewyższała liczbę zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W zawodzie tym rejestrowała się także absolwenci (do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki). Należy podkreślić, że pomimo iż zawód *murarz* był w województwie pomorskim nadwyżkowy, to odnotowano relatywnie dużą liczbę zgłaszanych ofert pracy. W powiecie malborskim, podobnie jak w województwie pomorskim, liczba rejestracji bezrobotnych była większa od liczby ofert pracy. Ponadto w powyższym zawodzie rejestrowali się pojedynczy absolwenci.

Rok	Bezrobotni rejestrujący się	Bezrobotni absolwenci rejestrujący się (do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki)	Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej
<b><i>murarz - tynkarz / murarz</i></b>			
<b>województwo pomorskie</b>			
2013	39 / 2618	2 / 89	32 / 768
2014	60 / 1983	2 / 80	52 / 824
I półrocze 2015	26 / 943	0 / 16	37 / 475
<b>powiat malborski</b>			
2013	0 / 140	0 / 6	0 / 21
2014	0 / 112	0 / 8	0 / 27
I półrocze 2015	0 / 53	0 / 1	0 / 2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPIPS-01, Załącznik 3.

5. W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Człuchowie przeszkolił 25 osób w zawodzie murarz.

6. W *Barometrze zawodów*<sup>1</sup> województwa pomorskiego na 2016 r. grupa zawodów *murarze*, która obejmuje zawód *murarz – tynkarz* prognozowana jest jako deficytowa w województwie pomorskim i powiecie malborskim (popyt na pracowników powinien być wyższy niż ich podaż). Ponadto w badaniu odnotowano, że zarejestrowani jako bezrobotni w powyższej grupie zawodów to często osoby starsze, także z problemami zdrowotnymi, z problemem alkoholowym. Ponadto część osób zatrudnionych jest w szarej strefie oraz oferowane przez pracodawców wynagrodzenie jest stosunkowo niskie.
7. Pomorska Wojewódzka Rada Zatrudnienia na posiedzeniu w dniu 15 kwietnia 2013 r. pozytywnie zaopiniowała utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie *murarz - tynkarz* (711204) w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Starogardzie Gdańskim.

---

<sup>1</sup> *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w 2015 r. *Barometr zawodów* jest wdrażany we wszystkich województwach w Polsce.