

Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego



POWIAT
KOŚCIERSKI
RAPORT



Urząd Statystyczny
w Gdańsku

Lokalny Rynek Pracy

W POWIECIE KOŚCIERSKIM

PORP.pl

Gdańsk, lipiec 2026 r.

Opracowanie powstało w kooperacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (WUP) z Urzędem Statystycznym w Gdańsku oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Kościerzynie (PUP) w ramach partnerstwa Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (PORP).

Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy zostało utworzone z inicjatywy Samorządu Województwa Pomorskiego i w ramach działań podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zajmuje się monitorowaniem oraz analizą pomorskiego rynku pracy.

Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonywane z podaniem źródła.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie najważniejszych parametrów charakteryzujących rynek pracy w powiecie kościerskim. Dzięki współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Kościerzynie możliwe było spojrzenie na lokalny rynek pracy z bliższej perspektywy.

W opracowaniu wykorzystano przede wszystkim dane statystyki publicznej publikowane przez Główny Urząd Statystyczny. W analizie dotyczącej wynagrodzeń dodatkowo wykorzystano dane pozyskane za pośrednictwem systemu „Blender Danych”. W rozdziale poświęconym edukacji wykorzystano informacje pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej. Ponadto uwzględniono wyniki zawarte w „Raporcie z monitoringu karier absolwentów szkół ponadpodstawowych z województwa pomorskiego, którzy ukończyli naukę w 2023 r.”, opracowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych oraz „Informator edukacyjny na rok szkolny 2025/2026 o szkołach ponadpodstawowych powiatu kościerskiego”. Szczegółowy wykaz wykorzystanych źródeł zamieszczono na końcu opracowania.

Analizę statystyczną uzupełnia komentarz, który powstał dzięki współpracy WUP w Gdańsku i PUP w Kościerzynie. Natomiast wybrane zestawienia danych statystycznych do analizy, a także wykresy i mapy zostały przygotowane przy wsparciu Urzędu Statystycznego w Gdańsku.

Niniejsze opracowanie dedykowane jest instytucjom rynku pracy, instytucjom oświatowym i edukacyjnym, jednostkom samorządu terytorialnego, a także lokalnym pracodawcom i mieszkańcom powiatu kościerskiego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
ul. Podwale Przedmiejskie 30
80-824 Gdańsk
wup.gdansk.pl

Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy
porp.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie
koscierzyna.praca.gov.pl

Główny Urząd Statystyczny
gdansk.new.stat.gov.pl

Spis treści

Część I – Opis lokalnego rynku pracy	4
Powiat kościerski – podstawowe informacje	4
Sytuacja na rynku pracy.....	4
Podstawowe wskaźniki rynku pracy	4
Prognoza zapotrzebowania na zawody	6
Rynek pracy z perspektywy Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie	10
Analiza SWOT powiatowego rynku pracy	11
Część II – Czynniki wpływające na rynek pracy	13
Gospodarka	13
Wynagrodzenia	20
Demografia	24
Cudzoziemcy	31
Edukacja	34
Aktywność ekonomiczna ludności	37
Dojazdy do pracy	41
Kluczowe inwestycje oraz działania władz samorządowych na rzecz rozwoju rynku pracy	43
Podsumowanie	44
Infografika	45
Źródła, spis wykresów, tablic i map	46

Część I – Opis lokalnego rynku pracy

Powiat kościerski – podstawowe informacje



Dane według stanu w dniu

31 grudnia 2024 r.:

Liczba mieszkańców	72 113 osób
Gęstość zaludnienia	62 osoby na 1 km ²
Ludności w wieku produkcyjnym	41 708 osób
Udział osób w wieku produkcyjnym	57,8%
Gminy miejskie (1)	Kościerzyna
Gminy wiejskie (2)	Dziemiany, Karsin, Kościerzyna, Liniewo, Lipusz, Nowa Karczma, Stara Kiszewa

Sytuacja na rynku pracy

Podstawowe wskaźniki rynku pracy

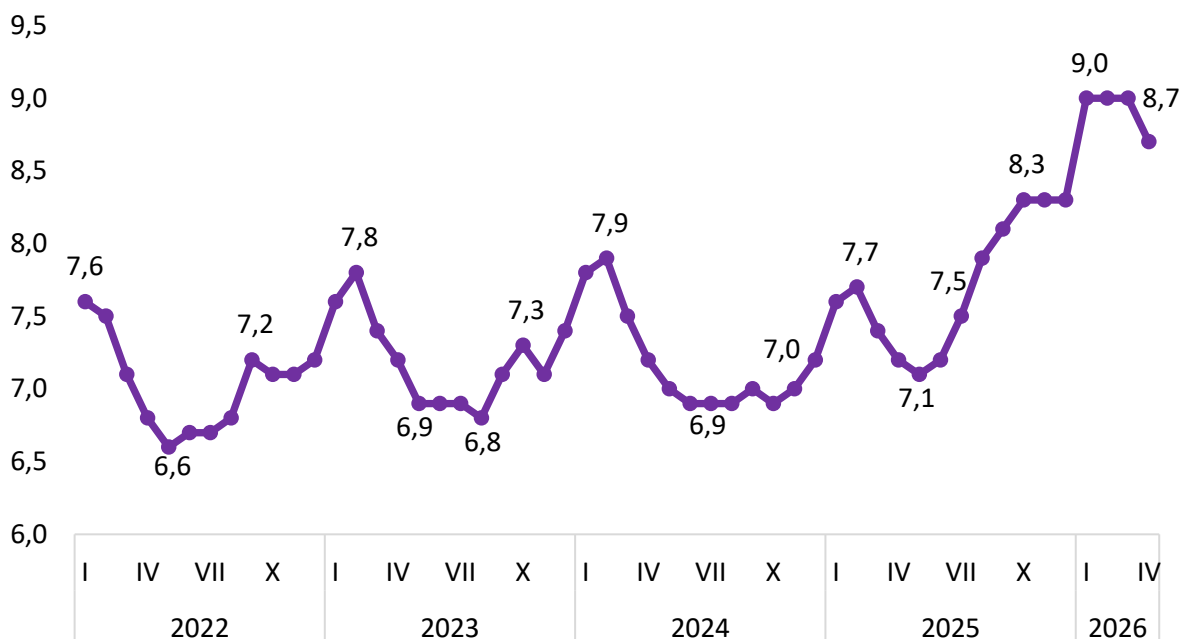
Stopa bezrobocia rejestrowanego

Według stanu w dniu 30 kwietnia 2026 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie kościerskim wyniosła 8,7%. Od stycznia 2022 r. stopa bezrobocia rejestrowanego utrzymywała się w przedziale 5,4%-9,0%. Najniższą wartość (5,4%) zanotowano w lipcu 2024 r., natomiast najwyższą (9,0%) - w styczniu i lutym 2026 r. Widoczna jest wyraźna cykliczność sezonowa: najwyższe roczne odczyty występują w styczniu i lutym.

Zaobserwowany wzrost liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie kościerskim w 2025 r. miał w dużej mierze charakter techniczny i był spowodowany wejściem w życie od 1 czerwca 2025 r. ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która to z jednej strony rozszerzyła katalog osób, które mogą uzyskać status osoby bezrobotnej, a z drugiej strony złagodziła obowiązki osób bezrobotnych i zrezygnowała z części sankcji, co spowodowało spadek liczby wyrejestrowań.

Porównując wysokość stopy bezrobocia pomiędzy powiatami województwa pomorskiego, powiat kościerski zajął w kwietniu 2026 r. 14 miejsce. Najniższą wartość odnotowano w Sopocie – 2,8%, natomiast najwyższą w powiecie nowodworskim – 12,0%. Stopa bezrobocia dla województwa pomorskiego wyniosła 5,6%.

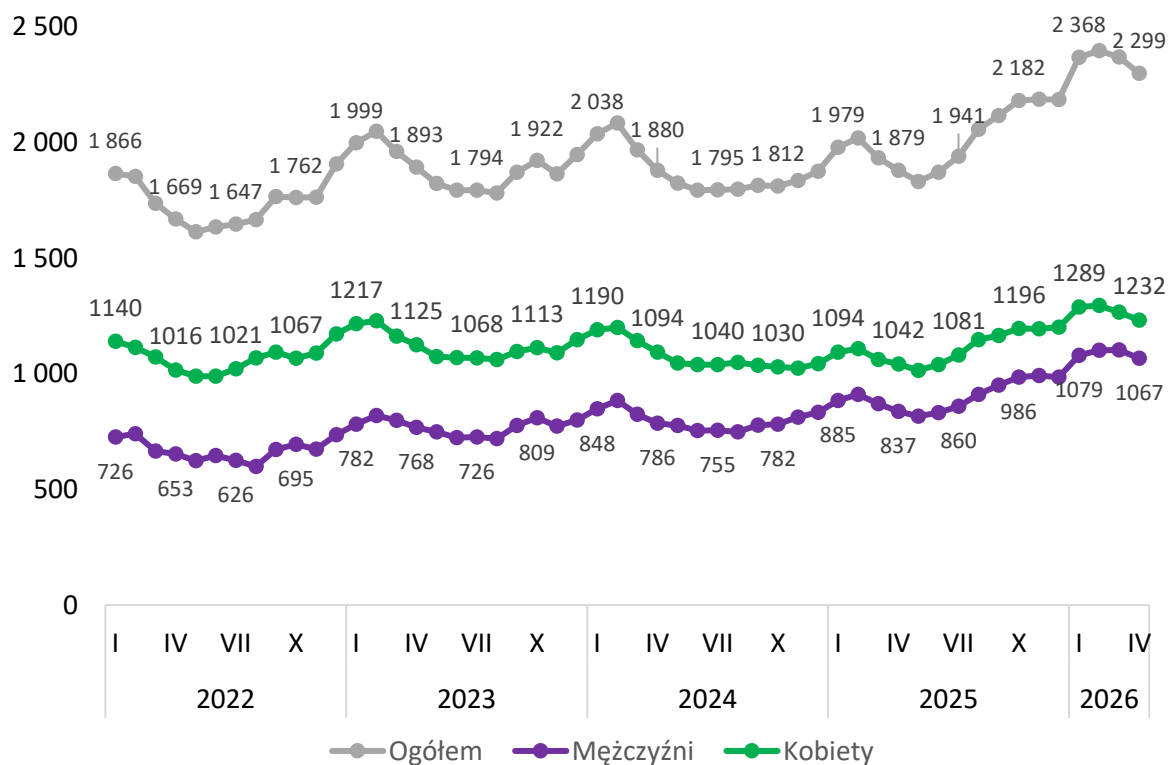
**Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie kościerskim w latach 2022-2026 w %
(Stan w końcu miesiąca)**



Liczba bezrobotnych

Według stanu w dniu 30 kwietnia 2026 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie wyniosła 2299 osób, w tym 1232 kobiety (53,6% ogólnej liczby bezrobotnych).

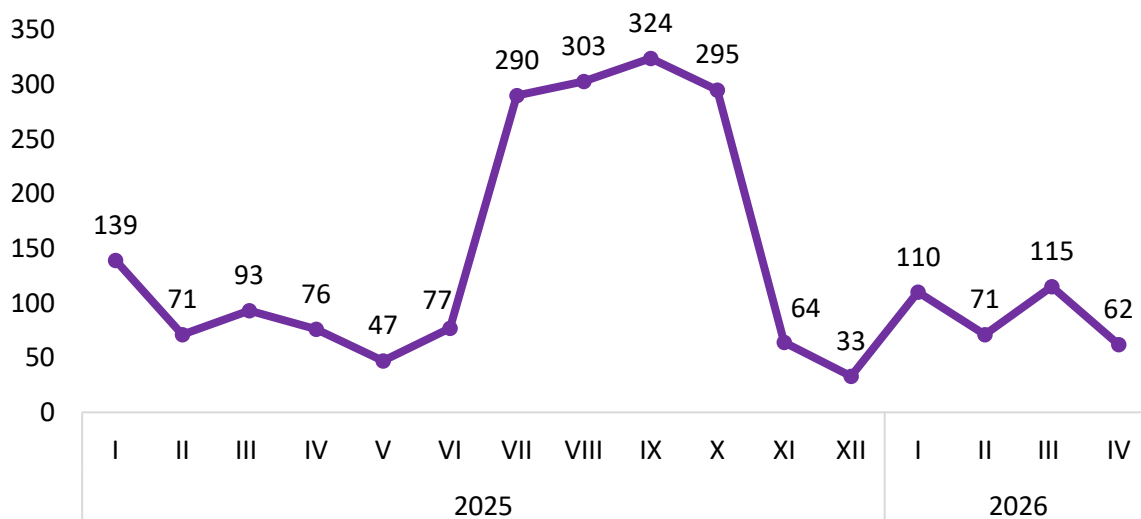
**Wykres 2. Liczba bezrobotnych w powiecie kościerskim w latach 2022-2026
(Stan w końcu miesiąca)**



Oferty Pracy

W kwietniu 2026 r. liczba ofert pracy w powiecie kościerskim wyniosła 62. W końcu kwietnia na 1 ofertę pracy przypadało 37 bezrobotnych zarejestrowanych.

Wykres 3. Oferty pracy w powiecie kościerskim w latach 2025-2026
(Stan w końcu miesiąca)



W lipcu 2025 r. zaobserwowano większą liczbę ofert pracy sezonowej – szczególnie w sektorach takich jak turystyka, gastronomia, hotelarstwo, budownictwo czy rolnictwo. Wynikało to z wakacyjnego wzrostu popytu na usługi oraz pracę tymczasową. Jednak dane z drugiej połowy 2025 r. i początku 2026 r. pokazują, że sezonowe ożywienie nie zdołało odwrócić szerszego trendu spowolnienia na rynku pracy.

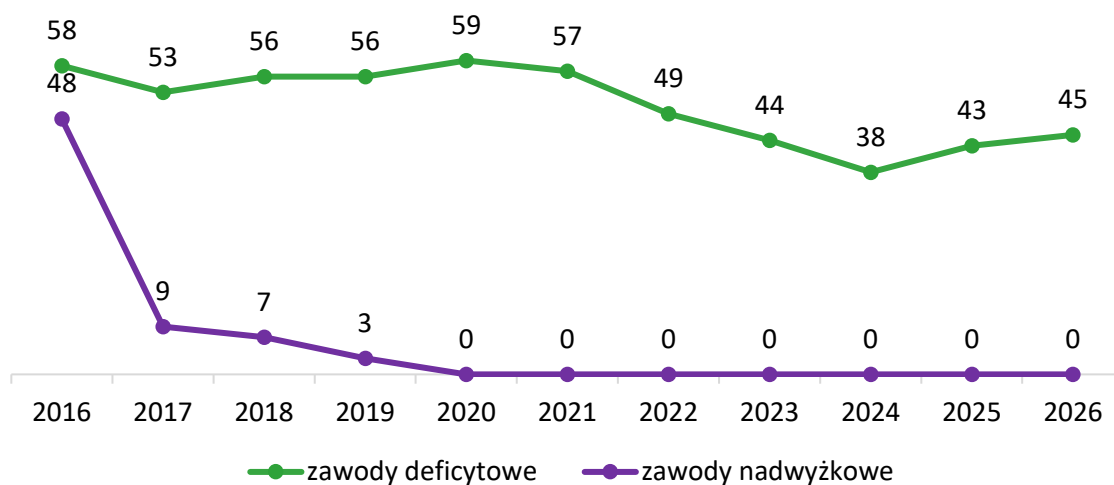
Prognoza zapotrzebowania na zawody

Jednym z ważniejszych źródeł informacji o sytuacji rynku pracy jest cyklicznie realizowane badanie jakościowe „Barometr zawodów”, które opiera się na opiniach ekspertów analizujących zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach na każdym z powiatowych rynków pracy. Wyniki badania wskazują aktualne trendy na rynku pracy w zakresie potrzeb kadrowych pracodawców poprzez określanie zawodów deficytowych, czyli takich dla których jest więcej ofert pracy niż kandydatów do pracy i nadwyżkowych, w których relacja ofert pracy do kandydatów jest odwrotna.

Badanie „Barometr Zawodów” wyróżnia również kategorię zawodów zrównoważonych, w przypadku których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby osób zdolnych i gotowych do podjęcia zatrudnienia, co oznacza względną równowagę między popytem a podażą pracy. Kategoria ta nie stanowi jednak przedmiotu analizy w niniejszym opracowaniu.

Analizując wyniki badania „Barometr zawodów” można zauważyć, że na przestrzeni ostatnich 7 lat (2020-2026) zawody nadwyżkowe w powiecie kościerskim nie występowały. W całym analizowanym okresie (od 2016 r. do 2026 r.) liczba zawodów deficytowych podlegała fluktuacjom, najmniej profesji deficytowych było w 2024 r. – 38, a najwięcej w 2020 r. – 59. W ostatnim badaniu, prognozującym zapotrzebowanie na rok 2026, wykazano 45 deficytowych zawodów.

Wykres 4. Zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kościerskim w latach 2016-2026



Poniższe zestawienie ilustruje zawody deficytowe w powiecie kościerskim na przestrzeni ostatnich 5 lat.

Tablica 1. Zawody deficytowe według branż w powiecie kościerskim w latach 2022-2026

Branża	Zawody deficytowe	2022	2023	2024	2025	2026
administracyjno-biurowa	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji		X	X	X	X
budowlana	betoniarze i zbrojarze	X	X	X	X	X
	brukarze	X	X	X	X	X
	cieśle i stolarze budowlani	X	X	X	X	X
	dekarze i blacharze budowlani	X	X	X	X	X
	inżynierowie budownictwa	X				
	kamieniarze	X	X			
	kierownicy budowy	X				
	monterzy instalacji budowlanych	X	X	X	X	X
	murarze i tynkarze	X	X	X	X	X
	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	X	X	X	X	X
	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	X	X	X	X	X
	robotnicy budowlani	X	X	X	X	X
edukacyjna	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	X	X	X	X	X
	instruktorzy nauki jazdy		X			
	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych	X	X	X	X	X
	nauczyciele przedmiotów zawodowych	X		X	X	X
	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych			X	X	X
elektro-energetyczna	elektrycy i energetycy	X	X	X	X	X

Tablica 1. Zawody deficytowe według branż w powiecie kościerskim w latach 2022-2026 (dok.)

Branża	Zawody deficytowe	2022	2023	2024	2025	2026
finansowo- -prawna	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	X	X	X	X	X
	specjaliści ds. finansowych	X	X	X	X	X
	samodzielni księgowi	X	X	X	X	X
gastronomiczno- -turyistyczna	kelnerzy i barmani	X	X			
	kucharze	X	X	X	X	X
	pomoce kuchenne	X	X		X	X
	szeffowie kuchni	X	X	X	X	X
handlowa	przedstawiciele handlowi	X	X			
	sprzedawcy i kasjerzy	X	X	X	X	X
mechaniczno- -motoryzacyjna	blacharze i lakiernicy samochodowi	X	X	X	X	X
	mechanicy pojazdów samochodowych	X	X	X	X	X
medyczno- -opiekuńcza	fizjoterapeuci i masażyści	X	X	X	X	X
	lekarze	X	X	X	X	X
	opiekunowie osoby starszej lub	X	X	X	X	X
	pielęgniarki i położne	X	X	X	X	X
	pracownicy socjalni i mediatorzy	X	X	X	X	X
	psycholodzy i terapeuci	X	X	X	X	X
	ratownicy medyczni	X	X	X	X	X
ochrony i bezpieczeństwa	pracownicy służb mundurowych	X	X	X	X	X
produkcyjno- -przetwórcza	ceramicy przemysłowi	X	X			
	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	X				
	robotnicy obróbki drewna i stolarze	X	X		X	X
	rzemieślnicy obróbki szkła i metali	X	X			
	spawacze	X	X	X	X	X
	tapicerzy	X				
	ślusarze					X
rolno- -hodowlano- -leśna	ogrodnicy i sadownicy	X				
spożywcza	cukiernicy	X			X	X
	przetwórcy mięsa i ryb	X	X		X	X
	piekarze				X	X
TSL (transport- -spedycja- -logistyka)	kierowcy samochodów ciężarowych	X	X	X	X	X
	kierowcy autobusów	X	X	X	X	X
	magazynierzy	X	X	X	X	X
	spedytorzy i logistycy	X	X	X	X	X
	operatorzy urządzeń dźwigowo-					X
usługowa	fryzjerzy	X		X	X	X
	pracownicy usług kosmetycznych	X	X	X	X	X

Warto podkreślić, że deficytowość poszczególnych zawodów ma w powiecie kościerskim stały charakter. W ostatnich 10 latach aż 20 profesji posiadało nieprzerwanie status deficytowy:

- betoniarze i zbrojarze;
- blacharze i lakiernicy samochodowi;
- brukarze;
- cieśle i stolarze budowlani;
- dekarze i blacharze budowlani;
- elektrycy i energetycy;
- kierowcy autobusów;
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych;
- lekarze;
- mechanicy pojazdów samochodowych;
- monterzy instalacji budowlanych;
- murarze i tynkarze;
- pielęgniarzy i położne;
- pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie;
- pracownicy usług kosmetycznych;
- robotnicy budowlani;
- samodzielni księgowi;
- spawacze;
- spedytorzy i logistycy;
- szefowie kuchni.

W najnowszej prognozie sytuacji na rynku pracy w powiecie kościerskim na 2026 r., która jest stałym elementem „Barometru Zawodów”, wskazano, że: „(...) w większości zawodów popyt zrównoważy się z podażą pracy. W deficycie utrzymają się liczne profesje z branży budowlanej, gastronomicznej i edukacyjnej. Nie uda się zmniejszyć dużego deficytu kierowców samochodów ciężarowych. Nadal będą problemy z pozyskaniem pracowników w branży medycznej oraz służbach mundurowych. Niedobory kandydatów będą wynikać z: trudnych warunków pracy, nieatrakcyjnych wynagrodzeń, braków w kwalifikacjach i doświadczeniu. Luki kadrowe w branży budowlanej oraz wśród kierowców samochodów ciężarowych pracodawcy będą nadal uzupełniać poprzez zatrudnienie cudzoziemców.” Eksperci, uczestnicy badania, wskazali również, że wpływ na sytuację rynku pracy będą miały m.in. następujące czynniki:

- przeciętna dynamika wzrostu PKB;
- zachowawcze nastroje przedsiębiorców w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy i podejmowania nowych inwestycji;
- kryzys w Europie spowodowany konfliktem zbrojnym w Ukrainie oraz na Bliskim Wschodzie;
- niż demograficzny (kurczące się wolne zasoby pracy);
- niedopasowanie wolnych zasobów pracy do potrzeb pracodawców;
- zmienny popyt na pracę z uwagi na sezonowość;
- emigracja i imigracja zarobkowa;
- ograniczone środki Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Szczegółowe informacje dotyczące badania „Barometr Zawodów”, w tym metodologia, wyniki dla poszczególnych regionów oraz prognozy zapotrzebowania na zawody, dostępne są na oficjalnej stronie internetowej projektu: <https://barometrzwodow.pl/>.

Rynek pracy z perspektywy Powiatowego Urzędu Pracy w Kościerzynie

Powiat kościerski jest położony w centralnej części województwa pomorskiego. Pod względem przyrodniczym i krajobrazowym można go uznać za jeden z ciekawszych regionów Polski.

O atrakcyjności powiatu kościerskiego i jego potencjale świadczą istniejące na jego terenie firmy oraz stale powstające nowe przedsiębiorstwa. W powiecie kościerskim najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowanych jest w handlu, budownictwie, przemyśle i transporcie. Największe przedsiębiorstwa zlokalizowane są w obszarze miasta Kościerzyna.

Wśród pracodawców generujących znaczną liczbę miejsc pracy w powiecie kościerskim wymienić można m.in.:

- Szpital Specjalistyczny w Kościerzynie sp. z o.o. – podmiot leczniczy samorządu województwa pomorskiego, w którym znajduje się m.in. 19 oddziałów, 20 specjalistycznych poradni;
- Zakład Porcelany Stołowej „Lubiana” S. A. w Łubianie to jeden z największych i najnowocześniejszych producentów porcelany w Europie;
- SYLVA Sp. z o.o. – jeden z największych w Polsce zakładów przetwórstwa drzewnego należący do francuskiej Grupy Piveteau;
- Piekarnia-cukiernia Bernard & Jacek Jarzębińscy sprzedająca własne wyroby w ok. 300 punktach handlowych. Produkcja odbywa się w trzech zakładach na terenie Kościerzyny;
- Kościerskie Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowe Unibud Sp. z o.o. – firma zajmuje się obróbką materiałów pochodzenia drzewnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie aktywnie wspiera przedsiębiorców w tworzeniu i utrzymaniu nowych miejsc pracy, oferując szeroki zakres form pomocy oraz programów wspierających rozwój lokalnej przedsiębiorczości. Jedną z najważniejszych form wsparcia są bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, które umożliwiają osobom bezrobotnym uruchomienie własnej firmy i rozwijanie działalności na terenie powiatu kościerskiego.

Urząd oferuje również refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dzięki której pracodawcy mogą uzyskać wsparcie finansowe na zakup niezbędnego sprzętu, narzędzi czy wyposażenia potrzebnego do zatrudnienia nowych pracowników. Istotnym elementem działań urzędu są także staże zawodowe oraz prace interwencyjne, pozwalające pracodawcom na pozyskanie pracowników przy jednoczesnym ograniczeniu kosztów zatrudnienia i umożliwiające osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego oraz nowych kwalifikacji.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie wspiera rozwój kompetencji zawodowych pracowników i pracodawców poprzez środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, finansując kursy, szkolenia oraz podnoszenie kwalifikacji dostosowanych do potrzeb współczesnego rynku pracy.

Urząd angażuje się również w działania integrujące lokalny rynek pracy, organizując targi pracy, spotkania z pracodawcami, konsultacje oraz wydarzenia informacyjne, które sprzyjają nawiązywaniu współpracy między przedsiębiorcami a osobami poszukującymi zatrudnienia. Dzięki tym inicjatywom możliwe jest skuteczniejsze dopasowanie potrzeb pracodawców do kompetencji kandydatów oraz wspieranie rozwoju gospodarczego regionu.

Analiza SWOT powiatowego rynku pracy

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
• Relatywnie korzystna sytuacja demograficzna powiatu. • Atrakcyjna lokalizacja – względnie bliska odległość Trójmiasta / położenie przy drodze krajowej nr 20. • Wolne tereny inwestycyjne (handel, usługi, infrastruktura, produkcja), w tym w ramach „Kościerskiej Strefy Aktywności Gospodarczej”. • Obwodnica Kościerzyny usprawniająca transport jak i przemieszczanie się do miejsca pracy. • Intensywny rozwój i modernizacja infrastruktury (drogi, ścieżki rowerowe, etc.). • Atrakcyjne walory przyrodnicze i krajobrazowe / korzystne warunki do rozwoju turystyki / liczne atrakcje turystyczne i wydarzenia kulturalne. • Tradycje lokalne kontynuowane przez mieszkańców. • Duża liczba firm budowlanych i transportowych, przyczyniających się do generowania dochodów spoza obszaru powiatu. • Różnorodna i adekwatna do lokalnego rynku pracy oferta kształcenia zawodowego w powiecie z rozwiniętą infrastrukturą edukacyjną. • Wysoki poziom nauczania w szkołach ponadpodstawowych. • Dostęp do oferty sportowo-rekreacyjnej (boiska, place zabaw, basen, skatepark, szlaki turystyczne i rowerowe, kąpieliska gminne, stadniny koni). • Dostępność Szpitala Specjalistycznego. • Ulokowanie koszarów Wojsk Obrony Terytorialnej w Kościerzynie. • Racjonalne i umiejętne wykorzystanie środków Funduszu Pracy przez PUP na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy. • Wspieranie przez PUP kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. • Atrakcyjne ceny nieruchomości na terenie powiatu kościerskiego w porównaniu do Trójmiasta i sąsiadującego powiatu kartuskiego.	• Przytłaczająca przewaga podmiotów działających jako mikroprzedsiębiorstwa – niewielka siła oddziaływania gospodarczego oraz brak możliwości tworzenia dużej liczby miejsc pracy. • Niedobór dużych firm, w tym firm technologicznych, mogących generować większą liczbę dobrze płatnych miejsc pracy. • Niski poziom wynagrodzeń w powiecie – najniższe na tle całego województwa pomorskiego przeciętne wynagrodzenie brutto. • Duża emigracja zarobkowa, w szczególności do Trójmiasta. • Niedopasowanie wolnych zasobów pracy do potrzeb pracodawców. • Niż demograficzny, a w konsekwencji kurczące się wolne zasoby pracy. • Niska mobilność zawodowa i przestrzenna. • Utrudniony lub brak możliwości dojazdu do pracy przez część mieszkańców powiatu środkami transportu zbiorowego (dot. w szczególności obszarów wiejskich). • Duża liczba osób biernych zawodowo, zwłaszcza wśród kobiet. • Wysoki poziom bezrobocia – stopa bezrobocia o ok. 50% wyższa niż w województwie i w kraju. • Wysoki odsetek wśród osób bezrobotnych długotrwale bezrobotnych, osób z niskim poziomem wykształcenia (podstawowe i zasadnicze zawodowe) i osób młodych do 30 roku życia. • Mała liczba ofert pracy, w szczególności z elastyczną formą zatrudnienia, w niepełnym wymiarze czasu pracy oraz w trybie zdalnym lub hybrydowym. • Zachowawcze podejście pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy. • Problemy z dostępnością specjalistycznych usług medycznych (długie terminy oczekiwania wykluczają często z szybkiego powrotu na rynek pracy). • Stosunkowo krótki sezon turystyczny. • Duże różnice społeczne i ekonomiczne pomiędzy różnymi gminami w powiecie • W gminach wiejskich wyższy odsetek osób korzystających z pomocy opieki społecznej.

SZANSE	ZAGROŻENIA
• Trwające inwestycje drogowe i kolejowe, które znacznie poprawią skomunikowanie powiatu, w szczególności z Trójmiastem. • Duży rynek dla usług, w szczególności budowlanych w obszarze metropolitalnym. • Zainteresowanie przedsiębiorców wolnymi terenami inwestycyjnymi. • Rozwijająca się gospodarka krajowa. • Obszar metropolitalny jako źródło dużego ruchu turystycznego, zwłaszcza weekendowego. • Otwarty rynek pracy państw członkowskich UE. • Zainteresowanie cudzoziemców pracą na terenie powiatu kościerskiego. • Aktywność mieszkańców w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej. • Możliwość pozyskiwania zagranicznych i krajowych funduszy pomocowych na rozwój społeczno-gospodarczy powiatu. • Rozwój nowoczesnych metod pracy m.in. elastycznych form zatrudnienia (praca zdalna, hybrydowa). • Potencjał srebrnej gospodarki (promocja polityki senioralnej, rozwój usług medycznych). • Rozwój gospodarczy powiatów sąsiadujących i możliwość podjęcia pracy w tych powiatach przez mieszkańców powiatu kościerskiego bez zmiany miejsca zamieszkania. • Dostępność szkół wyższych w powiecie kościerskim, powiatach ościennych i Trójmieście. • Wzrastające znaczenie poradnictwa zawodowego na etapie wyboru ścieżki edukacyjnej i zawodowej. • Postęp cyfryzacji usług publicznych.	• Niepewna ogólna sytuacja geopolityczna w Europie i na świecie, w tym wojna w Ukrainie oraz konflikt na Bliskim Wschodzie. • Spowolnienie wzrostu gospodarczego w UE. • Niekorzystne tendencje demograficzne (starzenie się społeczeństwa –wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym oraz spadek liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, emigracja). • Zmiana podejścia do kultury pracy młodego pokolenia wchodzącego na rynek pracy. • Lepsza sytuacja gospodarcza Trójmiasta i dużych metropolii powodująca odpływ młodych oraz wykształconych mieszkańców powiatu w poszukiwaniu za lepiej płatną pracę. • Niekorzystna polityka społeczna (socjalna) degradująca rolę pracy. • Ograniczanie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych, poszukujących pracy i wsparcie pracodawców. • Ograniczanie środków unijnych na rozwój społeczno-gospodarczy z uwagi na potrzebę wsparcia obronności w UE. • Niewystarczające zainteresowanie dużych inwestorów powiatem kościerskim. • Czasowo zamknięta sieć PKM ze względu na modernizację kolejową i ograniczenia w ruchu z uwagi na remont drogi wojewódzkiej 221 pogarszające czasowo komunikację z powiatem. • Silna konkurencja przedsiębiorstw i branży turystycznej ze strony innych powiatów, w szczególności powiatu kartuskiego. • Znaczący rozwój przedsiębiorstw sieciowych, które są istotną konkurencją dla lokalnych działalności. • Częste zmiany w przepisach prawnych i ich niejednoznaczna interpretacja. • Wysokie koszty zatrudnienia pracowników oraz utrzymania działalności (podatki, ZUS) powodujące przechodzenie do szarej strefy.

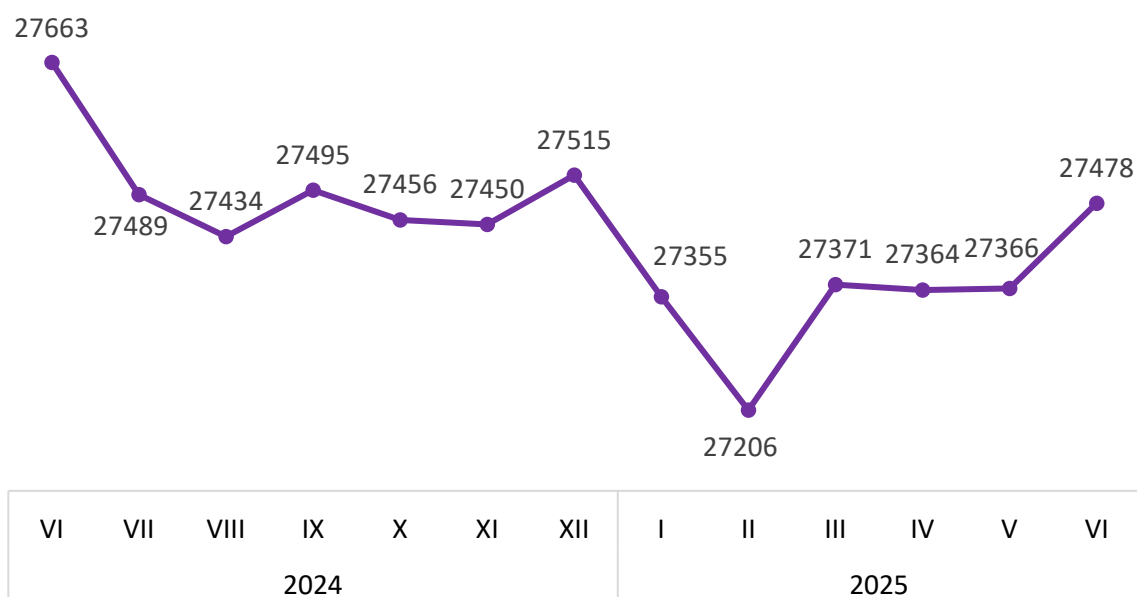
Część II – Czynniki wpływające na rynek pracy

Gospodarka

Jedną z kluczowych danych charakteryzujących potencjał gospodarczy określonego obszaru jest liczba pracujących, która determinuje realne zdolności rozwojowe podmiotów gospodarczych działających na terenie danego obszaru.

Poniższy wykres ilustruje zmiany liczby pracujących w gospodarce narodowej w powiecie kościerskim, która utrzymuje się na poziomie około 27 tys. osób.

Wykres 5. Pracujący w gospodarce narodowej w powiecie kościerskim według miejsca zamieszkania i miesięcy (stan na koniec miesiąca)



Według stanu w dniu 30 czerwca 2025 w powiecie kościerskim blisko jedna trzecia (31,8%) pracujących w powiecie zamieszkiwała w mieście Kościerzyna. Kolejne miejsca zajmowały gminy wiejskie Kościerzyna (23,3%) oraz Nowa Karczma (10,2%). Najmniejszy udział pracujących w powiecie miała gmina wiejska Lipusz, której mieszkańcy stanowili 5,4% ogólnej liczby pracowników w powiecie.

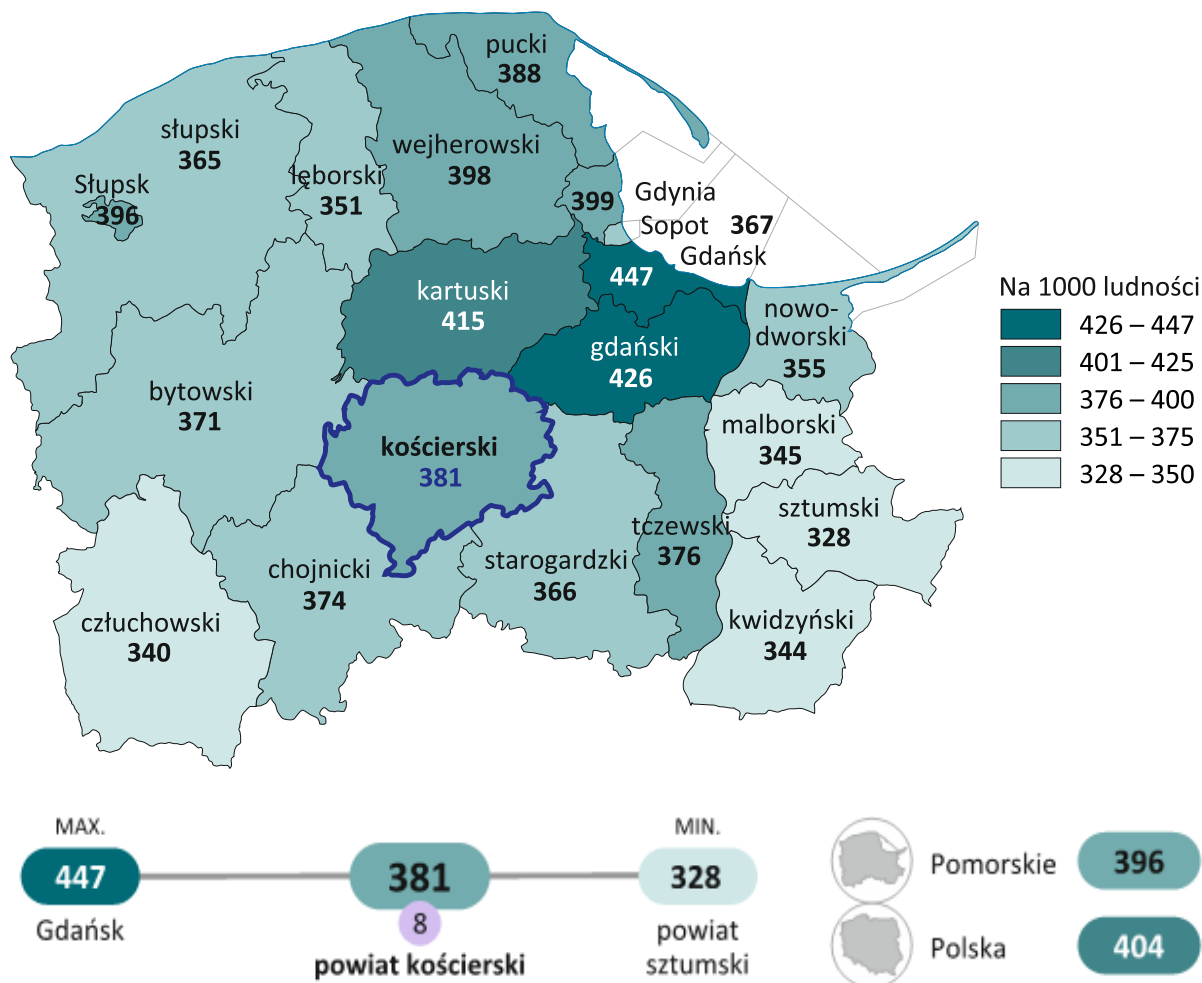
Tablica 2. Pracujący w gospodarce narodowej według gminy zamieszkania w 2025 r. (stan w dniu 30 czerwca)

Gminy	Ogółem	W %
Kościerzyna (1)	8726	31,8
Dziemiany (2)	1623	5,9
Karsin (2)	2262	8,2
Kościerzyna (2)	6408	23,3
Liniewo (2)	1552	5,6
Lipusz (2)	1493	5,4
Nowa Karczma (2)	2794	10,2
Stara Kiszewa (2)	2620	9,5

Aby porównać potencjał kadrowy powiatu kościerskiego z innymi powiatami województwa pomorskiego, warto posłużyć się wskaźnikiem liczby pracujących w gospodarce narodowej w przeliczeniu na 1000 mieszkańców.

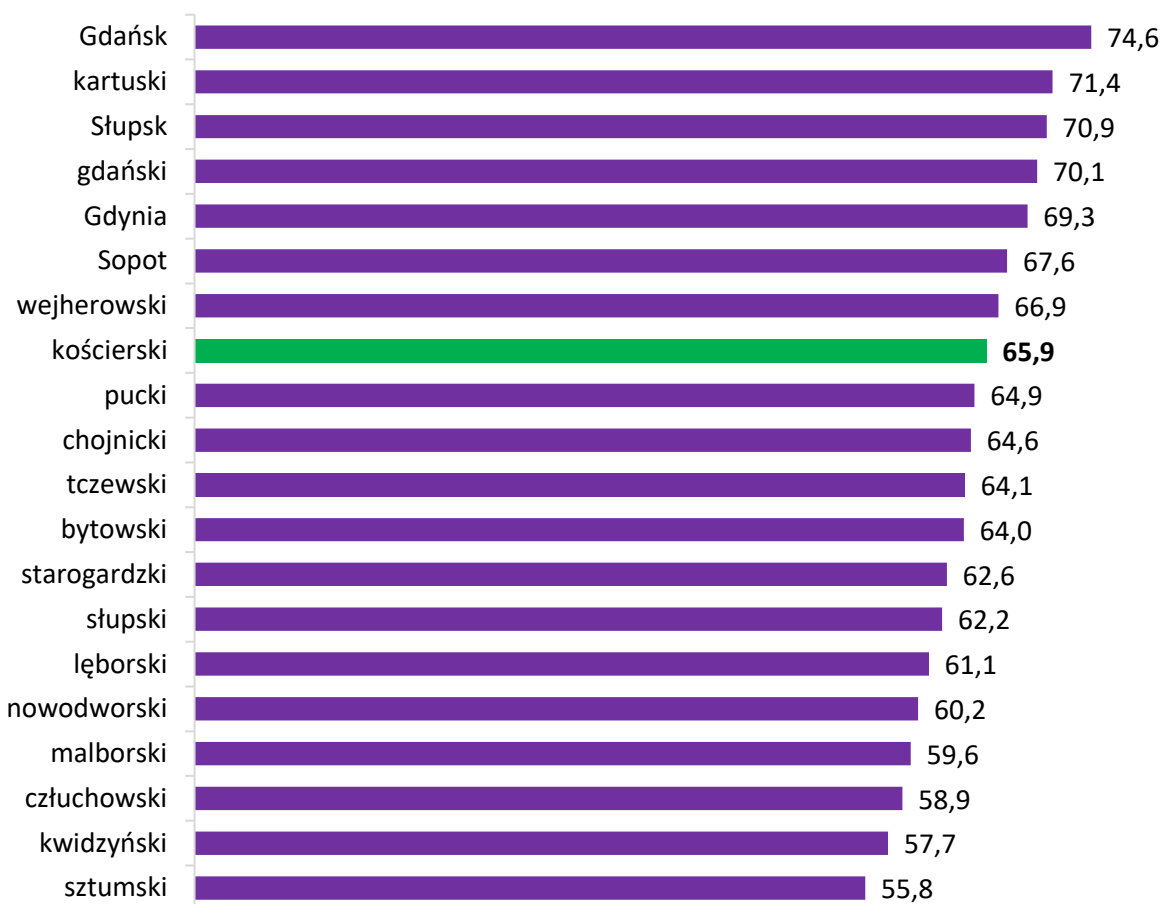
Powiat kościerski pod względem wskazanego wyżej wskaźnika zajmował 8. miejsce wśród 20 powiatów i miast na prawach powiatu w województwie. Znajdował się wyraźnie za miastem Gdańsk oraz powiatami gdańskim i kartuskim. Wartość opisywanego wskaźnika dla powiatu kościerskiego wyniosła 381 i była niższa niż dla województwa pomorskiego (396) oraz Polski (404).

Mapa 1. Pracujący w gospodarce narodowej na 1000 ludności według miejsca zamieszkania w 2025 r. (stan w dniu 30 czerwca)



Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku produkcyjnym w powiecie kościerskim wyniósł 65,9%, co uplasowało powiat na 8. miejscu w województwie. Liderem pod tym względem było miasto Gdańsk (74,6%). Na przeciwnym biegunie znajdował się powiat sztumski z udziałem 55,8 %.

Wykres 6. Udział pracujących w gospodarce narodowej w ogólnej liczbie ludności w wieku produkcyjnym według powiatu zamieszkania w 2025 r. w % (stan w dniu 30 czerwca)



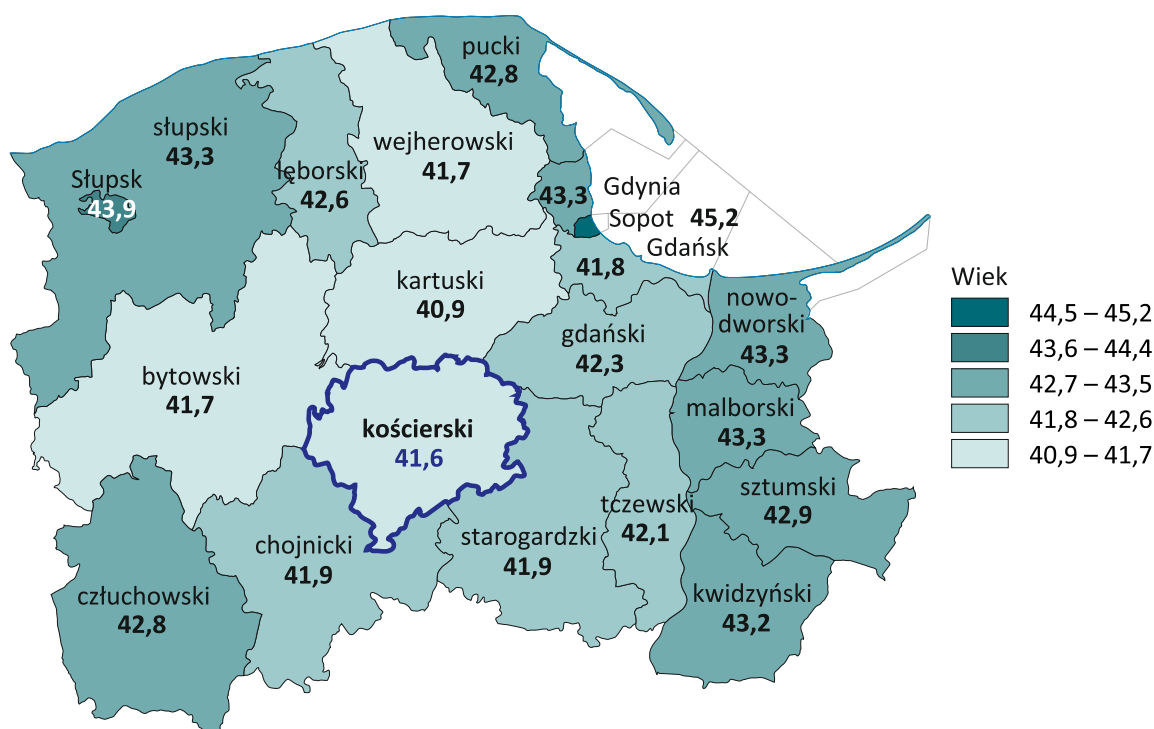
Rozpatrując ten sam wskaźnik wyliczony dla gmin powiatu kościerskiego, obserwuje się znaczną rozpiętość – od najwyższej wartości w gminie wiejskiej Lipusz (68,8%) do najniższej w gminie wiejskiej Dziemiany (61,7%).

Wykres 7. Udział pracujących w gospodarce narodowej w ogólnej liczbie ludności w wieku produkcyjnym według gminy zamieszkania w 2025 r. w % (stan w dniu 30 czerwca)



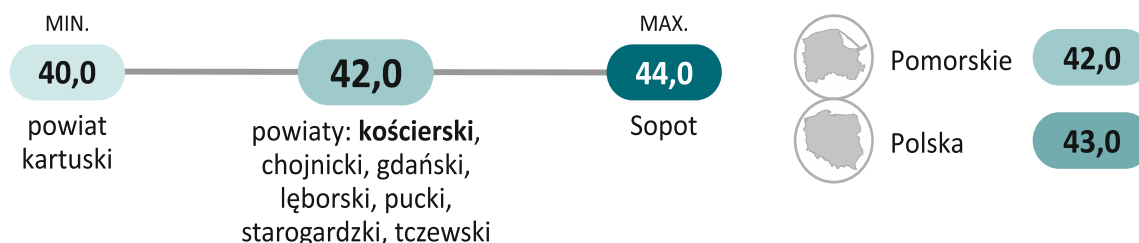
Kolejnym interesującym wskaźnikiem, który umożliwia charakterystykę gospodarki powiatu i porównanie go z innymi w województwie, jest średnia wieku pracujących, która dla powiatu kościerskiego wyniosła w czerwcu 2025 r. 41,6 lat. Była to druga najniższa średnia wieku pracujących w województwie po powiecie kartuskim (40,9). Wartość ta była niższa od średniej dla województwa, która wyniosła 42,3 i zdecydowanie niższa niż w Sopocie (45,2), który był „najstarszym” powiatem w kategorii średniej wieku pracujących. Omawiany wskaźnik jest ważnym parametrem w monitorowaniu procesu starzenia się społeczeństwa.

Mapa 2. Średnia wieku pracujących w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania w 2025 r. (stan w dniu 30 czerwca)



Nieco inne wartości odnośnie wieku pracujących uzyskujemy wyliczając medianę wieku. Inne podejście metodologiczne nie zmienia jednak głównych wniosków z odczytu ani skrajnych pozycji w rankingu powiatów.

Wykres 8. Mediana wieku pracujących w gospodarce narodowej według powiatu zamieszkania w 2025 r. (stan w dniu 30 czerwca)



W powiecie kościerskim w czerwcu 2025 r. zdecydowanie największa liczba osób pracowała w podmiotach, dla których głównym przedmiotem działalności według sekcji PKD było przetwórstwo przemysłowe (18,5%). Kolejną sekcją był handel; naprawa pojazdów samochodowych, w której pracowało 13,5%. Na kolejnych pozycjach pod względem liczby pracujących uplasowały się sekcje: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz budownictwo, obie z wartością 12,5%.

**Wykres 9. Pracujący w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania i sekcji PKD w 2025 r.
w % (stan w dniu 30 czerwca)**

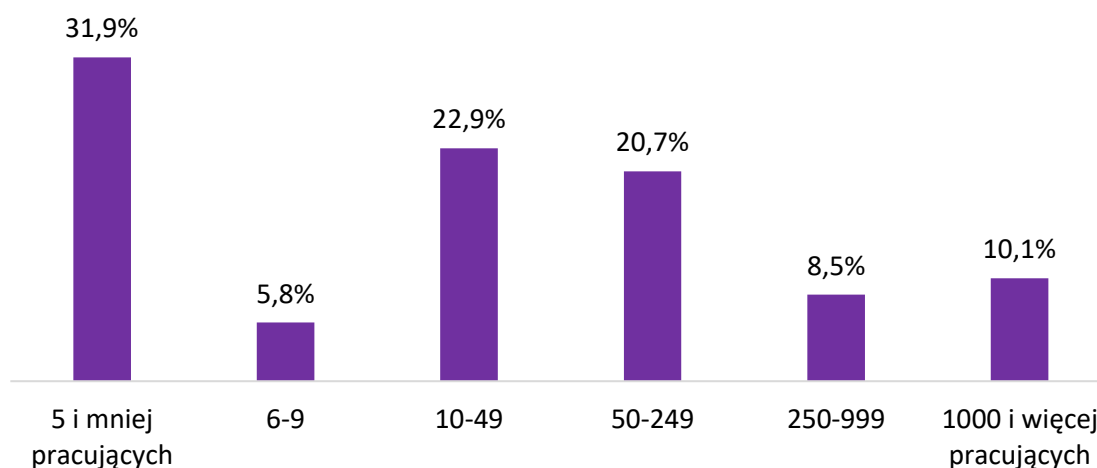


Znak Δ oznacza, że nazwa została skrócona w stosunku do obowiązującej klasyfikacji.

Analizując rynek pracy powiatu kościerskiego biorąc pod uwagę wielkości podmiotów ze względu na liczbę pracujących:

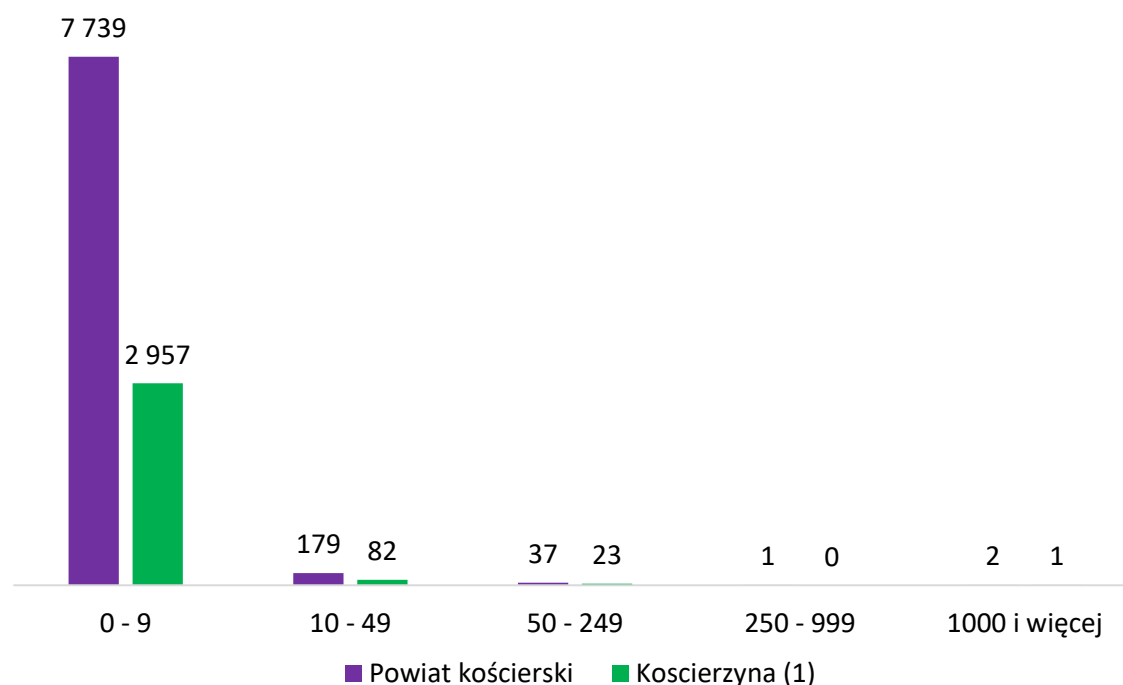
- ponad 1/3 (37,7%) pracujących odnotowano w podmiotach o liczbie pracujących poniżej 10 osób, przy czym 31,9% przypadało na podmioty o liczbie pracujących 5 osób i mniej;
- w podmiotach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób pracowało 22,9%;
w podmiotach średnich (od 50 do 249 pracowników) pracowało 20,7%;
- duże podmioty (powyżej 250 pracowników) skupiały 18,6% pracujących. Większą część tej grupy pracujących (10,1%) odnotowano w największych podmiotach, liczących 1000 i więcej pracowników.

**Wykres 10. Pracujący w gospodarce narodowej według wielkości podmiotu w 2025 r.
(stan w dniu 31 lipca)**



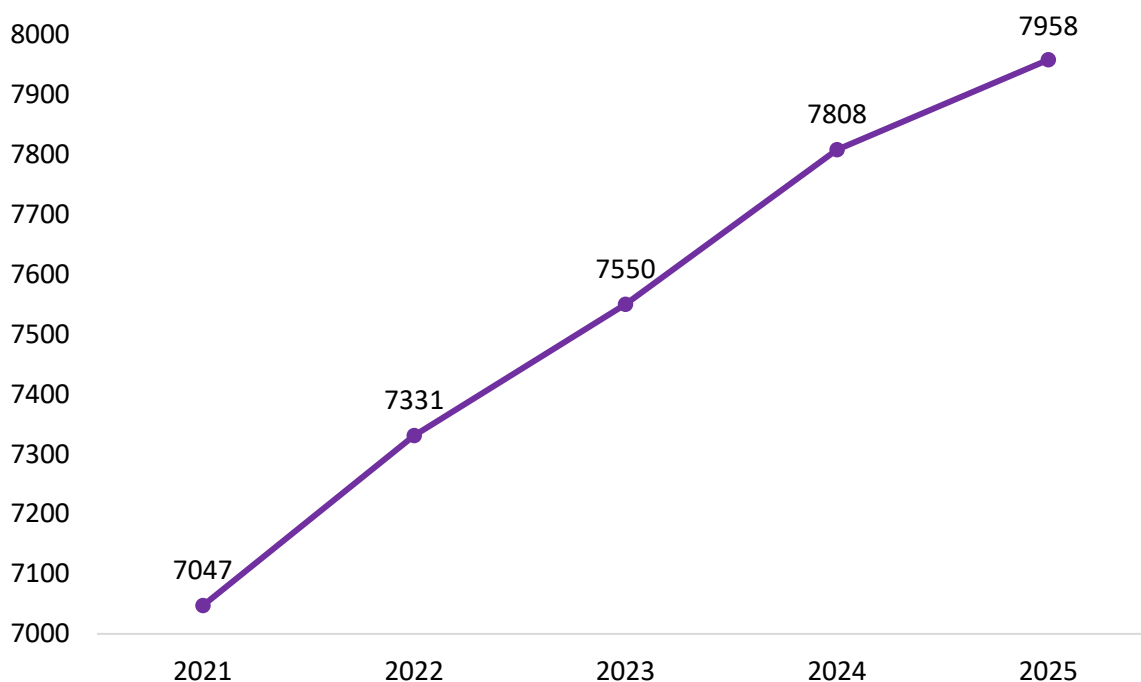
Charakteryzując gospodarkę powiatu kościerskiego pod względem wielkości zarejestrowanych podmiotów, można wskazać zdecydowaną przewagę firm mikro, które stanowiły ponad 97% wszystkich przedsiębiorstw. Liczba małych i średnich firm w lipcu 2025 r. nie przekraczała 216. Jedynie 3 podmioty zaliczyły się do firm dużych, zatrudniających co najmniej 250 pracowników. Porównanie liczby firm zarejestrowanych w mieście Kościerzyna z liczbą podmiotów w całym powiecie wskazuje na istotny udział stolicy powiatu w ogólnej liczbie przedsiębiorstw.

Wykres 11. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON według liczby pracujących w 2025 r. (stan na koniec września)



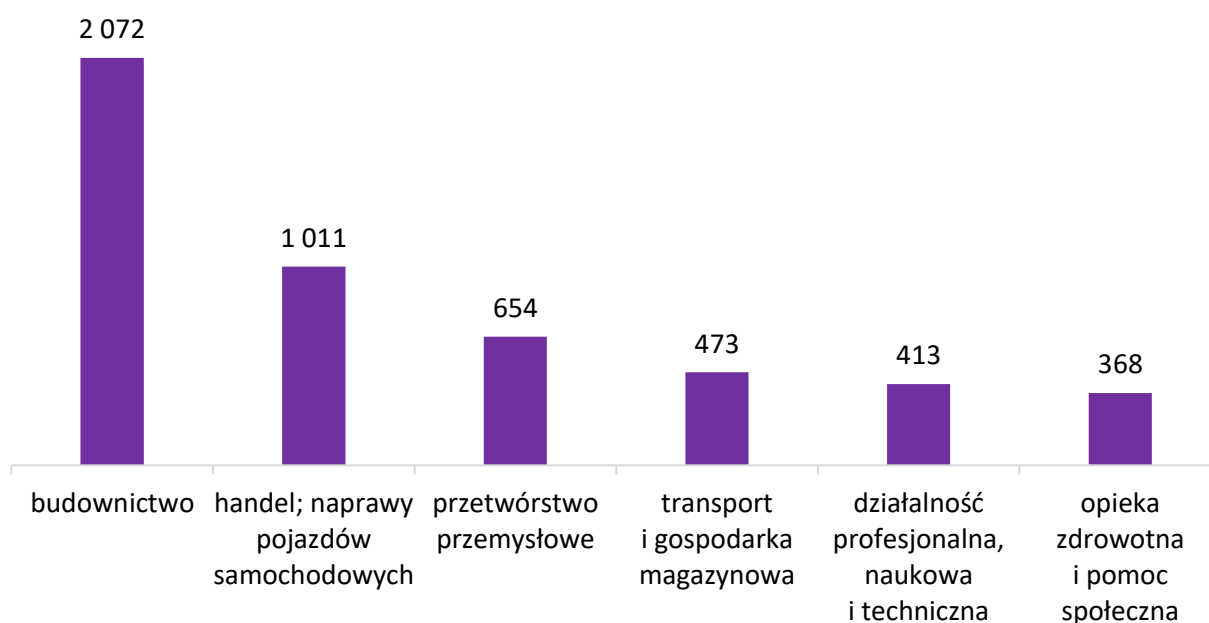
Ogólna liczba podmiotów w powiecie zarejestrowanych w rejestrze REGON systematycznie rosła i w dniu 30 września 2025 r. wyniosła 7 958. W ciągu pięciu lat liczba podmiotów zarejestrowanych zwiększyła się o 911, co stanowiło wzrost o 12,9%. Wzrost liczby podmiotów w skali roku w latach 2022-2025 nie przekraczał 4%, a w 2025 r. wyniósł 1,9%.

Wykres 12. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w latach 2021-2025
(stan w dniu 30 września)



Według stanu w dniu 31 grudnia 2024 r. wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie kościerskim najczęściej występującą branżą było budownictwo – 2072 podmiotów, kolejne miejsca zajmował handel; naprawa pojazdów samochodowych – 1011 podmiotów oraz przetwórstwo przemysłowe – 654. Pierwszą szóstkę uzupełniały: transport i gospodarka magazynowa, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

Wykres 13. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą według sekcji PKD 2007 w 2024 r.
(stan w dniu 31 grudnia)

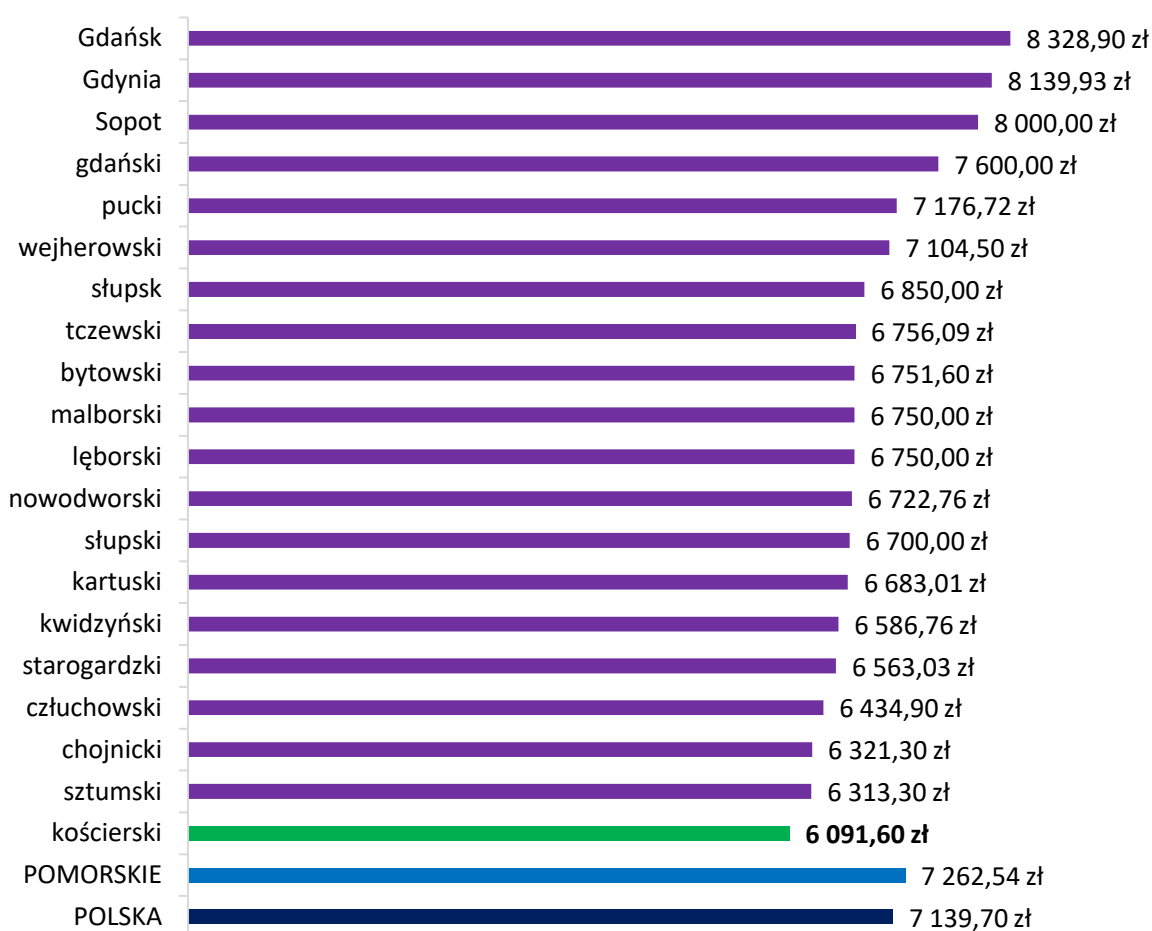


Wynagrodzenia

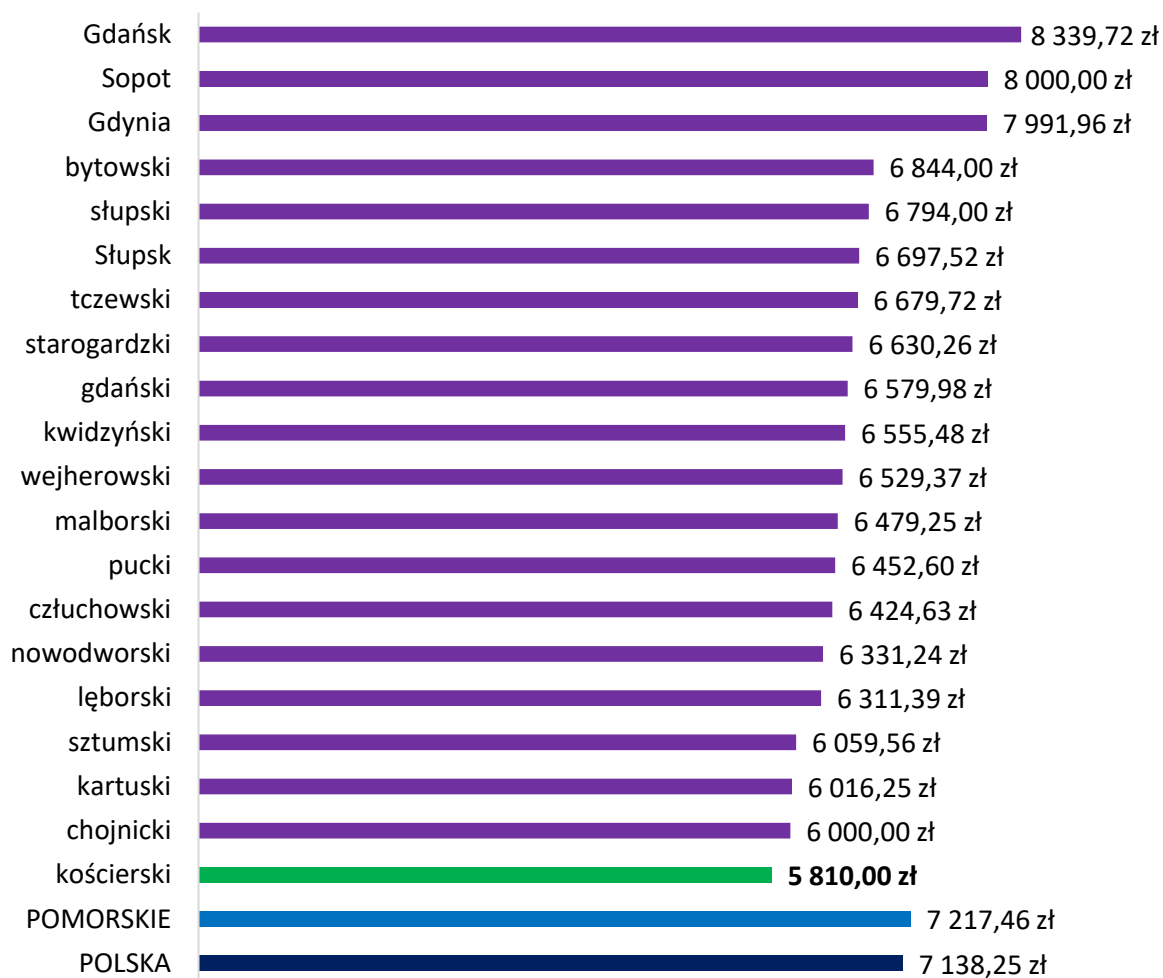
Dane publikowane przez Główny Urząd Statystyczny pozwalają przyrzeć się wynagrodzeniom z różnych perspektyw i z wykorzystaniem różnych wskaźników. W niniejszym opracowaniu koncentrujemy się na analizie mediany, czyli wartości środkowej w danym szeregu uporządkowanych liczb. W przypadku parzystej liczby elementów jest to średnia arytmetyczna dwóch środkowych liczb. Aby najdokładniej opisać zjawiska płacowe występujące na kościerskim rynku pracy, dokonujemy analizy danych zarówno według miejsca zamieszkania, jak i siedziby zatrudniającego podmiotu. Opracowanie zawiera dane w przekroju geograficznym od szczebla krajowego, aż po poziom gminny.

Powiat kościerski, według danych za czerwiec 2025 r., pod względem wysokości wynagrodzeń znajduje się na ostatnim 20. miejscu wśród powiatów województwa pomorskiego, w obu ujęciach według miejsca zamieszkania i siedziby podmiotu. Mediana wynagrodzeń brutto w opisywanym powiecie była niższa niż wskaźnik dla województwa pomorskiego i Polski. Dane ilustrują znaczące różnice pomiędzy wynagrodzeniami w Trójmieście, a przychodami pracowników z innych powiatów województwa.

Wykres 14. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania i powiatów w czerwcu 2025 r.



Wykres 15. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej według siedziby podmiotu i powiatów w czerwcu 2025 r.



Niskie wynagrodzenia w powiecie kościerskim wynikają głównie ze struktury lokalnej gospodarki, w której dominują małe, często jednoosobowe firmy o niewielkim kapitale i wartościowości. Brakuje dużych, zaawansowanych technologicznie przedsiębiorstw przemysłowych oferujących wysoko płatne miejsca pracy. Dodatkowo powiat jest ukierunkowany na turystykę, co wiąże się z sezonowymi miejscami pracy niskopłatnymi. Dużym problemem jest również niski poziom przedsiębiorczości i innowacji, mieszkańcy rzadziej decydują się na otwarcie własnej, zaawansowanej działalności zarobkowej, opierając się na tradycyjnych formach zatrudnienia. Powiat w ograniczonym stopniu przyciąga zewnętrznych inwestorów. Stopa bezrobocia (8,7% na dzień 30.04.2026 r.) przewyższa średnią wojewódzką, co może ograniczać presję płacową oraz wpływać na poziom oferowanych wynagrodzeń oraz warunki umów o pracę.

Ciekawe spostrzeżenia możemy uzyskać w opracowaniu analizując dane gminne. W zależności od tego czy w analizie bierzemy pod uwagę miejsce zamieszkania czy siedzibę podmiotu korzystniej pod względem wynagrodzeń wypadają inne obszary. W pierwszym przypadku najwyższe płace otrzymują mieszkańcy gminy Lipusz, a najniższe gminy Stara Kiszewa. W drugim przypadku zdecydowanie lideruje miasto Kościerzyna, a najniższe przychody notujemy również w gminie Stara Kiszewa.

Wykres 16. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania i gmin powiatu kościerskiego w czerwcu 2025 r.



Wykres 17. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej według siedziby podmiotu i gmin powiatu kościerskiego w czerwcu 2025 r.



W 2025 r. służbom zatrudnienia dodatkowo udostępniono opracowanie dotyczące wynagrodzeń, które umożliwia analizę poziomu zarobków z innej perspektywy. Powstało ono na bazie systemu „Blender Danych”, opracowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Narzędzie to pozwala na monitorowanie rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem wynagrodzeń, zawodów i kwalifikacji. System bazuje na danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, które – w oparciu o wysokość odprowadzanych składek – umożliwiają analizę rzeczywistych wynagrodzeń przypisanych do konkretnych grup zawodowych oraz jednostek administracyjnych szczebla powiatowego. Umożliwia on m.in. wskazanie dziesięciu najlepiej i najgorzej opłacanych grup zawodów w powiecie kościerskim.

Tablica 3. Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto dla wybranych zawodów w powiecie kościerskim w pierwszym półroczu 2025 r. oraz dla 10 zawodów zbliżonych do wartości średniej

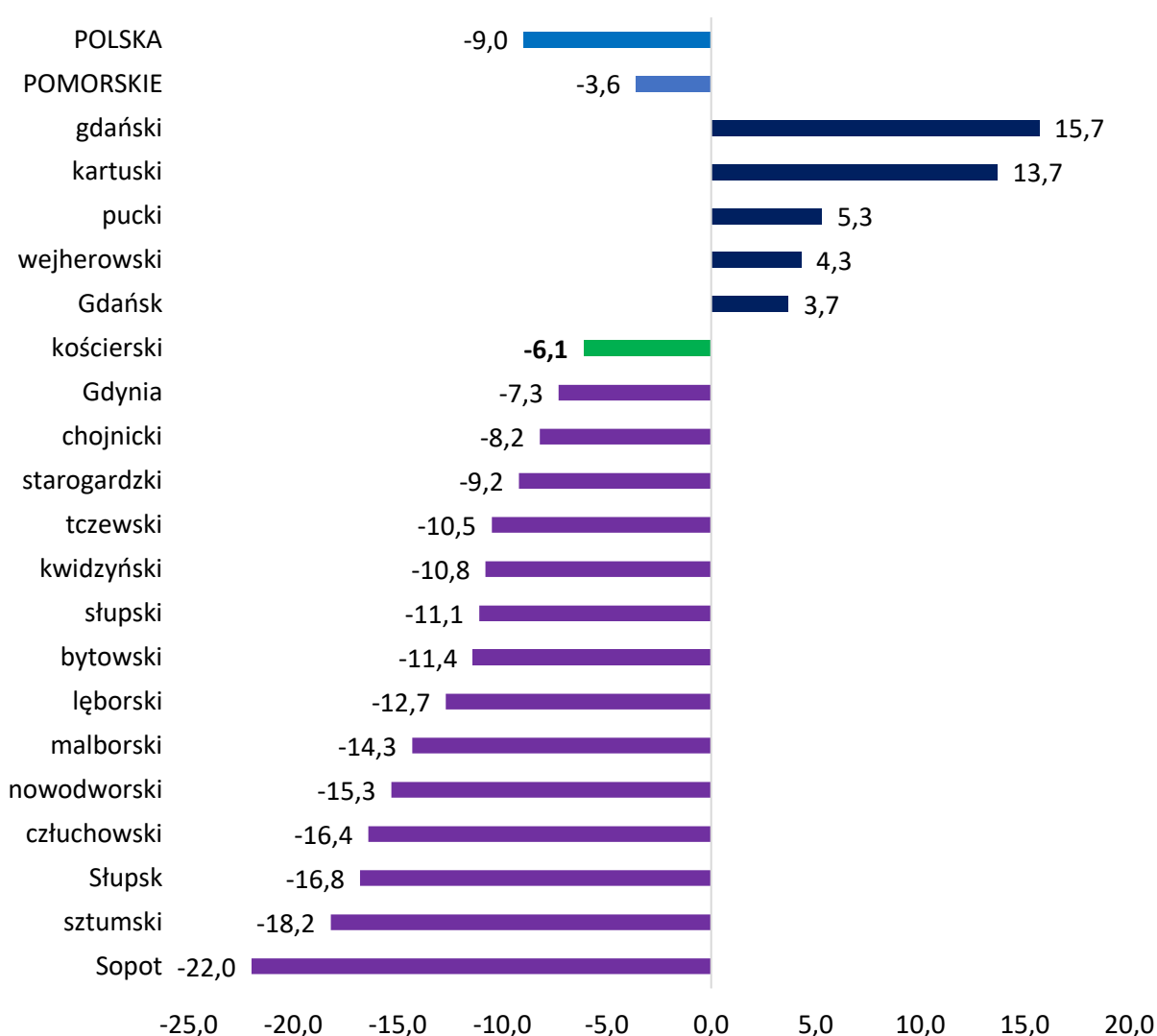
Grupa zawodowa	Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w zł (z umów o pracę)	Liczba pracujących	Odsetek umów o pracę (w %)
10 zawodów o najwyższej średniej wynagrodzeń			
inżynierowie elektrycy i energetycy	17 733,33	5	66,67
wyżsi urzędnicy i przedstawiciele władz publicznych	16 632,63	16	100,00
lekarze	15 579,39	161	57,63
specjaliści leśnictwa	14 198,53	6	100,00
prawnicy	14 108,92	38	30,67
technicy leśnictwa	13 674,70	28	89,29
naukowcy i nauczyciele akademicki	13 259,71	3	50,00
dyrektorzy i prezesi zarządzający podmiotem/instytucją	12 635,83	88	33,14
ratownicy medyczni	12 594,26	24	12,50
specjaliści biolodzy i biotechnolodzy	12 516,98	10	100,00
10 zawodów o średniej najbliższej wartości środkowej			
sekretarki i asystenci	6 691,11	52	68,27
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	6 685,90	942	88,95
pracownicy przetwórstwa metali	6 681,22	22	72,73
specjaliści archiwistyki i muzealnictwa	6 617,45	12	73,91
ślusarze	6 553,05	112	70,98
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	6 531,27	20	76,92
pracownicy administracyjni i biurowi	6 474,68	642	78,96
elektrycy i energetycy	6 428,74	290	38,34
animatory kultury i organizatorzy imprez	6 426,01	26	38,34
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	6 359,34	88	81,25
10 zawodów o najniższej średniej wynagrodzeń			
kurierzy i listonosze	4 666,00	21	19,51
muzycy	4 666,00	12	12,50
obuwnicy	4 666,00	3	100,00
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	4 666,00	12	60,87
pracownicy obróbki metali szlachetnych	4 666,00	2	0,00
pracownicy usług pogrzebowych	4 666,00	7	57,14
programiści	4 666,00	48	3,13
specjaliści telekomunikacji	4 666,00	3	50,00
tapicerzy	4 666,00	12	12,50
technicy geodeci i kartografowie	4 666,00	10	55,00

Źródło: Tablica przygotowana na bazie danych z systemu „Blender Danych”.

Demografia

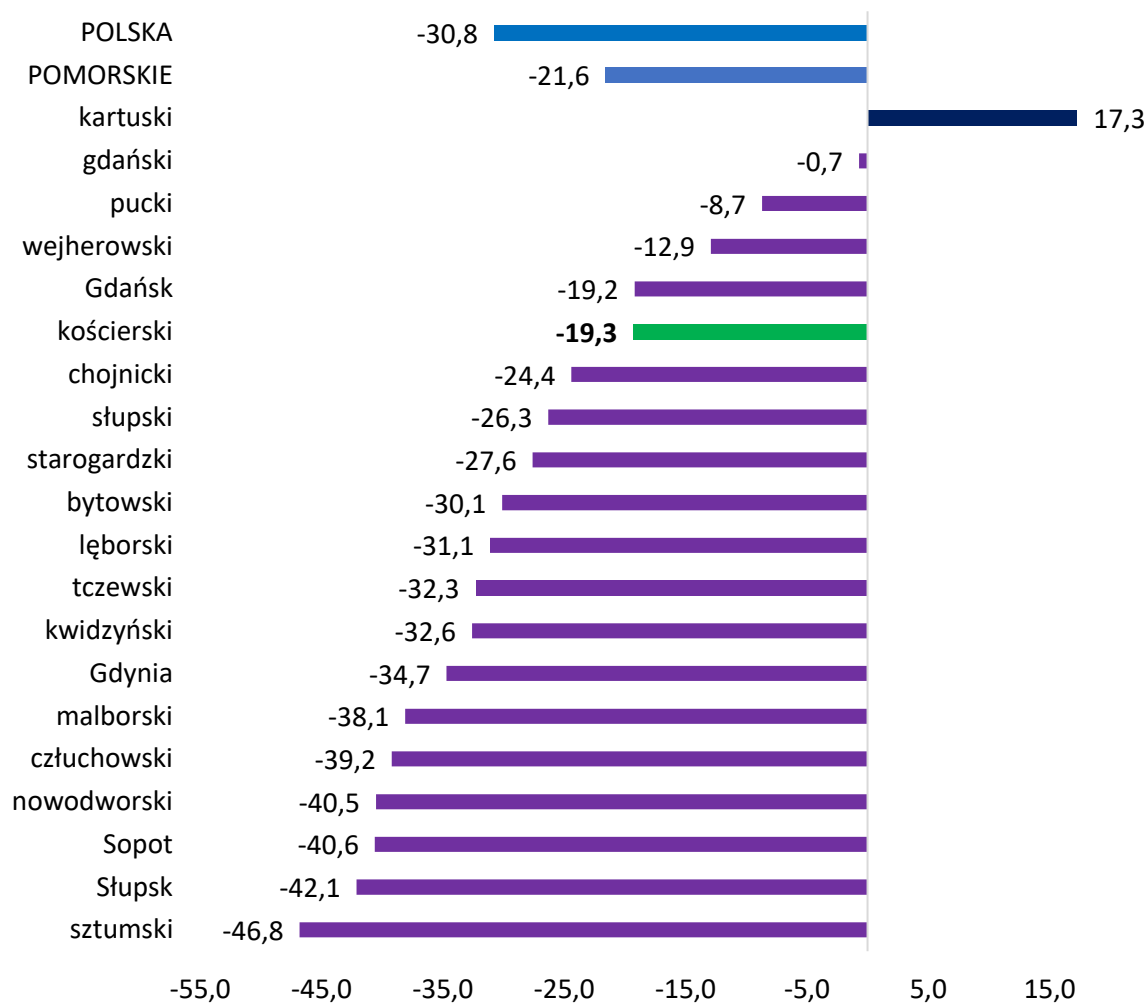
Zarówno w Polsce, jak i województwie pomorskim, widoczne są negatywne trendy w danych demograficznych. Niekorzystne dla rynku pracy zmiany w strukturze ludności przejawiają się m.in. zmniejszeniem odsetka osób w wieku produkcyjnym, co może prowadzić do braków kadrowych prowadzących do obniżenia dochodów przedsiębiorstw, budżetów centralnych oraz samorządowych. Zaobserwowane zjawiska dotyczą większości powiatów województwa pomorskiego, jednak ich skala i oddziaływanie jest różna. Liczba ludności w wieku produkcyjnym w powiecie kościerskim zmniejszyła się w latach 2015-2024 o 6,1%. Sytuację powiatu kościerskiego na tle innych powiatów w województwie ilustruje poniższy wykres.

Wykres 18. Zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2024 r. w odniesieniu do 2015 r. w % (stan w dniu 31 grudnia)



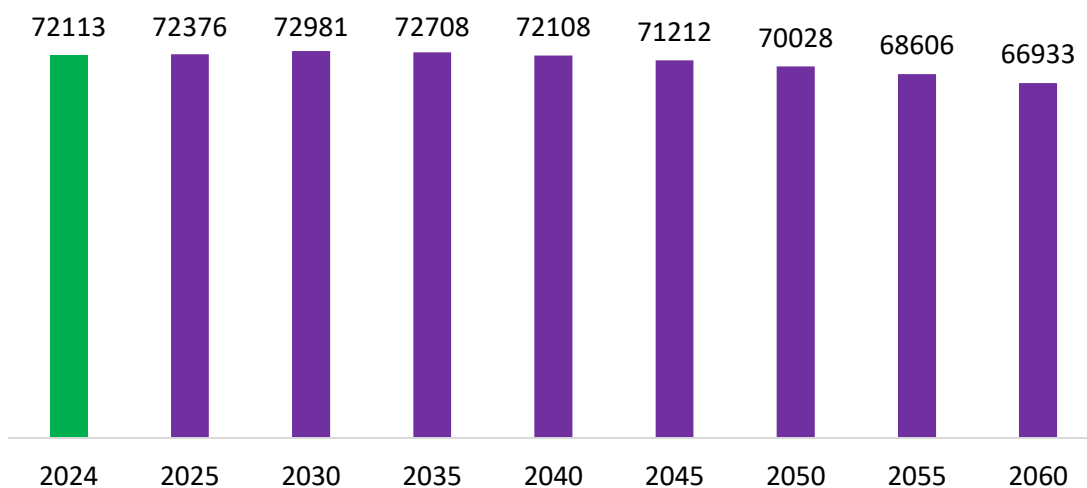
Prognozy demograficzne w perspektywie roku 2060 można określić jako pesymistyczne, gdyż według wyliczeń Głównego Urzędu Statystycznego liczba ludności w wieku produkcyjnym w porównaniu z 2024 r. ma zmniejszyć się w powiecie kościerskim o 19,3%, a spadek w całym województwie pomorskim ma wynieść 21,6%.

**Wykres 19. Zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2060 r. w odniesieniu do 2024 r. w %
(stan w dniu 31 grudnia)**



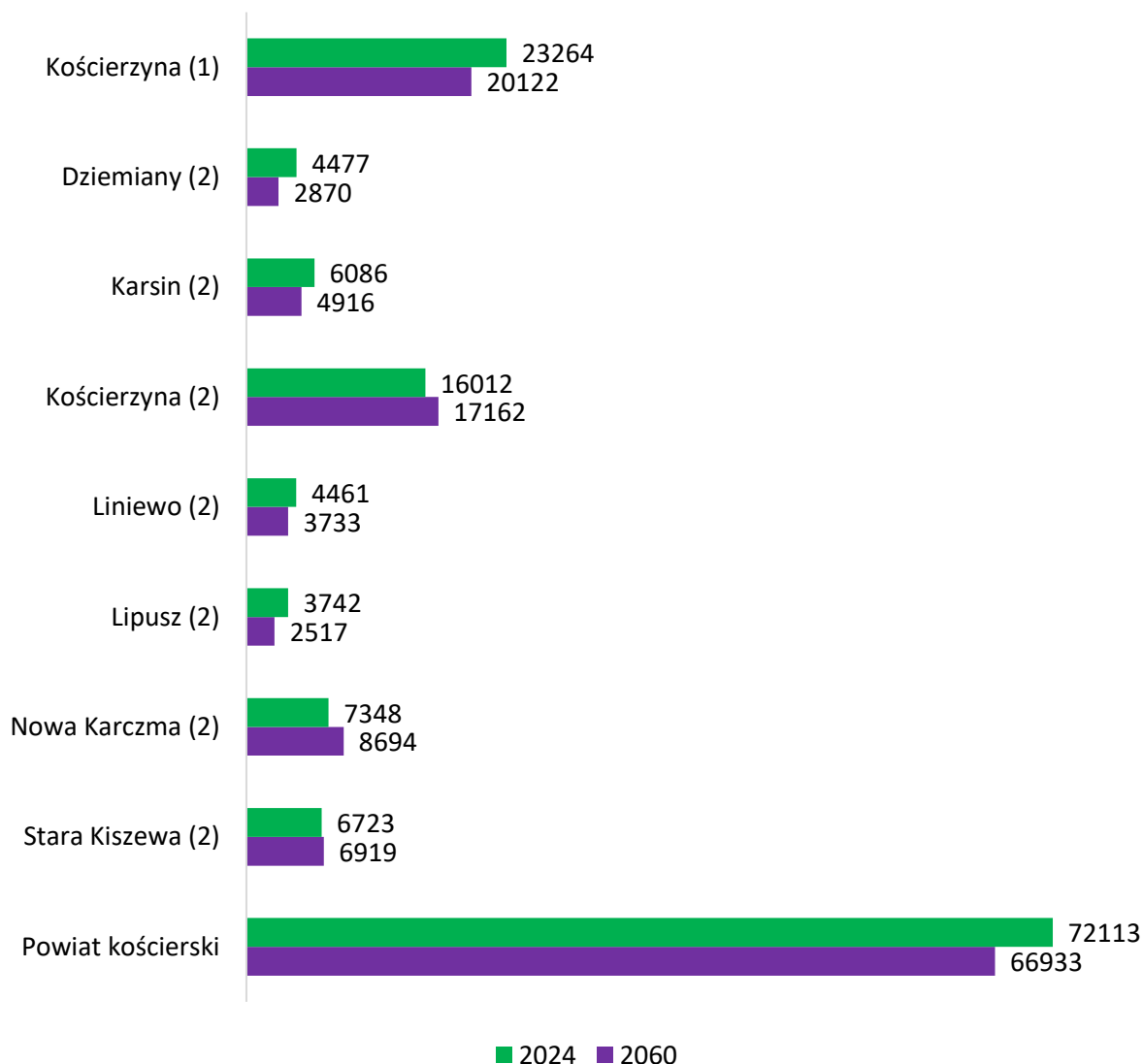
W odróżnieniu od analizy zmian liczby ludności w wieku produkcyjnym prognoza populacji ogółem obrazuje nam szerszą perspektywę pozwalając dostrzec istotne wyzwania demograficzne. Liczba mieszkańców powiatu kościerskiego na koniec 2024 r. wyniosła 72 113. Według prognozy w 2060 r. populacja ta zmniejszy się o 5180 osób, tj. o 7,2%.

Wykres 20. Stan i prognoza liczby ludności w powiecie kościerskim (stan w dniu 31 grudnia)



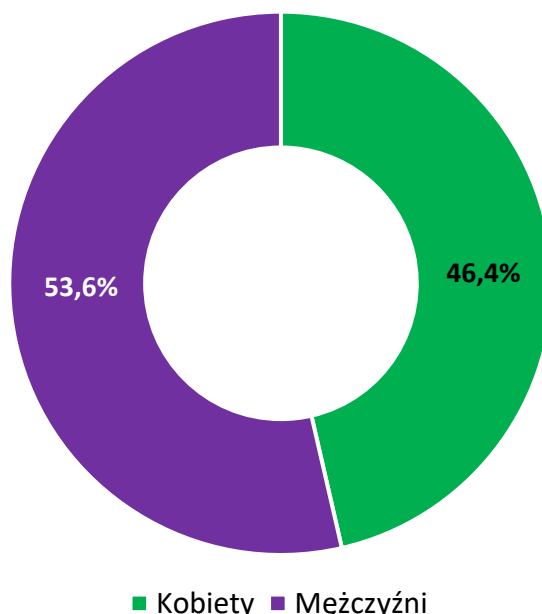
Prognoza liczby ludności na poziomie gmin przewiduje największy ubytek mieszkańców w gminach wiejskich Dziemiany (o 35,9%) i Lipusz (32,7%). Na zwiększenie populacji mogą liczyć gminy wiejskie: Nowa Karczma (o 18,3%), Kościerzyna (o 7,2%) i Stara Kiszewa (o 2,9%).

Wykres 21. Stan i prognoza liczby ludności według gmin powiatu kościerskiego (stan w dniu 31 grudnia)



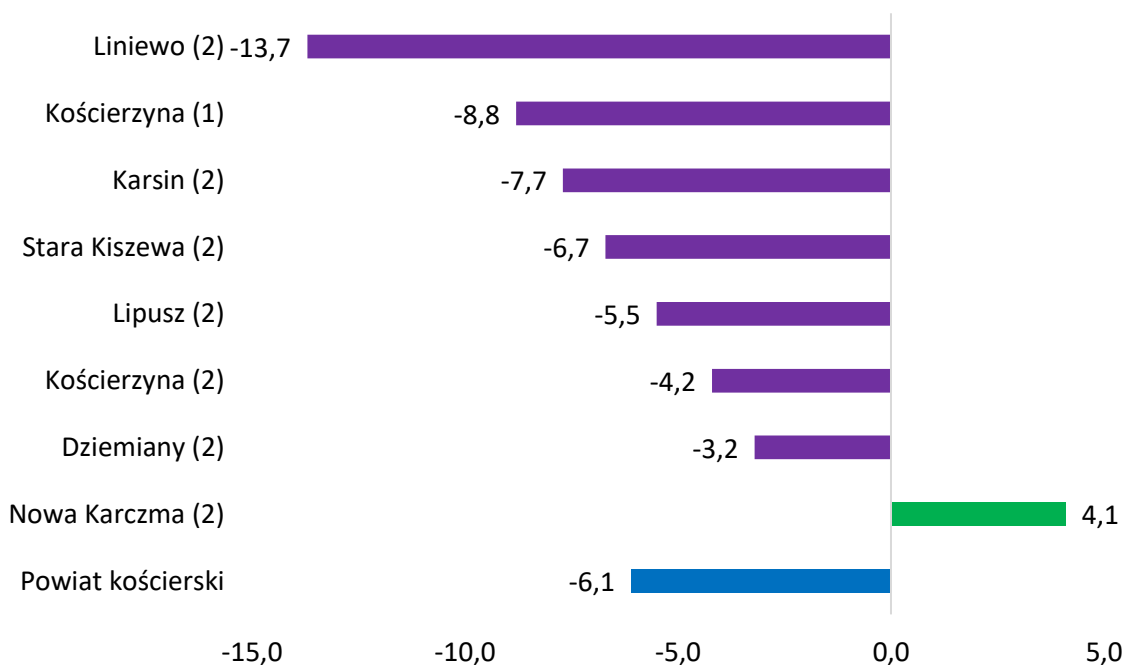
Wracając do analizy ludności w wieku produkcyjnym można wskazać, że liczba ludności w tym wieku według stanu w dniu 31 grudnia 2024 r. wyniosła 41 708 osób, co stanowiło 57,8% wszystkich mieszkańców. Pogłębiona analiza według płci przynosi następujące dane: mężczyźni w wieku produkcyjnym to grupa 22 345 osób (53,6%), grupa kobiet w wieku produkcyjnym liczyła 19 363 osób (46,4%).

Wykres 22. Ludność w wieku produkcyjnym według płci w 2024 r. (stan w dniu 31 grudnia)



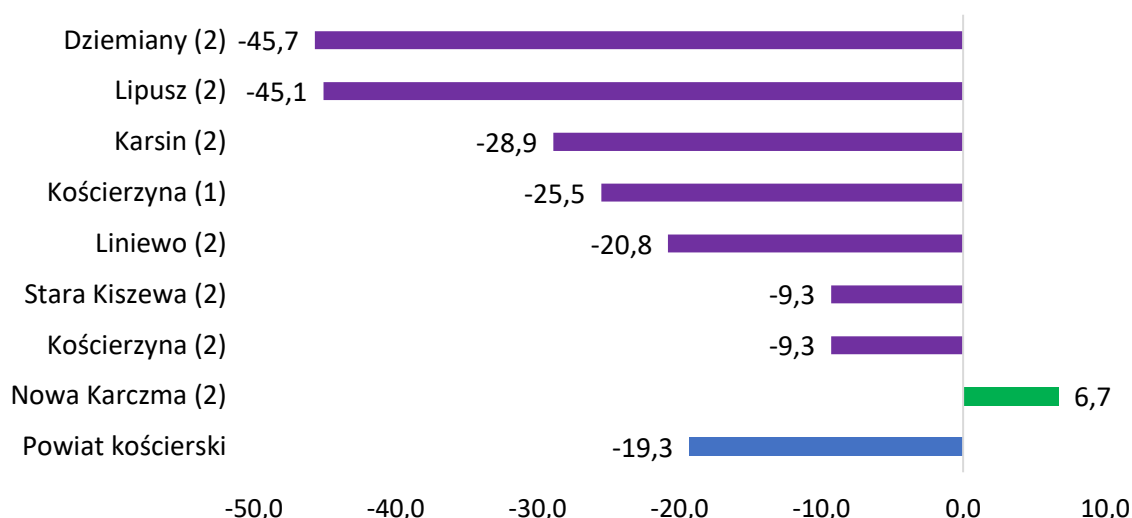
W powiecie kościerskim liczba ludności w wieku produkcyjnym w latach 2015-2024 wzrosła tylko w gminie wiejskiej Nowa Karczma o 4,1%, a w pozostałych gminach nastąpił spadek liczby ludności. Ubytek ludności w wieku produkcyjnym dla całego powiatu wyniósł 6,1%. Najwyższy był w gminie wiejskiej Liniewo (13,7%) i w mieście Kościerzyna (8,8%).

Wykres 23. Zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2024 r. w odniesieniu do 2015 r. w % (stan w dniu 31 grudnia)



Według prognozy w 2060 r. w porównaniu z 2024 r. liczba ludności w wieku produkcyjnym zmniejszy się we wszystkich gminach powiatu kościerskiego poza gminą wiejską Nowa Karczma, w której prognozuje się wzrost (o 6,7%). Największy ubytek prognozowany jest dla gminy wiejskiej Dziemiany (o 45,7%) i gminy wiejskiej Lipusz (o 45,1%).

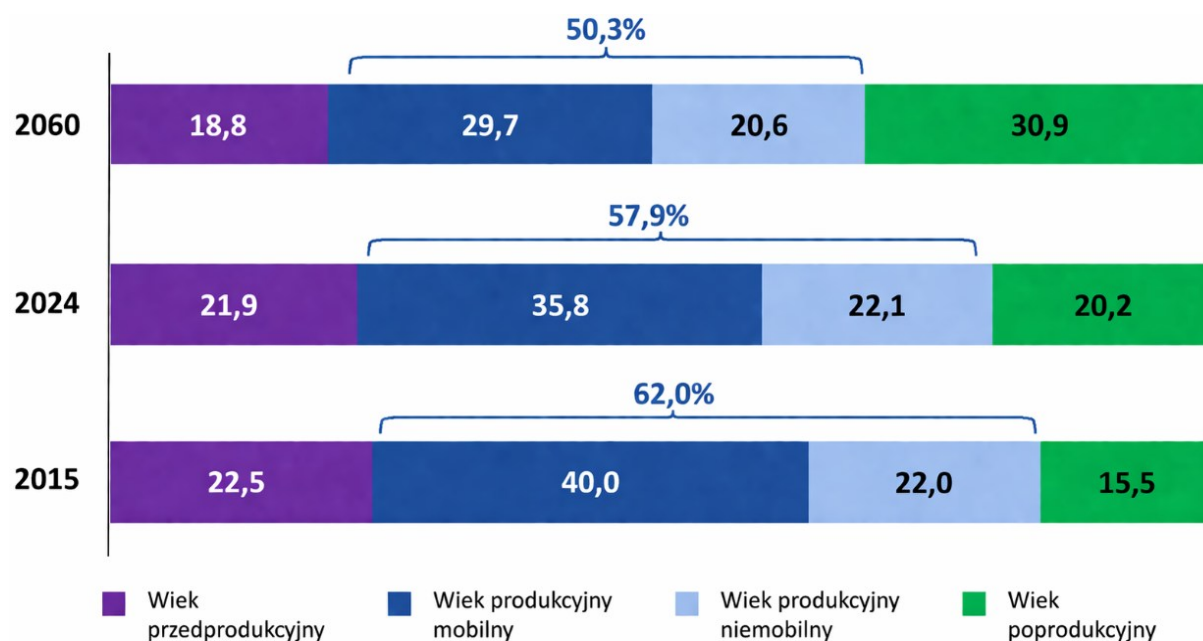
Wykres 24. Prognozowana zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2060 r. w odniesieniu do 2024 r. według gmin powiatu kościerskiego w % (stan w dniu 31 grudnia)



Analiza społeczeństwa według ekonomicznych grup ludności pozwala pogłębić wiedzę o jego strukturze ze względu na wiek mieszkańców oraz zaobserwować zmiany w liczebności poszczególnych grup i przepływy pomiędzy grupami. Wiek przedprodukcyjny, według metodologii Głównego Urzędu Statystycznego, to wiek do 17 lat. Wiek produkcyjny dla kobiet wynosi 18-59 lat, a dla mężczyzn 18-64 lata. Wiek produkcyjny dzieli się na mobilny (18-44 lata) i niemobilny (dla kobiet 45-59 lat, dla mężczyzn 45-64 lata). Wiek poprodukcyjny obejmuje kobiety w wieku 60 lat i więcej oraz mężczyzn w wieku 65 lat i więcej.

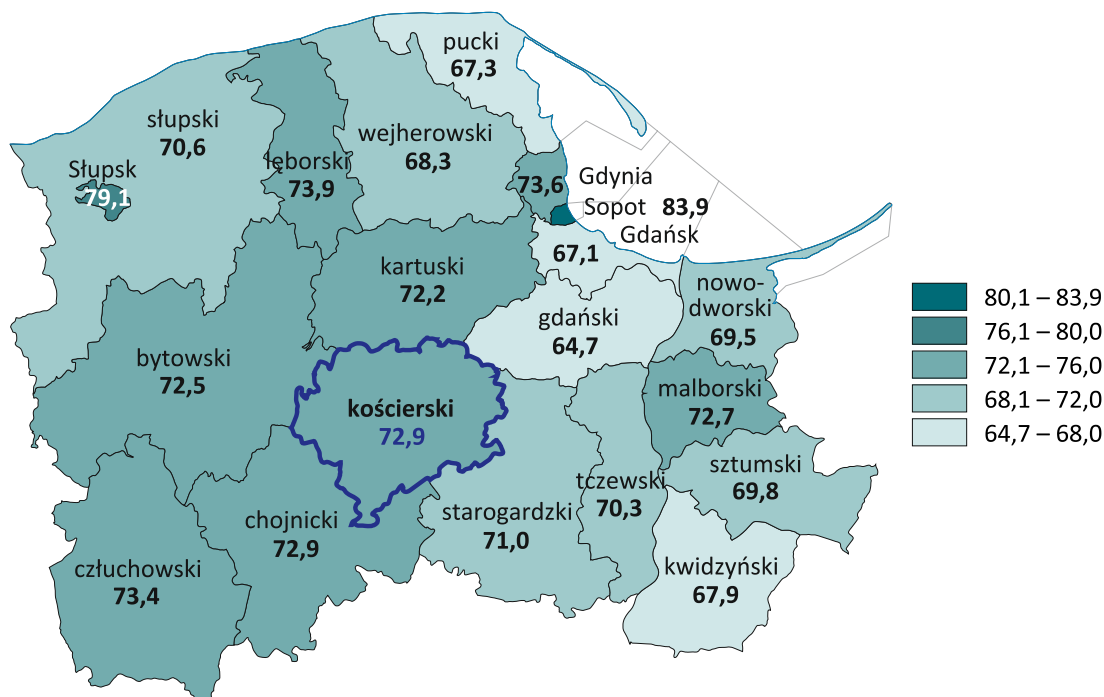
Dane i prognoza wskazują na wzrost udziału ludności w wieku poprodukcyjnym. Według prognozy liczby ludności w 2060 r. blisko 1/3 mieszkańców powiatu kościerskiego będzie w wieku poprodukcyjnym, a suma mieszkańców w wieku poprodukcyjnym i przedprodukcyjnym zbliży się do liczby osób pracujących w wieku produkcyjnym, co może mieć znaczne skutki ekonomiczne. Poniższy wykres ilustruje również proces i prognozę starzenia się społeczeństwa w powiecie kościerskim.

Wykres 25. Ludność według ekonomicznych grup wieku w %



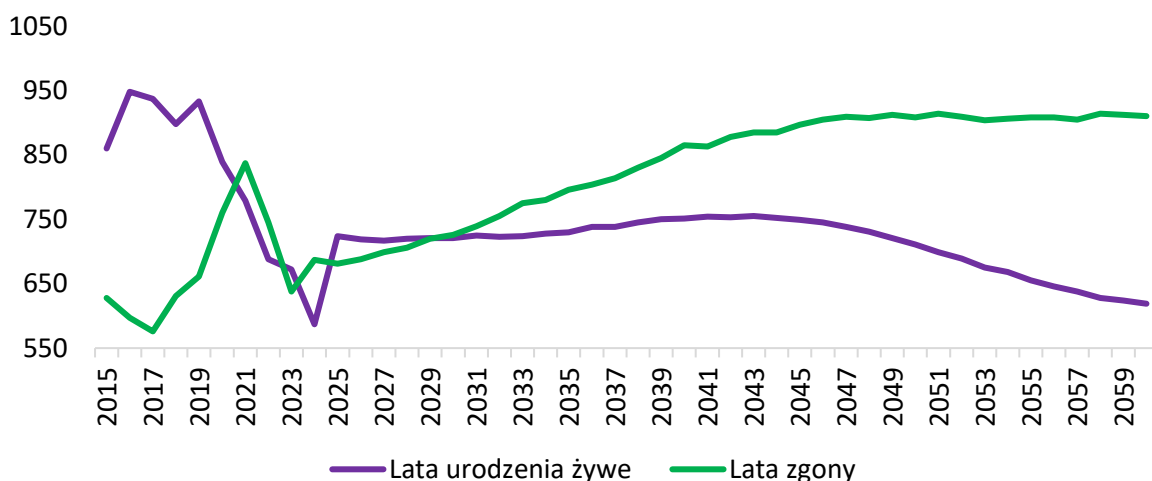
Współczynnik obciążenia demograficznego to miara, która obrazuje stosunek liczby osób w wieku nieprodukcyjnym (dzieci i osoby starsze) do liczby osób w wieku produkcyjnym (15-59/64 lata). Jest to ważny wskaźnik demograficzny, ponieważ pozwala ocenić potencjał gospodarczy oraz przyszłe obciążenia dla systemów emerytalnych i opieki zdrowotnej (im wyższa wartość wskaźnika tym gorsza sytuacja). W końcu 2024 r. współczynnik obciążenia demograficznego dla Polski wyniósł 71,7, dla województwa pomorskiego 70,3, a dla powiatu kościerskiego 72,9. Pod względem najniższej wartości tego współczynnika wskazany wynik daje 14. lokatę na 20 powiatów w województwie.

Mapa 3. Współczynnik obciążenia demograficznego w 2024 r. (stan w dniu 31 grudnia)



Poniższy wykres obrazuje rzeczywisty i prognozowany ruch naturalny ludności w powiecie kościerskim. Kluczową informacją jest znaczny spadek liczby urodzeń żywych. Mniejsza liczba dzieci skutkuje w przyszłości zmianami społeczno-gospodarszymi o znacznym wpływie na rynek pracy, jednocześnie zwiększa się potencjał dla srebrnej gospodarki (nazywanej też gospodarką senioralną) oraz obciążenia związane z utrzymaniem systemu opieki medycznej.

Wykres 26. Ruch naturalny ludności (do 2024 r. dane rzeczywiste, od 2025 r. prognoza)

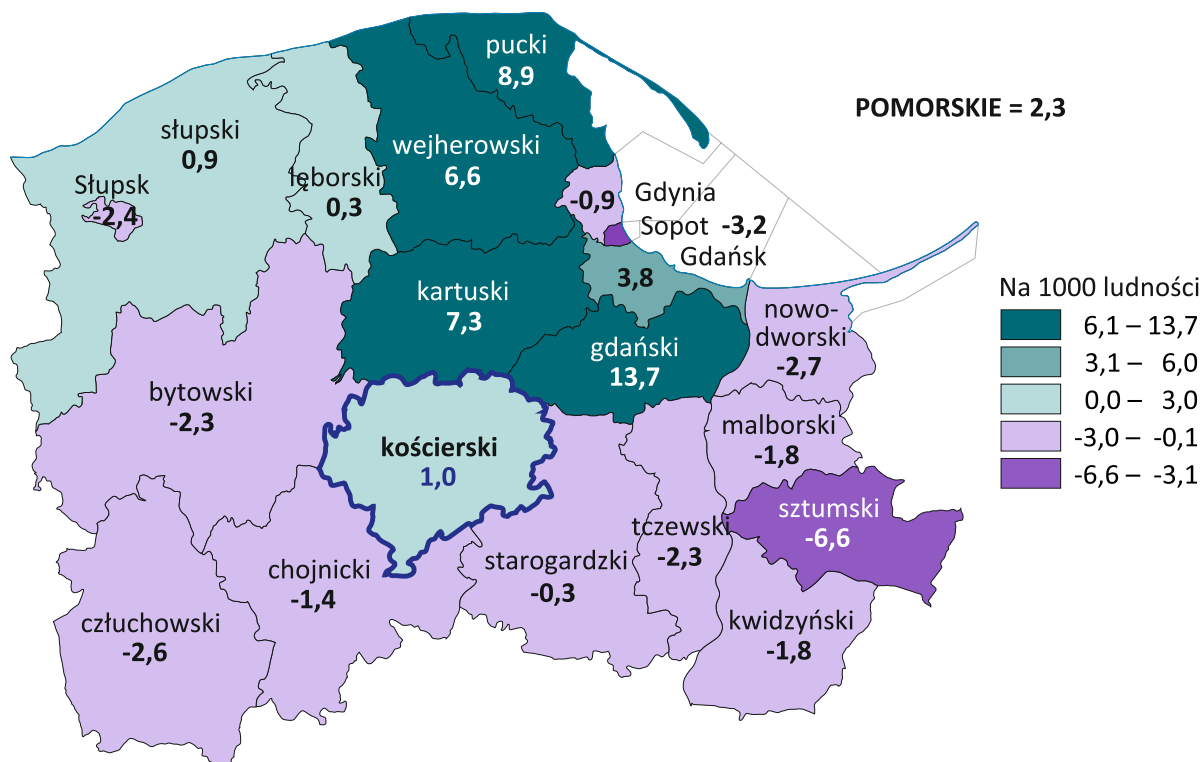


Saldo migracji to różnica między napływem ludności (zameldowania na pobyt stały, w tym z zagranicy) a odpływem ludności (wymeldowania z pobytu stałego, w tym za granicę) w danym obszarze w określonym czasie. W statystyce publicznej Główny Urząd Statystyczny stosuje pojęcie salda migracji na 1000 osób, co oznacza przyrost/ubytek ludności na skutek migracji przypadający na tę liczbę. Saldo migracji jest istotnym czynnikiem w analizie demograficznej, ponieważ wpływa na ogólną liczbę ludności.

Saldo migracji na 1000 ludności w powiecie kościerskim w 2024 było dodatnie i wynosiło 1,0, dane dla województwa pomorskiego mówią również o dodatnim saldzie migracji na poziomie 2,3.

Powiat kościerski jest atrakcyjny do zamieszkania ze względu na połączenie wysokich walorów przyrodniczych (liczne jeziora, lasy, obszary Natura 2000) z rozwijającą się infrastrukturą społeczną i komunikacyjną. Kluczowe atuty to bliskość Trójmiasta, dostęp do edukacji i opieki zdrowotnej w Kościerzynie, intensywna budowa dróg i ścieżek rowerowych oraz rozwinięta baza turystyczna.

Mapa 4. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały w 2024 r.



Analizując saldo migracji na 1000 ludności w 2024 r. na poziomie gmin można zauważyć, że w większości gmin dodatni wskaźnik odnotowano w większości gmin, w tym najwyższy w gminach wiejskich Nowa Karczma (9,6) i Dziemiany (6,5). Ujemne saldo migracji wystąpiło w trzech gminach, w tym najniższy ujemny wskaźnik odnotowano w gminie wiejskiej Liniewo (minus 7,4). Główną przyczyną ujemnego salda migracji w niektórych gminach jest odpływ ludności do większych aglomeracji w poszukiwaniu pracy i wyższych zarobków, w szczególności mieszkańcy gmin wiejskich wybierają Kościerzynę bądź Trójmiasto.

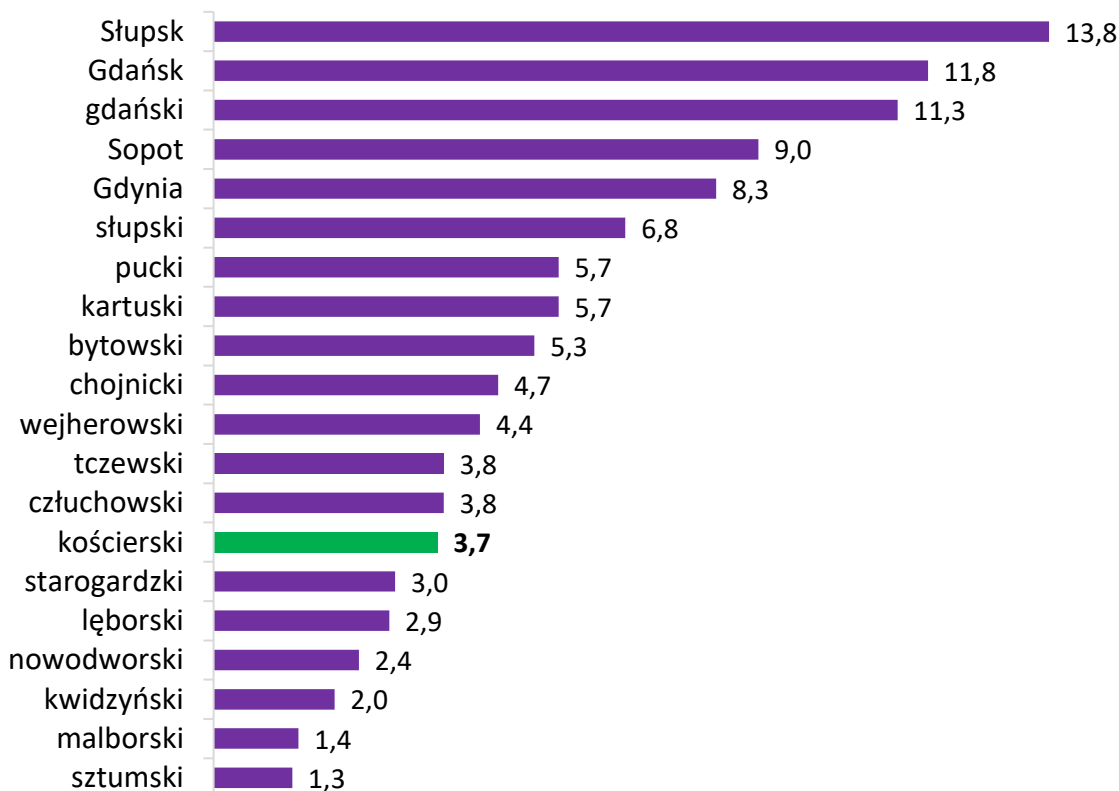
Wykres 27. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały na 1000 ludności według gmin powiatu kościerskiego w 2024 r.



Cudzoziemcy

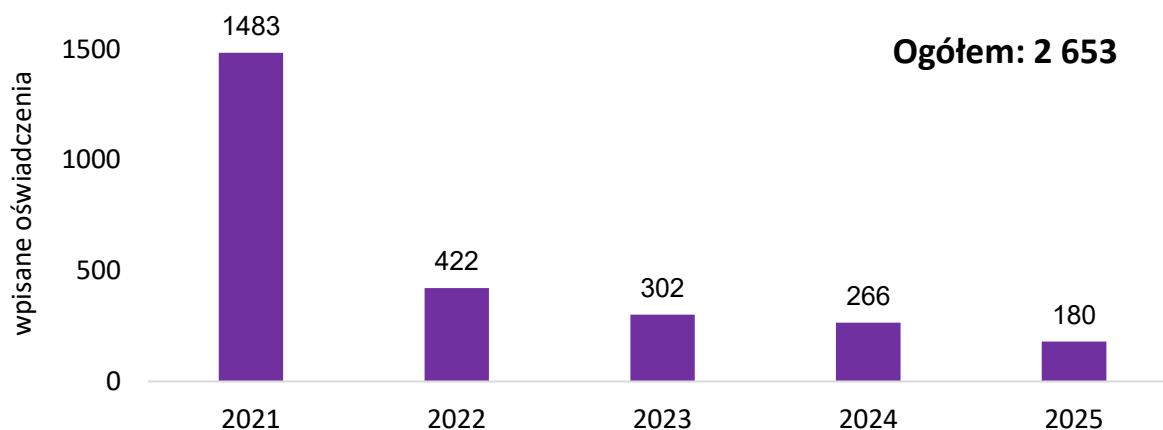
W powiecie kościerskim udział cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę w grudniu 2024 r. wyniósł 3,7% i był wyższy niż w grudniu 2023 r. (3,4%) oraz niższy niż w grudniu 2022 r. (4,0%). Warto wspomnieć, że do wykonujących pracę zaliczamy pracujących w gospodarce narodowej oraz osoby wykonujące umowy cywilnoprawne możliwe do zidentyfikowania w rejestrach administracyjnych. Porównując dane za 2024 r. dla powiatów województwa pomorskiego zaobserwujemy, że powiat kościerski zajął 14. pozycję.

Wykres 28. Udział cudzoziemców w ogólnej liczbie osób wykonujących pracę według powiatów w 2024 r. w % (stan w dniu 31 grudnia)



W 2025 r. liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisanych do ewidencji oświadczeń przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie wyniosła 180, jednocześnie z formy zatrudnienia bazującej na powiadomieniu o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy – na mocy specustawy dotyczącej obywateli Ukrainy w 2025 r. skorzystano 309 razy.

Wykres 29. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisane do ewidencji PUP w Kościerzynie w latach 2021-2025

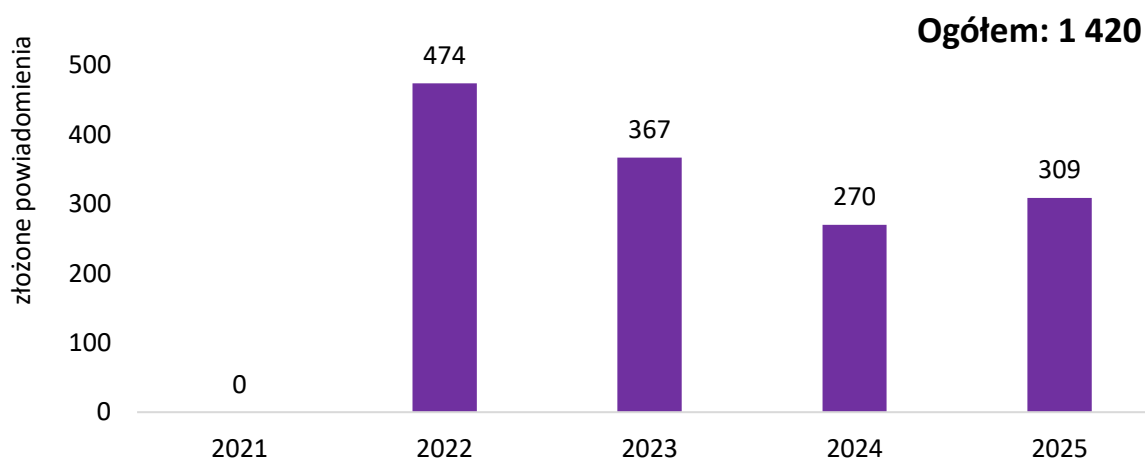


Od 2022 r. liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisana do ewidencji PUP w Kościerzynie systematycznie maleje.

Cudzoziemcy zatrudniani na podstawie oświadczeń w powiecie kościerskim najczęściej podejmowali zatrudnienie jako:

- kierowca ciągnika siodłowego (46);
- kierowca samochodu ciężarowego (37);
- monter kadłubów okrętowych (16);
- operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych (12);
- robotnik budowlany (9);
- pomoc kuchenna (9).

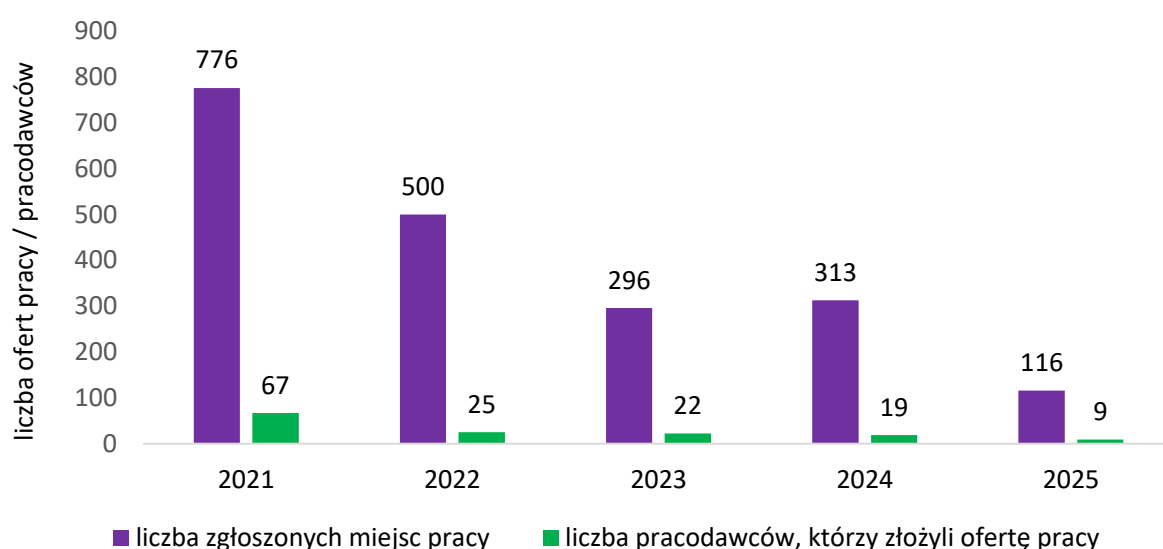
Wykres 30. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy złożone do PUP w Kościerzynie w latach 2021-2025



Obywatele Ukrainy zatrudnieni na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy na mocy specustawy w powiecie kościerskim najczęściej podejmowali zatrudnienie jako:

- pomoc kuchenna (27);
- kierowca samochodu dostawczego (25);
- operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych (20);
- kierowca ciągnika siodłowego (15);
- wiertacz (11);
- rzeźnik-wędliniarz (10);
- pozostali kucharze (10).

Wykres 31. Zgłoszone oferty pracy przez pracodawców występujących o opinię starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w latach 2021-2025



W 2025 r. w ramach „procedury zezwoleniowej” zgłoszono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościerzynie 116 miejsc pracy oferowanych przez ogółem 9 pracodawców występujących o opinię starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (dla porównania w 2021 r. – 776 miejsc pracy, w 2022 r. – 500, w 2023 r. – 296 i w 2024 r. – 313).

Od 1 czerwca 2025 r. test rynku pracy (tzw. informacja starosty) został zniesiony przy wnioskach o zezwolenia na pracę (w tym pracę sezonową) i pobyt czasowy z pracą, co oznacza, że pracodawcy nie muszą już uzyskiwać potwierdzenia o braku kandydatów z urzędu pracy. Wprowadzone zmiany upraszczają zatrudnianie obcokrajowców w Polsce. Po 1 czerwca 2025 r. wnioski o wydanie informacji starosty były składane do Urzędu już tylko w przypadku wniosków o zezwolenie na pracę złożonych przed tą datą jeszcze na starych zasadach.

Wnioski pracodawców o wydanie zezwoleń na pracę wynikają przede wszystkim z chęci dłuższego zatrudnienia cudzoziemców, którzy wcześniej „sprawdzili się” u tych pracodawców jako pracownicy zatrudnieni przez krótki okres czasu na podstawie oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy bez uzyskania zezwolenia na pracę lub powiadomienia. W 2025 r. do PUP w Kościerzynie 1 pracodawca zgłosił 2 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (w 2024 r. żaden pracodawca nie zgłosił wniosku). 1 cudzoziemiec podjął zatrudnienie, w drugim przypadku postępowanie zostało umorzone z mocy prawa.

Edukacja

Wyszkolenie odgrywa dużą rolę przy podejmowaniu decyzji dotyczących podjęcia pracy, jak również własnej działalności gospodarczej. Większa wiedza i umiejętności mają pozytywny wpływ na skłonność do pracy na własny rachunek i zapewniają inwestorom oraz istniejącym przedsiębiorstwom wykwalifikowanych pracowników. Edukacja obejmuje zarówno kształcenie młodzieży i dorosłych w szkołach, jak i doksztalcanie osób obecnych na rynku pracy.

Powiat kościerski prowadzi 4 szkoły i placówki oświatowe. Są to:

- I Liceum Ogólnokształcące im. J. Wybickiego w Kościerzynie;
- Powiatowy Zespół Szkół Nr 1 (IV Liceum ogólnokształcące, Technikum nr 1) w Kościerzynie;
- Powiatowy Zespół Szkół Nr 2 (Technikum nr 2, Branżowa Szkoła I Stopnia) w Kościerzynie;
- Powiatowy Zespół Szkół Nr 3 (Technikum nr 3 im. Aleksandra Majkowskiego, Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 3 im. Aleksandra Majkowskiego) w Kościerzynie.

Uczniowie techników kształcą się w ramach 16 zawodów, a najliczniej w zawodach: technik żywienia i usług gastronomicznych, technik organizacji turystyki, technik hotelarstwa, technik budownictwa, technik informatyk, technik usług fryzjerskich, technik reklamy, technik mechatronik, technik logistyk i technik ekonomista. Na poziomie szkolnictwa branżowego I stopnia kształcenie odbywa się w ramach 27 zawodów, z których najpopularniejsze to: mechanik pojazdów samochodowych, sprzedawca, fryzjer, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, elektryk, monter sieci i instalacji sanitarnych, cukiernik, kucharz, mechatronik, stolarz.

W roku szkolnym 2024/2025 w szkołach ponadpodstawowych publicznych dla młodzieży według stanu na dzień 28.02.2025 r. naukę pobierało 3675 uczniów:

- w liceach ogólnokształcących naukę pobierało 1025 uczniów, tj. 27,9%;
- w technikach naukę pobierało 1834 uczniów, tj. 49,9%;
- w szkole branżowej I stopnia naukę pobierało 801 uczniów, tj. 21,8%; a w szkole branżowej I stopnia dla uczniów ze specjalnymi potrzebami 15 uczniów, tj. 0,4%.

Oferta szkół ponadpodstawowych Powiatu Kościerskiego jest szeroka i różnorodna. Oprócz zajęć dydaktycznych szkoły oferują możliwość uczestnictwa w zróżnicowanych tematycznie zajęciach pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania, m.in. w: żeńskim chórze kameralnym, młodzieżowej orkiestrze dętej, teatrze szkolnym, drużynie ratownictwa wodnego oraz szkolnym kole ratowników WOPR. Skuteczna realizacja inwestycji oświatowych, takich jak budowa nowych obiektów sportowych czy stale rozwijane i unowocześniane pracownie przedmiotowe, pozwolą poszerzać uczniom własne zainteresowania i zdolności.¹

Powiat Kościerski realizuje następujące projekty edukacyjne w zakresie kształcenia ogólnego i zawodowego dofinansowane w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza na lata 2021- 2027:

- Nowoczesna baza edukacji zawodowej poprzez modernizację i wyposażenie PZS Nr 1 i PZS Nr 2 w Kościerzynie II – przedmiotem projektu jest modernizacja infrastruktury, w tym adaptacja poddasza w Powiatowym Zespole Szkół nr 2 w Kościerzynie na 4 pracownie kształcenia zawodowego i zakup wyposażenia do pracowni kształcenia zawodowego oraz modernizacja

¹ Informator edukacyjny na rok szkolny 2025/2026 o szkołach ponadpodstawowych powiatu kościerskiego.

5 pracowni kształcenia zawodowego w Powiatowym Zespole Szkół nr 1 w Kościerzynie i zakup wyposażenia w zakresie adekwatnym do wyposażenia zakładów pracy i wymagań potencjalnych przedsiębiorców. Celem inwestycji jest dostosowanie oferty kształcenia zawodowego na poziomie ponadpodstawowym w powiecie kościerskim do potrzeb gospodarki i rynku pracy, który zostanie osiągnięty poprzez dostosowanie kształcenia zawodowego do potrzeb branż kluczowych dla gospodarki powiatu oraz poprawę jakości kształcenia zawodowego poprzez przebudowę i modernizację infrastruktury oraz wyposażenie szkół zawodowych w nowoczesny sprzęt i technologie stosowane w praktyce przez pracodawców.

Dzięki realizacji projektu:

- wsparte zostaną dwie szkoły ponadpodstawowe;
- zwiększy się pojemność klas o 250 osób;
- dwa obiekty zostaną dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnością;
- roczna liczba uczniów - użytkowników zmodernizowanych placówek wyniesie 2194 osoby.
- Nowoczesna edukacja zawodowa w Sercu Kaszub II - celem projektu jest podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie kościerskim poprzez działania edukacyjne w PZS Nr 1 i PZS Nr 2 w Kościerzynie, dostosowane do zmieniającej się gospodarki, w tym w szczególności do potrzeb branż kluczowych tj.: informatycznej, spedycyjno-logistycznej, elektroniczno-mechatronicznej, elektroenergetycznej, hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej i budowlanej. Planowana oferta wsparcia w zakresie kształcenia zawodowego opiera się na rozwoju kompetencji zawodowych uczniów i nauczycieli i ma doprowadzić do podniesienia umiejętności praktycznych uczestników projektu.
Projekt skierowany jest do 720 uczniów kształcenia zawodowego oraz 37 nauczycieli kształcenia zawodowego w branżach kluczowych oraz 15 przedsiębiorców/pracowników przedsiębiorstw współpracujących ze szkołami z branży HGT i Budownictwo, którzy podniosą swoje kompetencje na Instruktora Praktycznej Nauki Zawodu oraz będą opiekunami stażystów.
- Kompetencje na + w Sercu Kaszub - celem projektu jest podniesienie jakości usług edukacyjnych, służących kształtowaniu kluczowych kompetencji matematycznych oraz w zakresie nauk przyrodniczych, kompetencji wielojęzyczności oraz kompetencji cyfrowych, zmierzających do podniesienia wiedzy, pozwalającej na zadowalającym poziomie zdać egzamin maturalny, jak również zwiększyć kompetencje kluczowe uczniów potrzebne na rynku pracy. Projekt jest skierowany do 1560 uczniów oraz 12 nauczycieli z 4 szkół ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kościerski, w tym do:
 - 420 uczniów I Liceum Ogólnokształcącego im. Józefa Wybickiego w Kościerzynie,
 - 300 uczniów IV Liceum Ogólnokształcącego w Kościerzynie,
 - 580 uczniów Technikum Nr 1 w Kościerzynie,
 - 260 uczniów Technikum Nr 2 w Kościerzynie.
- Zdolni z Pomorza w Sercu Kaszub - celem projektu jest zapewnienie uczniom ze zdiagnozowanymi uzdolnieniami i potrzebami o charakterze społeczno-ekonomicznym i terytorialnym odpowiedniego wsparcia w rozwoju ich uzdolnień. Projekt jest skierowany do 200 uczniów przejawiających wyższe niż przeciętne zdolności w kształtowaniu kompetencji kluczowych w szkołach ponadpodstawowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kościerski. W ramach projektu zdolni uczniowie będą mogli rozwinąć swoją wiedzę teoretyczną i praktyczną zgodnie ze zdiagnozowanymi uzdolnieniami w zakresie kompetencji matematyczno-

-przyrodniczych, technologii i inżynierii oraz kompetencji cyfrowych. Nauka będzie się odbywać w ramach zajęć pozalekcyjnych, na potrzeby których zostanie zakupiony niezbędny sprzęt i materiały dydaktyczne.

Interesującym narzędziem do analizy edukacji w województwie i na szczeblu powiatowym w kontekście rynku pracy jest „Raport z monitoringu karier absolwentów szkół ponadpodstawowych z województwa pomorskiego, którzy ukończyli naukę w 2023 r.” edycja 2025, którego autorem jest Instytut Badań Edukacyjnych.

Dane z raportu pozwalają przeanalizować losy absolwentów różnego typu szkół i ich aktualną sytuację na rynku pracy. Powiat kościerski na tle uśrednionych danych z województwa pomorskiego charakteryzuje się niższą liczbą absolwentów liceów ogólnokształcących dla młodzieży (22,3% wobec 37,2%), wyższą liczbą absolwentów techników (34,3% wobec 27,5%) i wyraźnie wyższym udziałem absolwentów branżowych szkół I stopnia (28,1% wobec 16,2%).

Tablica 4. Absolwenci szkół ponadpodstawowych z województwa pomorskiego i powiatu kościerskiego, którzy ukończyli naukę w 2023 r.

Absolwenci według typu szkoły	Województwo pomorskie		Powiat kościerski	
	liczba absolwentów	w %	liczba absolwentów	w %
Liceum ogólnokształcące dla młodzieży	9 793	37,2	203	22,3
Liceum ogólnokształcące dla dorosłych	624	2,37	41	4,5
Technikum	7 249	27,5	312	34,3
Branżowa szkoła I stopnia	4 260	16,2	255	28,1
Szkoła policealna	4 150	15,8	98	10,8

Źródło: Dane z monitoringu karier absolwentów szkół ponadpodstawowych pozyskane w 2025 r.

Kolejne interesujące wnioski na temat edukacji i absolwentów możemy wyciągnąć z analizy statusu edukacyjno-zawodowego absolwentów, którzy ukończyli naukę w 2023 r. Wśród absolwentów liceów ogólnokształcących i techników z powiatu kościerskiego mieliśmy więcej niż w średniej dla województwa, osób jednocześnie pracujących i uczących się. W wymienionych grupach również był wyższy procent bezrobotnych. Natomiast wśród absolwentów branżowych szkół I stopnia w powiecie kościerskim mniej osób zajmowało się tylko nauką, za to więcej tylko pracą, zauważalny był też wyższy udział osób bezrobotnych wynoszący powyżej 11,4%.

Tablica 5. Status edukacyjno-zawodowy absolwentów szkół ponadpodstawowych w województwie pomorskim i powiecie kościerskim, którzy ukończyli naukę w 2023 r.

Wyszczególnienie	Tylko nauka	Nauka i praca	Tylko praca	Bezrobocie	Brak danych o aktywności
	w %				
Absolwenci liceów ogólnokształcących dla młodzieży – status edukacyjno-zawodowy w grudniu 2024 r.					
Woj. pomorskie	76,8	10,3	6,4	0,9	5,7
Powiat kościerski	68,0	17,2	6,9	3,0	4,9
Absolwenci liceów ogólnokształcących dla dorosłych – status edukacyjno-zawodowy w grudniu 2024 r.					
Woj. pomorskie	17,1	8,0	42,8	4,6	27,4
Powiat kościerski	7,3	7,3	56,1	4,9	24,4
absolwenci techników – status edukacyjno-zawodowy w grudniu 2024 r.					
Woj. pomorskie	37,9	17,2	30,4	3,3	11,2
Powiat kościerski	28,6	24,4	30,3	5,04	11,8
Absolwenci branżowych szkół I stopnia – status edukacyjno-zawodowy w grudniu 2024 r.					
Woj. pomorskie	20,1	11,3	42,0	7,4	19,2
Powiat kościerski	10,6	11,8	48,2	11,4	18,0
Absolwenci szkół policealnych – status edukacyjno-zawodowy w grudniu 2023 r.					
Woj. pomorskie	10,1	6,9	58,3	2,8	21,9
Powiat kościerski	15,3	13,3	44,9	6,1	20,4

Jednym z podstawowych papierków lakmusowych procesu edukacji są wyniki egzaminów. Tablice przedstawiające porównanie powiatowe umieszczone są na rządowych stronach internetowych [Centrum Informatycznego Edukacji](#).

W powiecie kościerskim w 2025 r. średnie wyniki egzaminów ośmioklasisty z języka polskiego były wyższe, a z matematyki i języka angielskiego były niższe niż średnie wojewódzkie.

Pod względem zdawalności egzaminów maturalnych powiat kościerski zajmuje 15. miejsce wśród 20 powiatów w województwie. Natomiast wyniki z języka polskiego na poziomie podstawowym uplasowały powiat na przedostatnim miejscu w województwie.

Aktywność ekonomiczna ludności

Ważną częścią Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań jest badanie aktywności ekonomicznej ludności. Analiza odpowiedzi na pytania spisowe to jedyny sposób, aby opisać szczegóły powiatowego rynku pracy w zakresie aktywności ekonomicznej ludności. Wykorzystanie tego narzędzia pozwala również spojrzeć na rynek pracy z szerszej perspektywy i nakreślić długookresowe trendy.

W metodologii spisowej przyjmuje się regułę klasyfikowania każdej osoby do jednej z trzech kategorii: pracujących, bezrobotnych lub biernych zawodowo. Za ludność aktywną zawodowo uznaje się dwie pierwsze kategorie. Badanie pozwala uchwycić faktyczną (deklarowaną przez ankietowanych), a nie formalno-prawną rejestrowaną w urzędach pracy sytuację zawodową osób. W myśl metodologii za osobę bezrobotną uznawane są osoby w wieku 15-74 lata, które w okresie

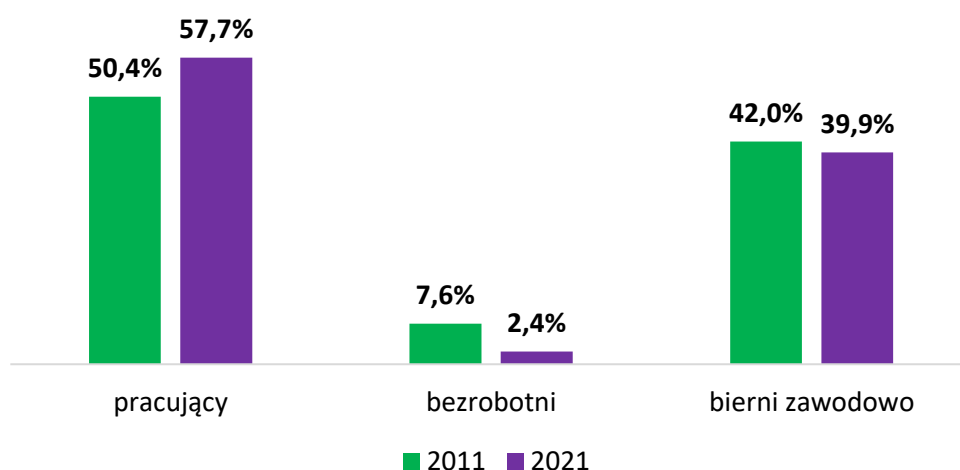
badanego tygodnia (spisowego) nie były osobami pracującymi, aktywnie poszukiwały pracy oraz były zdolne/gotowe podjąć pracę w tygodniu badanym i następnym.

Wyniki Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021 (NSP 2021) pokazały, że największą grupę w populacji powiatu kościerskiego stanowiły osoby pracujące, tj. 57,7%, a udział ten był wyższy o 7,3 p.proc. niż w 2011 r. Jednocześnie na przestrzeni dekad zmniejszył się odsetek osób bezrobotnych (o 5,2 p.proc.) i biernych zawodowo (o 2,1 p.proc.).

Tablica 6. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej

Rok	Pracujący	Bezrobotni	Bierni zawodowo	Nieustalony status na rynku pracy
	w osobach			
2011	27 316	4 146	22 746	2 516
2021	32 007	1 314	22 106	2 914

**Wykres 32. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej
(bez osób o nieustalonym statusie na rynku pracy)**



Pod względem wielkości wskaźnika zatrudnienia, tj. udziału pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej, powiat kościerski znalazł się na 5. miejscu wśród 20 powiatów województwa pomorskiego z wartością 57,7%. Na pierwszym miejscu w rankingu, z najwyższym wskaźnikiem zatrudnienia, znalazł się powiat gdański (63,7%), a na ostatnim powiat człuchowski (52,0%). Wskazana pozycja powiatu kościerskiego wśród wszystkich powiatów była podobna jak 10 lat wcześniej (w 2011 r. 4. miejsce na równi z powiatem wejherowskim w rankingu powiatów przy wskaźniku zatrudnienia wynoszącym 50,4%).

Pozytywne zmiany na lokalnym rynku pracy mierzone wzrostem zatrudnienia dotyczyły całego powiatu kościerskiego. Na terenie powiatu najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano w gminie wiejskiej Lipusz (61,7%), a najniższy w gminie wiejskiej Liniewo (53,9%).

Wzrost liczby pracujących, będący konsekwencją wzrostu zapotrzebowania lokalnych i regionalnych pracodawców na pracowników, może jednak w przyszłości zostać zahamowany, m.in. przez negatywne trendy demograficzne. Możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców będzie uzależniona od tego, jak region poradzi sobie z wyzwaniem starzenia się społeczeństwa.

Wskaźnik zatrudnienia ludności w wieku 15 lat i więcej w 2021 r.

W powiatach

MAX

powiat gdański 63,7%

MIN

powiat człuchowski 52,0%

W gminach powiatu kościerskiego

MAX

gmina wiejska Lipusz 61,7%

MIN

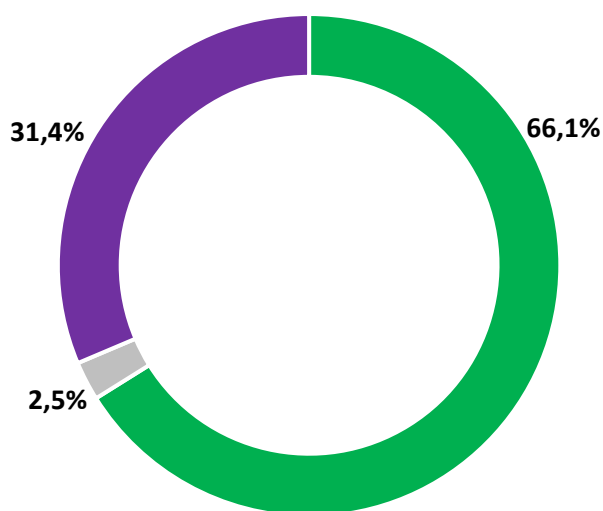
gmina wiejska Liniewo 53,9%

Wyniki NSP 2021 wykazały zróżnicowanie struktury aktywności ekonomicznej ludności powiatu kościerskiego według płci – była ona znacznie mniej korzystna w grupie kobiet niż w grupie mężczyzn. Udział pracujących kobiet w przedziale 15 lat i więcej wyniósł 49,6% i był niższy o 16,5 p.proc. niż ten sam wskaźnik w grupie mężczyzn. Jednocześnie udział biernych zawodowo był zdecydowanie wyższy wśród kobiet niż wśród mężczyzn – 48,2% wobec 31,4%.

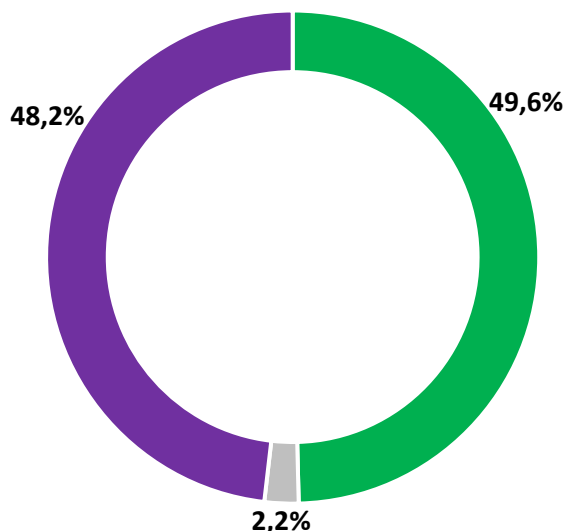
Lokalny rynek pracy generuje wolne miejsca pracy w zawodach i specjalnościach, w których zatrudnienie znajdują w przeważającej liczbie mężczyźni. Wynika to ze specyfiki pracy oraz charakteru wykonywanych zadań m.in. w budownictwie, transporcie lub pracach produkcyjnych. Różnice w poziomie aktywności ekonomicznej między kobietami a mężczyznami w powiecie kościerskim mogą wynikać z kilku czynników. Przede wszystkim, kobiety częściej niż mężczyźni pełnią rolę opiekunek dzieci i osób zależnych, czy zajmują się prowadzeniem gospodarstwa domowego, co może ograniczać ich dostępność na rynku pracy. Dodatkowo brak elastycznych form zatrudnienia, takich jak praca zdalna, elastyczny czas pracy, czy praca w niepełnym wymiarze godzin, może sprawiać, że kobiety mają trudności w godzeniu obowiązków zawodowych i rodzinnych.

Wykres 33. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według płci w 2021 r. (bez osób o nieustalonym statusie na rynku pracy)

Mężczyźni



Kobiety



■ pracujący ■ bezrobotni ■ bierni zawodowo

Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej w powiecie kościerskim był najwyższy wśród osób z wykształceniem wyższym i wyniósł 81,1%. Najniższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 22,9%. Niski poziom zatrudnienia w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym w powiecie kościerskim może wynikać z kilku przyczyn:

- braku odpowiednich kwalifikacji zawodowych tej grupy osób – osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym często nie posiadają wystarczającej wiedzy i umiejętności, aby sprostać wymaganiom pracodawców,
- rozwój technologii i automatyzacja produkcji skutkują zmniejszeniem liczby dostępnych miejsc pracy niewymagających wysokich kwalifikacji.

Poprawa sytuacji wymaga wdrożenia programów aktywizacyjnych, które umożliwią tej grupie podniesienie kwalifikacji i dostosowanie ich do aktualnych wymogów rynku pracy.

Tablica 7. Wskaźnik zatrudnienia w powiecie kościerskim według poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Wskaźnik zatrudnienia w %	
	2011	2021
Wyższe	77,7	81,1
Średnie i policealne	58,8	64,1
Zasadnicze zawodowe/branżowe	60,8	59,0
Gimnazjalne i poniżej	17,2	22,9

Analizując aktywność zawodową według wieku mieszkańców powiatu w 2021 r. można zaobserwować, że najniższą wartość wskaźnik zatrudnienia osiągnął w grupie osób w wieku 65 lat i więcej (7,8%) oraz 15-24 lata (44,7%), najwyższą zaś wśród osób w wieku 35-44 lata (83,8%). Niski wskaźnik zatrudnienia wśród osób powyżej 65. roku życia wynika z dużego odsetka osób przechodzących na emeryturę, m.in. z powodu ograniczeń zdrowotnych czy fizycznych, które utrudniają kontynuowanie zatrudnienia.

W porównaniu z 2011 r., wskaźnik zatrudnienia wzrósł we wszystkich grupach wiekowych, a najwyższy przyrost zaobserwowano w grupie wiekowej 55-64 lata, tj. o 21,2 p.proc. Wzrost ten może wynikać z kilku czynników, tj. wydłużenia wieku aktywności zawodowej, zmieniającego się podejścia do zatrudniania starszych osób, niekorzystnych czynników demograficznych, niskich świadczeń emerytalnych, rosnącej liczby programów wspierających aktywność zawodową seniorów oraz potrzeby wydłużania okresu zatrudnienia motywowanego chęcią uzyskania wyższych świadczeń emerytalnych.

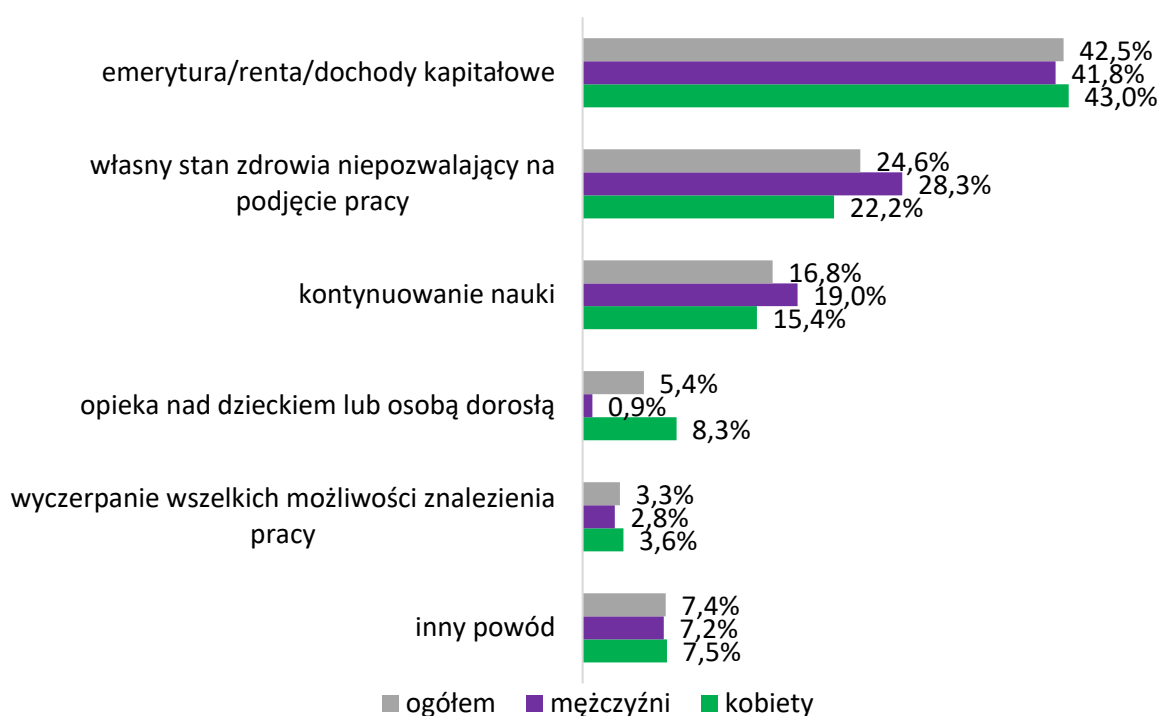
Tablica 8. Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku

Wyszczególnienie	Ogółem	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65 i więcej
	w %						
2021 (w %)	57,7	44,7	82,1	83,8	81,3	53,5	7,8
2011 (w %)	50,4	32,9	74,5	76,3	69,4	32,3	4,3
zmiana (p.proc.)	7,3	11,8	7,6	7,5	11,9	21,2	3,5

W powiecie kościerskim według danych Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań z 2021 r. było 22 106 osób biernych zawodowo, co stanowiło 39,9% mieszkańców w wieku 15 lat i więcej (bez osób o nieustalonym statusie na rynku pracy). Przyczyną bierności zawodowej największej liczby osób zamieszkujących powiat kościerski była kategoria emerytura/renta/dochody kapitałowe (42,5%). Następnymi w kolejności występowania przyczynami były stan zdrowia niepozwalający na podjęcie pracy (24,6%) oraz kontynuowanie nauki (16,8%). Najrzadziej deklarowaną przyczyną bierności zawodowej było wyczerpanie wszelkich możliwości znalezienia pracy, wskazane przez 3,3% biernych zawodowo. Biernie zawodowo pozostają także osoby, które nie podejmują pracy z powodu obowiązków opiekuńczych (5,4%). Przy tym czynniku obserwujemy największą różnicę w podziale na płcie. Opieką nad dzieckiem lub osobą dorosłą jako przyczynę bierności zawodowej wskazało 0,9% biernych zawodowo mężczyzn i 8,3% kobiet.

Na decyzję o niepodjęciu pracy przez osoby, które zajmują się dziećmi, starszymi rodzicami lub innymi członkami rodziny wymagającymi opieki może mieć wpływ wciąż niewystarczające wśród pracodawców stosowanie elastycznych form zatrudnienia, które ułatwiają godzenie pracy i życia rodzinnego oraz niedostateczna dostępność publicznych placówek opieki nad małymi dziećmi.

Wykres 34. Bierni zawodowo według przyczyn niepodjęcia zatrudnienia i płci w 2021 r.



Dojazdy do pracy

Głównym celem badania dojazdów do pracy jest dostarczenie informacji na temat skali i kierunków przepływów pracowników najemnych między miejscem zamieszkania a miejscem świadczenia pracy (porównanie gminy miejsca zamieszkania z ustaloną gminą miejsca pracy). Ostatnie dostępne badanie w tym zakresie oparto na danych z Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021.

Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy w powiecie kościerskim z gminy wiejskiej Stężyca oraz miasta Brusy i Gdańsk. Najwięcej osób z powiatu wyjeżdżało do Gdańska, Gdyni i gminy wiejskiej Stężyca. Liczba osób wyjeżdżających była wyższa niż liczba osób przyjeżdżających (4 608 wobec 2 420).

Wykres 35. Dojazdy do pracy w 2021 r.

**Przyjeżdżający do pracy
do powiatu kościerskiego**

2 420

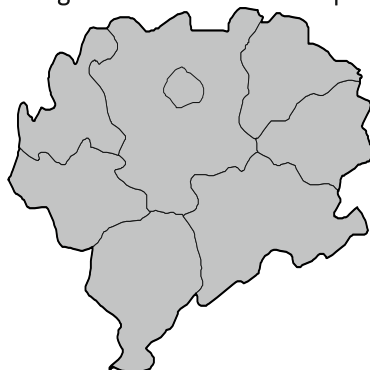
4 608

**Wyjeżdżający do pracy
z powiatu kościerskiego**

Gminy z **największą liczbą wyjeżdżających**
do pracy do powiatu kościerskiego

Gminy z **największą liczbą przyjeżdżających**
do pracy z powiatu kościerskiego

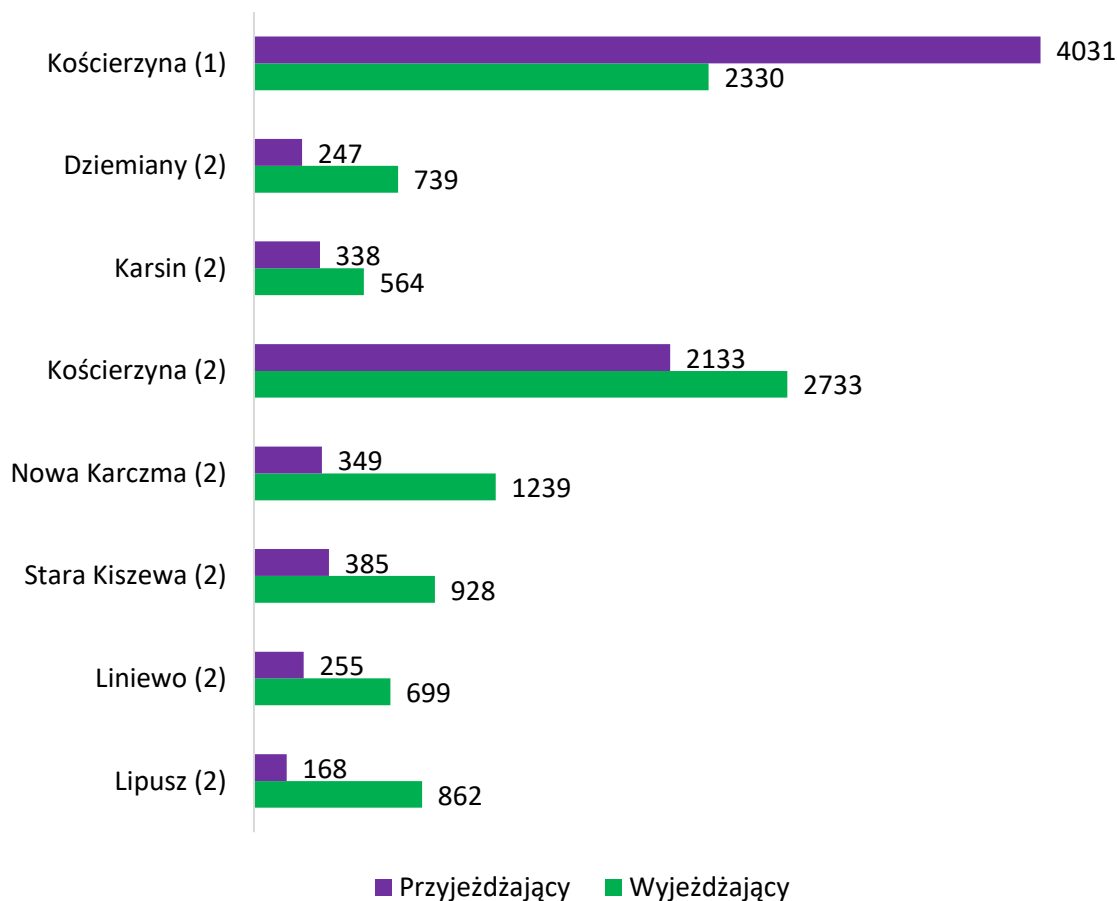
Stężycza (2) **339** →
Brusy (5) **252** →
Gdańsk (1) **172** →
Brusy (4) **96** →
Somonino (2) **73** →



→ Gdańsk (1) **1 131**
→ Gdynia (1) **416**
→ Stężycza (2) **330**
→ Bytów (4) **216**
→ Żukowo (5) **134**

Jedyną gminą powiatu kościerskiego, w której przyjazdy do pracy dominowały nad wyjazdami było miasto Kościerzyna. W pozostałych gminach przeważały osoby wyjeżdżające do pracy. Najniższy stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających do pracy odnotowano w gminie wiejskiej Lipusz. W większości gmin stosunek przyjeżdżających do wyjeżdżających nie przekraczał 50%.

Wykres 36. Przyjeżdżający i wyjeżdżający do pracy według gmin powiatu kościerskiego w 2021 r.



Kluczowe inwestycje oraz działania władz samorządowych na rzecz rozwoju rynku pracy

Podstawowe działania gmin oraz Starostwa powiatowego w Kościerzynie dotyczą inwestycji w infrastrukturę lokalną – głównie projekty wodno-kanalizacyjne i drogowe, edukację, sport oraz wsparcie dla mieszkańców. Wśród inwestycji dominują projekty drogowe, obejmujące m.in. budowę nowych odcinków oraz modernizację istniejących dróg gminnych i powiatowych.

Jedną z największych inwestycji drogowych jest rozbudowa drogi wojewódzkiej nr 221 na odcinku od Jankowa do Obwodnicy Kościerzyny-Odcinek D-Nowa Karczma-Kościerzyna (do węzła z Obwodnicą Kościerzyny). Dodatkowo zaplanowano m.in. modernizację kolejnych odcinków dróg relacji Nowa Kiszewa-Wiele (przebudowę drogi powiatowej nr 2404G od Olpucha do granicy gminy Karsin), przebudowę drogi powiatowej nr 2511G od Starych Polaszek do Starej Kiszewy, budowę dróg łączących drogę powiatową nr 2415G z drogą gminną nr 188001G w Nowym Barkoczinie, rozbiorke i budowę mostu na rzece Wietcisa w ciągu drogi powiatowej nr 2417G wraz z przebudową drogi Lubieszyn-Wysin, jak również budowę i modernizację dróg gminnych obejmujących, m.in. prace w miejscowości Góra i Kobyle, przebudowę i modernizację drogi Piechowice-Szablewo, zadania drogowe obejmujące osiedle Nowy Barkoczin, osiedle Zielona Wieś, ulicę Majkowskiego w Nowej Karczmie oraz drogę w Szumlesiu Królewskim. Kolejną ważną inwestycją w powiecie będzie modernizacja linii kolejowej nr 201 na odcinku Kościerzyna-Somonino oraz nr 214 Somonino-Kartuzy, która w najbliższych latach odmieni transport na Kaszubach i połączy region z resztą kraju. Równie kluczowym projektem infrastrukturalnym będzie rozpoczęcie budowy ścieżki rowerowej z Kościerzyny do Wdzydz. Inwestycja ma na celu poprawienie bezpieczeństwa rowerzystów i zwiększenie atrakcyjności turystycznej regionu. Zaplanowane są również budowy ścieżek rowerowych: Mały Klincz-Wielki Klincz oraz Borsk-Wiele-Lubnia, Borsk-Lipa.

Inwestycje infrastrukturalne będą służyć wszystkim mieszkańcom oraz turystom, wpłyną na poprawę oferty komunikacji zbiorowej, a w konsekwencji mogą przyczynić się do zmniejszenia liczby osób bezrobotnych w powiecie poprzez umożliwienie dogodniejszego dojazdu do miejsca pracy.

Powiat kościerski realizuje lub planuje zrealizować w latach 2025/2026 modernizację i rozbudowę placówek edukacyjnych, przedszkoli, żłobków czy boisk sportowych. Efektem podjętych działań będzie zwiększenie dostępności miejsc w przedszkolu oraz podniesienie jakości edukacji oraz opieki nad dziećmi. Powyższe inwestycje mają na celu wsparcie rozwoju edukacji, podnoszenie kluczowych kompetencji uczniów i dostosowanie placówek do współczesnych wyzwań edukacyjnych oraz wymagań rynku pracy.

W gminach powiatu kościerskiego prowadzone są dodatkowe działania mające wpływ na poprawę jakości życia mieszkańców, m.in. poprzez budowę infrastruktury kulturalnej, sportowo-rekreacyjnej, kanalizacji sanitarnej oraz oczyszczalni ścieków, stacji uzdatniania wody, modernizację zabytkowych obiektów sakralnych. Inwestycje te stworzą m.in. możliwość rozwoju turystyki w powiecie kościerskim, a to z kolei przyczyni się do dostosowania i rozbudowy lokalnej bazy turystycznej. Realizacja działań pozytywnie wpłynie na rozwój małej przedsiębiorczości ze specjalnym uwzględnieniem agroturystyki. Powyższe inwestycje stanowią istotny wkład w rozwój infrastruktury edukacyjnej, sportowej, drogowej i turystycznej gmin oraz generują zapotrzebowanie na usługi budowlane i wykończeniowe na lokalnym rynku.

Podsumowanie

Rynek pracy powiatu kościerskiego charakteryzuje się stosunkowo wysoką aktywnością zawodową mieszkańców oraz przedsiębiorczością opartą głównie na mikroprzedsiębiorstwach, jednak jego rozwój ograniczają relatywnie wysokie bezrobocie, niskie wynagrodzenia oraz narastające wyzwania demograficzne.

Liczba pracujących w gospodarce narodowej utrzymuje się na poziomie około 27 tys. osób. Stopa bezrobocia w kwietniu 2026 r. wyniosła 8,7%, a liczba zarejestrowanych bezrobotnych osiągnęła 2 299 osób. Od stycznia 2022 r. stopa bezrobocia utrzymywała się w przedziale 5,4–9,0%, wykazując wyraźną sezonowość – najwyższe wartości przypadają na miesiące zimowe. Udział pracujących w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania w ogólnej liczbie ludności w wieku produkcyjnym w czerwcu 2025 r. wyniósł 65,9%, co plasowało powiat na 8. miejscu w województwie pomorskim.

Od wielu lat w badaniu „Barometr zawodów” nie odnotowuje się w powiecie zawodów nadwyżkowych. Prognoza na 2026 r. wskazuje 45 zawodów deficytowych, a niedobory pracowników mają trwały charakter. Dotyczą przede wszystkim zawodów budowlanych, medycznych, transportowych, gastronomicznych i edukacyjnych. Wśród profesji od lat pozostających w deficycie znajdują się m.in. lekarze, pielęgniarki, kierowcy samochodów ciężarowych, spawacze, elektrycy, mechanicy pojazdów samochodowych oraz nauczyciele praktycznej nauki zawodu.

Istotnym wyzwaniem pozostają procesy demograficzne. W latach 2015-2024 liczba mieszkańców w wieku produkcyjnym zmniejszyła się o 6,1%, natomiast prognoza do 2060 r. wskazuje na dalszy spadek tej grupy o 19,3% względem 2024 r. Jednocześnie przewiduje się zmniejszenie liczby mieszkańców powiatu o 7,2%. Choć sytuacja demograficzna jest korzystniejsza niż w wielu innych powiatach województwa, postępujące starzenie się społeczeństwa będzie stopniowo ograniczać dostępność zasobów pracy.

Struktura gospodarki jest zróżnicowana. Największy udział w zatrudnieniu ma przetwórstwo przemysłowe (18,5%), a kolejne miejsca zajmują handel; naprawa pojazdów samochodowych (13,5%) oraz budownictwo i rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (po 12,5%). Rynek przedsiębiorstw jest silnie rozdrobniony – ponad 97% podmiotów stanowią mikroprzedsiębiorstwa, natomiast dużych firm zatrudniających powyżej 250 osób funkcjonuje zaledwie kilka. Ogranicza to możliwości tworzenia większej liczby dobrze wynagradzanych miejsc pracy.

Jednym z głównych problemów lokalnego rynku pracy pozostaje niski poziom wynagrodzeń. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto według miejsca zamieszkania w czerwcu 2025 r. wyniosła 6 091,60 zł, co oznaczało ostatnie miejsce wśród powiatów województwa pomorskiego. Na sytuację płacową wpływa przede wszystkim dominacja małych przedsiębiorstw, niewielka liczba zaawansowanych technologicznie inwestycji oraz znaczenie sezonowych branż związanych z turystyką.

Powiat dysponuje jednocześnie istotnymi atutami rozwojowymi, do których należą stosunkowo młoda struktura pracujących, rozwinięte szkolnictwo zawodowe, atrakcyjne położenie oraz potencjał turystyczny. Wyzwaniem pozostaje jednak odpływ mieszkańców do lepiej wynagradzanych miejsc pracy w Trójmieście, ograniczona liczba dużych inwestorów oraz utrzymujące się niedopasowanie kwalifikacji pracowników do potrzeb lokalnych pracodawców.

Infografika

Lokalny rynek pracy w powiecie kościerskim



LUDNOŚĆ I DEMOGRAFIA

Liczba
mieszkańców

72 113

Stan w dniu 31.12.2024

Liczba ludności
w wieku produkcyjnym

41 708

Stan w dniu 31.12.2024

Liczba
pracujących

27 478

Stan w dniu 30.06.2025

Udział ludności
w wieku produkcyjnym

57,8%

Stan w dniu 31.12.2024

Udział pracujących w ogólnej liczbie
ludności w wieku produkcyjnym

65,9%

Stan w dniu 30.06.2025

Zmiana liczby ludności w wieku
produkcyjnym 2015-2024

-6,1%

Stan w dniu 31.12.2024

Prognozowana liczba
ludności w 2060 r.

66 933

Średnia wieku
pracujących

41,6

Stan w dniu 30.06.2025

Saldo migracji na 1000
ludności w 2024 r.

1,0



RYNEK PRACY

Stopa bezrobocia

8,7%

Stan w dniu 30.04.2026

Liczba bezrobotnych

2 299

Stan w dniu 30.04.2026

Udział cudzoziemców w ogólnej
liczbie wykonujących pracę

3,7%

Stan w dniu 31.12.2024



GOSPODARKA

Mediana wynagrodzeń brutto
wg miejsca zamieszkania

6 091,60 zł

w czerwcu 2025

Liczba firm powyżej
249 pracowników

3

Stan w dniu 30.09.2025

Podmioty gospodarki
narodowej

7 958

Stan w dniu 30.09.2025

Źródła, spis wykresów, tablic i map

Źródła

1. Główny Urząd Statystyczny, new.stat.gov.pl;
2. Barometr zawodów, barometrzwodow.pl;
3. Blender Danych, blenderdanych.pl;
4. Instytut Badań Edukacyjnych, ibe.edu.pl;
5. System Informacji Oświatowej / Centrum Informatyczne Edukacji, cie.gov.pl;
6. Informator edukacyjny na rok szkolny 2025/2026 o szkołach ponadpodstawowych powiatu kościerskiego, [Informator edukacyjny na rok szkolny 2025/2026](#);
7. Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań, stat.gov.pl/spisy-powszechne.

Wykresy

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie kościerskim w latach 2022-2026 w %	5
Wykres 2. Liczba bezrobotnych w powiecie kościerskim w latach 2022-2026.....	5
Wykres 3. Oferty pracy w powiecie kościerskim w latach 2025-2026.....	6
Wykres 4. Zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kościerskim w latach 2016 - 2026	7
Wykres 5. Pracujący w gospodarce narodowej w powiecie kościerskim według miejsca zamieszkania i miesiący (stan na koniec miesiąca)	13
Wykres 6. Udział pracujących w gospodarce narodowej w ogólnej liczbie ludności w wieku produkcyjnym według powiatu zamieszkania w 2025 r. w % (stan w dniu 30 czerwca).....	15
Wykres 7. Udział pracujących w gospodarce narodowej w ogólnej liczbie ludności w wieku produkcyjnym według gminy zamieszkania w 2025 r. w % (stan w dniu 30 czerwca)	15
Wykres 8. Mediana wieku pracujących w gospodarce narodowej według powiatu zamieszkania w 2025 r. (stan w dniu 30 czerwca)	16
Wykres 9. Pracujący w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania i sekcji PKD w 2025 r. w % (stan w dniu 30 czerwca).....	17
Wykres 10. Pracujący w gospodarce narodowej według wielkości podmiotu w 2025 r. (stan w dniu 31 lipca).....	18
Wykres 11. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON według liczby pracujących w 2025 r. (stan na koniec września)	18
Wykres 12. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w latach 2021-2025.....	19
Wykres 13. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą według sekcji PKD 2007 w 2024 r.	19

Wykres 14. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania i powiatów w czerwcu 2025 r.	20
Wykres 15. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej według siedziby podmiotu i powiatów w czerwcu 2025 r.	21
Wykres 16. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania i gmin powiatu kościerskiego w czerwcu 2025 r.	22
Wykres 17. Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej według siedziby podmiotu i gmin powiatu kościerskiego w czerwcu 2025 r.	22
Wykres 18. Zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2024 r w odniesieniu do 2015 r. w % (stan w dniu 31 grudnia)	24
Wykres 19. Zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2060 r. w odniesieniu do 2024 r. w % (stan w dniu 31 grudnia)	25
Wykres 20. Stan i prognoza liczby ludności w powiecie kościerskim (stan w dniu 31 grudnia)	25
Wykres 21. Stan i prognoza liczby ludności według gmin powiatu kościerskiego	26
Wykres 22. Ludność w wieku produkcyjnym według płci stan na 31 grudnia 2024 r.	27
Wykres 23. Zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2024 r. w odniesieniu do 2015 r. w % (stan w dniu 31 grudnia)	27
Wykres 24. Prognozowana zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w 2060 r. w odniesieniu do 2024 r. według gmin powiatu kościerskiego w % (stan w dniu 31 grudnia)	28
Wykres 25. Ludność według ekonomicznych grup wieku w %	28
Wykres 26. Ruch naturalny ludności (do 2024 r. dane rzeczywiste, od 2025 r. prognoza)	29
Wykres 27. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały na 1000 ludności według gmin powiatu kościerskiego w 2024 r.	31
Wykres 28. Udział cudzoziemców w ogólnej liczbie osób wykonujących pracę według powiatów w 2024 r. w % (stan w dniu 31 grudnia)	31
Wykres 29. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisane do ewidencji PUP w Kościerzynie w latach 2021-2025	32
Wykres 30. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy złożone	32
Wykres 31. Zgłoszone oferty pracy przez pracodawców występujących o opinię starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi	33
Wykres 32. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej	38
Wykres 33. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według płci w 2021 r. (bez osób o nieustalonym statusie na rynku pracy)	39
Wykres 34. Bierni zawodowo według przyczyn niepodejmowania zatrudnienia i płci w 2021 r.	41

Wykres 35. Dojazdy do pracy w 2021 r.....	42
Wykres 36. Przyjeżdżający i wyjeżdżający do pracy według gmin powiatu kościerskiego w 2021 r.	42

Tablice

Tablica 1. Zawody deficytowe według branż w powiecie kościerskim w latach 2022-2026	7
Tablica 2. Pracujący w gospodarce narodowej według gminy zamieszkania w 2025 r.	13
Tablica 3. Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto dla wybranych zawodów w powiecie kościerskim w pierwszym półroczu 2025 r., a także dla 10 zawodów zbliżonych do wartości średniej..	23
Tablica 4. Absolwenci szkół ponadpodstawowych z województwa pomorskiego i powiatu kościerskiego, którzy ukończyli naukę w 2023 r.	36
Tablica 5. Status edukacyjno-zawodowy absolwentów szkół ponadpodstawowych w województwie pomorskim i powiecie kościerskim, którzy ukończyli naukę w 2023 r.	37
Tablica 6. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej.....	38
Tablica 7. Wskaźnik zatrudnienia w powiecie kościerskim według poziomu wykształcenia.....	40
Tablica 8. Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku	40

Mapy

Mapa 1. Pracujący w gospodarce narodowej na 1000 ludności według miejsca zamieszkania w 2025 r. (stan w dniu 30 czerwca)	14
Mapa 2. Średnia wieku pracujących w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania w 2025 r. (stan w dniu 30 czerwca)	16
Mapa 3. Współczynnik obciążenia demograficznego w 2024 r. (stan w dniu 31 grudnia).....	29
Mapa 4. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały w 2024 r.	30

Zasoby informacyjne statystyki publicznej



Bank Danych Lokalnych bdl.stat.gov.pl

Największa w Polsce baza danych o gospodarce, społeczeństwie i środowisku.



Dziedziczne Bazy Wiedzy dbw.stat.gov.pl

Intuicyjny interfejs umożliwiający łatwe dotarcie do poszukiwanych informacji. Interaktywne dashboards pozwalają na szybkie rozpoznawanie ogólnej sytuacji i wiodących tendencji.



Portal Geostatystyczny portal.geo.stat.gov.pl

Innowacyjne narzędzie do prezentacji danych statystycznych na mapach z wykorzystaniem różnych metod prezentacji kartograficznej.



Krajowa Platforma Raportująca – SDG sdg.stat.gov.pl

To narzędzie do udostępniania i prezentacji wskaźników monitorujących **17 Celów Zrównoważonego Rozwoju** zgodnie z Agendą 2030 (z danymi dla Polski).



System Monitorowania Usług Publicznych smup.gov.pl

System umożliwiający szybki dostęp do danych w formie tablic, map, wykresów czy raportów charakteryzujących usługi publiczne na poziomie lokalnym.



Bank Danych Polska bdp.stat.gov.pl

Baza gromadząca historyczne dane dotyczące kraju ogółem pochodzące z systemu polskiej statystyki publicznej.



Dashboard REGON dashboard-regon.stat.gov.pl

Pozwala na bieżące śledzenie zmian w liczbie i strukturze podmiotów zarejestrowanych w rejestrze Regon.



TranStat transtat.stat.gov.pl

Inteligentny system produkcji statystyk transportu drogowego i morskiego poprzez wykorzystanie wielkich zbiorów danych („Big Data”).



Osoby Niepełnosprawne Prawnie dashboard-niepelnosprawni.stat.gov.pl

Praktyczne narzędzie prezentujące dane dotyczące osób niepełnosprawnych prawnie w Polsce. Informacje prezentowane są w formie animacji, wykresów i map.



Statystyczne Vademecum Samorządowca svs.stat.gov.pl

Interaktywny system zawierający komplet informacji o każdej gminie, powiecie i województwie.



Turystyka+ turystyka.stat.gov.pl

Innowacyjne narzędzie interaktywne, umożliwia śledzenie zmian i porównywanie danych, wspierając rozwój turystyki na poziomie lokalnym, regionalnym i krajowym.



System Monitorowania Rozwoju strateg.stat.gov.pl

System wspierający proces monitorowania rozwoju oraz ewaluację efektów podejmowanych działań na rzecz wzmocnienia spójności społecznej.



Bank Danych Makroekonomicznych bdm.stat.gov.pl

Baza gromadząca wskaźniki charakteryzujące sytuację gospodarczą i społeczną Polski w skali makro. Umożliwia dostęp do długich szeregów czasowych dla podstawowych danych makroekonomicznych.



Portal Badania Ankiety badania-ankietowe.stat.gov.pl

Portal informacyjny o bieżących badaniach ankietowych prowadzonych przez statystykę publiczną, zawierający opis i terminarz badań. W portalu można także sprawdzić tożsamość ankietiera.



Dashboard Koniunktura Gospodarcza dashboard-koniunktura.stat.gov.pl

Narzędzie, które prezentuje oceny koniunktury dla różnych sektorów, takich jak przetwórstwo, budownictwo, handel detaliczny oraz transport.



Repozytorium Standardów Informacyjnych rsi.stat.gov.pl

Portal zawierający opisy rejestrów urzędowych i systemów informacyjnych administracji rządowej i samorządowej.



Zdrowie Uchodźców w Polsce healthofrefugees.stat.gov.pl

Dashboard umożliwiający monitorowanie sytuacji zdrowotnej uchodźców w Polsce.



Atlas Polonii i Polaków za granicą dashboard-polonia.stat.gov.pl

Dashboard prezentujący mapę polskiej obecności na świecie.



Ukraińcy w Polsce ukraincywpolsce.stat.gov.pl

Monitorowanie wpływu sytuacji w Ukrainie na polską gospodarkę i społeczeństwo.



@gdansk_stat



gdansk.stat.gov.pl



@uradstatystycznygdansku



POWIAT KOŚCIERSKI
SERCE KASZUB



Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego



Urząd Statystyczny
w Gdańsku

porp.pl

