

## Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *kucharz* (512001)

Wnioskująca szkoła: Pomorskie Szkoły Rzemiosł – Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1 w Gdańsku

### Informacje uzupełniające o rynku pracy

1. W województwie pomorskim kształcenie w zawodzie *kucharz* realizuje 66 placówek, w tym w Trójmieście Zespół Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Gdańsku, Zespół Szkół Hotelarsko-Gastronomicznych w Gdyni, Zespół Szkół Budowlanych im. Bronisława Bukowskiego w Gdyni oraz Zespół Szkół Specjalnych Nr 1 i Nr 2 w Gdańsku, Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 2 w Gdyni.
2. Liczba uczniów kształcących się w zawodzie *kucharz* w województwie pomorskim utrzymuje się na relatywnie wysokim poziomie, pomimo jej spadku w roku szkolnym 2015/16, w porównaniu do roku wcześniejszego o 16%, tj. 421 osób. Ponadto liczba absolwentów powinna wzrosnąć w roku szkolnym 2015/16, gdyż w ostatnich klasach kształci się 699 uczniów.

Rok szkolny	Liczba uczniów	Liczba absolwentów
2013/14	2361	271
2014/15	2649	432
2015/16	2228	-

Źródło: System Informacji Oświatowej.

3. W Pomorskiej Izbie Rzemieśniczej Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Gdańsku do egzaminu czeladniczego w zawodzie *kucharz* w 2014 r. przystąpiło 12 osób i wszyscy zdali egzamin.

Rok	Liczba osób przystępujących do egzaminu czeladniczego	Liczba osób, która zdała egzamin czeladniczy
2013	0	0
2014	12	12
2015	0	0

Źródło: Pomorska Izba Rzemieśnicza Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Gdańsku.

4. W województwie pomorskim, w zawodzie *kucharz*, liczba zarejestrowanych bezrobotnych znacznie przewyższała liczbę zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W zawodzie tym rejestrowali się także absolwenci (do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki). Należy zwrócić uwagę, że pomimo iż zawód *kucharz* jest w województwie pomorskim nadwyżkowy, to odnotowuje się relatywnie dużą liczbę zgłaszanych ofert pracy. W Trójmieście, podobnie jak w województwie pomorskim, w 2013 r. i 2014 r. liczba rejestracji bezrobotnych była większa od liczby zgłoszonych ofert pracy. Natomiast w I półroczu 2015 r. liczba ofert pracy nieznacznie przewyższała liczbę zarejestrowanych bezrobotnych. Ponadto w powyższym zawodzie rejestrowali się absolwenci.

Rok	Bezrobotni rejestrujący się	Bezrobotni absolwenci rejestrujący się (do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki)	Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej
<b>województwo pomorskie</b>			
2013	2396	144	852
2014	2044	97	1062
I półrocze 2015	1390	42	857
<b>Trójmiasto</b>			
2013	361	15	208
2014	341	18	261
I półrocze 2015	184	5	212

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPIPS-01, Załącznik 3.

5. W 2014 r. powiatowe urzędy pracy w Bytowie, Chojnicach, Człuchowie, Gdyni, Lęborku, Słupsku, Kartuzach, Kościerzynie, Starogardzie oraz Nowym Dworze Gdańskim przeszkoliły 62 osoby na kucharza, kucharza małej gastronomii z elementami zawodu wędliniarz oraz pomoc kucharza, jak również w zakresie kuchni regionalnej, kociewskiej, staropolskiej, orientalnej i europejskiej.
6. W *Barometrze zawodów*<sup>1</sup> województwa pomorskiego na 2016 r. prognozuje się, że *kucharze* będą grupą deficytową w województwie pomorskim oraz mocno deficytową w Gdańsku (popyt na pracowników powinien być wyższy niż ich podaż), natomiast w Sopocie i Gdyni zrównoważoną (popyt i podaż pracowników powinny być na porównywalnym poziomie). Ponadto w ramach badania odnotowano także uwagę, że widoczny jest sezonowy wzrost zapotrzebowania w grupie *kucharzy* oraz obserwuje się dużą rotację pracowników i pracę w „szarej strefie”.
7. Pomorska Wojewódzka Rada Zatrudnienia na posiedzeniu w dniu 15 lutego 2016 r. pozytywnie zaopiniowała utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie *kucharz* (512001) w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczy im. Marii Grzegorzewskiej w Malborku.
8. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Gdańsku pozytywnie zaopiniowała utworzenie kierunku *kucharz* (512001) w Pomorskich Szkołach Rzemiosł – Zasadniczej Szkole Zawodowej Nr 1 w Gdańsku.

---

<sup>1</sup> *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w 2015 r. *Barometr zawodów* jest wdrażany we wszystkich województwach w Polsce.