



Powiatowy
Urząd Pracy
w Lęborku



SYTUACJA

NA LĘBORSKIM RYNKU PRACY

w I półroczu 2025 r.

Lębork - lipiec 2025 r.

I. BEZROBOCIE W STATYSTYCE	3
1. Poziom i stopa bezrobocia	3
2. Napływ i odpływ bezrobotnych	5
3. Bezrobocie wśród kobiet	7
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	8
5. Bezrobotni zamieszkali na wsi	10
6. Bezrobotni do 30 roku życia	11
7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	13
8. Długotrwale bezrobotni	14
9. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	16
10. Struktura bezrobocia wg wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy	17
11. Bezrobotni według zawodów i specjalności	19
II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI	20
1. Pośrednictwo pracy	20
2. Poradnictwo zawodowe	26
3. Szkolenia	28
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dotacje /	31
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	34
6. Prace interwencyjne	35
7. Bon na zasiedlenie	37
8. Bon zatrudnieniowy	38
9. Roboty publiczne	39
10. Prace społecznie użyteczne	40
11. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	41
12. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	42
13. Staże	42
14. Zwrot kosztów przejazdu	44
15. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia	45
16. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	46
17. Dodatki aktywizacyjne	46
18. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS	47
19. Program dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji samorządu województwa pomorskiego	50
20. Projekt Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku	51
21. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej”	53

I. BEZROBOCIE W STATYSTYCE

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku na dzień 30.06.2025r. pozostawało 1 980 osób bezrobotnych, tj. o:

- ✓ 184 osoby / 8,5 % / mniej niż na dzień 01.01.2025 r.,
- ✓ 160 osób / 7,5 % / mniej niż w czerwcu ubiegłego roku.

Na przestrzeni I półrocza 2025 r. wzrost liczby bezrobotnych odnotowano jedynie w miesiącu styczniu o 73 osoby.

W pozostałych miesiącach wystąpił spadek liczby bezrobotnych:

- ✓ luty o 34 osoby,
- ✓ marzec o 51 osób,
- ✓ kwiecień o 108 osób,
- ✓ maj o 57 osób,
- ✓ czerwiec o 7 osób.

Udział procentowy bezrobotnych wg gmin powiatu łębarskiego w porównaniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wskazuje na zróżnicowanie terytorialne pod względem wielkości bezrobocia.

Na koniec czerwca 2025 r. udział bezrobotnych w poszczególnych gminach kształtował się następująco:

- ✓ 51,9 % w mieście Łębork,
- ✓ 5,7 % w mieście Łeba,
- ✓ 11,5 % w gminie Cewice,
- ✓ 20,2 % w gminie Nowa Wieś Łębarska,
- ✓ 10,7 % w gminie Wicko.

Na przestrzeni I półrocza 2025 r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych we wszystkich jednostkach administracji samorządowej, tj. w mieście Łębork o 71 osób / 6,5 % /, w mieście Łeba o 12 osób / 22,1% /, w gminie Cewice o 19 osób / 7,7 % /, w gminie Nowa Wieś Łębarska o 37 osób / 8,5 % / oraz w gminie Wicko o 25 osób /10,5 %/.

Liczba bezrobotnych w gminach powiatu łębarskiego

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			Wzrost / spadek w osobach	
	30.06.2025 r.	01.01.2025 r.	30.06.2024 r.	Kol. 4-2	Kol. 3-2
1	2	3	4	5	6
Łębork	1 027	1 098	1 107	- 80	- 71
Łeba	113	145	125	- 12	- 32
Cewice	228	247	229	- 1	- 19
Nowa Wieś Łębarska	400	437	442	- 42	- 37
Wicko	212	237	237	- 25	- 25
POWIAT	1 980	2 164	2 140	- 160	- 184

Wybrane kategorie bezrobotnych na dzień 30.06.2025 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Udział % do ogółu
1	Kobiety	1 063	53,7
2	Z prawem do zasiłku	378	19,1
3	Zamieszkali na wsi	840	42,4
4	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	31	15,7
5	Cudzoziemcy	42	2,1
6	Bez kwalifikacji zawodowych	716	36,2
7	Bez doświadczenia zawodowego	310	15,7
8	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	312	15,8
9	Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	521 289	26,3 14,6
10	Osoby długotrwale bezrobotne	1 016	51,3
11	Osoby powyżej 50 roku życia	502	25,4
12	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	410	20,7
13	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	16	0,8
14	Osoby z niepełnosprawnościami	185	9,3

Stopa bezrobocia w latach 2020 – 2025 według GUS

ROK	KRAJ (%)	WOJEWÓDZTWO (%)	POWIAT ŁĘBORSKI (%)
2020 r.	6,3	5,9	10,6
2021 r.	5,4	5,1	10,7
2022 r.	5,2	4,6	10,5
2023 r.	5,1	4,6	10,6
2024 r.	5,1	4,6	10,3
<u>2025 r.</u>			
Styczeń	5,4	4,9	10,6
Luty	5,4	5,0	10,4
Marzec	5,3	4,9	10,2
Kwiecień	5,2	4,7	9,7
Maj	5,0	4,6	9,5
Czerwiec	5,2	4,7	9,5

W końcu czerwca 2025 r. stopa bezrobocia dla powiatu łębskiego wynosiła 9,5%, dla województwa pomorskiego 4,7%, natomiast dla kraju 5,2%. Różnica między stopą bezrobocia dla powiatu łębskiego a stopą bezrobocia dla województwa pomorskiego wynosiła 4,8%.

W okresie 6 miesięcy br. odnotowano zmiany w poziomie stopy bezrobocia:

- w powiecie łębskim zaewidencjonowano spadek o 0,8 punktu procentowego,
- w województwie pomorskim i w kraju wystąpił wzrost o 0,1 punktu procentowego.

2. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH

W I półroczu 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku zgłosiło się / **napływ** / **1 365 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej.

W porównaniu z tym samym okresem 2024 r., gdzie zarejestrowało się 1 466 osób, wystąpił spadek o 101 osób, tj. o 6,9 %.

Napływ do bezrobocia

Miesiąc	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.
styczeń	234	241	293	292	263
luty	236	191	225	256	248
marzec	227	240	255	255	229
kwiecień	182	241	227	247	218
maj	171	195	207	197	216
czerwiec	184	189	171	219	191
RAZEM	1 234	1 297	1 378	1 466	1 365

Niepokojący jest bardzo wysoki udział powracających do rejestracji po raz kolejny w stosunku do ogółu nowo zarejestrowanych. Świadczy to o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

W omawianym okresie populacja ta stanowiła 78,1 % / 1 066 osób / ogółu nowo zarejestrowanych.

W grupie osób powracających do rejestracji odnotowano :

- po szkoleniu 106 osób,
- po stażu 33 osoby,
- po robotach publicznych 0 osób,
- po pracach interwencyjnych 5 osób,
- po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych 0 osób,
- po pracach społecznie użytecznych 2 osoby.

Rejestrujący się po raz pierwszy w liczbie 299 osób stanowili 21,9 %.

Wśród osób zgłaszających się do rejestracji w I półroczu 2025 r. zaewidencjonowano **32 cudzoziemców**, którzy uzyskali status osoby bezrobotnej. W porównaniu do danych z I półrocza 2024 r. oznacza to wzrost o 5 osób /18,5 %/. Wśród rejestrujących się cudzoziemców zaewidencjonowano 18 kobiet. Cudzoziemcy stanowili 2,3 % ogółu osób zgłaszających się do rejestracji.

Na przestrzeni I półrocza 2025 r. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono** / **odpływ** / **1 549 osób**. W porównaniu z tym samym okresem w 2024 r., gdzie odpływ wyniósł 1 586 osób, wystąpił spadek o 37 osób, tj. o 2,3 %.

Odływ z bezrobocia

Miesiąc	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025r.
styczeń	167	160	205	187	190
luty	179	217	229	244	282
marzec	246	245	291	305	280
kwiecień	254	310	287	321	326
maj	257	278	244	228	273
czerwiec	239	263	287	301	198
RAZEM	1 342	1 473	1 543	1 586	1 549

Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji było **podjęcie pracy**. Z tego tytułu w I półroczu 2025 r. **wyłączono 885 osób**, tj. o 58 osób mniej / 6,2 % / niż w tym samym okresie 2024 r. Osoby podejmujące pracę stanowiły 57,1 % ogółu wyłączonych.

Pozostałą przyczyną wyłączenia było między innymi:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez 191 osób, tj. 12,3 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie szkolenia przez 110 osób, tj. 7,1 % ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu przez 107 osób, tj. 6,9 % ogółu wyłączonych,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego przez 77 osób, tj. 5,0 % ogółu wyłączonych,
- osiągnięcie wieku emerytalnego przez 33 osoby, tj. 2,1 % ogółu wyłączonych.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych za I półrocze 2025 r. ukształtował się na poziomie 64,8 %.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych NAPŁYW	Liczba wyłączonych z ewidencji ODPŁYW	Liczba podjęć pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	263	190	115	43,7
Luty	248	282	149	60,1
Marzec	229	280	151	65,9
Kwiecień	218	326	177	81,2
Maj	216	273	156	72,2
Czerwiec	191	198	137	71,7
I półrocze	1 365	1 549	885	64,8

3. BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET

Bezrobotne kobiety stanowią tę grupę społeczną, która jest szczególnie zagrożona na rynku pracy. Stanowią one ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Brak odpowiednich kwalifikacji, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowaniem dzieci, czy też brak umiejętności poruszania się na rynku pracy to niektóre z przyczyn bezrobocia kobiet.

Na dzień 30.06.2025 r. **zarejestrowane były 1 063 kobiety**, które stanowiły **53,7 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni półrocza liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 158 osób, tj. o 12,9 %.

Najwyższy wskaźnik feminizacji w stosunku do ogółu bezrobotnych występował w gminie Nowa Wieś Lęborska – 61,3 %, natomiast najniższy w mieście Łeba – 38,1 %.

Bezrobotne kobiety

Wyszczególnienie	30.06. 2021 r.	30.06. 2022 r.	30.06. 2023 r.	30.06. 2024 r.	30.06. 2025 r.
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 128	2 123	2 140	1 980
Bezrobotne kobiety	1 281	1 211	1 212	1 234	1 063
Udział %	56,7	56,9	57,1	57,7	53,7

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet na dzień 30.06.2025 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % kobiet
		Ogółem	Kobiety	
1	Z prawem do zasiłku	378	208	55,0
2	Zamieszkali na wsi	840	476	56,7
3	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	31	16	51,6
4	Cudzoziemcy	42	30	71,4
5	Bez kwalifikacji zawodowych	716	413	57,7
6	Bez doświadczenia zawodowego	310	165	53,2
7	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	312	x
8	Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	521 289	302 153	58,0 52,9
9	Osoby długotrwale bezrobotne	1 016	598	58,9
10	Osoby powyżej 50 roku życia	502	197	39,2
11	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	410	328	80,0
12	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	16	7	43,8
13	Osoby z niepełnosprawnościami	185	89	48,1

**Bezrobotne kobiety według wieku, wykształcenia,
czasu pozostawania bez pracy**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>	<i>Udział % kobiet</i>
WIEK			
18 – 24 lata	289	153	52,9
25 – 34 lata	491	314	64,0
35 – 44 lata	479	277	57,8
45 – 54 lata	433	224	51,7
55 – 59 lat	181	94	51,9
60 lat i więcej	107	1	0,9
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	200	138	69,0
Policealne i średnie zawodowe	427	273	63,9
Średnie ogólnokształcące	251	170	67,7
Zasadnicze zawodowe	492	196	39,8
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	610	286	46,9
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	174	88	50,6
1 - 3 m-ce	274	120	43,8
3 - 6 m-cy	324	162	50,0
6 -12 m-cy	375	203	54,1
12-24 m-ce	334	187	56,0
pow. 24 m-cy	499	303	60,7
Razem	1 980	1 063	53,7

Na przełomie I półrocza 2025r. zarejestrowało się 708 kobiet, tj. o 56 kobiet mniej niż w tym samym okresie ubiegłego roku.

Rejestrujące się kobiety stanowiły 51,9 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2025 r. **wyłączono 866 kobiet**, tj. **o 9 kobiet więcej** niż w analogicznym okresie 2024 r. Bezrobotne kobiety wśród osób wyłączonych ogółem z ewidencji bezrobotnych stanowiły 55,9 %.

Pracę podjęło 500 kobiet, tj. o 24 kobiety mniej niż w I półroczu 2024 r. Kobiety podejmujące pracę stanowiły 56,5 % ogółu podejmujących pracę oraz 57,7 % ogółu wyłączonych kobiet.

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Zasiłek dla bezrobotnych odgrywa bardzo istotną rolę wśród osób bezrobotnych, gdyż bardzo często stanowi jedyne źródło dochodu.

Na koniec czerwca 2025 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku **zarejestrowanych było 378 osób z prawem do zasiłku**, tj. o 49 osób / 11,5 % /

mniej niż na początku roku. **Bezrobotni tej populacji stanowili 19,1 % ogółu bezrobotnych.**

Uprawnienie do pobierania zasiłku posiadało 208 kobiet, tj. 55,0 % ogółu zasiłkobiorców.

W populacji zamieszkałych na wsi z zasiłku korzystało 190 osób, tj. 50,3 % ogółu uprawnionych do pobierania zasiłku.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	30.06. 2021 r.	30.06. 2022 r.	30.06. 2023 r.	30.06. 2024 r.	30.06. 2025 r.
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 128	2 123	2 140	1 980
Bezrobotni z prawem do zasiłku	431	363	389	430	378
Udział %	19,1	17,1	18,3	20,1	19,1

Wybrane kategorie bezrobotnych z prawem do zasiłku na dzień 30.06.2025 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Udział % osób z prawem do zasiłku
		Ogółem	Z prawem do zasiłku	
1	Zamieszkali na wsi	840	190	22,6
2	Kobiety	1 063	378	35,6
3	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	31	4	12,9
4	Cudzoziemcy	42	9	21,4
5	Bez kwalifikacji zawodowych	716	90	12,6
6	Bez doświadczenia zawodowego	310	8	2,6
7	Osoby do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia	521 289	83 31	15,9 10,7
8	Osoby długotrwale bezrobotne	1 016	13	1,3
9	Osoby powyżej 50 roku życia	502	106	21,1
10	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	410	93	22,7
11	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	16	4	25,0
12	Osoby z niepełnosprawnościami	185	41	22,2

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych z prawem do zasiłku charakteryzowała się gmina Nowa Wieś Lęborska – 26,3 % , najniższym zaś gmina Wicko – 15,1 %.

Na przestrzeni I półrocza 2025 r. zarejestrowało się 428 osób z prawem do zasiłku, tj. o 60 osób mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Populacja z prawem do zasiłku stanowiła 31,4 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2025 r. wyłączono **334 osoby z prawem do zasiłku**, tj. o 11 osób mniej niż w tym samym okresie 2024 r. **Pracę podjęły 242 osoby z prawem do zasiłku**, tj. 72,5 % ogółu wyłączonych z prawem do zasiłku oraz 27,3 % ogółu podejmujących pracę.

5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Na dzień 30.06.2025 r. w ewidencji bezrobotnych figurowało **840 osób zamieszkałych na wsi**. Bezrobotni tej populacji stanowili **42,4 % ogółu zarejestrowanych**.

W porównaniu do stanu z początku roku liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 81 osób, tj. o 8,8 %.

Kobiety zamieszkałe na wsi w liczbie 476 osób stanowiły:

- ✓ 56,7 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi,
- ✓ 44,8 % ogółu kobiet zarejestrowanych w ewidencji Urzędu.

Zasiłek pobierało 190 mieszkańców wsi, co stanowiło 22,6 % wśród ogółu zamieszkałych na wsi oraz 50,3 % ogółu bezrobotnych pobierających zasiłek.

Bezrobotni zamieszkali na wsi

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>30.06. 2021 r.</i>	<i>30.06. 2022 r.</i>	<i>30.06. 2023 r.</i>	<i>30.06. 2024 r.</i>	<i>30.06. 2025 r.</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 128	2 123	2 140	1 980
Bezrobotni zamieszkali na wsi	919	866	881	908	840
Udział %	40,7	40,7	41,5	42,4	42,4

W I półroczu 2025 r. **napływ do bezrobocia mieszkańców wsi** wyniósł **589 osób i stanowił 43,2 %** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do danych z tego samego okresu 2024 r. rejestracje osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi były niższe o 36 osób, tj. o 5,8 %.

Na przestrzeni I półrocza 2025 r. **z ewidencji bezrobotnych wyłączonych** zostało **670 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 4 osoby więcej niż w analogicznym okresie 2024 r.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 43,3 % ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Głównym powodem wyłączenia wśród tej grupy osób było podjęcie pracy przez **375 osób**, tj. o 37 osób mniej niż w I półroczu 2024 r.

Mieszkańcy wsi podejmujący pracę stanowili 42,4 % ogółu podejmujących pracę oraz 56,00 % ogółu wyłączonych zamieszkałych na wsi.

**Bezrobotni zamieszkali na wsi według wieku, wykształcenia,
czasu pozostawania bez pracy**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Zamieszkali na wsi</i>	<i>Udział % zamieszkałych na wsi</i>
WIEK			
18 – 24 lata	289	136	47,1
25 – 34 lata	491	223	45,4
35 – 44 lata	479	190	39,7
45 – 54 lata	433	187	43,2
55 – 59 lat	181	61	33,7
60 lat i więcej	107	43	40,2
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	200	79	39,5
Policealne i średnie zawodowe	427	162	37,9
Średnie ogólnokształcące	251	104	41,4
Zasadnicze zawodowe	492	224	45,5
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	610	271	44,4
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	174	72	41,4
1 - 3 m-ce	274	101	36,9
3 - 6 m-cy	324	156	48,1
6 -12 m-cy	375	159	42,4
12-24 m-ce	334	152	45,5
pow. 24 m-cy	499	200	40,1
Razem	1 980	840	42,4

6. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Szczególną kategorią osób występującą na rynku pracy są bezrobotni do 30 roku życia. Na bezrobocie tej populacji osób wpływa szereg czynników począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

Dane statystyczne wskazują, że wchodzący na rynek pracy młodzi ludzie stają się przez pewien czas, dłuższy lub krótszy bezrobotnymi. Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w urzędzie pracy, który wychodząc naprzeciw oczekiwaniom proponuje młodym osobom coraz więcej możliwości oraz form.

W końcu czerwca 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **521 osób** do 30 roku życia. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **26,3 %**. W porównaniu do stanu z dnia 01.01.2025 r. wystąpił spadek o 83 osoby (13,7 %).

W grupie tej odnotowano 289 osób do 25 roku życia, które stanowiły 55,5 % bezrobotnych do 30 roku życia oraz 14,6 % ogółu zarejestrowanych.

Analizując udział bezrobotnych do 30 roku życia według gmin powiatu łębskiego to najwyższym wskaźnikiem tej populacji osób charakteryzowała się gmina Cewice – 35,1 %, natomiast najniższym miasto Łeba – 16,8 %.

Bezrobotni do 30 roku życia

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>30.06. 2021 r.</i>	<i>30.06. 2022 r.</i>	<i>30.06. 2023 r.</i>	<i>30.06. 2024 r.</i>	<i>30.06. 2025 r.</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 128	2 123	2 140	1 980
Bezrobotni do 30 roku życia	647	622	612	554	521
Udział %	28,6	29,2	28,8	25,9	26,3

Na przełomie I półrocza 2025 r. **zarejestrowały się 572 osoby** do 30 roku życia, tj. **o 1 osobę więcej** niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Rejestrujący się tej populacji stanowili 41,9 % ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2025 r. **wyłączono 626 osób** w wieku do 30 roku życia, tj. o 16 osób więcej niż w I półroczu 2024 r. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 40,4 % ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Głównym powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia było **podjęcie pracy przez 345 osób**, tj. o 12 osób mniej niż w analogicznym okresie 2024 r. Populacja podejmujących pracę stanowiła 55,1 % ogółu wyłączonych do 30 roku życia oraz 39,0 % ogółu podejmujących pracę.

Bezrobotni do 30 roku życia według wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	<i>Udział % bezrobotnych do 30 roku życia</i>
WIEK			
18 – 24 lata	289	289	100,0
25 – 34 lata	491	232	47,3
35 – 44 lata	479	x	x
45 – 54 lata	433	x	x
55 – 59 lat	181	x	x
60 lat i więcej	107	x	x
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	200	51	25,5
Policealne i średnie zawodowe	427	122	28,6
Średnie ogólnokształcące	251	85	33,9
Zasadnicze zawodowe	492	90	18,3
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	610	173	28,4
Razem	1980	521	26,3

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	174	68	39,1
1 - 3 m-ce	274	102	37,2
3 - 6 m-cy	324	98	30,2
6 -12 m-cy	375	105	28,0
12-24 m-ce	334	82	24,6
pow. 24 m-cy	499	66	13,2
Razem	1980	521	26,3

7. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Osobami, których sytuacja na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych są osoby po 50 roku życia, czyli osoby stopniowo wychodzące z zatrudnienia. Bezrobocie w tej grupie osób jest narażone na wiele czynników wykluczających je z rynku pracy. Jednym z głównych czynników obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Na koniec czerwca 2025 r. w ewidencji Urzędu pozostawały **502 osoby powyżej 50 roku życia**. Udział bezrobotnych tej populacji wynosił **25,4 %**. W porównaniu do stanu z początku roku nastąpił spadek liczby osób powyżej 50 roku życia o 55 osób, tj. 9,9 %.

Kobiety w tej populacji stanowiły 39,2 % / 197 osób /.

Prawo do zasiłku posiadało 106 bezrobotnych (21,1 %), w tym 39 kobiet.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>30.06. 2021 r.</i>	<i>30.06. 2022 r.</i>	<i>30.06. 2023 r.</i>	<i>30.06. 2024 r.</i>	<i>30.06. 2025 r.</i>
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 128	2 123	2 140	1 980
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	520	474	492	524	502
Udział %	23,0	22,3	23,2	24,5	25,4

Analizując udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia według gmin powiatu łębskiego to najwyższym wskaźnikiem charakteryzowało się miasto Łeba – 38,1 %, zaś najniższym gmina Cewice – 20,2 %.

Na przełomie I półrocza 2025 r. **zarejestrowało się 219 osób** powyżej 50 roku życia, tj. **o 64 osoby więcej** niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Rejestrujący się tej populacji stanowili **16,0 %** ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2025 r. **wyłączono 274 osoby** w wieku powyżej 50 lat, tj. o 10 osób mniej niż w I półroczu 2024 r. Populacja ta stanowiła 17,7 % ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Dominującym powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia było **podjęcie pracy przez 154 osoby**, tj. o 7 osób mniej niż w analogicznym okresie 2024 r. Podejmujący pracę stanowili 17,4 % ogółu podejmujących pracę oraz 56,2 % ogółu wyłączonych powyżej 50 roku życia.

**Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wieku, wykształcenia,
czasu pozostawania bez pracy**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Bezrobotni powyżej 50 roku życia</i>	<i>Udział % bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>
WIEK			
18 – 24 lata	289	x	x
25 – 34 lata	491	x	x
35 – 44 lata	479	x	x
45 – 54 lata	433	214	49,4
55 – 59 lat	181	181	100,0
60 lat i więcej	107	107	100,0
WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	200	18	9,0
Policealne i średnie zawodowe	427	94	22,0
Średnie ogólnokształcące	251	19	7,6
Zasadnicze zawodowe	492	196	39,8
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	610	175	28,7
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	174	27	15,5
1 - 3 m-ce	274	45	16,4
3 - 6 m-cy	324	66	20,4
6 -12 m-cy	375	97	25,9
12-24 m-ce	334	87	26,0
pow. 24 m-cy	499	180	36,1
Razem	1 980	1 502	25,4

8. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Okres pozostawania bez pracy znacząco różnicuje bezrobotnych. U osób pozbawionych pracy dłużej niż 1 rok bezrobocie staje się w coraz większym stopniu sposobem życia. Aktywizacja długotrwale bezrobotnych jest znacznie trudniejsza niż bezrobotnych krótkookresowych.

Na koniec czerwca 2025 r. **status długotrwale bezrobotnego posiadało 1 016 osób**, tj. 51,3 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do stanu z początku roku nastąpił spadek osób długotrwale bezrobotnych o 110 osób, tj. o 9,8 %.

Kobiety stanowiły 58,9 % / 598 osób / wszystkich długotrwale zarejestrowanych. Oznacza to, iż wśród długotrwale bezrobotnych udział kobiet był wyższy niż w ogólnej populacji bezrobotnych.

W omawianej grupie **prawo do pobierania zasiłku posiadało 13 osób**, tj. 1,3 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

Problem długotrwałego bezrobocia dotyczy wszystkich gmin powiatu łębskiego.

Najwyższy udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w mieście Łeba i w gminie Wicko – po 56,6 % , natomiast najniższy w gminie Cewice – 43,9 %.

Długotrwale bezrobotni

Wyszczególnienie	30.06. 2021 r.	30.06. 2022 r.	30.06. 2023 r.	30.06. 2024 r.	30.06. 2025 r.
Liczba bezrobotnych ogółem	2 260	2 128	2 123	2 140	1 980
Długotrwale bezrobotni	1 255	1 218	1 141	1 133	1 016
Udział %	55,5	57,2	53,7	52,9	51,3

Na przełomie I półrocza 2025 r. **zarejestrowało się 409 osób długotrwale bezrobotnych**, tj. **o 12 osoby mniej** niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Rejestrujący się tej populacji stanowili **30,0 %** ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2025 r. **wyłączono 519 osób** długotrwale bezrobotnych, tj. o 60 osób więcej niż w I półroczu 2024 r. Populacja ta stanowiła 33,5% ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Pracę podjęły 252 osoby, tj. o 20 osób więcej niż w analogicznym okresie 2024 r. Długotrwale bezrobotni podejmujący pracę stanowili 48,6 % długotrwale bezrobotnych wyłączonych z ewidencji oraz 28,5 % ogółu podejmujących pracę.

Długotrwale bezrobotni według wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie	Ogółem	Długotrwale bezrobotni	Udział % długotrwale bezrobotnych
WIEK			
18 – 24 lata	289	88	30,4
25 – 34 lata	491	245	49,9
35 – 44 lata	479	257	53,7
45 – 54 lata	433	250	57,7
55 – 59 lat	181	111	61,3
60 lat i więcej	107	65	60,7
Razem	1 980	1 016	51,3

WYKSZTAŁCENIE			
Wyższe	200	89	44,5
Policealne i średnie zawodowe	427	215	50,4
Średnie ogólnokształcące	251	128	51,0
Zasadnicze zawodowe	492	258	52,4
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	610	326	53,4
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY			
do 1 m-ca	174	18	10,3
1 - 3 m-ce	274	28	10,2
3 - 6 m-cy	324	39	12,0
6 -12 m-cy	375	98	26,1
12-24 m-ce	334	334	100,0
pow. 24 m-cy	499	499	100,0
Razem	1 980	1 016	51,3

Na przełomie I półrocza 2025 r. **zarejestrowało się 409 osób długotrwale bezrobotnych**, tj. **o 12 osoby mniej** niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Rejestrujący się tej populacji stanowili **30,0 %** ogółu zgłaszających się do rejestracji.

Z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2025 r. **wyłączono 519 osób** długotrwale bezrobotnych, tj. o 60 osób więcej niż w I półroczu 2024 r. Populacja ta stanowiła **33,5%** ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. **Pracę podjęły 252 osoby**, tj. o 20 osób więcej niż w analogicznym okresie 2024 r. Długotrwale bezrobotni podejmujący pracę stanowili **48,6 %** długotrwale bezrobotnych wyłączonych z ewidencji oraz **28,5 %** ogółu podejmujących pracę.

9. ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W końcu czerwca 2025 r. w ewidencji Urzędu **zarejestrowanych było 71 osób** bezrobotnych **zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, które stanowiły **3,6 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do stanu z początku roku wystąpił spadek o 14 osób, tj. o 16,5 %.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego najwyższy odsetek bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy występował w mieście Łeba i w gminie Cewice – po 5,3 %, najniższy zaś w gminie Wicko – 0,9 %.

W okresie I półrocza 2024 r. **zarejestrowało się 35 osób** zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. **o 81 osób mniej** niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Rejestrujący się tej populacji stanowili **2,6 %** ogółu zgłaszających się do rejestracji.

W okresie sprawozdawczym Urząd nie otrzymał żadnego zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych wśród pracowników.

Na koniec miesiąca sprawozdawczego w ewidencji nie figurowało żadne zgłoszenie zwolnień grupowych.

10. STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY ORAZ STAŻU PRACY

Cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy. Brak kwalifikacji lub zbyt ogólne kwalifikacje utrudniają pozyskanie pracy, aczkolwiek bezrobocie dotyka również osoby z wykształceniem wyższym i średnim.

Bezrobocie w powiecie łębarskim dotyczy przede wszystkim **osób w tzw. sile wieku i osób młodych u progu dorosłości**. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wieku 25-34 lata – 491 osób / 24,8 % /. Drugą w kolejności grupą byli bezrobotni w wieku 35-44 lata – 479 osób / 24,2 % /. Najmniej osób odnotowano w wieku 60 lat i więcej – 107 osób / 5,4 % /.

Wiek bezrobotnych kobiet i mężczyzn

Przedziały wieku	Kobiety	Mężczyźni
18 – 24 lata	153	136
25 – 34 lata	314	177
35 – 44 lata	277	202
45 – 54 lata	224	209
55 – 59 lat	94	87
60 lat i więcej	1	106
Razem	1 063	917

Na koniec czerwca 2025 r. dominującą grupą wśród zarejestrowanych bezrobotnych były osoby z **wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej, które stanowiły 30,8 % / 610 osób / ogółu zarejestrowanych**. Drugą w kolejności grupą były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, które stanowiły 24,8 % / 492 osoby /. Najmniejszą populacją były osoby z wykształceniem wyższym, stanowiły 10,1 % / 200 osób /.

Wykształcenie bezrobotnych kobiet i mężczyzn

Wykształcenie	Kobiety	Mężczyźni
Wyższe	138	62
Policealne i średnie zawodowe	273	154
Średnie ogólnokształcące	170	81
Zasadnicze zawodowe	196	296
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	286	324
Razem	1 063	917

**Liczba bezrobotnych wg wieku, wykształcenia,
stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy**

Wyszczególnienie	30.06. 2021 r.	30.06. 2022 r.	30.06. 2023 r.	30.06. 2024 r.	30.06. 2025 r.
WIEK					
18 – 24 lata	310	304	318	310	289
25 – 34 lata	651	605	588	526	491
35 – 44 lata	577	554	538	553	479
45 – 54 lata	382	359	382	453	433
55 – 59 lat	217	191	192	196	181
60 lat i więcej	123	115	105	102	107
WYKSZTAŁCENIE					
Wyższe	212	210	198	206	200
Policealne i średnie	457	442	452	463	427
Średnie ogólnokształcące	281	286	305	290	251
Zasadnicze zawodowe	597	535	534	539	492
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	713	655	634	642	610
STAŻ					
do 1 roku	433	422	421	439	404
1 – 5 lat	645	598	612	599	553
5 – 10 lat	423	391	386	371	359
10 – 20 lat	357	339	316	333	320
20 – 30 lat	167	141	137	155	122
powyżej 30 lat	53	46	55	51	42
bez stażu	182	191	196	192	180
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY					
do 1 m-ca	145	154	145	187	174
1 - 3 m-ce	220	255	261	263	274
3 - 6 m-cy	354	282	306	329	324
6 -12 m-cy	433	386	437	420	375
12-24 m-ce	592	381	362	368	334
pow. 24 m-cy	516	670	612	573	499
RAZEM	2 260	2 128	2 123	2 140	1 980

11. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Struktura bezrobotnych według zawodów od lat kształtuje się podobnie. W ewidencji bezrobotnych dominują osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi albo bez kwalifikacji.

Najczęściej pojawiające się zawody

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych				
		30.06. 2021r.	30.06. 2022r.	30.06. 2023r.	30.06. 2024r.	30.06. 2025r.
1	sprzedawca	272	244	249	244	211
2	kucharz	93	91	94	91	76
3	fryzjer	41	53	54	62	61
4	technik ekonomista	67	57	58	61	47
5	murarz	46	47	50	54	20
6	mechanik pojazdów samochodowych	44	56	51	47	53
7	krawiec	48	37	35	40	33
8	stolarz	39	36	39	39	40
9	ślusarz	45	42	36	37	34
10	pomocniczy robotnik budowlany	40	35	27	34	28
11	technik informatyk	24	29	31	28	23
12	robotnik gospodarczy	32	28	19	24	18
13	rolnik	21	15	14	23	20
14	piekarz	30	25	32	23	22
15	przetwórcza ryb	24	22	27	22	23
16	cukiernik	18	14	18	22	14
17	pedagog	32	18	21	21	15

II. AKTYWNE FORMY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI

1. POŚREDNICTWO PRACY

W I półroczu 2025 r. zgłoszono do tutejszego Urzędu **739 ofert pracy**, z tego 610 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 129 miejsc aktywizacji zawodowej. W porównaniu do I półrocza ubiegłego roku liczba zgłoszonych ofert była niższa o 76 ofert.

Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 73,3 % / 542 oferty /, natomiast subsydiowanej 26,7 % / 197 ofert /.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		Zgłoszone w I półroczu 2025 r.				W końcu czerwca 2025 r.	
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
0		1	2	3	4	5	6
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		739	197	217	90	82	3
z o g ó ł e m	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	610	68	138	90	75	2
	miejsca aktywizacji zawodowej	129	129	79	X	7	1
	z tego	staże	114	64	X	7	1
		przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	X	0	0
		prace społecznie użyteczne	15	15	X	0	1
	dla niepełnosprawnych	17	1	0	14	6	0
	dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0

Podjęcia pracy

Lp.	Wyszczególnienie	I półrocze 2025 r.	I półrocze 2024 r.
	Podjęcia pracy ogółem, w tym:	885	943
1.	praca subsydiowana	149	177
2.	praca niesubsydiowana	736	766
w tym	praca sezonowa	7	0
	podjęcia działalności gospodarczej	49	51

Najczęściej zgłaszane oferty pracy wg zawodów w I półroczu 2025 r.

Lp.	Nazwa zawodu	Ilość stanowisk pracy
1.	Sprzedawca	62
2.	Policjant służby prewencji	50
3.	Pomocniczy robotnik budowlany	29
4.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	27
5.	Pracownik biurowy	23
6.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	21
7.	Cieśla	20
8.	Funkcjonariusz Straży Granicznej	20
9.	Kucharz	20
10.	Zbrojarz	20
11.	Robotnik gospodarczy	19
12.	Recepcjonista	17
13.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	16
14.	Pokojowa	16
15.	Pomoc kuchenna	16
16.	Kelner	15
17.	Technik handlowiec	14
18.	Ślusarz	11
19.	Pracownik socjalny	9
20.	Fizjoterapeuta	8

Jednym ze sposobów realizacji pośrednictwa pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku w I półroczu 2025r. była organizacja giełd pracy.

Giełdy pracy stanowią formę pośrednictwa pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy przy udziale pośrednika pracy w jednym miejscu i czasie.

W I półroczu 2025r. PUP w Łęborku zorganizował łącznie 3 giełdy pracy na 5 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych w zawodach: kasjer-sprzedawca (2), operator maszyn wtryskowych(1), tokarz-ślusarz(1), pomoc administracyjna(1), w **których uczestniczyło łącznie 30 osób bezrobotnych.**

Giełdy pracy są przeprowadzane na wniosek pracodawcy lub taką propozycję przedstawia pracodawcy pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku, gdy

stwierdzi, że będzie to najlepsza i najszybsza forma realizacji oferty pracy, o ile w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Lp.	Giełdy pracy	Ilość spotkań	Liczba stanowisk pracy
1.	Giełdy pracy ogółem	3	5
2.	Stanowiska pracy : - kasjer-sprzedawca (2) - operator maszyn wtryskowych(1) - tokarz-ślusarz(1) - pomoc administracyjna(1)		

Oferty pracy za granicą w ramach systemu EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w I półroczu 2025r. posiadał w dyspozycji 209 ofert pracy za granicą na 937 stanowisk pracy, z czego 158 ofert tutejszy Urząd otrzymał z WUP w Gdańsku w ramach sieci EURES w celu upowszechnienia na terenie powiatu lęborskiego, natomiast pozostałe 51 ofert PUP w Lęborku wybrał z internetowej bazy ofert pracy, by jak najbardziej odpowiadały one kwalifikacjom osób bezrobotnych i poszukujących pracy i również upowszechniał je na naszym terenie oraz udostępniał osobom zainteresowanym.

Lp.	Oferty EURES	Liczba ofert pracy	Liczba stanowisk
1.	otrzymane z WUP w Gdańsku w celu upowszechnienia	158	696
2.	wybrane przez PUP w Lęborku z internetowej bazy ofert pracy w celu upowszechnienia	51	241
	Razem	209	937

Najczęściej poszukiwane zawody w ofertach pracy zgłaszanych przez pracodawców w I półroczu 2025r. w krajach UE i EFTA w ramach sieci EURES

Lp.	Nazwa kraju	Poszukiwane zawody
1.	Norwegia	- pracownik produkcyjny - elektryk - technik elektryk - malarz - kucharz - kelner - betoniarz-zbrojarz - pracownik do zbioru malin - posadzkarz - monter wentylacji - pracownik drogowy - pracownik hotelowy - pracownik farmy - stolarz budowlany- cieśla - mechanik napraw rowerów

2.	Finlandia	- dekarz/ blacharz dachowy - spawacz - monter rur okrętowych - monter wnętrz - instalator w stoczni - blacharz samochodowy - operator CNC - pracownik do rozróbki fasad
3.	Niemcy	- specjalista ds. logistyki magazynowej - spawacz - sprzedawca - specjalista ds. aparatów słuchowych - kelner/ pomocnik kelnera - personel sprzątający - operator wózka widłowego - kierowca kat. - monter systemów reklamowych - kucharz - ślusarz-spawacz - mechanik samochodowy
4.	Holandia	- pracownik produkcji - pracownik do uprawy sadzonek - pracownik do uprawy kwiatów w szklarni - pracownik przetwórstwa owocowego–pracownik do ścinania, sortowania i pakowania kwiatów - pracownik do zbioru jabłek i gruszek -pracownik do zbioru czerwonej porzeczki
5.	Estonia	- monter paneli fotowoltaicznych - pracownik leśny - menadżer produkcji - kierowca kat. C+E - pracownik pomocniczy w przetwórstwie mięsa - wiertacz studni
6.	Irlandia	- naukowiec kliniczny - naukowiec medyczny - opiekun domowy
7.	Francja	- performer sceniczny w Disneyland Paris
8.	Hiszpania	- animator rekreacji i organizacji czasu wolnego
9.	Malta	- pracownik do obróbki kamienia - operator CNC - analityk ds. chemicznej kontroli jakości - inspektor ds. zapewnienia jakości
10.	Chorwacja	- animator turystyczny
11.	Czechy	- pracownik budowlany- betoniarz - mechanik operator maszyn budowlanych
12.	Dania	- spawacz-monter rur

13.	Austria	- operator maszyn - operator robota spawalniczego
14.	Szwecja	- dentysta - mechanik utrzymania ruchu - mechanik – dźwigi i urządzenia dźwigowe - elektryk

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy dotyczące EURES

Lp.	Tematyka informacji	Liczba kontaktów
1.	Informacje ogólne	39
2.	Warunki życia i pracy w krajach EOG	4
3.	Poszukiwanie pracy	29
4.	Inne	-
	Razem	72

W I półroczu 2025r. PUP w Lęborku zorganizował 3 spotkania informacyjno-promocyjne dla osób bezrobotnych dotyczące korzyści wynikających z korzystania z usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w których uczestniczyło łącznie 20 osób.

W trakcie spotkań osoby bezrobotne uzyskały ogólne informacje dotyczące sieci EURES, informacje na temat możliwości podjęcia pracy w innym kraju UE i EFTA, o aktualnie dostępnych zagranicznych ofertach pracy (stałych i sezonowych), o miejscach upowszechniania ofert pracy za granicą, o możliwości zamieszczenia swojego CV na portalu EURES, o możliwości korzystania z informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach członkowskich, o możliwości śledzenia wydarzeń organizowanych w ramach sieci EURES, a także promowanie usług EURES jako środka wspierającego bezpieczną mobilność.

Kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami dotyczące EURES

Lp.	Kontakty	Liczba kontaktów
1.	z polskim pracodawcami	56
2.	z organizacjami pracodawców	-
3.	Z innymi instytucjami: WUP Gdańsk	11
	RAZEM	67

1. Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy)

Wyszczególnienie	I półrocze 2025r.	
Oświadczenia podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	złożone ogółem	z tego wpisane do ewidencji oświadczeń
	95	86
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca		
Ukraina	67	
Białoruś	14	
Gruzja	5	
Armenia	-	
Mołdawia	-	
Razem	86	

2. Zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca

W I półroczu 2025r. do PUP w Lęborku wpłynęło 11 wniosków pracodawców z powiatu lęborskiego o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, z czego w 4 przypadkach zostały wydane zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej (dotyczyły cudzoziemców ubiegających się o wizę), w 5 przypadkach wydano zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców (dotyczyły osób posiadających już tytuł pobytowy na terytorium RP) i pochodzili z Ukrainy, Kuby oraz Nepalu, natomiast pozostałe 2 wnioski zostały wycofane.

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia typu S na pracę sezonową cudzoziemca	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca
11	4	5

2.1 Zezwolenia typu S na pracę sezonową wydane w I półroczu 2025r. wg kraju pochodzenia cudzoziemca

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca			
	Ukraina	Kuba	Indie	Nepal
Liczba wydanych zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca	1	1	-	3
Razem	5			

2.2 Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od miesiąca marca 2022 r. pracodawcy korzystają z ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców z Ukrainy, jakie wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa i składają elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal: praca.gov.pl w terminie 14 dni od daty zatrudnienia do PUP właściwego ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę.

Od 01.07.2024r. termin ten uległ skróceniu z 14 do 7 dni od daty zatrudnienia, na podstawie nowelizacji ww. przepisów.

Pracodawcy z powiatu łębskiego złożyli do tutejszego Urzędu za pośrednictwem ww. portalu 194 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Powiadomienia – I półrocze 2025r.	
Liczba złożonych powiadomień	194

Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy wydane na wniosek pracodawcy

Informacje starosty – I półrocze 2025r.	
Liczba złożonych wniosków	13
Liczba wydanych informacji starosty	42

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

1/ Indywidualne poradnictwo zawodowe (w oparciu o Karty Porady Indywidualnej)

Ogółem – 153 porady dla 153 osób Kobiety - 99 porad dla 99 kobiet

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	153	99
Poszukujący pracy	0	0
Inni	0	0
RAZEM	153	99
Wybrane kategorie bezrobotnych		
Bezrobotni do 30 r.ż.	66	35
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	14	7
Bezrobotni do 6 m-cy	113	70
Bezrobotni od 6m-cy do 12 m-cy	16	11
Bezrobotni powyżej 12 m-cy	24	18

Zamieszkali na wsi	77	53
Zamieszkali w mieście Łeba	6	3
Niepełnosprawni	10	5
Cudzoziemcy	2	1

Klienci indywidualnych porad zawodowych wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem	Kobiety
Wyższe	28	20
Policealne i średnie zawodowe	42	27
Średnie ogólnokształcące	34	25
Zasadnicze zawodowe	29	17
Gimnazjalne i poniżej	20	10
RAZEM	153	99

2/ Grupowa porada zawodowa

W grupowych poradach zawodowych uczestniczyły ogółem **82** osoby, w tym **63** kobiety.

Tematyka porad grupowych dotyczyła aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy, określania swoich umiejętności zawodowych, zakładania własnej firmy, ciągłego doskonalenia zawodowego, stawiania na swój rozwój zawodowy, zaprezentowania się przed pracodawcą poprzez dokumenty aplikacyjne i przygotowanie się do rozmowy z pracodawcą.

Celem przeprowadzonych porad grupowych było zmotywowanie osób bezrobotnych do aktywniejszego poszukiwania pracy, poznanie potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych, ich planów zawodowych, możliwości dokończenia, rozwoju zawodowego, barier utrudniających planowanie i poszukiwanie zatrudnienia, uświadomienie potrzeby kształcenia i zdobywania nowych umiejętności, możliwości pracy na własny rachunek ze wsparciem urzędu pracy, nabycie umiejętności prezentowania się przed pracodawcą, poprzez komunikację werbalną i niewerbalną.

3/ Indywidualna informacja zawodowa – 107 osób, w tym 63 kobiety.

Zakres udzielanych indywidualnych informacji zawodowych dotyczył: możliwości zdobywania kwalifikacji poprzez szkolenia indywidualne jak i grupowe, możliwości zatrudnienia zgodnie z oczekiwaniami klienta, informacji o aktualnych ofertach pracy lokalnego rynku pracy, zakładania własnej firmy, ubiegania się o formę dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

4/ Grupowa informacja zawodowa

W grupowej informacji zawodowej uczestniczyło ogółem **128** osób, w tym **87** kobiet.

Tematyka grupowych informacji zawodowych dotyczyła form aktywnych możliwych do zaproponowania osobom bezrobotnym ze szczególnym uwzględnieniem osób do 30 roku życia, informacji o możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia, form aktywnych możliwych do zaproponowania osobom bezrobotnym. powyżej 50 roku życia, informacji o ogólnej sytuacji na rynku pracy oraz o podstawowych usługach rynku pracy.

5/ W ramach corocznego przedsięwzięcia pn. „**Marzec na obcasach**” Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zorganizował dnia **26.03.2025 r.** spotkanie dla bezrobotnych kobiet mające na celu zmotywowanie kobiet do podejmowania różnych działań zwiększających ich atrakcyjność na rynku pracy. W ramach powyższego spotkania bezrobotne kobiety miały możliwość skorzystania z bezpłatnych informacji, porad ekspertów lokalnego rynku pracy.

Pracodawca Biura Rachunkowego opowiedział o swojej firmie oraz o najważniejszych elementach procesu rekrutacji i kwestiach związanych z rozmową z pracodawcą, kolejny pracodawca Salonu Kosmetycznego poruszył zagadnienia z zakresu kreowania własnego wizerunku, dostarczył informacje z zakresu makijażu i stylizacji, omówił aktualne trendy w kosmetyce oraz opowiedział o swoich doświadczeniach związanych z zakładaniem firmy i pomocy, a także uzyskaniu wsparcia ze strony Powiatowego Urzędu Pracy.

Ostatnim zaproszonym ekspertem była specjalistka ds. HR, która opowiedziała o procesie rekrutacji do firmy, zaprezentowała przykładowe pytania stawiane kandydatom do pracy oraz zaznaczyła jak ważne jest prawidłowo napisane CV, które jest wizytówką przyszłego kandydata do pracy.

6/ W dniu **09.05.2025 r.** doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku spotkał się z młodzieżą szkół podstawowych z gminy Cewice (tj. Szkoła Podstawowa w Maszewie, Szkoła Podstawowa w Siemirowicach oraz Szkoła Podstawowa w Łebuni).

Spotkania zostały zorganizowane w ramach Dni Funduszy Europejskich, które w tym roku odbywały się dniach 09-11.05.2025 r. W tych dniach na terenie województwa pomorskiego, jak i całego kraju odbywały się wydarzenia promujące projekty sfinansowane ze środków Funduszy Europejskich oraz ich realizatorów.

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku zdecydował przyłączyć się do przedsięwzięcia organizując spotkania z młodzieżą wybranych szkół podstawowych z powiatu lęborskiego.

Na spotkaniach zostały poruszone między innymi kwestie obecnej sytuacji na rynku pracy, aktualnych form pomocy dla osób bezrobotnych w ramach pozyskanych środków, zapoznano młodzież z projektami współfinansowanymi ze środków Unii Europejskiej realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku, doradca zawodowy opowiedział, czym kierować się w wyborach kolejnych etapów kształcenia oraz zaprezentował pomocne w tym narzędzia.

W spotkaniach wzięło udział **25 osób**.

3. SZKOLENIA

Kierunki polityki, której celem jest tworzenie nowych miejsc pracy uwzględnia fakt, iż rozwiązanie problemu bezrobocia wymaga czasu i podejmowania działań na różnych płaszczyznach. Jedną z nich wychodzącą naprzeciw lokalnemu rynkowi pracy jest płaszczyzna dotycząca szkoleń i przekwalifikowań.

Szkolenia i przekwalifikowania były finansowane z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Szkolenia grupowe realizowane w I półroczu 2025 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Liczba wydanych skierowań na szkolenia				Liczba osób kończących szkolenie
			Ogółem	Kobiety	Os. do 30 r.ż.	Os. do 25 r.ż.	
1	ABC Przedsiębiorczości	Fundusz Pracy	37	21	14	4	37
2	Trening aktywizacji zawodowej	Fundusz Pracy	10	10	6	6	10
3	Magazynier	Fundusz Pracy	5	1	5	5	5
4	Szkolenie z kompetencji cyfrowych	EFS+	20	9	20	11	20
5	Pracownik ds. księgowo-kadrowych	EFS+	6	6	4	2	6
6	Operator koparko ładowarki wszystkie klasa trzecia	EFS+	6	-	5	4	6
7	Spawacz	EFS+	5	-	3	2	5
Razem			89	47	57	34	89

Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych w I półroczu 2025 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Liczba wydanych skierowań na szkolenia				Liczba osób kończących szkolenie
			Ogółem	Kobiety	Os. do 30 r.ż.	Os. do 25 r.ż.	
1	Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna przyspieszona	EFS+	1	-	1	-	1
2	Kurs prawa jazdy kat. C, C+E	EFS+	1	-	1	-	1
3	Logistyk	EFS+	1	-	1	1	1
4	Manicure leczniczy	EFS+	1	1	1	1	1
5	Kurs prawa jazdy kategorii D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona	Praca dla Pomorzan	1	-	1	1	1
6	Operator koparko-ładowarki oraz koparki jednoznaczyniowej, klasa III i I	Praca dla Pomorzan	1	-	1	-	1
7	Spawacz MAG 135	Praca dla Pomorzan	1	-	1	-	- przerwanie szkolenia z

							powodu długotrwałego zwolnienia
8	Narzędzia i metody pracy z dziećmi i młodzieżą przejawiającą trudne zachowania i zaburzenia emocjonalne	Pakiet dla Aktywnych	1	1	1	-	1
9	Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona	Krok po kroku do pracy	1	-	1	1	-
10	Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III	Krok po kroku do pracy	1	-	1	-	1
Razem			10	2	10	4	8

Szkolenia indywidualne realizowane w I półroczu 2025 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Program	Liczba wydanych skierowań na szkolenia				Liczba osób kończących szkolenie
			Ogółem	Kobiety	Os. do 30 r.ż.	Os. do 25 r.ż.	
1	Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona	Fundusz Pracy	1	-	-	-	-
2	Spawacz MAG 135	EFS+	1	-	-	-	1
3	Kierowca transportu drogowego	EFS+	1	-	-	-	1
4	Pracownik ds. zamówień publicznych	EFS+	1	1	-	-	1
5	Kurs prawa jazdy kat. C+E	EFS+	1	-	-	-	1
6	Masaże beauty	EFS+	1	1	-	-	1
7	Operator wózków jezdniowych	Praca dla Pomorzan	1	-	-	-	1
8	Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona	Praca dla Pomorzan	1	-	-	-	1
9	Pomoc administracyjna	Pakiet dla Aktywnych	1	1	-	-	1
10	Asystent ds. logistyki	Pakiet dla Aktywnych	1	1	-	-	1
11	Pracownik pomocy społecznej	Pakiet dla Aktywnych	1	1	-	-	1
Razem			11	5	-	-	10

Programy	Liczba wydanych skierowań na szkolenia		Kobiety	Osoby do 30 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Ilość osób, które ukończyły szkolenie		
	Ogółem	W ramach bonu szkoleniowego				Ogółem	Kobiety	W ramach bonu szkoleniowego
Fundusz Pracy	53	-	32	25	15	52	32	-
EFS+	46	4	18	36	21	46	18	4
Praca dla Pomorza	5	3	-	3	1	4	-	2
Pakiet dla Aktywnych	4	1	4	1	-	4	4	1
Krok po kroku do pracy	2	2	-	2	1	1	-	1
Razem	110	10	54	67	38	107	54	8

Na szkolenia wydano łącznie 110 skierowań (w tym 54 dla kobiet), w tym dla 10 osób w ramach bonu szkoleniowego. Więcej niż jedno szkolenie ukończyło 20 osób (w tym 9 kobiet).

Szkolenia ukończyło łącznie 107 osób (w tym 54 kobiety), w tym 8 osób w ramach bonu szkoleniowego. Kontynuują udział w szkoleniach 2 osoby: 1 mężczyzna w szkoleniu indywidualnym i 1 mężczyzna w ramach bonu szkoleniowego, natomiast 1 mężczyzna przerwał szkolenie w ramach bonu szkoleniowego z powodu długotrwałego zwolnienia.

4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej do dnia 31.05.2025r. Starosta mógł przyznać bezrobotnemu, absolwentowi Centrum Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem CIS), absolwentowi Klubu Integracji Społecznej zwanym dalej (absolwentem KIS), opiekunowi osoby niepełnosprawnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

Od 01.06.2025r. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznawane są zgodnie z art. 147 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W okresie od 01.01.2025 r. do 30.06.2025 r. 37 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowe środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej:

- ✓ **12 osobom bezrobotnym ze środków Funduszu Pracy (algorytm),**
- ✓ **23 osobom bezrobotnym w ramach projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027,

- ✓ **1 osobie** bezrobotnej w ramach Programu Regionalnego - „**Praca dla Pomorza**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego,
- ✓ **1 osobie bezrobotnej** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych Algorytmem skierowany do osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

na łączną kwotę **1.106.356,73 zł.**

Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą to mieszkańcy miasta **Lębork (21 osób)**, miasta **Łeba (1 osoba)**, gminy **Wicko (2 osoby)**, gminy **Nowa Wieś Lęborska (6 osób)** oraz gminy **Cewice (7 osób)**.

Osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą związaną z:

- działalnością **usługową – 36 osób** (w tym **20 kobiet**; do 30 roku życia – **13 osób**; powyżej 50 r.ż. – **5 osób**; długotrwale bezrobotne - **8 osób**) na łączną kwotę **1.076.356,73 zł**,
- działalnością **handlową – 1 osobie** (w tym **1 kobiecie**; powyżej 30 roku życia – **1 osoba**) na łączną kwotę **30.000,- zł**

Środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej udzielone osobom bezrobotnym w I półroczu 2025 r. ze względu na rodzaj działalności

Lp.	Rodzaj działalności gospodarczej	Liczba miejsc pracy	Kwota udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej (w zł)
1.	Handel - kwaciarnia	1	30.000
2.	Usługi dekoratorskie i organizacji uroczystości	1	30.000
3.	Usługi elektryczne	1	30.000
4.	Usługi fotograficzne	1	30.000
5.	Usługi fryzjerskie	4	120.000
6.	Usługi groomerskie	1	30.000
7.	Usługi kawiarnio-bawialni	1	30.000
8.	Usługi kosmetyczne	1	30.000
9.	Usługi kosmetyczne	3	90.000
10.	Usługi mobilnej agencji marketingowej	1	30.000
11.	Usługi mobilnej mechaniki pojazdów samochodowych	1	30.000
12.	Usługi mobilnego serwisu AGD oraz serwisu i montażu klimatyzacji	1	30.000
13.	Usługi mycia kostki brukowej, elewacji i dachów	1	30.000

14.	Usługi nagłośnieniowe, oprawa muzyczna koncertów, eventów i innych wydarzeń kulturalno-rozrywkowych	1	30.000
15.	Usługi stolarskie mobilne	1	30.000
16.	Usługi ogólnobudowlane	1	30.000
17.	Usługi okołoeventowe	1	30.000
18.	Usługi organizowania zajęć dodatkowych dla dzieci i dorosłych	1	30.000
19.	Usługi prawnicze	2	60.000
20.	Usługi pizzeria	1	30.000
21.	Usługi remontowo-budowlane	2	59.809,48
22.	Usługi remontowo-wykończeniowe	1	30.000
23.	Usługi ruchowe i praca z ciałem oraz rozwój osobisty i duchowy	1	30.000
24.	Usługi spawalniczno-ślusarskie	1	30.000
25.	Usługi sprzątające mobilne	1	26.795,66
26.	Usługi szkoleniowo-kosmetyczne	2	60.000
27.	Usługi szwalnicze	1	30.000
28.	Usługi w zakresie technologii informatycznych i komunikacyjnych	1	29.751,59
29.	Usługi zagospodarowania terenów zieleni	1	30.000
OGÓŁEM		37	1.106.356,73

**Środki – dotacje na podjęcie działalności gospodarczej udzielone
w I półroczu 2025 r. ze względu na źródło finansowania**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, którym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej	Łączna kwota środków na podjęcie działalności gospodarczej wypłaconych osobom bezrobotnym [w zł]
1.	Fundusz Pracy- ALGORYTM	12	360.000,00
2.	Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu łębskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.	23	689.561,07

3.	Program Regionalny dofinansowany ze środków Funduszu Pracy w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego pn. „Praca dla Pomorzan”	1	30.000,00
4.	Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Pakiet dla Aktywnych” skierowany do osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.	1	26.795,66
		37	1.106.356,73

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej do dnia 31.05.2025r. Starosta mógł z Funduszu Pracy zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole i producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

Od 01.06.2025r. refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przyznawane są na podstawie art. 154 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W okresie I półrocza 2025 r. zrefundowano 9 pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia 10 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych na kwotę 375.759,02 zł.

W okresie I półrocza 2025 r. utworzono następujące stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Lp.	Utworzone stanowisko	Liczba miejsc pracy	Kwota refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (w zł)
1.	Fryzjer barber	2	78.198,04
2.	Pracownik fizyczny	1	32.520,33
3.	Pracownik ogólnobudowlany	2	65.040,65
4.	Pracownik pralni	2	80.000
5.	Robotnik budowlany	1	40.000
6.	Sprzedawca	1	40.000
7.	Ślusarz-spawacz	1	40.000
OGÓŁEM		10	375.759,02

**Utworzone miejsca pracy w wyniku refundacji pracodawcy kosztów
wypożyczenia lub doposażenia stanowiska pracy
w I półroczu 2025 roku ze względu na źródło finansowania**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba pracodawców, którym zrefundowano koszty wypożyczenia lub doposażenia stanowiska pracy	Liczba utworzonych miejsc pracy	Łączna kwota refundacji kosztów wypożyczenia lub doposażenia stanowiska pracy wypłaconych pracodawcom [w zł]
1.	Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.	7	8	303.238,70
2.	Fundusz Pracy- ALGORYTM	2	2	72.520,32
	OGÓŁEM	9	10	375.759,02

6. PRACE INTERWENCYJNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującą do dnia 31.05.2025 r. Starosta mógł zawierać z pracodawcami umowy w sprawie zorganizowania prac interwencyjnych, w ramach których zwracał pracodawcom część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Od 01.06.2025 r. prace interwencyjne realizowane są na podstawie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W I półroczu 2025 roku zawarto **44 umowy** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- **9 umów** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zostało zatrudnionych **9 osób bezrobotnych** oraz **3 osoby** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy,
- **11 umów** zawarto w ramach Programu Regionalnego - „**Praca dla Pomorzan**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w związku z którymi zatrudnienie podjęło **11 osób bezrobotnych**,
- **4 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **4 osoby bezrobotne**,
- **18 umów** zawarto w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęło **18 osób bezrobotnych**,
- **2 umowy** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Krok po kroku do pracy**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**.

W I półroczu 2025 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **47 osób** bezrobotnych, w tym:

- ✓ 30 kobiet /tj. 63,83 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby z niepełnosprawnością /tj. 6,38 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 20 osób z terenów wiejskich /tj. 42,55 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 20 osób do 30 roku życia, w tym 13 osób do 25 roku życia /tj. 42,55 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 6,38 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 11 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 23,40 % ogółu zatrudnionych/.

Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w I półroczu 2025 roku z podziałem na źródło finansowania

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	12	8	9
Program Regionalny pn. „Praca dla Pomorzan”	11	9	11

Program Specjalny pn. „Pakiet dla Aktywnych”	4	4	4
Program Regionalny – Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”	18	8	18
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Krok po kroku do pracy”	2	1	2
RAZEM	47	30	44

7. BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującą do dnia 31.05.2025 r. Starosta mógł przyznać na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia **bon na zasiedlenie** w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli z tytułu ich wykonywania osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podlegał ubezpieczeniom społecznym przez okres minimum 6 miesięcy.

Od 01.06.2025 roku na podstawie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia Starosta może przyznać bon na zasiedlenie osobom bezrobotnym bez względu na wiek.

W I półroczu 2025 roku zawarto ogółem **6 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie**, z tego:

- **4 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w ramach, których zatrudnienie podjęły **4 osoby**,

- **2 umowy** zawarto w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**.

W I półroczu 2025 roku zatrudnienie w ramach ww. formy aktywnej podjęło ogółem **6 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 3 kobiety /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z niepełnosprawnością /tj. 16,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby z terenów wiejskich /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/

- ✓ 6 osób do 30 roku życia, w tym 1 osoba do 25 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/.

**Osoby zatrudnione w ramach bonu na zasiedlenie w I półroczu 2025 roku
z podziałem na źródło finansowania**

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	4	3	4
Program Regionalny – Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”	2	0	2
RAZEM	6	3	6

8. BON ZATRUDNIENIOWY

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta mógł do 31.05.2025 r. przyznać na wniosek bezrobotnego **bon zatrudnieniowy**, który stanowił dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres **12 miesięcy w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych**.

W I półroczu 2025 roku zawarto **3 umowy w ramach bonu zatrudnieniowego**, w ramach których zatrudnione zostały **3 osoby bezrobotne**, w tym:

- ✓ 2 kobiety /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 1 osoba z terenów wiejskich /tj. 33,33 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby do 30 roku życia, w tym 2 osoby do 25 roku życia /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 66,67 % ogółu zatrudnionych/.

9. ROBOTY PUBLICZNE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującą do dnia 31.05.2025 r. Starosta mógł zawierać z pracodawcami umowy w sprawie zorganizowania robót publicznych, w ramach których zwracał pracodawcom, którzy zatrudniali skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Od 01.06.2025 r. roboty publiczne realizowane są na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W I półroczu 2025 roku zawarto 27 umów o organizację robót publicznych, z tego:

- **16 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło **17 osób**¹ oraz **1 osoba** została zatrudniona na dopełnienie zwolnionego stanowiska pracy,

- **5 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. „**PRACA DLA POMORZAN**” dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których zostało zatrudnionych **5 osób**,

- **3 umowy** zawarto w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęły **3 osoby bezrobotne**,

- **3 umowy** zawarto w ramach Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „**Krok po kroku do pracy**” dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których zatrudnienie podjęły **3 osoby bezrobotne**.

W I półroczu 2025 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło ogółem **29 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 23 kobiety /tj. 79,31 % ogółu/
- ✓ 3 osoby z niepełnosprawnością /tj. 10,34 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 12 osób z terenów wiejskich /tj. 41,38 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 7 osób do 30 roku życia, w tym 3 osoby do 25 /tj. 24,14 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 4 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 13,79 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 7 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 24,14 % ogółu zatrudnionych/.

¹ 1 umowa w sprawie organizowania robót publicznych została zawarta na 2 osoby bezrobotne

**Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych w I połowie 2025 roku
z podziałem na źródło finansowania**

Źródło finansowania	Liczba osób zatrudnionych		
	Ogółem	Kobiety	Ilość zawartych umów
Algorytm	18	15	16
Program Regionalny pn. „Praca dla Pomorzan”	5	2	5
Program Specjalny pn. „Pakiet dla Aktywnych”	3	3	3
Projekt Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Krok po kroku do pracy”	3	3	3
RAZEM	29	23	27

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującą do dnia 31.05.2025 r. **na wniosek gminy** można było zawierać porozumienia w sprawie realizacji prac społecznie użytecznych.

Prace społecznie użyteczne – oznacza prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W ramach zawartych porozumień **Starosta mógł skierować do prac społecznie użytecznych:**

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
 - osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ww. ustawy, zamieszkujące lub przebywające na terenie gminy, gdzie będą wykonywane prace społecznie użyteczne, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.
- Od 01.06.2025 r. prace społecznie użyteczne realizowane są na podstawie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W I półroczu 2025 roku zawarto **3 porozumienia** w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których **15 osób bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej podjęło prace, w tym:

- ✓ 8 kobiet /tj. 53,33 % ogółu podejmujących/
- ✓ 5 osób z terenów wiejskich /tj. 33,33 % ogółu podejmujących/
- ✓ 8 osób powyżej 50 roku życia /tj. 53,33 % ogółu podejmujących/
- ✓ 11 osób długotrwale bezrobotnych /tj. 73,33 % ogółu podejmujących/.

Do prac społecznie użytecznych w 2025 r. przystąpiła Gmina Miasto Łęborg, Gmina Miejska Łeba i Gmina Cewice.

11. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującą do dnia 31.05.2025 r. Starosta mógł przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługiwało przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Od 01.06.2025 roku na podstawie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach poszerzyła się grupa docelowa ww. formy o **poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny.**

W I półroczu 2025 roku zawarto **3 umowy** w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, w ramach których zatrudnienie podjęły **3 osoby bezrobotne** oraz **2 osoby** zostały zatrudnione na dopełnienie zwolnionych stanowisk pracy.

W I półroczu 2025 roku zatrudnienie w ramach ww. formy podjęło ogółem **5 osób bezrobotnych**, w tym:

- ✓ 3 kobiety /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 2 osoby niepełnosprawne /tj. 40,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby z terenów wiejskich /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 5 osób powyżej 50 roku życia /tj. 100,00 % ogółu/
- ✓ 3 osoby długotrwale bezrobotne /tj. 60,00 % ogółu zatrudnionych/.

12. ZWROT KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIELICZY ZASTĘPCZEJ

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującą do dnia 31.05.2025 r. Starosta zwracał:

- podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, **część lub całość kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez okres do 12 miesięcy.

Od 01.06.2025 r. zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej realizowany jest na podstawie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W I półroczu 2025 roku zawarto 6 umów w sprawie zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których zatrudnienie podjęło 6 osób bezrobotnych, w tym:

- ✓ 6 kobiet /tj. 100,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby z terenów wiejskich /tj. 50,00 % ogółu zatrudnionych/
- ✓ 3 osoby powyżej 50 roku życia /tj. 50,00 % ogółu/
- ✓ 1 osoba długotrwale bezrobotne /tj. 16,67 % ogółu zatrudnionych/.

13. STAŻE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującą do dnia 31 maja 2025 roku Starosta mógł skierować bezrobotnych do odbycia stażu do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej,

pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników. Osoby bezrobotne mogły również zostać skierowane do odbycia stażu do organizacji pozarządowych oraz do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż oznaczał nabywanie przez bezrobotnego **umiejętności praktycznych** do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą /organizatorem stażu/.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

U organizatora stażu, który był pracodawcą, staż mogły odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. U organizatora stażu, który nie był pracodawcą, staż mógł odbywać jeden bezrobotny.

Zgodnie z ww. ustawą, osoby bezrobotne mogły odbywać staż przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia przez okres do 12 miesięcy.

Od 01 czerwca 2025 roku staże realizowane są na podstawie *ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia*.

W I półroczu 2025 roku ogółem zawarto 106 umów o zorganizowanie stażu:

- **46 umów** ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęło **48 osób bezrobotnych**. 1 osoba bezrobotna podjęła staż w miesiącu styczniu 2025 roku w ramach umowy zawartej w miesiącu grudniu 2024 roku;
- **40 umów** w ramach projektu pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”** dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 **„Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy”** programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, w ramach których staż podjęło **40 osób bezrobotnych**;
- **11 umów** w ramach Programu Regionalnego pn. **„Praca dla Pomorzan”** dofinansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego, w ramach których staż podjęło **11 osób bezrobotnych**;
- **4 umowy** w ramach Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. **„Pakiet dla aktywnych”** finansowanego ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, w ramach których staż podjęły **4 osoby bezrobotne**.

W ramach realizowanego Programu Specjalnego tut. Urząd przyznał 4 osobom bezrobotnym skierowanym do odbycia stażu **bon wizerunkowy w wysokości 800 zł**, który został wydatkowany na potrzeby własnego wizerunku;

- **4 umowy** w ramach **Projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku pn. „Krok po kroku do pracy”** wspieranego ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach których staż podjęły **4 osoby bezrobotne**;
- **1 umowę** ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w ramach której staż podjęła **1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu**.

W I półroczu 2025 roku 108 osób rozpoczęło odbywanie stażu (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), z tego:

- **99 kobiet** (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), tj. 91,66% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **43 osoby z terenów wiejskich**, tj. 39,81% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **63 osoby do 30 roku życia**, w tym **43 osoby do 25 roku życia** tj. 58,33% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **28 osób zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne**, tj. 25,92% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **5 osób powyżej 50 roku życia**, tj. 4,62% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu;
- **7 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności** (w tym 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu), tj. 6,48% ogółu rozpoczynających odbywanie stażu.

14. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującą do dnia 31 maja 2025 roku instrumentem rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy było finansowanie osobom bezrobotnym kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca szkolenia lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, w związku ze skierowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy.

Od 01 czerwca 2025 roku w przypadku osób, które rozpoczynają tę formę pomocy zwrot kosztów przejazdu finansowany jest na podstawie *ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia*.

W I półroczu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku sfinansował zwrot kosztów przejazdu ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 34 osobom, w tym:

- **26 osobom skierowanym na staż**, (w tym **7 osobom** kontynuującym zwrot kosztów przejazdu z 2024 roku);
- **8 osobom skierowanym na szkolenie**.

→ ze środków projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 - **17 osobom, w tym:**

- **8 osobom skierowanym na staż**;
- **9 osobom skierowanym na szkolenie**.

15. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO 7 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującą do dnia 31 maja 2025 roku Starosta refundował osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia, a w przypadku posiadania dziecka niepełnosprawnego lub dzieci niepełnosprawnych do 7 roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

Od 01 czerwca 2025 roku zgodnie z *ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia* Starosta refunduje osobie bezrobotnej koszty opieki nad dzieckiem do 7. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku życia, która została skierowana na staż lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów.

W I półroczu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku dokonał refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7. roku życia **ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem – 15 osobom, w tym:**

- **14 osobom skierowanym na staż** (w tym **5 osobom** kontynuującym zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi z 2024 roku);
- **1 osobie skierowanej na szkolenie**.

→ ze środków projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Działanie 5.2 „*Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy*” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 – **12 osobom, w tym:**

- **10 osobom skierowanym na staż**;
- **2 osobom skierowanym na szkolenie**.

16. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W I półroczu 2025 roku pozytywnie rozpatrzono **53 wnioski** o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, które wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku, zostało podpisanych **37 umów oraz 4 porozumienia z pracodawcami**.

Kolejne umowy zostaną podpisane w II półroczu 2025 r. zgodnie z terminami kształcenia wskazanymi we wnioskach.

Przyznany limit środków w ramach KFS w **2025 r.** wynosił **482 300,00 zł**. W I półroczu zawarte zostały umowy na kwotę **413 916,53 zł**.

Powiatowy Urząd Pracy w Łęborku wystąpił w maju 2025 r. o środki z rezerwy KFS w wysokości **126 958,00 zł**. Nabór wniosków został ogłoszony w terminie od 09.06.2025 r. – 13.06.2025 r.

Łącznie w 2025 roku pula środków z KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wynosi **609 258,00 zł**.

17. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dodatek aktywizacyjny do dnia 31.05.2025 r. przysługiwał osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, jeżeli w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymywała wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Od 1 czerwca 2025 r., zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, dodatek aktywizacyjny przyznawany jest od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej albo prowadzenia działalności gospodarczej.

W I półroczu 2025 r. uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego nabyły 144 osoby / 79 kobiet /, tj. o 1 osobę więcej niż w I półroczu 2024 r.

Na dzień 30.06.2025 r. prawo do pobierania dodatku aktywizacyjnego posiadało 80 osób, w tym 40 kobiet.

18. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)”

dofinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Działanie 5.2 „Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **286 osób bezrobotnych (166K, 120M)** zarejestrowanych w PUP w Lęborku, a w szczególności osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Całkowita wartość projektu - 5 654 277,30 zł

Dofinansowanie ze środków EFS+ - 4 806 135,71 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.

Działania realizowane w projekcie:

- szkolenia indywidualne dla 12 osób (6K,6M),
- szkolenia grupowe dla 51 osób (19K,32M),
- bon szkoleniowy dla 12 osób (6K,6M),
- staż dla 89 osób (79K,10M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) dla 46 osób (23K,23M),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 31 osób (14K,17M),
- prace interwencyjne dla 29 osób (11K,18M),
- bon na zasiedlenie dla 16 osób (8K,8M).

Ponadto, udział w projekcie osób młodych w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony **oceną umiejętności cyfrowych**. W celu uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w tej grupie osób dedykowane jest szkolenie grupowe dla **84 osób (42K,42M)**.

Działania ukierunkowane będą na kompleksową aktywizację osób bezrobotnych poprzez **świadczanie wysokiej jakości usług rynku pracy** na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku w celu zwiększenia ich szans na znalezienia zatrudnienia. Co najmniej 40% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat tj. **115 osób (66K, 49M)**.

Głównym **rezultatem projektu** będzie podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **201 osób (116K, 85M)** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku.

Wsparcie osób bezrobotnych w wieku 18–29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;
 - ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
 - ISP 3 – Zielona energia -Technologie efektywne;
 - ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu
- lub branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

Na dzień **30 czerwca 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu lęborskiego (II)**” zaktywizowano **117 osób bezrobotnych**, w tym **65 kobiet** w ramach:

Zadania 1. Szkolenia indywidualne, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Szkolenie – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,

Zadania 2. Szkolenia grupowe, w tym:

Szkolenie pn. „Spawacz”

- Poradnictwo zawodowe – **5 mężczyzn**,
- Szkolenie – **5 mężczyzn**,

Szkolenie pn. „Pracownik ds. księgowości i kadr”

- Poradnictwo zawodowe – **6 kobiet**,
- Szkolenie – **6 kobiet**,

Szkolenie pn. „Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III”

- Poradnictwo zawodowe – **6 mężczyzn**,
- Szkolenie – **6 mężczyzn**,

Szkolenie pn. „Szkolenie z kompetencji cyfrowych”

- Szkolenie – **20 osób**, w tym **9 kobiet**,

Zadania 3. Bon szkoleniowy, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Bon szkoleniowy – **4 osoby**, w tym **1 kobieta**,

Zadania 4. Staż, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **40 osób**, w tym **35 kobiet**,

- Pośrednictwo pracy – **40 osób**, w tym **35 kobiet**,
- Staż – **40 osób**, w tym **35 kobiet**,
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – **8 kobiet**,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – **10 kobiet**,

Zadania 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **23 osoby**, w tym **11 kobiet**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **23 osoby**, w tym **11 kobiet**,

Zadania 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **8 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Poradnictwo zawodowe – **8 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **8 osób**, w tym **2 kobiety**,

Zadania 7. Prace interwencyjne, w tym:

- Pośrednictwo pracy – **18 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Poradnictwo zawodowe – **18 osób**, w tym **8 kobiet**,
- Prace interwencyjne – **18 osób**, w tym **8 kobiet**,

Zadania 8. Bon na zasiedlenie, w tym:

- Poradnictwo zawodowe – **2 mężczyzn**,
- Bon na zasiedlenie – **2 mężczyzn**.

Promocja

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku prowadził akcję promocyjno-informacyjną o realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus we współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy. Akcja promocyjno – informacyjna była skierowana zarówno do uczestników/uczestniczek projektu oraz do pracodawców tworzących miejsca stażu/pracy, instytucji szkoleniowych i innych instytucji współpracujących z urzędem. Informowanie społeczeństwa odbywała się poprzez ulotki, plakaty, druki, strony internetowe, gabloty, spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i z pracodawcami. Materiały promocyjne były opatrzone znakiem Funduszy Europejskich, znakiem Unii Europejskiej, znakiem RP, znakiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz informacją o współfinansowaniu przez UE zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2021/1060.

Projekt zakładał zgodność z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

19. PROGRAM DOFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Program Regionalny

„Praca dla Pomorzan”



Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku pozyskał środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego w kwocie **464 581,99 zł** na realizację Programu Regionalnego „**Praca dla Pomorzan**” w okresie od stycznia 2025r. do grudnia 2025r.

Celem **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** w powiecie lęborskim jest aktywizacja zawodowa **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, w tym w szczególności: osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Realizowane działania:

1. Staże dla 10 osób,
2. Szkolenia indywidualne dla 2 osób,
3. Bon szkoleniowy dla 3 osób,
4. Roboty publiczne dla 5 osób,
5. Prace interwencyjne dla 10 osób,
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) dla 1 osoby.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **31 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **10 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez **5 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniach przez **5 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,

- podjęcie dalszego zatrudnienia lub samozatrudnienia przez **26 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność 83,87%).

Na dzień **30 czerwca 2025 r.** w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”** zaktywizowano **33 osoby***, w tym **23 kobiety** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **27 osób**, w tym **23 kobiety**,
- Poradnictwa zawodowego – **33 osoby***, w tym **23 kobiety**,
- Stażu – **11 kobiet**,
- Robót publicznych – **5 osób**, w tym **2 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **11 osób**, w tym **9 kobiet**,
- Szkolenia indywidualnego – **2 mężczyzn**,
- Bonu szkoleniowego – **3 mężczyzn**,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – **1 kobieta**.

** w związku z tym, iż 3 osoby przerwały udział w projekcie zrekrutowano kolejnych uczestników do projektu.*

20. Projekt Programu Specjalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku



Pakiet dla Aktywnych



Program Specjalny Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku finansowany ze środków FP przyznanych algorytmem skierowany do osób bezrobotnych należących co najmniej do jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Projekt Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w kwocie **212 893,00 zł** realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w okresie od lutego 2025 r. do grudnia 2025 r.

Uczestnikami Programu Specjalnego będzie **8 osób bezrobotnych** zamieszkujących powiat lęborski, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku, spełniających przynajmniej jedno z poniższych kryteriów:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- osoby wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

w stosunku do których dotychczas zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do trwałego wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu,**
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu,**

3. **Pakiet Aktywizacyjny 1 – Doświadczenie** dla 4 osób:
Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż 3 miesiące + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
4. **Pakiet Aktywizacyjny 2 – Kwalifikacje** dla 3 osób:
Poradnictwo zawodowe, szkolenie + zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne lub roboty publiczne)
5. **Pakiet Aktywizacyjny 3 - Przedsiębiorczość** dla 1 osoby:
Poradnictwo zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (przed udzieleniem środków -szkolenie z zakresu przedsiębiorczości - realizowane poza projektem ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem)
6. **Specyficzny element wspierający zatrudnienie:**
 - **bon wizerunkowy** – dla 7 uczestników Programu,
 - **częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej** – dla 1 uczestnika Programu.

Planowane efekty realizacji projektu:

- zaktywizowanie **8 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **4 osoby bezrobotne**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w **szkoleniu indywidualnym** dla osób powyżej 30 roku życia) / **bonie szkoleniowym** (dla osób bezrobotnych do 30 roku życia) przez **3 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych / robót publicznych przez **7 osób bezrobotnych**,
- utworzenie nowego podmiotu gospodarczego poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby bezrobotnej**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikacyjnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **6 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **75,00%**).

Na dzień **30 czerwca 2025 r.** w ramach Programu Specjalnego pn. „**Pakiet dla Aktywnych**” zaktywizowano **10* kobiet** w ramach:

- **Pakietu Aktywizacyjnego 1 – Doświadczenie** – 4 kobiety, w tym w ramach:
 - Pośrednictwa pracy – **4 kobiety**,
 - Poradnictwa zawodowego – **4 kobiety**,
 - Stażu – **4 kobiety**,

- Robót publicznych – **2 kobiety**,
 - Prac interwencyjnych – **2 kobiety**.
- **Pakietu Aktywizacyjnego 2 – Kwalifikacje – 4 kobiety**, w tym w ramach:
- Pośrednictwa pracy – **4* kobiety**,
 - Poradnictwa zawodowego – **5* kobiet**,
 - Szkolenia indywidualnego – **3 kobiety**,
 - Bonu szkoleniowego – **1 kobieta**,
 - Robót publicznych – **1* kobieta**,
 - Prac interwencyjnych – **2 kobiety**.
- **Pakietu Aktywizacyjnego 3 – Przedsiębiorczość – 1 kobietę**, w tym w ramach:
- Poradnictwa zawodowego – **1 kobieta**,
 - **Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja) – 1 kobieta**.
- **Bonu wizerunkowego – 7 kobiet**.
- **Elementu wspierającego zatrudnienie - częściowa refundacja składek ZUS przez pierwsze 4 m-ce prowadzenia działalności gospodarczej – dla 1 kobiety**.

* W następstwie przerwania udziału w Programie Specjalnym przez dwie uczestniczki dodano kolejną uczestniczkę do Programu Specjalnego. Uczestniczki, które przerwały udział w Programie, dokonały zwrotu bonu wizerunkowego.

21. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej”



**Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej**

Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Łęborku pn. „Krok po kroku do pracy”

Kwota dofinansowania: **601 800,00 zł**

Okres realizacji projektu: maj 2025 r. - grudzień 2025 r.

Celem projek pn. „Krok po kroku do pracy” jest aktywizacja 39 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęborku.

Planowane działania:

1. **Promocja projektu**,
2. **Rekrutacja i nabór uczestników projektu**,
3. **Staż – 13 osób**,
4. **Prace interwencyjne – 11 osób**,
5. **Roboty publiczne – 5 osób**,
6. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3 osoby**,
7. **Bon szkoleniowy / szkolenie indywidualne – 7 osób**,

Planowane efekty realizacji projektu:

- zdobycie nowych bądź rozwinięcie wcześniej posiadanych doświadczeń zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **13 osób bezrobotnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **11 osób bezrobotnych** w ramach **prac interwencyjnych**,
- podjęcie zatrudnienia przez **5 osób bezrobotnych** w ramach **robót publicznych**,
- utworzenie 3 nowych podmiotów gospodarczych poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **3 osób bezrobotnych**,
- uzyskanie, uzupełnienie lub udoskonalenie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych poprzez udział w szkoleniu przez **7 osób bezrobotnych**,
- podniesienie poziomu samooceny i poczucia zaufania we własne siły,
- zwiększenie zdolności komunikatywnych i motywacji do poszukiwania pracy oraz poruszania się po rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu,
- podjęcie dalszego zatrudnienia przez **34 osoby bezrobotne** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lęborku po zakończeniu udziału w projekcie (planowana efektywność **87,18%**).

Na dzień **30 czerwca 2025 r.** w ramach projektu pn. „**Krok po kroku do pracy**” zaktywizowano **16 osób**, w tym **12 kobiet** w ramach:

- Pośrednictwa pracy – **14 osób**, w tym **12 kobiet**,
- Poradnictwa zawodowego – **16 osób**, w tym **12 kobiet**,
- Stażu – **4 kobiety**,
- Prac interwencyjnych – **2 osoby**, w tym **1 kobieta**,
- Robót publicznych – **3 kobiety**,
- Bonu szkoleniowego – **2 mężczyzn.**