



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY w maju 2025 r.

Lębork – czerwiec 2025 r.

Spis treści

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	3
1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH	3
2. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH	5
3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET	8
4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	9
5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	10
6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	11
7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	12
8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	13
9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	14
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	15
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	15
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	20
3. SZKOLENIA	21
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	23
5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	24
6. PRACE INTERWENCYJNE	24
7. BON NA ZASIEDLENIE	25
8. BON ZATRUDNIENIOWY	26
9. ROBOTY PUBLICZNE.....	26
10.PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	27
11.STAŻE.....	28
12.ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	29
13.REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA	29
14.DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA	30
15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	31
16.DODATKI AKTYWIZACYJNE	31
17.PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	32
18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO.....	35
19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU	36
20. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”	38

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku na dzień 31.05.2025 r. pozostawało 1 987 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 57 osób / 2,8 % / mniej niż na początku miesiąca,
- ✓ 235 osób / 10,6 % / mniej niż w maju ubiegłego roku.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu lęborskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec maja 2025 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach wahał się od 51,6 % w mieście Lębork do 5,7 % w mieście Łeba.

Na przestrzeni miesiąca spadek liczby bezrobotnych miał miejsce we wszystkich jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Lębork o 18 osób / 1,7 % /, w mieście Łeba o 8 osób / 6,6 % /, w gminie Cewice o 6 osób / 2,6 % /, w gminie Nowa Wieś Lęborska o 10 osób / 2,5 % / oraz w gminie Wicko o 15 osób / 6,3 % /.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		Wzrost / Spadek	Dynamika 30.04.2025 r.=100
	31.05.2025 r.	30.04.2025 r.		
Lębork	1 026	1 044	- 18	98,3
Łeba	114	122	- 8	93,4
Cewice	225	231	- 6	97,4
Nowa Wieś Lęborska	398	408	- 10	97,5
Wicko	224	239	- 15	93,7
POWIAT	1 987	2 044	- 57	97,2

Na przestrzeni miesiąca spadek bezrobocia wystąpił w kategorii osób poprzednio pracujących o 59 osób / 3,1 % /. Spośród 1 816 osób poprzednio pracujących 68 osób / 3,7 % / zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Liczba osób dotychczas niepracujących zwiększyła się na przestrzeni miesiąca o 2 osoby / 1,2 % / i na koniec miesiąca sprawozdawczego wynosiła 171 osób / 8,6 % ogółu bezrobotnych /.

Na dzień 31.05.2025 r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 398 osób. W trakcie miesiąca liczba tej populacji bezrobotnych zmniejszyła się o 24 osoby, tj. o 5,7 %. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 20,0 % ogółu zarejestrowanych.

Na koniec okresu sprawozdawczego w ewidencji pozostawało **1 699 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. 85,5% ogółu zarejestrowanych**. W odniesieniu do poprzedniego miesiąca liczba ta zmniejszyła się o 49 osób, tj. o 2,8 %.

Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najwyższy odsetek stanowiły osoby:

- długotrwale bezrobotne – 61,0 % / 1 036 osób /,
- do 30 roku życia – 31,3 % / 531 osób /,
- powyżej 50 roku życia - 30,1 % / 511 osób /,
- posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 24,1 % / 410 osób /.

Wybrane kategorie bezrobotnych

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Kol.4-3
		31.05.2025r.	30.04.2025r.	
1	2	3	4	5
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	1 987	2 044	- 57
2	Kobiety	1 087	1 138	- 51
3	Mężczyźni	900	906	- 6
4	Poprzednio pracujący	1 816	1 875	- 59
5	Dotychczas niepracujący	171	169	+ 2
6	Z prawem do zasiłku	398	422	- 24
7	Zamieszkali na wsi	847	878	- 31
8	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	49	42	+ 7
9	Cudzoziemcy	40	47	- 7
10	Bez kwalifikacji zawodowych	699	711	- 12
11	Bez doświadczenia zawodowego	303	305	- 2
12	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	318	321	- 3
13	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 699	1 748	- 49
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	531 294	561 307	- 30 - 13
	- Osoby długotrwale bezrobotne	1 036	1 042	- 6
	- Osoby powyżej 50 roku życia	511	528	- 17
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	410	410	0
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	16	18	- 2
	- Niepełnosprawni	183	177	+ 6

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo, w końcu maja 2025 roku (dane GUS) ukształtowała się w powiecie łębarskim na poziomie 9,5%. W województwie pomorskim wskaźnik wyniósł 4,6 %, natomiast dla kraju 5,0 %.

Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębarskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 4,9 %.

Na przestrzeni miesiąca zmiany w poziomie stopy bezrobocia przedstawiały się następująco:

- ✓ w powiecie łębarskim odnotowano spadek o 0,2 punktu procentowego,
- ✓ w województwie pomorskim zaewidencjonowano spadek o 0,1 punktu procentowego,
- ✓ w kraju wystąpił spadek o 0,2 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2025 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
31.12.2015 r.	9,7	8,9	14,7
31.12.2016 r.	8,2	7,1	10,6
31.12.2017 r.	6,6	5,4	8,0
31.12.2018 r.	5,8	4,9	8,8
31.12.2019 r.	5,2	4,5	8,7
31.12.2020 r.	6,3	5,9	10,6
31.12.2021 r.	5,4	5,1	10,7
31.12.2022 r.	5,2	4,6	10,5
31.12.2023 r.	5,1	4,6	10,6*
31.12.2024 r.	5,1	4,6	10,3
2025 r.			
Styczeń	5,4	4,9	10,6
Luty	5,4	5,0	10,4
Marzec	5,3	4,9	10,2
Kwiecień	5,2	4,7	9,7
Maj	5,0	4,6	9,5

* korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2024 r.

2. NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOTNYCH

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

W maju 2025 r. zarejestrowało się / napływ / 216 osób, tj. o 2 osoby mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 19 osób więcej niż w maju 2024 r.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji zaewidencjonowano:

- 95 kobiety / 44,0 % /,
- 121 mężczyzn / 56,0 % /,

- 87 osób zamieszkałych na wsi / 40,3 % /,
- 64 osoby z prawem do zasiłku / 29,6 % /,
- 99 osób do 30 roku życia / 45,8 % /,
- 64 osoby do 25 roku życia / 29,6 % /,
- 28 osób powyżej 50 roku życia / 13,0 % /,
- 67 osób długotrwale bezrobotnych / 31,0 % /,
- 4 cudzoziemców / 1,9 % /.

Podstawowym składnikiem napływu były osoby powracające do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 168 osób, czyli 77,8 % ogólnego napływu w omawianym okresie.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano:

- po pracach interwencyjnych 0 osób,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po stażu 5 osób,
- po odbycia przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po szkoleniu 33 osoby,
- po pracach społecznie użytecznych 0 osób.

Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało 48 osób, czyli 22,2 % napływu ogółem.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Miesiąc	NAPŁYW DO BEZROBOCIA			ODPŁYW Z BEZROBOCIA		
	2025 r.	2024 r.	Kol. 3-2	2025 r.	2024 r.	Kol.6-7
1	2	3	4	5	6	7
styczeń	263	292	- 29	190	187	+ 3
luty	248	256	- 8	282	244	+ 38
marzec	229	255	- 26	280	305	- 25
kwiecień	218	247	- 29	326	321	+ 5
maj	216	197	+ 19	273	228	+ 45

Na przestrzeni miesiąca sprawozdawczego z ewidencji bezrobotnych wyłączono / **odpływ / 273 osoby**, tj. o 53 osoby mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 45 osób więcej niż w maju 2024 r.

Wśród osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych odnotowano:

- 146 kobiet / 53,5 % /,
- 127 mężczyzn / 46,5 % /,
- 118 osób zamieszkałych na wsi / 43,2 % /,
- 67 osób z prawem do zasiłku / 24,5 % /,
- 126 osób do 30 roku życia / 46,2 % /,
- 74 osoby do 25 roku życia / 27,1 % /,

- 45 osób powyżej 50 roku życia / 16,5 % /,
- 73 osoby długotrwale bezrobotne / 26,7 % /.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy. Z tego tytułu w maju br. wyłączono 156 osób, tj. 57,1 % wyłączonych. Pracę niesubsydiowaną podjęło 126 osób, natomiast subsydiowaną 30 osób.

W gronie osób podejmujących pracę zaewidencjonowano:

- 87 kobiet / 55,8 % /,
- 69 mężczyzn / 44,2 % /,
- 73 osoby zamieszkałe na wsi / 46,8 % /,
- 51 osób z prawem do zasiłku / 32,7 % /,
- 71 osób do 30 roku życia / 45,5 % /,
- 42 osoby do 25 roku życia / 26,9 % /.
- 27 osób powyżej 50 roku życia / 17,3 % /,
- 42 osoby długotrwale bezrobotne / 26,9 % /.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 32 osoby, tj. 11,7 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 24 osoby, tj. 8,8 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 22 osoby, tj. 8,1 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 14 osób, tj. 5,1 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec maja 2025 r. ukształtował się na poziomie 72,2 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	263	190	115	43,7
Luty	248	282	149	60,1
Marzec	229	280	151	65,9
Kwiecień	218	326	177	81,2
Maj	216	273	156	72,2

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIEC

Bezrobotne kobiety stanowią ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem. Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień **31.05.2025 r.** zarejestrowanych było **1 087 kobiet**, tj. o 51 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 195 kobiet mniej niż w maju 2024 r. Populacja bezrobotnych kobiet stanowiła **54,7 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	1 987	1 087	54,7
2	Poprzednio pracujący	1 816	996	54,8
3	Dotychczas niepracujący	171	91	53,2
4	Z prawem do zasiłku	398	216	54,3
5	Zamieszkali na wsi	847	481	56,8
6	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	49	24	49,0
7	Cudzoziemcy	40	29	72,5
8	Bez kwalifikacji zawodowych	699	401	57,4
9	Bez doświadczenia zawodowego	303	173	57,1
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	318	x
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 699	952	56,0
	- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	531	320	60,3
	- Osoby długotrwale bezrobotne	294	165	56,1
	- Osoby powyżej 50 roku życia	1 036	618	59,7
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	511	201	39,3
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	410	330	80,5
	- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	16	9	56,3
	- Niepełnosprawni	183	90	49,2

W maju br. zarejestrowało się 95 kobiet tj. o 28 kobiet mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 7 kobiet więcej niż w maju 2024 r.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 44,0 % ogółu zgłaszających się do rejestracji. Po raz kolejny do rejestru bezrobotnych wpisały się 73 kobiety / 76,8 % /, natomiast po raz pierwszy uczyniły to 22 kobiety / 23,2 % /.

Prawo do zasiłku w dniu rejestracji nabyły 32 kobiety tj. 33,7 % ogółu nowo rejestrujących się kobiet.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. wyłączono 146 kobiet, tj. o 42 kobiety mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 11 kobiet więcej niż w maju 2024r. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 53,5 %.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W maju br. pracę podjęło 87 kobiet, tj. 55,8 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 59,6 % ogólnego odpływu kobiet.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- rozpoczęcie stażu przez 21 kobiet, tj. 14,4 % ogółu wyłączonych kobiet,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 11 kobiet, tj. 7,5 % ogółu wyłączonych kobiet,
- rozpoczęcie szkolenia przez 8 kobiet, tj. 5,5 % ogółu wyłączonych kobiet,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 8 kobiet, tj. 5,5 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na **koniec maja 2025 r.** w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku zarejestrowanych **było 398 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 24 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 37 osób mniej niż w maju 2024 r. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili **20,0 %** ogółu zarejestrowanych.

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Liczba zarejestrowanych ogółem	1 987	398	20,0
2	Poprzednio pracujący	1 816	395	21,8
3	Dotychczas niepracujący	171	3	1,8
4	Zamieszkali na wsi	847	195	23,0
5	Kobiety	1 087	216	19,9
6	Mężczyźni	900	182	20,2
7	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	49	5	10,2
8	Cudzoziemcy	40	9	22,5
9	Bez kwalifikacji zawodowych	699	95	13,6
10	Bez doświadczenia zawodowego	303	9	3,0
11	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tego:	1 699	280	16,5

- Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	531 294	97 43	18,3 14,6
- Osoby długotrwale bezrobotne	1 036	13	1,3
- Osoby powyżej 50 roku życia	511	112	21,9
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	410	93	22,7
- Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	16	6	37,5
- Niepełnosprawni	183	42	23,0

W maju br. **zarejestrowały się 64 osoby z prawem do zasiłku tj.** o 18 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 4 osoby więcej niż w maju 2024 r. Z populacji tej po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisało się 5 osób / 7,8 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 59 osób / 92,2 % /. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 29,6 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. **wyłączono 67 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 5 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 17 osób więcej niż w maju 2024 r.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 24,5 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Najczęstszą przyczyną wyłączenia tej populacji osób było podjęcie pracy. W maju br. **pracę podjęło 51 osób z prawem do zasiłku**, tj. 32,7 % ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 76,1 % ogólnego odpływu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 31.05.2025 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 847 osób zamieszkałych na wsi, tj. o 31 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 93 osoby mniej niż w maju 2024 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili **42,6 % ogółu zarejestrowanych**.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi zaewidencjonowano:

- 481 kobiet, które stanowiły 56,8 % mieszkańców wsi oraz 44,3 % ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 366 mężczyzn, którzy stanowili 43,2 % mieszkańców wsi oraz 40,7 % ogółu zarejestrowanych mężczyzn,
- 195 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 23,0 % zamieszkałych na wsi oraz 49,0 % ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

W maju br. **napływ** do bezrobocia mieszkańców wsi wyniósł **87 osób** i był o 4 osoby wyższy niż w poprzednim miesiącu oraz o 16 osób wyższy niż w maju 2024 r. Po raz pierwszy do rejestracji zgłosiło się 21 mieszkańców wsi, tj. 24,1 % ogółu rejestrujących się tej populacji. Pozostałe 66 osób / 75,9 % / po raz kolejny wpisało się do ewidencji bezrobotnych. Zamieszkujący na wsi stanowili 40,3 % ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na przestrzeni miesiąca maja br. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 118 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 26 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu oraz o 11 osób więcej niż w maju 2024 r.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez 73 osoby, tj. 61,9 % wyłączonych zamieszkałych na wsi oraz 46,8 % ogółu podejmujących pracę.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- ✓ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 13 mieszkańców wsi, tj. 11,0 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 10 osób, tj. 8,5 ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcia stażu przez 8 mieszkańców wsi, tj. 6,8 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi,
- ✓ rozpoczęcia szkolenia przez 7 mieszkańców wsi, tj. 5,9 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży coraz więcej możliwości oraz form wsparcia.

W końcu maja 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **531 osób** do 30 roku życia, tj. o 30 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 59 osób mniej niż w maju 2024 r. Populacja ta stanowiła 26,7 % ogółu zarejestrowanych.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano 294 osoby do 25 roku życia, które stanowiły 55,4 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 14,8 % ogółu zarejestrowanych.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Z prawem do zasiłku
1	Bezrobotni do 30 roku życia,	531	320	211	97
	w tym do 25 roku życia	294	165	129	43
2	Udział % osób do 25 roku życia	55,4	51,6	61,1	44,3

Na przełomie maja br. **zarejestrowało się 99 osób** do 30 roku życia, tj. o 6 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 16 osób więcej niż w maju 2024 r. Populacja ta stanowiła 45,8 % ogółu rejestrujących się.

Wśród rejestrujących się do 30 roku życia odnotowano:

- ✓ 64 osoby w wieku do 25 roku życia,
- ✓ 32 osoby zgłaszające się do rejestracji po raz pierwszy, w tym 22 osoby do 25 roku życia,
- ✓ 67 osób zgłaszających się do rejestracji po raz kolejny, w tym 42 osoby do 25 roku życia.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. **wyłączono 126 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 8 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 39 osób więcej niż w maju 2024 r. Populacja ta stanowiła 46,2 % ogółu wyłączonych.

Wśród wyłączonych do 30 roku życia odnotowano 74 osoby do 25 roku życia.

Powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było między innymi:

- podjęcie pracy przez 71 osób, w tym 42 osoby do 25 roku życia,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 17 osób, w tym 7 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie szkolenia przez 16 osób, w tym 13 osób do 25 roku życia,
- rozpoczęcie stażu przez 15 osób, w tym 10 osób do 25 roku życia.

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec maja 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **511 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 17 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 21 osób mniej niż w maju 2024 r.

Populacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiła 25,7 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej populacji odnotowano:

- 201 kobiet / 39,3 % /,
- 310 mężczyzn / 60,7 % /,
- 112 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 21,9 % /.

Na przełomie maja br. **zarejestrowało się 28 osób** powyżej 50 roku życia, tj. o 6 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 15 osób mniej niż w maju 2024 r.

Populacja ta stanowiła 13,0 % ogółu rejestrujących się.

Po raz pierwszy do rejestru bezrobotnych wpisały się 2 osoby / 7,1 % /, natomiast po raz kolejny uczyniło to 26 osób / 92,9 % /.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. **wyłączono 45 osób** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 18 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 4 osoby więcej niż w maju 2024 r. Populacja ta stanowiła 16,5 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 27 osób, osiągnięcie wieku emerytalnego przez 6 osób.

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Pozostawanie bez pracy dłużej niż rok określane jest bezrobociem długotrwałym. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja takich osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres pozostają bezrobotnymi.

Na koniec maja 2025 r. status długotrwale bezrobotnego posiadało **1 036 osób**, tj. o 6 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 147 osób mniej niż w maju 2024 r.

Populacja osób długotrwale bezrobotnych stanowiła 52,1 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 618 kobiet / 59,7 % /,
- 418 mężczyzn / 40,3 % /,
- 13 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 1,3 % /.

Na przełomie maja br. **zarejestrowało się 67 osób długotrwale bezrobotnych** tj. o 4 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 7 osób mniej niż w maju 2024 r. Wśród ogółu rejestrujących się długotrwale bezrobotni stanowili 31,0 %. Cała ta populacja powróciła po raz kolejny do ewidencji bezrobotnych, z tego 7 osób po szkoleniu, 1 osoba po stażu.

Z ewidencji bezrobotnych w maju br. **wyłączono 73 osoby** długotrwale bezrobotne, tj. o 46 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 19 osób więcej niż w maju 2024 r. Populacja ta stanowiła 26,7 % ogółu wyłączonych.

Powodem wyłączenia z ewidencji tej populacji bezrobotnych było między innymi podjęcie pracy przez 42 osoby, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez

6 osób, rozpoczęcie stażu przez 5 osób, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 5 osób.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu maja 2025 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **68 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, tj. o 3 osoby mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 44 osoby mniej niż w maju 2024 r. Populacja osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiła 3,4 % ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych tej grupy odnotowano:

- 40 kobiet / 58,8 % /,
- 28 mężczyzn / 41,2 % /,
- 38 osób uprawnionych do pobierania zasiłku / 55,9 % /.

W maju br. wśród nowo rejestrujących się zanotowano 7 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 3,2 % ogółu nowo rejestrowanych.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji również nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1.POŚREDNICTWO PRACY

W miesiącu **maju 2025 r.** zgłoszono do tutejszego Urzędu **79 ofert pracy**, tj. o 29 ofert mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 67 ofert mniej niż w maju 2024r. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 62,0 % / 49 ofert /, natomiast subsydiowanej 38,0 % / 30 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie			Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				W końcu miesiąca sprawozdawczego	
			razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
				subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej			79	30	16	8	50	1
Z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		66	17	11	8	47	1
	miejsca aktywizacji zawodowej		13	13	5	x	3	0
	z tego	staże	13	13	5	x	3	0
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
		prace społecznie użyteczne	0	0	0	x	0	0
	dla niepełnosprawnych		0	0	0	0	0	0
	dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		0	0	0	0	0	0

Podjęcia pracy

Lp.	Podjęcia pracy	Maj 2025 r.	Kwiecień 2025 r.
	Ogółem, w tym:	156	177
1.	praca subsydiowana	30	40
2.	praca niesubsydiowana	126	137
w tym	praca sezonowa	2	2
	podjęcia działalności gospodarczej	7	12

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Sprzedawca	522304	6
2.	Kucharz	512001	6
3.	Robotnik gospodarczy	515303	4
4.	Krawiec	753105	3
5.	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	3
6.	Fizjoterapeuta	229201	2
7.	Technik handlowiec	522305	2
8.	Inżynier budownictwa-budownictwo ogólne	214202	2
9.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	2
10.	Księgowy	331301	2

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w **maju 2025 r.** była **organizacja giełd pracy**.

Giełda pracy stanowi formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

W **maju 2025 r.** PUP w Łęborku zorganizował **2 giełdy pracy na 4 stanowiska pracy** dla osób bezrobotnych w zawodzie: **operator maszyn wtryskowych (1 stanowisko), tokarz-ślusarz (1 stanowisko) oraz kasjer-sprzedawca (2 stanowiska)**.

Giełda pracy jest przeprowadzana na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku, gdy stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1	otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia	16	57
2	wybrane przez PUP w Łęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	11	31
	Razem	27	88

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES otrzymane z WUP w Gdańsku
w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1	Niemcy	9	23	- dekorator wnętrz (2) - pracownik utrzymania czystości (1) - personel sprzątający (5) - kierownik personelu utrzymania czystości (1) - mechatronik samochodowy (1) - kierownik ekipy montażowej rusztowań (1) - kierowca kat. C+E (1) - specjalista ds. aparatów słuchowych (10) - pracownik biurowy (1)
2	Norwegia	6	28	- koordynator ds. obsługi gości i obiektu (1) - mechanik samochodowy/diagnosta (1) - posadzkarz (5) - wykwalifikowany kucharz (1) - elektryk (10) - malarz (10)
3	Holandia	1	6	- pracownik do uprawy sadzonek (6)
	Razem	16	57	

**Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES wybrane przez PUP w Łęborku
z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia**

Lp.	Nazwa kraju	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk	Poszukiwane zawody
1	Niemcy	5	10	- kierownik personelu utrzymania czystości (1) - personel sprzątający (5) - pracownik utrzymania czystości (1) - pracownik do prac ogrodniczych (1) - dekorator wnętrz (2)
2	Malta	4	14	- analityk ds. chemicznej kontroli jakości (3) - inspektor ds. zapewnienia jakości (2) - operator CNC (4) - pracownik do obróbki kamienia (5)

3	Holandia	1	3	- pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych w szklarni (6)
4	Norwegia	1	1	- monter pomp ciepła (1)
	Razem	11	31	

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1	Informacje ogólne	1
2	Warunki życia i pracy w krajach EOG	-
3	Poszukiwanie pracy	4
4	Inne	-
	Razem	5

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1	z polskimi pracodawcami	9
2	z organizacjami pracodawców	-
3	z innymi instytucjami: WUP Gdańsk	2
	Razem	11

Realizacja zadań związanych z podejmowaniem pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	Maj 2025 r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem:	z tego: wpisane do ewidencji oświadczeń
	9	6
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina	3	
Białoruś	1	

Gruzja	2
Armenia	-
Mołdawia	-
Razem	6

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W miesiącu **maju 2025r.** do PUP w Lęborku nie wpłynął żaden wniosek od pracodawców z terenu powiatu lęborskiego o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca.

2.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Od 01.07.2024r. termin ten uległ skróceniu z 14 do 7 dni od daty zatrudnienia, na podstawie nowelizacji ww. przepisów.

Pracodawcy z powiatu lęborskiego w miesiącu **maju 2025 r.** złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu **46 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.**

Powiadomienia – maj 2025r.	
Liczba złożonych powiadomień	46

W przypadku zmiany warunków zatrudnienia lub zawarcia z obywatelem Ukrainy kolejnej umowy pracodawca musi zgłosić do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Informacje starosty – maj 2025r.	
Liczba złożonych wniosków	1
Liczba wydanych informacji starosty	2

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Ogółem – **25 porad dla 25 osób** Kobiety - **16 porad dla 16 kobiet**

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	25	16
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	25	16
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30r.ż.	11	5
Bezrobotni powyżej 50r.ż.	1	0
Bezrobotni do 6 m-cy	16	10
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	4	2
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	5	4
Zamieszkali na wsi	10	5
Zamieszkali w mieście Lębork	14	11
Zamieszkali w mieście Łeba	1	0
Niepełnosprawni	1	1
Cudzoziemcy	2	1

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia:

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	4	3
Policealne i średnie zawodowe	6	3
Średnie ogólnokształcące	8	6
Zasadnicze zawodowe	3	1
Gimnazjalne i poniżej	4	3
RAZEM	25	16

Indywidualna informacja zawodowa - Ogółem 13 osób, w tym 6 kobiet.

Grupowa informacja zawodowa

Ogółem - 9 osób, w tym 9 kobiet.

Podczas grupowej informacji zawodowej zostały przedstawione formy aktywne dla osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem możliwości szkoleniowych.

Grupowa porada zawodowa

Liczba osób uczestniczących w grupowej poradzie zawodowej – ogółem 14 osób, w tym 8 kobiet.

W dniu 28.05.2025 r. odbyła się grupowa porada zawodowa pod nazwą „Odkryj swoje atuty przed pracodawcą”. Tematyka grupowej porady zawodowej dotyczyła m.in. nabycia umiejętności prezentowania się przed pracodawcą, komunikacji werbalnej i niewerbalnej oraz zostały omówione metody poszukiwania pracy i bariery im towarzyszące.

3. SZKOLENIA

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

W miesiącu maju br. wydano 22 skierowania (w tym dla 8 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 3 osoby (w tym 1 kobieta):

a) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Manicure leczniczy” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu szkoleniowego,
2. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” - 5 osób (w tym 0 kobiet),
3. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia” - 6 osób (w tym 0 kobiet),
4. „Masaże beauty” – 1 osoba (w tym 1 kobieta),

b) w ramach programu specjalnego „Pakiet dla Aktywnych”:

1. „Pracownik pomocy społecznej” – 1 osoba (w tym 1 kobieta),

c) w ramach Funduszu Pracy:

1. „Trening aktywizacji zawodowej” – 5 osób (w tym 5 kobiet),
2. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet),

d) w ramach projektu „Krok po kroku do pracy”

1. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,
2. „Operator koparko ładowarki wszystkie klasa III” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego.

W miesiącu maju br. szkolenia ukończyły 32 osoby (w tym 8 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 5 osób (w tym 1 kobieta):

a) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Manicure leczniczy” – 1 osoba (w tym 1 kobieta) w ramach bonu szkoleniowego,
2. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych” - 5 osób (w tym 0 kobiet),
3. „Operator koparkoładowniki wszystkie klasa trzecia” - 6 osób (w tym 0 kobiet),
4. „Spawacz” – 5 osób (w tym 0 kobiet),
5. „Logistyk” - 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,
6. „Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,

b) w ramach programu specjalnego „Pakiet dla Aktywnych”:

1. „Pracownik pomocy społecznej” – 1 osoba (w tym 1 kobieta),

c) w ramach Funduszu Pracy:

1. „Trening aktywizacji zawodowej” – 5 osób (w tym 5 kobiet),
2. „Magazynier” – 5 osób (w tym 1 kobieta),

d) w ramach programu regionalnego „Praca dla Pomorzan”:

1. „Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,
2. „Operator koparko ładowarki oraz koparki jednonaczyniowej klasa III i I” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,

Szkolenia, które będą kontynuowane w kolejnym miesiącu - 12 osób (w tym 7 kobiet), w tym w ramach bonu szkoleniowego 2 osoby (w tym 0 kobiet):

a) w ramach programu regionalnego „Praca dla Pomorzan”:

1. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” – 1 osoba (w tym 0 kobiet),

b) w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”

programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027:

1. „Kierowca transportu drogowego” – 1 osoba (w tym 0 kobiet),
2. „Pracownik ds. księgowości i kadr” – 6 osób (w tym 6 kobiet),
3. „Masaże beauty” – 1 osoba (w tym 1 kobieta),

c) w ramach Funduszu Pracy

1. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona” - 1 osoba (w tym 0 kobiet),

d) w ramach projektu „Krok po kroku do pracy”

1. „Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona” - 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego,
2. „Operator koparko ładowarki wszystkie klasy III” – 1 osoba (w tym 0 kobiet) w ramach bonu szkoleniowego.

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W maju 2025 r. 9 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym

- ✓ **6 osobom bezrobotnym** w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkających na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027,
- ✓ **3 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm).**

Osoby, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej to:

- ✓ **5 osób** do 30 roku życia,
- ✓ **4 osoby** powyżej 30 roku życia.

Bezrobotni którzy otrzymali dotację to mieszkańcy **miasta Lęborka /5/, gminy Cewice /2/, gminy Nowa Wieś Lęborska /2/.**

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z działalnością **usługową** 9 osób, w tym 6 kobiet.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Na podstawie art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W maju 2025 r. zrefundowano 1 podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia 1 stanowiska pracy w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Zatrudniona osoba w ramach refundacji to 1 osoba do 30 roku życia.

Osoba bezrobotna, która została zatrudniona w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to mieszkaniec **gminy Nowa Wieś Lęborska**.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **prac interwencyjnych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W maju 2025 roku zawarto 9 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **1 umowę** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach której została zatrudniona **1 osoba bezrobotna**,
- **3 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **3 osoby bezrobotne**,
- **3 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**, a **1 osoba** podejmie zatrudnienie w czerwcu 2025 r.,

- **2 umowy** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Krok po kroku do pracy**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**.

W **maju 2025 roku** zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęto **8 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 4 kobiety /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób z terenów wiejskich /tj. 62,50 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby do 30 roku życia, w tym 2 osoby do 25 roku życia, /tj. 37,50 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba powyżej 50 roku życia /tj. 12,50 % ogółu podejmujących/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotna /tj. 12,50 % ogółu zatrudnionych/.

7. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon na zasiedlenie**.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

a/ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

b/ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c/ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W **maju 2025 roku** zawarto **2 umowy** o przyznanie bonu na zasiedlenie, w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**. Dodatkowo **1 osoba bezrobotna** podjęła

zatrudnienie do umowy zawartej w kwietniu 2025 r. w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

W **maju 2025 roku** zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęty ogółem **3 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia, /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

8. BON ZATRUDNIENIOWY

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego **bon zatrudnieniowy**, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych**.

W **maju 2025 roku** nie zawarto **umowy** w ramach bonu zatrudnieniowego.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach **robót publicznych** skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty- z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W **maju 2025** roku zawarto **7 umów** o organizację robót publicznych, z tego:
- **2 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**. Ponadto **1 osoba bezrobotna** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy do umowy zawartej w 2024 r.,

- **2 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, a **1 osoba** podejmie zatrudnienie w czerwcu 2025 r.,

- **3 umowy** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Krok po kroku do pracy**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęła **1 osoba bezrobotna**, a **2 osoby** podejmą zatrudnienie w czerwcu 2025 r.

W **maju 2025 roku** zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło ogółem **5 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 4 kobiety /tj. 80,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba do 30 roku życia, /tj. 20,00 % ogółu zatrudnionych/.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* **na wniosek gminy** można zorganizować **prace społecznie użyteczne**.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Zgodnie z art. 73a w/cyt. ustawy **Starosta może skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W **maju 2025 roku** nie zawarto porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

11. STAŻE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Osoby bezrobotne mogą również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego **umiejętności praktycznych** do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogą odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

W 2025 roku ogółem zawarto 20 umów o zorganizowanie stażu:

- **9 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **11 osób bezrobotnych**. 2 osoby bezrobotne podjęły staż w maju 2025 roku w ramach umów zawartych w kwietniu 2025 roku;
- **8 umów** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 **„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”** programu regionalnego **Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027**, w ramach których staż podjęło **9 osób**

bezrobotnych.

1 osoba bezrobotna podjęła staż w maju 2025 roku w ramach umowy zawartej w kwietniu 2025 roku;

- **1 umowę** w ramach Programu Regionalnego pn. „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**.

1 osoba bezrobotna podjęła staż w maju 2025 roku w ramach umowy zawartej w kwietniu 2025 roku;

- **2 umowy** w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Krok po kroku do pracy**” wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęły **2 osoby bezrobotne**.

W maju 2025 roku **24 osoby rozpoczęły odbywanie stażu**, z tego:

- **21 kobiet**, tj. 87,50% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **8 osób z terenów wiejskich**, tj. 33,3% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **15 osób do 30 roku życia**, w tym **10 osób do 25 roku życia** tj. 62,50% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **5 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 20,83% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **1 osoba powyżej 50 roku życia**, tj. 4,16% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

12. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

W maju 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 18 osobom, w tym:

- **14 osobom skierowanym na staż**, w tym **2 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w maju 2025 roku;
- **4 osobom skierowanym na szkolenie**, w tym **3 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w maju 2025 roku.

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek

pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **12 osobom, w tym:**

- **6 osobom skierowanym na staż;**

- **6 osobom skierowanym na szkolenie**, w tym **5 osobom**, które rozpoczęły korzystanie ze zwrotu kosztów przejazdu w maju 2025 roku.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W maju 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 8 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w maju 2025 roku;

→ **ze środków projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 – **9 osobom, w tym:**

- **8 osobom skierowanym na staż**, w tym **1 osobie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w maju 2025 roku;

- **1 osobie skierowanej na szkolenie**, która rozpoczęła korzystanie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w maju 2025 roku.

14. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,

- 24 miesiące - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W **maju 2025 roku** nie zawarto umowy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat.

15. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta zwraca:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część lub całość kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

W **maju 2025 roku** zawarto **2 umowy** w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z *art. 48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W maju 2025 r. uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego nabyło 26 osób / 11 kobiet / w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.05.2025 r. uprawnienie do ww. dodatku nabyło 112 osób, w tym 63 kobiety.

17. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 287 osób bezrobotnych (165K, 122M) zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 5 654 277,30 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 4 806 135,71 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.

Działania realizowane w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 12 osób (6K,6M),
- szkolenia grupowe dla 44 osób (12K,32M),
- bon szkoleniowy dla 12 osób (6K,6M),
- staż dla 89 osób (79K,10M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 45 osób (23K,22M),

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 31 osób (14K,17M),
- prace interwencyjne dla 35 osób (15K,20M),
- bon na zasiedlenie dla 19 osób (10K,9M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **84 osób (42K,42M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **115 osób (66K, 49M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **204 osoby (117K, 87M)** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasycenym informacyjnie;
- ISP 3 – Zielona energia -Technologie ekoefektywne;
- ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu lub branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

Na dzień **31 maja 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” zaktywizowano **116 osób bezrobotnych**, w tym **64 kobiety** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Szkolenie – **5 osób**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**.
- Szkolenie – **5 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**.
- Szkolenie – **6 kobiet**.

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**.
- Szkolenie – **6 mężczyzn**.

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **20 osób**, w tym **9 kobiet**.

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bon szkoleniowy – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**.

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **39 osób**, w tym **34 kobiety**,
- Pośrednictwo pracy – **39 osób**, w tym **34 kobiety**,
- Staż – **39 osób**, w tym **34 kobiety**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **7 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **8 kobiet**.

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **23 osoby**, w tym **11 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **23 osoby**, w tym **11 kobiet**.

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **8 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Poradnictwo zawodowe – **8 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **8 osób**, w tym **2 kobiety**.

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **18 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **18 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **18 osób**, w tym **8 kobiet**.

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **2 mężczyzn**,
- Bon na zasiedlenie – **2 mężczyzn**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna była skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywała się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne były opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakładał zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

18. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny *„Praca dla Pomorzan”*



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **464 581,99 zł** na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od stycznia 2025r. do grudnia 2025r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 10 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osób,
3. Boni szkoleniowy dla 3 osób,
4. Roboty publiczne dla 5 osób,
5. Prace interwencyjne dla 10 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 1 osoby.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach przez **5 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,

- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 83,87%).

Na dzień **31 maja 2025 r.** w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” zaktywizowano **33 osoby***, w tym **23 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **27 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **33 osoby***, w tym **23 kobiety**,
- Stażu – **11 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **11 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **1 kobieta**.

** w związku z tym, iż 3 osoby przerwały udział w projekcie zrekrutowano kolejnych uczestników do projektu.*

19. PROJEKT PROGRAMU SPECJALNEGO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LĘBORKU



Pakiet dla Aktywnych



Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowany ze środków FP przyznanych algorytmem skierowany do osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Projekt Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **212 893,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2025 r. do grudnia 2025 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** zamieszkujących powiat lęborski, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, spełniających przynajmniej jedno z poniższych kryteriów:

- ✓ osoby długotrwale bezrobotne,
- ✓ osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- ✓ osoby wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do trwałego wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Pakiet Aktywizacyjny 1 – Doświadczenie** dla 4 osób:
Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż 3 miesiące + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
4. **Pakiet Aktywizacyjny 2 – Kwalifikacje** dla 3 osób:
Poradnictwo zawodowe, szkolenie + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
5. **Pakiet Aktywizacyjny 3 - Przedsiębiorczość** dla 1 osoby:
Poradnictwo zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (przed udzieleniem środków -szkolenie z zakresu przedsiębiorczości - realizowane poza projektem ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem)
6. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
 - **bon wizerunkowy** – dla 7 uczestników Programu,
 - **częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej** – dla 1 uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **8 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborgu,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w **szkoleniu indywidualnym** dla osób powyżej 30 roku życia) / **bonie szkoleniowym** (dla osób bezrobotnych do 30 roku życia) przez **3 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych / robót publicznych przez **7 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborgu po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **75,00%**).

Na dzień **31 maja 2025 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” zaktywizowano **9* kobiet** w ramach:

- **Pakietu Aktywizacyjnego 1 – Doświadczenie** – 4 kobiety, w tym w ramach:
 - Pośrednictwa pracy – **4 kobiety**,
 - Poradnictwa zawodowego – **4 kobiety**,
 - Stażu – **4 kobiety**,
 - Robót publicznych – **1 kobieta**,
 - Prac interwencyjnych – **1 kobieta**.
- **Pakietu Aktywizacyjnego 2 – Kwalifikacje** – 4 kobiety, w tym w ramach:
 - Pośrednictwa pracy – **3* kobiety**,
 - Poradnictwa zawodowego – **4* kobiety**,
 - Szkolenia indywidualnego – **3 kobiety**,
 - Bonu szkoleniowego – **1 kobieta**,
 - Robót publicznych – **1* kobieta**,
 - Prac interwencyjnych – **2 kobiety**.
- **Pakietu Aktywizacyjnego 3 – Przedsiębiorczość** – 1 kobietę, w tym w ramach:
 - Poradnictwa zawodowego – **1 kobieta**,
 - **Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja)** – **1 kobieta**.
- **Bonu wizerunkowego** – 7 kobiet.

* W następstwie przerwania przez jedną z uczestniczek zatrudnienia w ramach robót publicznych dodano kolejną uczestniczkę do Programu Specjalnego. Uczestniczka, która przerwała udział w Programie, dokonała zwrotu bonu wizerunkowego.

20.„AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ”

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku
pn. „Krok po kroku do pracy”**

Kwota dofinansowania: **601 800,00 zł**
okres realizacji projektu: maj 2025 r. - grudzień 2025 r.

Celem projektu pn. „Krok po kroku do pracy” jest aktywizacja 39 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**
3. **Staż – 13 osób,**
4. **Prace interwencyjne – 11 osób,**
5. **Roboty publiczne – 5 osób,**
6. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3 osoby,**
7. **Bon szkoleniowy / szkolenie indywidualne – 7 osób.**

Planowane efekty realizacji projektu:

- **zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez 13 osób bezrobotnych,**
- **podjęcie zatrudnienia przez 11 osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych,**
- **podjęcie zatrudnienia przez 5 osób bezrobotnych w ramach robót publicznych,**
- **utworzenie 3 nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 3 osób bezrobotnych,**
- **uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez 7 osób bezrobotnych,**
- **podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,**
- **zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,**
- **zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,**
- **podjęcie dalszego zatrudnienia przez 34 osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 87,18%).**

Na dzień **31 maja 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Krok po kroku do pracy**” zaktywizowano **9 osób**, w tym **6 kobiet** w ramach:

- **Pośrednictwa pracy – 7 osób, w tym 6 kobiet,**
- **Poradnictwa zawodowego – 9 osób, w tym 6 kobiet,**
- **Stażu – 2 kobiety,**
- **Prac interwencyjnych – 2 osoby, w tym 1 kobieta,**
- **Robót publicznych – 2 kobiety,**
- **Bonu szkoleniowego – 2 mężczyzn.**