

Pytania i odpowiedzi

1. Czy pośrednictwo pracy w urzędzie pracy dotyczy tylko rekrutacji osób bezrobotnych czy też niezarejestrowanych?

Do urzędu pracy zgłaszają się również osoby poszukujące zatrudnienia, które nie są zarejestrowane jako osoby bezrobotne. Mogą one również korzystać z ofert pracy oraz uczestniczyć w spotkaniach rekrutacyjnych organizowanych przez urząd pracy.

2. Czy przez usługi EURES możemy dotrzeć do Polaków mieszkających za granicą?

Tak, z usług EURES mogą korzystać zarówno obywatele z terenu Europejskiego Obszaru Gospodarczego jak również Polacy mieszkający za granicą (w tym również powracający z emigracji).

3. Proszę podać przykłady warsztatów rozwijających kompetencje miękkie pracowników (jakie to kompetencje można rozwijać z ich pomocą)?

Warsztaty organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku dla pracodawców mogą obejmować następujące tematy: komunikacja, asertywność, współpraca w grupie, kreatywność, zarządzanie sobą w czasie.

Jeśli pomoc miałaby dotyczyć odchodzących pracowników w ramach usługi outplacementu, warsztaty mogą dotyczyć tematów tj.: odkrywanie mocnych stron, metody aktywnego poszukiwania pracy, przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, zakładania własnej działalności gospodarczej.

Przypominamy kontakt w sprawie usługi dla pracodawców:

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gdańsku
ul. Żabi Kruk 16, 80-822 Gdańsk
tel. 58 32 37 230
e-mail: doradcy@wup.gdansk.pl
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Słupsku
ul. Jaracza 18A, 76-200 Słupsk
tel. 59 84 68 300
e-mail: doradcysl@wup.gdansk.pl
wup.gdansk.pl

4. Czy w zgłoszonej ofercie pracy do PSZ należy zawsze podać wynagrodzenie?

Zgodnie z przepisami, pracodawca zgłaszając ofertę pracy do urzędu, zobowiązany jest podać wynagrodzenie za pracę. Można podać konkretną wartość lub tzw. „widełki” (od – do). Istnieje ponadto możliwość podania wysokości wynagrodzenia w wymiarze miesięcznym lub godzinowym.

W przypadku gdy pracodawca polski chciałby zatrudnić, za pośrednictwem EURES, obywatela z terenu Europejskiego Obszaru Gospodarczego musi wskazać w ofercie pracy co najmniej minimalną wysokość wynagrodzenia obowiązującego w danym Państwie.

W przypadku gdy wysokość oferowanego wynagrodzenia (w przeliczeniu na euro) będzie niższa niż minimalne wynagrodzenie w danym Państwie wówczas oferta pracy pochodząca od polskiego pracodawcy może zostać nie przyjęta do realizacji.

5. Czy można powiedzieć jakie elementy oferty zachęcają kandydatów do pracy (poza wynagrodzeniem)?

Dla wielu kandydatów wysokość wynagrodzenia jest kluczową sprawą. Aplikujący interesują się również zakresem obowiązków na danym stanowisku oraz dodatkowymi składowymi podstawowego wynagrodzenia tj. bonusy, premie kwartalne, uznaniowe, a także pozafinansowymi formami doceniania pracownika – bony sportowe, dodatkowa opieka zdrowotna lub możliwości rozwoju i podnoszenia kwalifikacji zawodowych w ramach kursów czy też szkoleń.

6. Czy i jak powiatowe urzędy pracy przygotowują poszukujących pracy na spotkanie z pracodawcami w związku z rekrutacją ?

Powiatowe urzędy pracy zapraszają osoby poszukujące pracy do pośrednika pracy w celu wstępnego zapoznania się z ofertą, stanowiskiem, wymaganiami itp. Osoby te zapraszane są także na indywidualną wizytę u doradcy zawodowego celem analizy predyspozycji psychofizycznych kandydata, wykonania specjalistycznych testów psychologicznych, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej itp.

Organizowane są również porady grupowe związane z dokumentami aplikacyjnymi, rozmową kwalifikacyjną z symulacją, radzeniem sobie ze stresem, zarządzanie sobą w czasie lub poradami związanymi z nabyciem pożądaných kompetencji wskazanych przez pracodawcę. Wybór formy pomocy zależy od potencjalnego kandydata i jego potrzeb albo od wskazań ze strony pracodawcy.