

Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego



POWIAT
WEJHEROWSKI
RAPORT

Lokalny Rynek Pracy

W POWIECIE WEJHEROWSKIM

PORP.pl

Gdańsk, lipiec 2025 r.

Opracowanie powstało w kooperacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (WUP) z Powiatowym Urzędem Pracy w Wejherowie (PUP) w ramach partnerstwa Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (PORP).

Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy (PORP) zostało utworzone z inicjatywy Samorządu Województwa Pomorskiego i w ramach działań podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zajmuje się monitorowaniem oraz analizą pomorskiego rynku pracy.

Autorzy:

WUP: Justyna Braczko, Michał Bruski, Dorota Gabryelczyk, Ewa Ostrogórska, Daria Stokłosińska, Radosław Więckiewicz

PUP w Wejherowie: Patryk Kwidziński, Marzena Plackowska, Katarzyna Grzenkowicz, Agnieszka Niczypor

Redakcja: Daria Stokłosińska

Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonywane z podaniem źródła.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie najważniejszych parametrów charakteryzujących rynek pracy w powiecie wejherowskim. Dzięki współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Wejherowie możliwe było spojrzenie na lokalny rynek pracy z bliższej perspektywy.

W raporcie wykorzystano głównie dane statystyki publicznej publikowane przez Główny Urząd Statystyczny, ale również dane z Systemu Informacji Oświatowej, których dysponentem jest Ministerstwo Edukacji Narodowej oraz informacje o rynku pracy udostępniane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Podając źródła danych zastosowano system numeryczny, a szczegółowy wykaz źródeł przedstawiono na końcu opracowania.

Analizę statystyczną uzupełnia komentarz, który powstał dzięki współpracy WUP w Gdańsku i PUP w Wejherowie.

Niniejsze opracowanie dedykowane jest instytucjom rynku pracy, instytucjom oświatowym i edukacyjnym, jednostkom samorządu terytorialnego, a także lokalnym pracodawcom i mieszkańcom powiatu wejherowskiego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Ul. Podwale Przedmiejskie 30
80-824 Gdańsk
wupgdansk.praca.gov.pl

Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy
porp.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie
wejherowo.praca.gov.pl/

Powiat wejherowski



[1]

W 2023 r. [2]:

Liczba mieszkańców 229 446 osób

Gęstość zaludnienia 178 osób na 1 km²

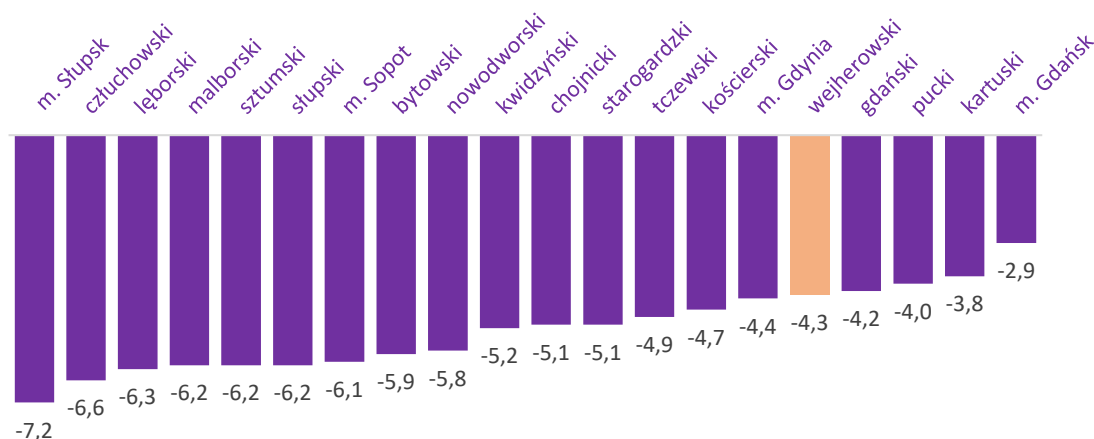
Udział ludności w wieku produkcyjnym 59,1 %

Gminy miejskie Reda, Rumia, Wejherowo
Gminy wiejskie Choczewo, Gniewino, Lina, Luzino, Łęczyce, Szemud, Wejherowo

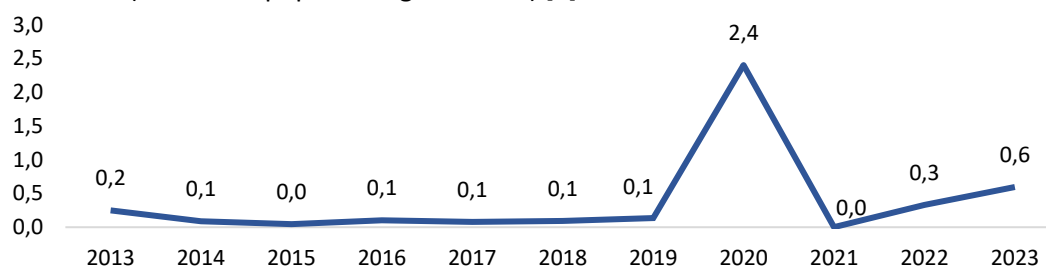
Demografia

W Polsce od 2011 r. widoczne są niekorzystne dla rynku pracy zmiany w strukturze wiekowej ludności przejawiające się jednoczesnym zmniejszeniem udziału populacji osób w wieku produkcyjnym w liczbie ludności ogółem i wzrostem udziału osób w wieku poprodukcyjnym [3]. Obserwowane zmiany dotyczą również ludności zamieszkałej w województwie pomorskim, z różnym ich nasileniem w poszczególnych powiatach. Analizując zjawisko kurczenia się zasobów pracy w okresie ostatnich 10 lat, tj. od 2013 do 2023 roku, największe zmniejszenie udziału ludności w wieku produkcyjnym odnotowano w m. Słupsk, a najmniejsze w m. Gdańsk. W powiecie wejherowskim udział ludności w wieku produkcyjnym w ludności ogółem zmniejszył się w analizowanym okresie o 4,3 pkt. proc., osiągając w 2023 r. wartość 59,5 %. Zmniejszenie udziału ludności w wieku aktywności zawodowej nastąpiło pomimo nieznacznego zwiększenia się liczby ludności tej grupy wiekowej.

Wykres 1. Zmiana udziału liczby ludności w wieku produkcyjnym w ludności ogółem w 2023 r. w stosunku do 2013 r. w powiatach województwa pomorskiego (pkt. proc.) [2]

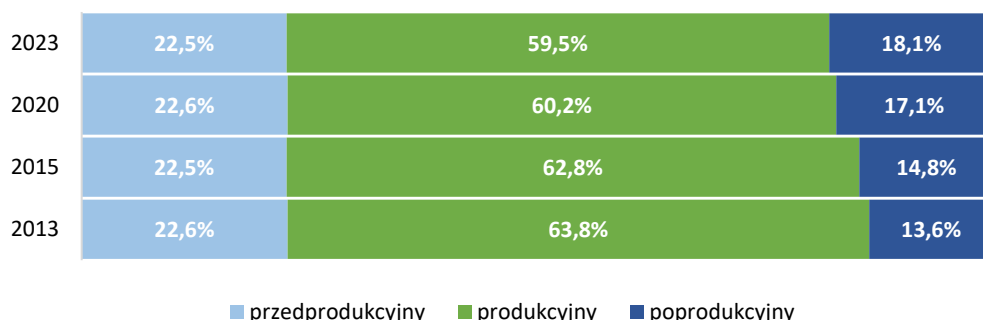


Wykres 2. Zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w powiecie wejherowskim w latach 2013-2023 (dane roku poprzedniego = 100 %) [2]



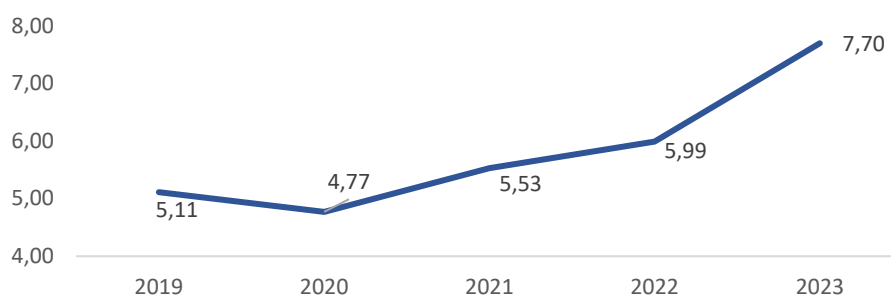
Z analizy struktury ludności według ekonomicznych grup wieku wynika również, że udział mieszkańców powiatu wejherowskiego w wieku poprodukcyjnym wzrósł o 4,5 pkt. proc., z kolei udział ludności w wieku przedprodukcyjnym utrzymywał się na względnie stałym poziomie. W związku ze zmniejszaniem się udziału populacji osób w wieku produkcyjnym, w przyszłości konieczne może być zwiększanie działań wspierających wydłużanie aktywności zawodowej pracowników. Programy skierowane do osób, które osiągnęły wiek emerytalny i chcą kontynuować pracę, mogą dotyczyć m.in. możliwości zatrudnienia w niepełnym wymiarze godzin, elastycznych godzin pracy oraz wprowadzenia zachęt dla pracodawców zatrudniających osoby starsze (np. ulgi podatkowe).

Wykres 3. Udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w liczbie ludności ogółem w powiecie wejherowskim w latach 2013-2023 (%) [2]



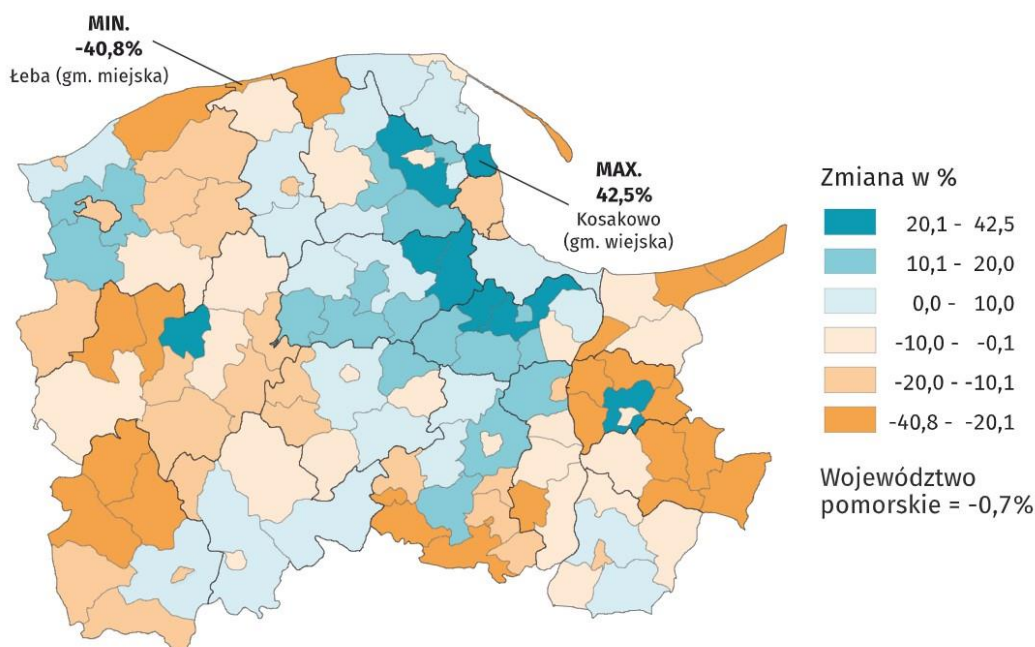
Pomimo wskazanych niekorzystnych zmian w strukturze ludności powiatu wejherowskiego w okresie od 2013 r. do 2023 r. przybyło w nim mieszkańców - liczba ludności zwiększyła się o 23,6 tys. osób, tj. 11,4%. Przyrost ludności odnotowano w większości gmin powiatu wejherowskiego (8 na 10), w tym największy w gminie wiejskiej Szemud (+35,5%) i Wejherowo (+34,4%) oraz miejskiej Reda (+24,1%), najmniejszy zaś w gminie wiejskiej Gniewino (+1,0%) i Łęczycy (+0,9%). Na terenie powiatu znajdują się także gminy, których potencjał ludnościowy zmniejszył się, tj. gmina wiejska Choczewo (-12,4%), gmina miejska Wejherowo (-8,4%). Na wskazane pozytywne zmiany w liczbie ludności miało wpływ m.in. dodatnie saldo migracji na pobyt stały w powiecie wejherowskim, co wskazuje na rosnącą atrakcyjność powiatu, jako miejsca do życia.

Wykres 4. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych w powiecie wejherowskim na pobyt stały na 1000 ludności w latach 2013-2023 r. [2]



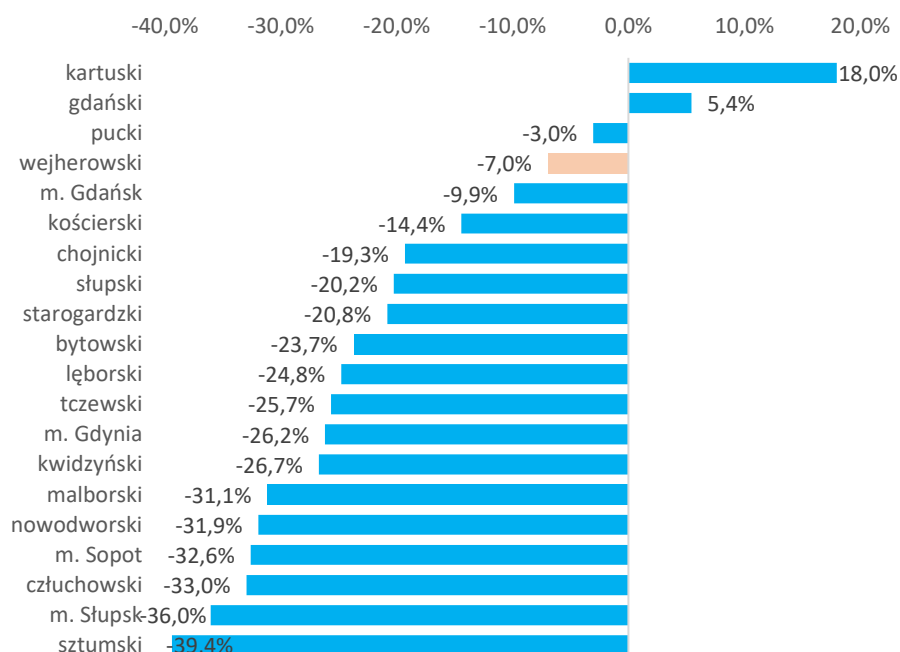
Prognozy dotyczące zmian demograficznych w perspektywie 2040 r. w powiecie wejherowskim pokazują, że negatywne trendy w obszarze obserwowanych zjawisk będą kontynuowane. Utrzyma się również zróżnicowanie zmian w zakresie liczby ludności na poziomie gmin: największy przyrost ludności prognozuje się w gminie wiejskiej Wejherowo (+20,3%), najwyższy spadek w gminie wiejskiej Choczewo (-22,7%). Przyrost liczby mieszkańców w gminie wiejskiej Wejherowo potwierdza utrzymujący się trend w zakresie suburbanizacji, czyli wybierania życia na przedmieściach miast. Natomiast prognozowany ubytek ludności w gminie Choczewo wskazuje na coraz bardziej widoczny odpływ mieszkańców z obszarów wiejskich, które nie oferują odpowiednich perspektyw rozwojowych. Szansą na zmianę negatywnych trendów w gminie Choczewo jest projektowana budowa elektrowni atomowej i wiatrowej, która może przyciągnąć nowe inwestycje oraz nowych mieszkańców.

Rysunek 1. Prognoza zmiany liczby ludności w województwie pomorskim w latach 2022-2040 (stan w dniu 31 grudnia) [4]



W kontekście ludności w wieku produkcyjnym z analizy prognozowanych do 2050 r. zmian liczebności tej grupy wiekowej ludności wynika, że w skali województwa jedynie w powiecie kartuskim i gdańskim nastąpi zwiększenie liczby ludności w tej grupie. Liczba mieszkańców w wieku produkcyjnym powiatu wejherowskiego zmniejszy się o 7% (w porównaniu do 2022 r.).

Wykres 5. Prognoza zmiany liczby ludności w wieku produkcyjnym w powiatach województwa pomorskiego w latach 2022-2050 [2]



Aktywność ekonomiczna ludności

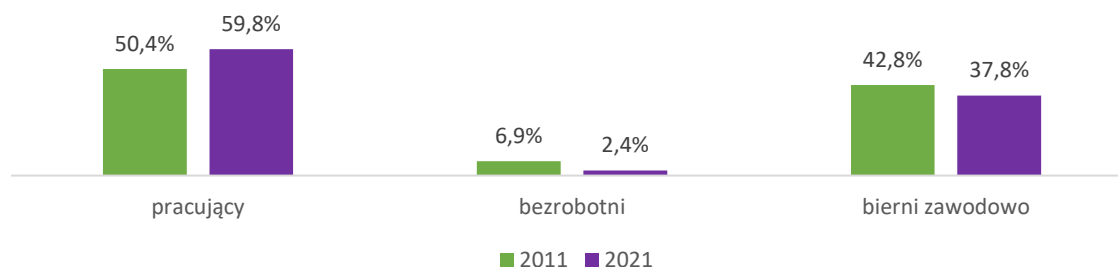
W badaniu aktywności ekonomicznej ludności, które jest realizowane w ramach Narodowego Spisu Powszechnego przyjmuje się regułę klasyfikowania każdej osoby tylko do jednej z trzech kategorii: pracujących, bezrobotnych lub biernych zawodowo. Zatem ludność aktywna zawodowo obejmuje wszystkie osoby uznane za pracujące lub bezrobotne. Co istotne, w badaniu tym brana jest faktyczna, a nie formalno-prawna sytuacja zawodowa osób. Zgodnie z tym podejściem za bezrobotnych uznawane są osoby w wieku 15–74 lata, które w okresie badanego tygodnia (spisowego) nie były osobami pracującymi, aktywnie poszukiwały pracy oraz były zdolne/gotowe podjąć pracę w tygodniu badanym i następnym [5].

Wyniki Narodowego Spisu Powszechnego 2021 (NSP 2021) pokazały, że największą część populacji powiatu wejherowskiego w wieku 15 lat i więcej stanowiły osoby pracujące, tj. 59,8%, a udział ten był wyższy niż w roku 2011 o 9,4 pkt. proc. Jednocześnie w analizowanym okresie zmniejszył się odsetek osób bezrobotnych (o 4,5 pkt. proc.) i biernych zawodowo (o 5,0 pkt. proc.).

Tabela 1. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej [6]

Rok	Pracujący	Bezrobotni	Bierni zawodowo	Nieustalony status na rynku pracy
2011	78 301	10 654	66 490	6 114
2021	101 627	4 157	64 292	10 848

Wykres 6. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej (%) (bez osób o nieustalonym statusie na rynku pracy) [6]



Pod względem wielkości wskaźnika zatrudnienia, tj. udziału pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej, który w 2021 r. wynosił 59,8%, powiat wejherowski znalazł się na 4. miejscu wśród 20 powiatów województwa pomorskiego. Wskazana pozycja powiatu wejherowskiego wśród wszystkich powiatów była nieznacznie korzystniejsza niż 10 lat wcześniej (w 2011 r. 5. miejsce w rankingu powiatów). Na pierwszym miejscu w rankingu, z najwyższym wskaźnikiem zatrudnienia, znalazł się powiat gdański (63,7%), na ostatnim powiat człuchowski (52,0%).

We wszystkich powiatach województwa pomorskiego nastąpił wzrost wartości wskaźnika zatrudnienia w 2021 r. w stosunku do 2011 r. – największy w powiecie starogardzkim (10,7 pkt. proc.), najmniejszy w m. Sopot (5,6 pkt. proc.). Pozytywne zmiany na lokalnym rynku pracy mierzone wzrostem zatrudnienia dotyczyły również powiatu wejherowskiego - w okresie ostatnich 10 lat - wzrost wskaźnika zatrudnienia w powiecie wejherowskim (o 9,4 pkt. proc.) był 3. co do wielkości wzrostem wśród powiatów województwa pomorskiego. Na terenie powiatu najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano w m. Reda - 64,5%, najniższy w gminie wiejskiej Choczewo - 49,9%. Rozpiętość między skrajnymi wartościami wynosiła w 2021 r. 14,6 pkt. proc.

Wzrost liczby pracujących będący konsekwencją wzrostu zapotrzebowania lokalnych i regionalnych pracodawców na pracowników, może jednak w przyszłości zostać zahamowany, m.in. przez prognozowane zmiany demograficzne. Możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców będzie wtedy zależała m.in. od tego, jak region poradzi sobie z problemem starzejącego się społeczeństwa.

Wskaźnik zatrudnienia ludności w wieku 15 lat i więcej w 2021 roku

w powiatach

MAX

powiat gdański 63,7%

MIN

powiat człuchowski 52,0%

w gminach powiatu wejherowskiego

MAX

gmina miejska Reda 64,5%

MIN

gmina wiejska Choczewo 49,9%

Wyniki NSP 2021 wykazały zróżnicowanie struktury aktywności ekonomicznej ludności powiatu wejherowskiego według płci – była ona znacznie mniej korzystna w grupie kobiet niż w grupie mężczyzn. Udział pracujących kobiet w grupie kobiet 15 lat i więcej ogółem wynosił 52,5% i był niższy o 14,9 pkt. proc. niż ten sam wskaźnik w grupie mężczyzn. Jednocześnie udział biernych zawodowo był zdecydowanie wyższy wśród kobiet niż wśród mężczyzn – 45,2% do 30,0%.

Różnice w poziomie aktywności ekonomicznej między kobietami a mężczyznami w powiecie wejherowskim mogą wynikać z kilku czynników. Przede wszystkim, kobiety częściej niż mężczyźni pełnią rolę opiekunek dzieci i osób zależnych, co może ograniczać ich dostępność na rynku pracy. Dodatkowo brak elastycznych form zatrudnienia, takich jak praca zdalna, elastyczny czas pracy, czy

praca w niepełnym wymiarze godzin, może sprawiać, że kobiety mają trudności w godzeniu obowiązków zawodowych i rodzinnych. Ważnym krokiem będzie przeprowadzenie kampanii informacyjnej, mającej na celu dotarcie do jak największej liczby kobiet biernych zawodowo, które nie miały wcześniej wiedzy o dostępnych programach aktywizacyjnych, możliwościach szkoleń zawodowych oraz innych inicjatywach, które mogą pomóc im w powrocie na rynek pracy.

Wykres 7. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według płci w 2021 r. (bez osób o nieustalonym statusie na rynku pracy) (%) [6]

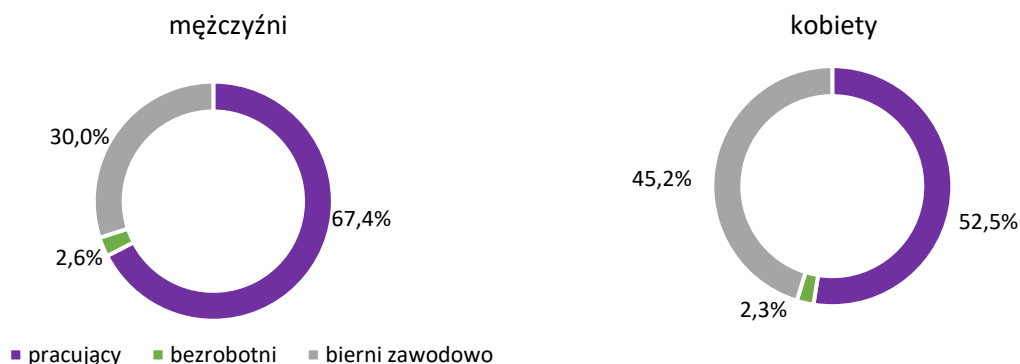


Tabela 2. Wskaźnik zatrudnienia w powiecie wg wykształcenia w 2011 i 2021 r. (%) [6]

Wykształcenie	Wskaźnik zatrudnienia	
	2011 r.	2021 r.
Wyższe	76,0%	81,5%
Średnie i policealne	57,4%	62,1%
Zasadnicze zawodowe/branżowe	56,1%	57,8%
Gimnazjalne i poniżej	18,5%	27,2%

Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej w powiecie wejherowskim wzrastał wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia. Wskaźnik zatrudnienia wśród osób z wykształceniem wyższym wynosił 81,5%, natomiast wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 27,2%.

Bardzo niski poziom zatrudnienia w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym w powiecie wejherowskim może wynikać z kilku przyczyn [7]:

- braku odpowiednich kwalifikacji zawodowych tej grupy osób – osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym często nie posiadają wystarczającej wiedzy i umiejętności, aby sprostać obecnym wymaganiom pracodawców,
- rozwoju technologii i automatyzacji, co skutkuje zmniejszeniem liczby dostępnych miejsc pracy niewymagających wysokich kwalifikacji,
- osoby o niskich kwalifikacjach należą do grupy pracowników najrzadziej kierowanych na szkolenia czy kursy doszkalające [8]. Niski poziom wykształcenia często powiązany jest z brakiem wiedzy o możliwościach podnoszenia kwalifikacji oraz brakiem odpowiednich środków na sfinansowanie nauki, co ogranicza szanse na rozwój zawodowy i poprawienie sytuacji tych osób na rynku pracy,
- osoby z niższym wykształceniem często spotykają się ze stygmatyzacją, co wpływa na ich brak pewności siebie i niską motywację do podjęcia pracy. Pracodawcy często postrzegają osoby z niskim wykształceniem jako mniej konkurencyjne na rynku, co skutkuje niskim poziomem zatrudnienia tej grupy osób.

Chcąc poprawić sytuację, konieczne jest wprowadzenie programów aktywizacyjnych, które pomogą w podnoszeniu kwalifikacji tej grupy osób i dostosowaniu ich do wymagań współczesnego rynku pracy.

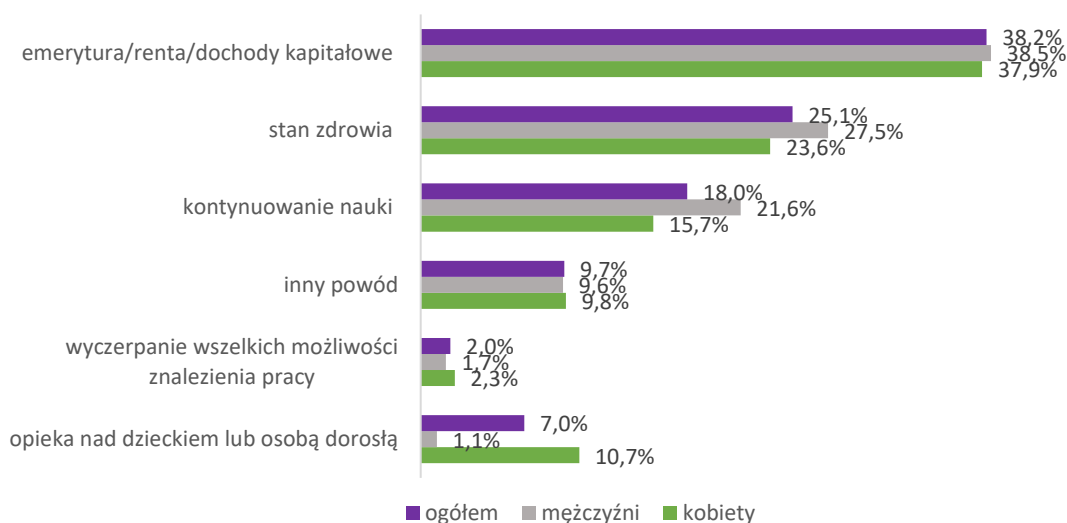
Tabela 3. Wskaźnik zatrudnienia wg wieku w 2011 i 2021 r. (%) [6]

Rok	Ogółem	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65 i więcej
2021	59,8%	42,4%	82,5%	83,3%	80,7%	57,1%	9,9%
2011	50,4%	31,1%	71,8%	73,5%	67,9%	35,0%	4,1%
zmiana (pkt. proc.)	9,4	11,3	10,7	9,8	12,8	22,1	5,8

W 2021 r. najniższą wartość wskaźnik zatrudnienia osiągnął w grupie osób w wieku 65 lat i więcej (9,9%) oraz 15-24 lata (42,4%), najwyższą w grupie osób w wieku 35-44 lata (83,3%). Niskie zatrudnienie wśród osób powyżej 65. roku życia może wynikać z faktu, że duży odsetek osób w tym wieku decyduje się na przejście na emeryturę, m.in. z powodu ograniczeń zdrowotnych czy fizycznych, które utrudniają pracę zawodową.

W porównaniu do 2011 r., w 2021 r. wskaźnik zatrudnienia wzrósł we wszystkich grupach wiekowych, a najwyższy przyrost zaobserwowano w grupie wiekowej 55-64 lata, tj. o 22,1 pkt. proc. Wzrost ten może wynikać z kilku czynników, tj. wydłużenia wieku aktywności zawodowej, zmieniającego się podejścia do zatrudniania starszych osób wynikającego z deficytów kadrowych spowodowanych m.in. niekorzystnymi zmianami demograficznymi, rosnącej liczby programów wspierających aktywność zawodową seniorów oraz potrzeby wydłużania okresu zatrudnienia w kontekście wyższych świadczeń emerytalnych.

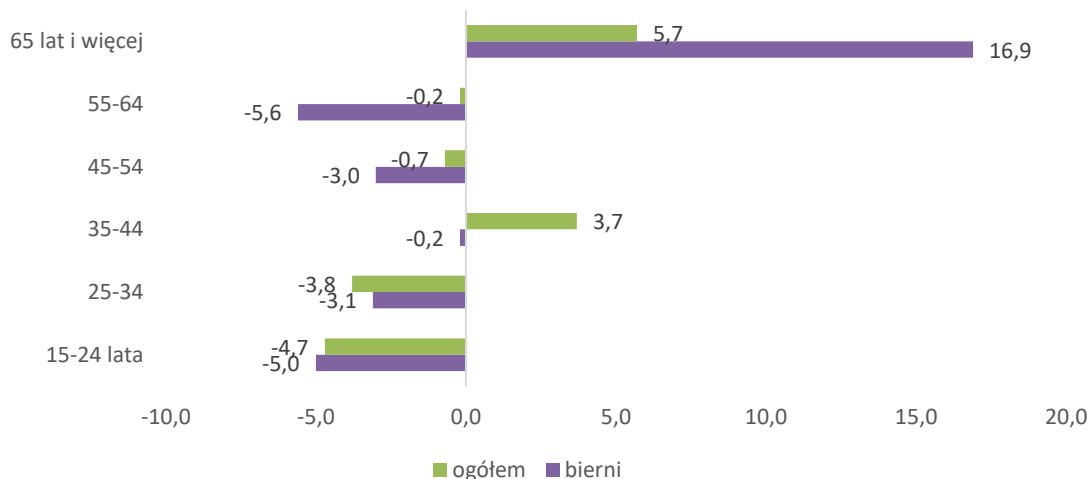
Wykres 8. Bierni zawodowo wg przyczyn niepodejmowania zatrudnienia i płci w 2021 r. (%) [9]



W powiecie wejherowskim według danych Narodowego Spisu Powszechnego z 2021 r. było 64 292 osób biernych zawodowo, co stanowiło 37,8% wszystkich mieszkańców. Gminą o najniższym odsetku bierności było miasto Reda – 33,1%, gminą o najwyższym odsetku była gmina wiejska Choczewo – 45,5%. Przyczynami bierności największej liczby osób zamieszkujących powiat wejherowski była emerytura - 38,2% osób niepodejmujących pracy zarobkowej to właśnie emeryci/renciści. Kolejnymi powodami był stan zdrowia (25,1%) oraz nauka (18,0%). Najrzadziej deklarowaną przyczyną bierności było wyczerpanie wszelkich możliwości znalezienia pracy, wskazane przez 2,0 % biernych zawodowo. Bierni zawodowo są także osoby, które nie podejmują pracy z powodu obowiązków opiekuńczych - 7,0% wskazań (w większym stopniu kobiety – 10,7%). Na decyzję o niepodejmowaniu pracy przez osoby, które zajmują się dziećmi, starszymi rodzicami lub innymi członkami rodziny wymagającymi opieki może mieć wpływ wciąż niewystarczające upowszechnienie wśród pracodawców stosowania elastycznych form zatrudnienia ułatwiających godzenie pracy i życia rodzinnego oraz niedostateczna dostępność publicznych placówek opieki nad małymi dziećmi.

Największa różnica w strukturze biernych zawodowo według przyczyn bierności i płci dotyczyła opieki nad dzieckiem lub osobą dorosłą, którą wskazało zaledwie 1,1% biernych zawodowo mężczyzn i 10,7% kobiet oraz kontynuowania nauki (jako uczeń lub student) – przyczyna ta została wskazana przez 21,6% mężczyzn i 15,7% kobiet.

Wykres 9. Zmiana struktury wiekowej biernych zawodowo mieszkańców na tle zmian struktury ludności w wieku 15 lat i więcej w roku 2021 do roku 2011 (pkt. proc.) [6]

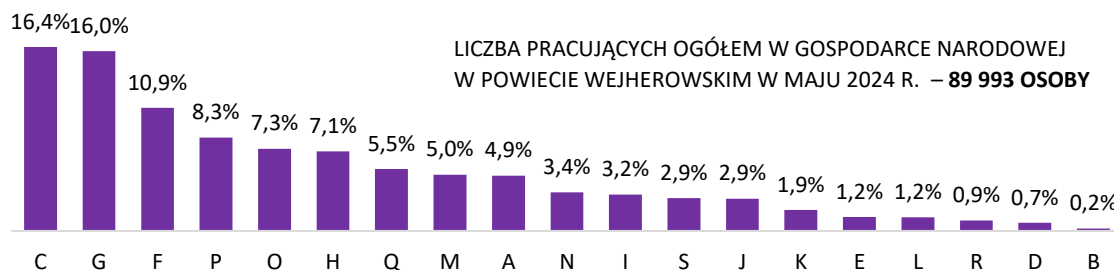


W powiecie wejherowskim w 2021 r. w stosunku do 2011 r. znacząco zmieniła się struktura wiekowa osób biernych zawodowo. Najwyższy wzrost udziału wśród biernych ogółem dotyczył grupy biernych w wieku 65 lat i więcej z 26,9% na 43,9%, tj. 16,9 pkt. proc. Wzrost ten związany jest w dużej mierze z procesem starzenia się społeczeństwa i przechodzenia na emeryturę - udział osób w wieku 65 lat i więcej w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej wzrósł o 5,7 pkt. proc.

Gospodarka

W maju 2024 r. najwięcej osób w powiecie wejherowskim pracowało w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (sekcja C) oraz w zakresie handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G), co stanowiło odpowiednio 16,4% i 16% ogółu pracujących. Trzecią co do wielkości pod względem liczby pracujących była sekcja F, tj. budownictwo – 10,9%.

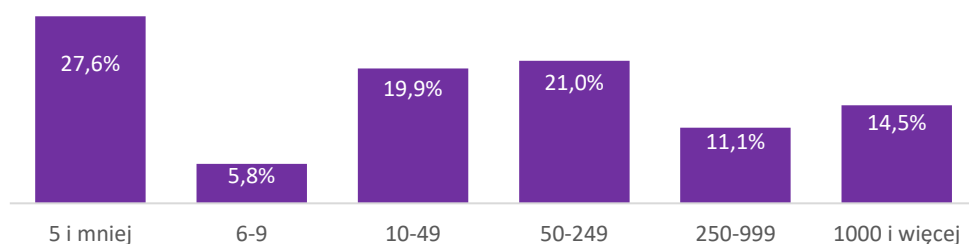
Wykres 10. Pracujący w gospodarce narodowej wg sekcji PKD 2007 (wg miejsca zamieszkania) w maju 2024 r. (%) [10]



Wysoki udział przetwórstwa przemysłowego w zatrudnieniu wynika z obecności na terenie powiatu licznych zakładów produkcyjnych i przedsiębiorstw, które zatrudniają dużą liczbę pracowników. Silna baza przemysłowa, tradycje rzemieślnicze i rosnąca liczba mieszkańców sprzyjają rozwojowi tych branż.

Jako obszar o rosnącej liczbie mieszkańców, a także rozwijającej się infrastrukturze drogowej, powiat staje się coraz bardziej atrakcyjny dla działalności gospodarczej w branży motoryzacyjnej. Popyt na te usługi jest coraz większy również z uwagi na rosnącą liczbę użytkowników samochodów. W powiecie zlokalizowane są liczne firmy zajmujące się sprzedażą i serwisowaniem pojazdów, stacje obsługi samochodów oraz sklepy motoryzacyjne.

Wykres 11. Pracujący w gospodarce narodowej wg wielkości podmiotu (wg miejsca zamieszkania) w maju 2024 r. (%) [10]

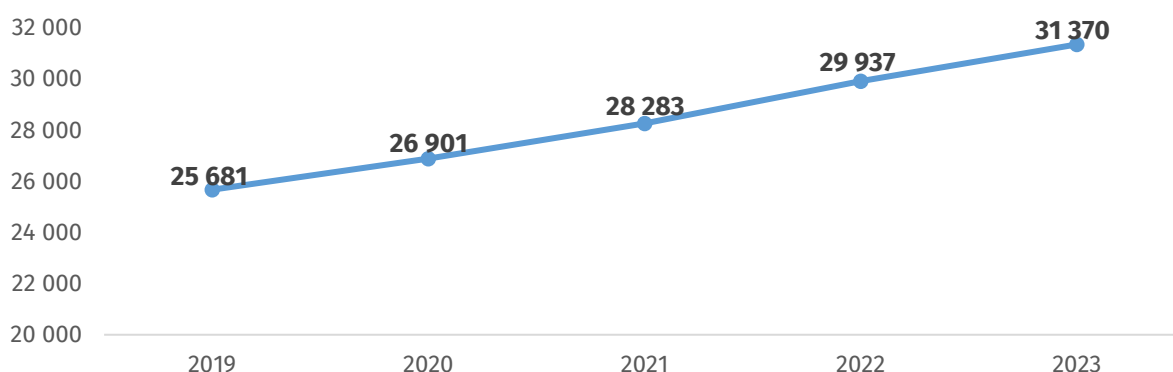


Najliczniejszą grupę stanowili pracujący w podmiotach o wielkości zatrudnienia 5 i poniżej oraz 50-249 osób – odpowiednio 27,6% i 21,0%.

Mikroprzedsiębiorstwa są dominującą formą zatrudnienia w powiecie. Wskazuje to na silną obecność małych firm, które mogą obejmować różne branże, takie jak usługi, handel, rzemiosło czy małe zakłady produkcyjne. Takie przedsiębiorstwa często charakteryzują się elastycznością i lokalnym zasięgiem działalności.

W powiecie wejherowskim istnieje również istotna liczba firm średniej wielkości, które zatrudniają od 10 do 49 pracowników (19,9%). Tego typu podmioty są bardziej rozpoznawalne w regionie i zazwyczaj mają większe możliwości rozwoju niż mniejsze podmioty.

Wykres 12. Podmioty gospodarki narodowej wg rejestru REGON w latach 2019-2023 (dane kwartalne) [11]

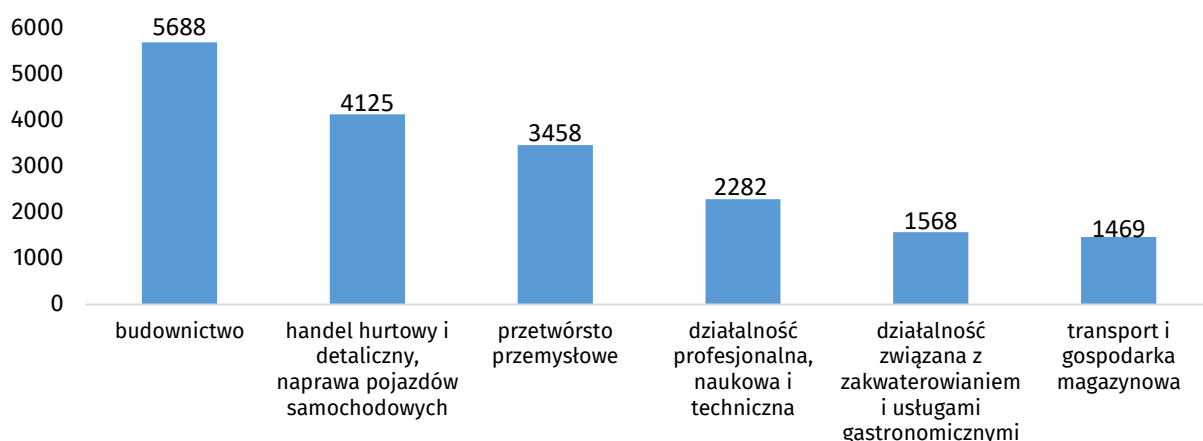


Na koniec 2023 r. w całym powiecie wejherowskim odnotowano w rejestrze REGON 31 370 podmiotów gospodarki narodowej. Zdecydowaną większość (97,8%) stanowiły podmioty o liczbie pracujących 0-9 osób. W relacji do końca 2019 r. liczba podmiotów gospodarki narodowej w powiecie wejherowskim zwiększyła się o 22,1%, a niezmiennie od lat największą ich koncentrację obserwuje się na obszarze gminy miejskiej Rumia - w 2023 r. stanowiły one 25,8% wszystkich podmiotów w powiecie. Drugim w kolejności ośrodkiem koncentracji podmiotów gospodarczych w powiecie była gmina miejska Wejherowo z udziałem na poziomie 20,9% w 2023 r. Warto zauważyć, że porównując

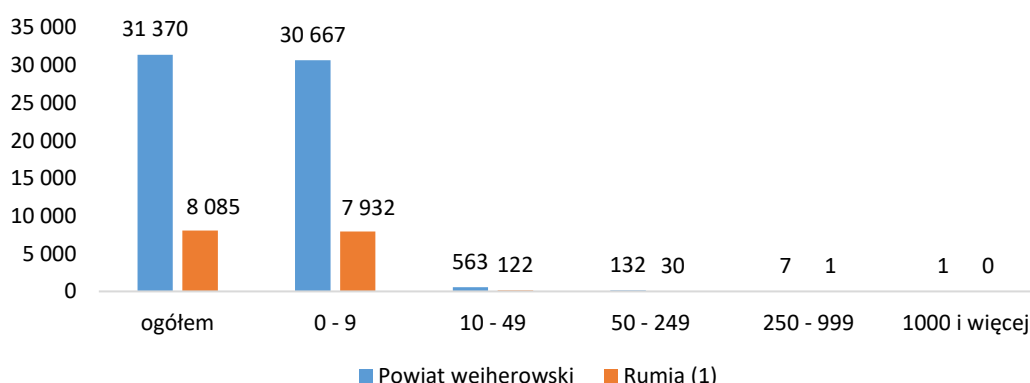
te dwa dominujące ośrodki miejskie, dynamika wzrostu liczby podmiotów w latach 2019 – 2023 była zdecydowanie wyższa w Rumii (24,5% vs. 9%).

Wzrost liczby podmiotów gospodarczych jest naturalną konsekwencją przyrostu liczby ludności na danym terenie. Wzrasta bowiem zapotrzebowanie na szeroki wachlarz usług od budownictwa, usług opiekuńczych, edukacyjnych, po sferę beauty i wiele innych. W dużym stopniu świadczone są one przez jednoosobowe podmioty, mikro i małe przedsiębiorstwa. Kolejnym czynnikiem determinującym przyrost liczby podmiotów na terenie powiatu wejherowskiego jest dostępność wolnych terenów przemysłowo-usługowych oraz ich położenie (przykład to 80 ha posiadanych przez miasto Rumia w północnej jej części, blisko Portu Gdynia oraz bocznicy kolejowej, czy też obszary wzdłuż Trasy Kaszubskiej). Ponadto obecność instytucji wspierających przedsiębiorczość udostępniających usługi dla biznesu, tj. księgowość, wirtualne biuro, coworking, doradztwo w zakładaniu i prowadzeniu firmy, ubezpieczenia, wynajem sal i biur, pozyskiwanie środków na działalność, preferencyjne pożyczki, usługi inkubatora, itp. to kolejne atuty wyboru lokalizacji dla nowopowstających podmiotów.

Wykres 13. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą wg sekcji PKD 2007 w 2023 r. [11]



Wykres 14. Podmioty gospodarki narodowej wg rejestru REGON (dane kwartalne) w 2023 r., podmioty klasyfikowane wg kryterium liczby pracujących [11]



W gronie podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu wejherowskiego, które prowadzone są przez osoby fizyczne, zaobserwowano wyraźną dominację trzech sekcji PKD – budownictwo (sekcja F); handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włącznie z motocyklami (sekcja G) oraz przetwórstwo przemysłowe (sekcja C). O ile w odniesieniu do drugiej i trzeciej z wymienionych sekcji PKD, pod względem liczby podmiotów na przestrzeni 5 lat, zaobserwowano dynamikę wzrostu odpowiednio na poziomie 6% i 8,2%, o tyle w przypadku sekcji budownictwa odnotowano bardziej dynamiczny przyrost liczby podmiotów – o 26,4% od 2019 r. –

Ma to odzwierciedlenie w pojawiających się nowych osiedlach budowanych przez deweloperów, jak i osoby prywatne. Firmy z branży budowlanej obsługują inwestycje w powiecie, ale również w ościennych powiatach, a także w Trójmieście.

Rozkład statystyczny podmiotów gospodarki narodowej, uwzględniający wielkość podmiotów z uwagi na liczbę zatrudnionych osób, wskazuje, że dominującym ośrodkiem koncentrującym najwięcej podmiotów gospodarczych było miasto Rumia, a następne w kolejności było miasto Wejherowo. Zaobserwowano, że Rumia posiadając na swoim terenie najwięcej podmiotów gospodarczych (udział 25,8%) w powiecie wejherowskim charakteryzowała się jednocześnie największą liczbą podmiotów z liczbą 0-9 pracujących. Natomiast wraz ze wzrostem klasy wielkości podmiotów, przewagę w tym zakresie zyskiwało miasto Wejherowo. Jedyny podmiot w powiecie wejherowskim z liczbą pracujących powyżej 1 000 osób działał na terenie gminy wiejskiej Wejherowo.

W raporcie dotyczącym branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego wskazano 7 obszarów, które mogą stanowić podwaliny rozwoju społeczno-gospodarczego poszczególnych subregionów województwa pomorskiego (tzw. regionalnych kluczowych branż) [12]. W opracowaniu tym skupiono się na obszarach mających dotychczas i mogących mieć w najbliższej przyszłości znaczenie gospodarcze, z uwagi na wypracowane przez pomorskich przedsiębiorców kompetencje, znajomość rynku i specyfiki branż, zasoby kadrowe i surowcowe, czy występowanie innych źródeł przewagi regionalnej, tj. walory przyrodnicze i antropogeniczne, warunkujące rozwój turystyki. Z analizy tej wynika, że na terenie powiatu wejherowskiego należałoby wzmacniać 5 branż.

Branże do wzmocnienia i rozwoju w powiecie to [12]:

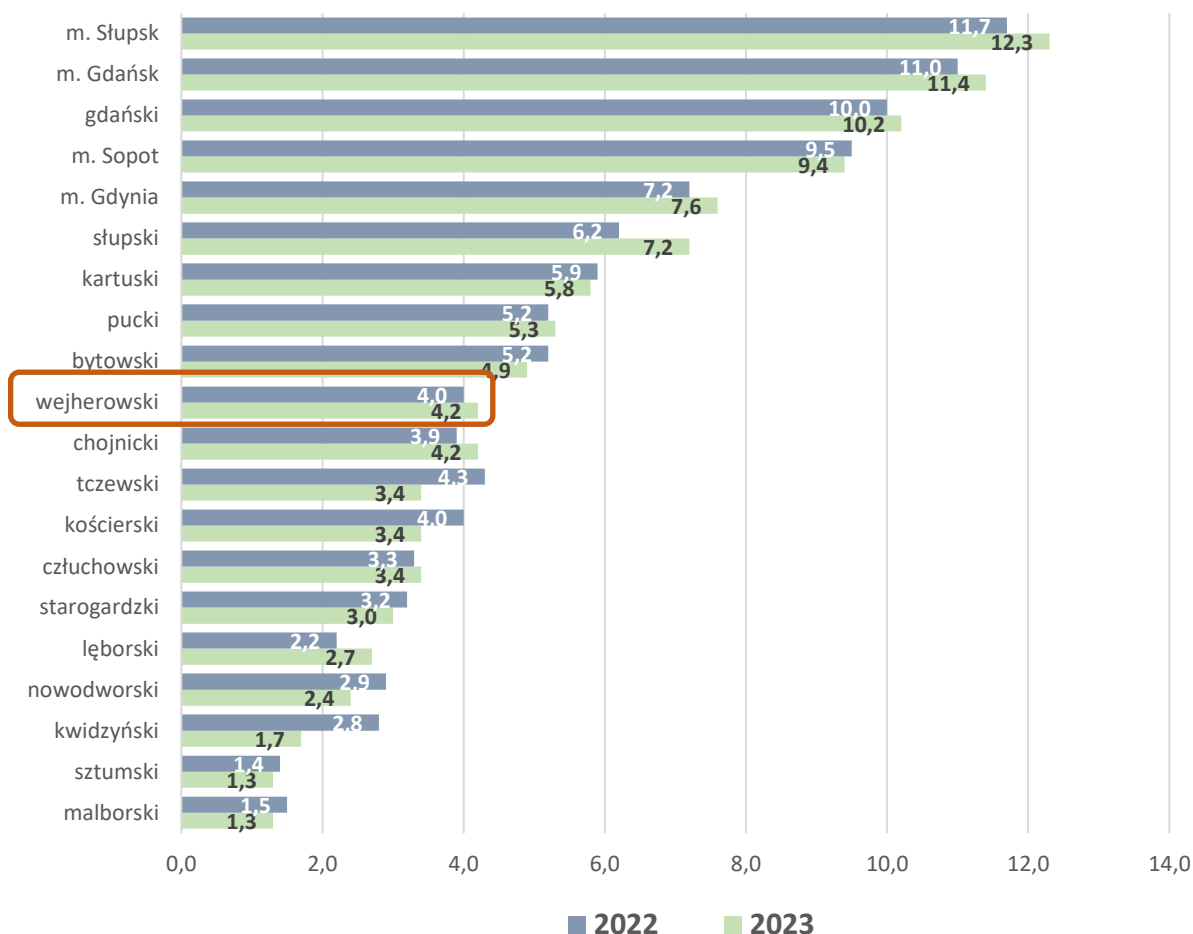
- budowlana,
- drzewno-meblarska,
- kreatywna,
- turystyka, czas wolny i MICE (ang. Meetings, Incentives, Conferences, Exhibitions),
- tworzyw sztucznych.

Cudzoziemcy

W powiecie wejherowskim udział cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę w grudniu 2023 r. wyniósł 4,2% (nieznacznie się zwiększył w porównaniu do analogicznego okresu 2022 r.). Daje to 10. pozycję w rankingu powiatów pod względem największego udziału cudzoziemców wśród pracujących.

Niewielki ale stały wzrost udziału cudzoziemców wśród zatrudnionych w powiecie wejherowskim jest zgodny z ogólnokrajowym trendem rosnącej roli pracowników z zagranicy, szczególnie w sektorach wymagających siły roboczej. Biorąc pod uwagę profil gospodarczy powiatu wejherowskiego (dominacja sektora budownictwa i przetwórstwa przemysłowego) cudzoziemcy znajdują zatrudnienie głównie w tych branżach, gdzie występuje zapotrzebowanie na pracowników fizycznych i technicznych.

Wykres 15. Udział cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę wg powiatów i miast na prawach powiatu zamieszkania (%) (stan na 31 grudnia) [13]



Bezrobocie

W 2024 r. nieco ponad 60% bezrobotnych w powiecie wejherowskim stanowiły kobiety. Jest to wieloletni trend, w którym można zauważyć niewielką tendencję spadkową. Znaczny udział (blisko 40%) w strukturze bezrobocia stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Jest to niekorzystna sytuacja dla lokalnego rynku pracy, bowiem osoby te w okresie trwania bezrobocia tracą znaczną część zdobytych wcześniej umiejętności.

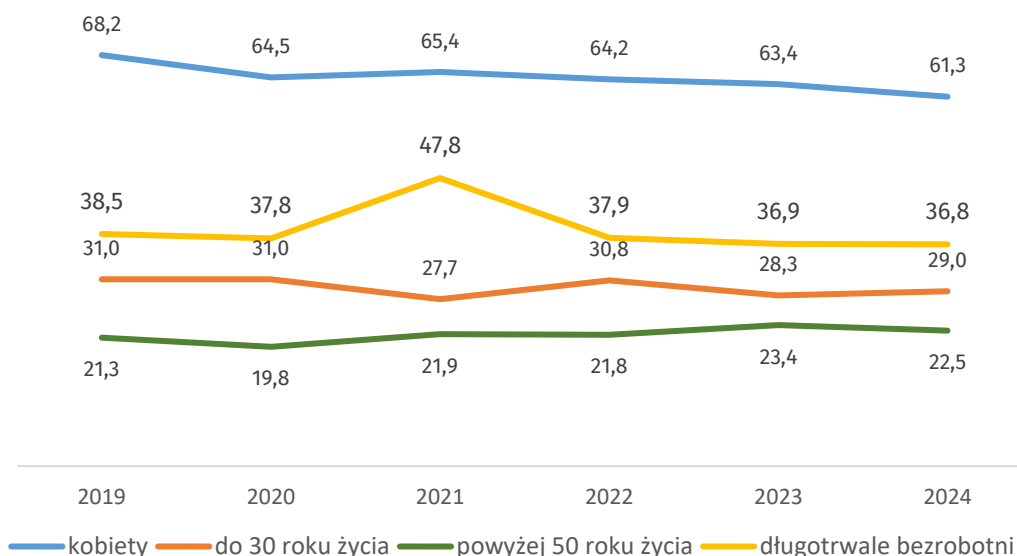
Bezrobotni w powiecie wejherowskim to starzejąca się grupa, spada odsetek bezrobotnych do 30 roku życia a rośnie odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Jest wyraźna różnica w udziale bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w podziale na płeć. Odsetek ten w przypadku kobiet jest dwukrotnie większy niż u mężczyzn.

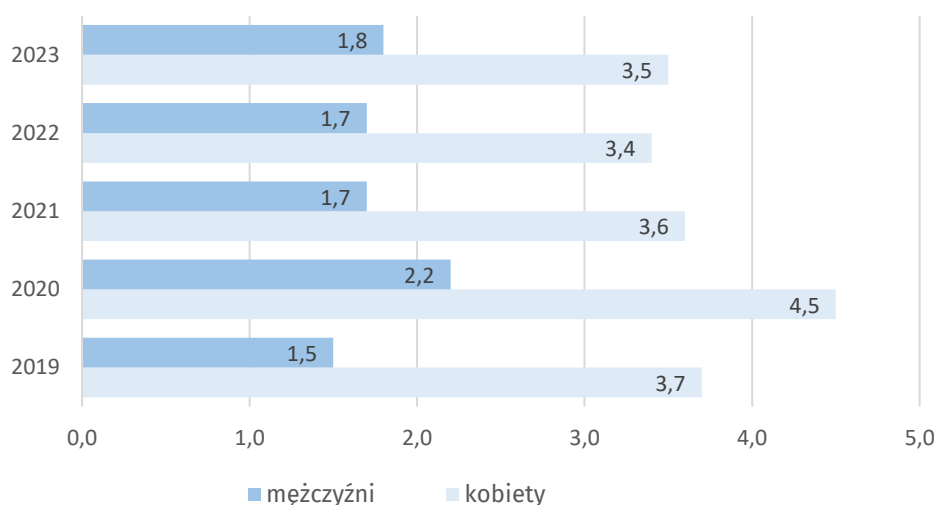
Struktura bezrobocia powiatu wejherowskiego świadczy o trudnościach w reintegracji na rynku pracy. Rekomendowane jest wsparcie kobiet na wejherowskim rynku pracy poprzez rozwój kompleksowości programów aktywizacyjnych skierowanych do tej grupy oraz zwiększenie ich zatrudnienia poprzez promocję wśród pracodawców stosowania elastycznych godziny pracy. Ponadto w dalszym ciągu należy wzmacniać działania promujące kształcenie ustawiczne oraz aktywność zawodową seniorów. Problemem w aktywności zawodowej kobiet z terenu powiatu

wejherowskiego jest zbyt mała liczba punktów opieki nad dziećmi (żłobków, przedszkoli, świetlic w szkole) oraz mała siatka połączeń komunikacyjnych.

Wykres 16. Struktura bezrobocia (rejestrowanego) w powiecie wg wybranych kategorii (udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w %) (stan na 31 grudnia) [14]



Wykres 17. Udział bezrobotnych (zarejestrowanych) w liczbie ludności w wieku produkcyjnym wg płci (%) (stan na 31 grudnia) [15]



Wynagrodzenia

Mediana wynagrodzeń brutto wypłaconych w listopadzie 2024 r. przez firmy mające siedzibę w powiecie wejherowskim wyniosła 6 175,00 zł, co oznacza że połowa pracowników zatrudnionych w tych firmach otrzymała wynagrodzenie nie wyższe niż ta kwota, a połowa zatrudnionych wynagrodzenie nie niższe.

Z kolei mediana wynagrodzeń brutto w listopadzie 2024 r. wykazana według miejsca zamieszkania zatrudnionych była wyższa i wyniosła 6 733,39 zł. Oznacza to, iż połowa zatrudnionych

zamieszkujących w powiecie wejherowskim uzyskała w tym miesiącu wynagrodzenie nie wyższe niż 6 733,39 zł a połowa nie niższe niż ta kwota.

Tabela 3. Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto w gospodarce narodowej w wybranych miesiącach 2024 r. (zł) [16]

Wyszczególnienie	styczeń	marzec	maj	lipiec	wrzesień	listopad
	Mediana wg siedziby podmiotu (zł)					
województwo pomorskie	6 005,11	6 600,00	6 521,83	6 684,08	6 700,47	6 885,69
powiat wejherowski	5 258,80	5 860,00	5 868,87	6 000,00	6 013,10	6 175,00
	Mediana wg miejsca zamieszkania zatrudnionych (zł)					
województwo pomorskie	6 068,97	6 643,07	6 564,69	6 742,33	6 750,38	6 926,62
powiat wejherowski	5 785,26	6 400,00	6 363,87	6 574,87	6 558,00	6 733,39

W listopadzie 2024 r. powiat wejherowski był na 12. pozycji wśród powiatów województwa pomorskiego o najwyższej wartości mediany wynagrodzeń miesięcznych brutto liczonej według siedziby podmiotu (najwyższe wartości mediany powyżej 7 tys. zł uzyskały powiaty: m. Gdańsk, m. Sopot, m. Gdynia, czwarte miejsce zajął powiat słupski z wartością 6 793,86 zł, na kolejnych pozycjach znalazły się powiaty: bytowski, m. Słupsk, tczewski, starogardzki, gdański, nowodworski, malborski).

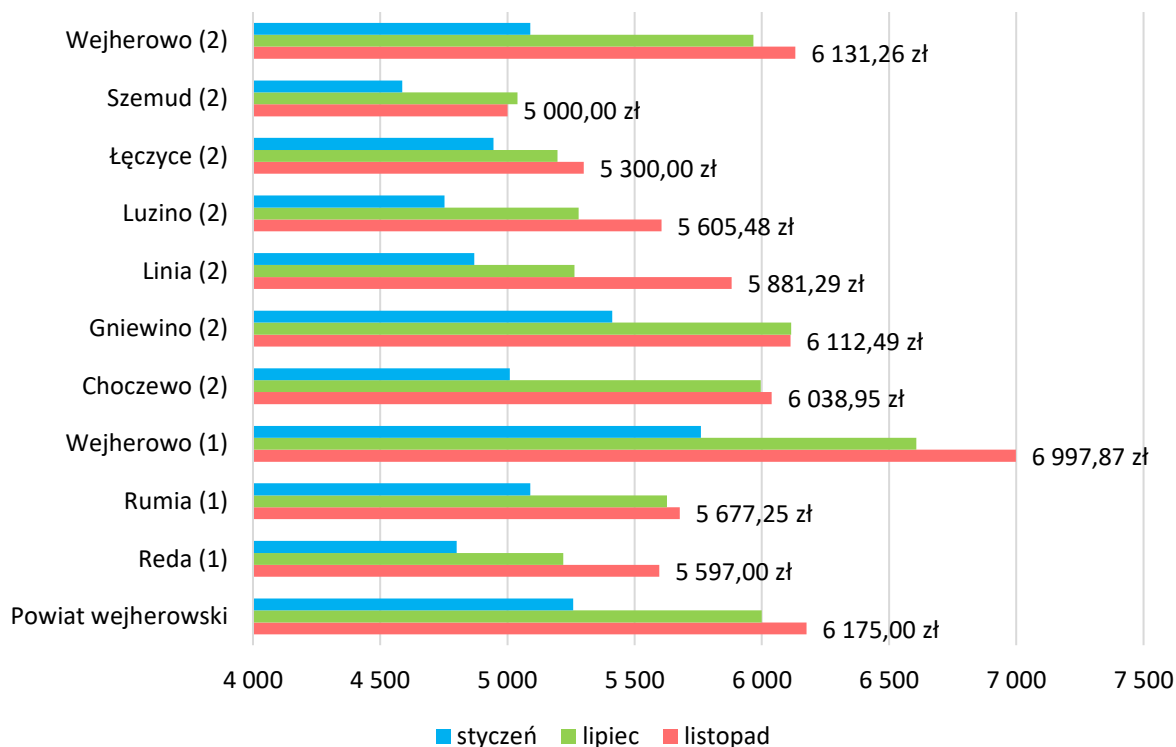
Z kolei w zestawieniu pomorskich powiatów ze względu na wartość mediany wynagrodzeń brutto według miejsca zamieszkania powiat wejherowski znalazł się wyżej, tj. na pozycji 6. (najwyższe wartości mediany powyżej 7 tys. zł uzyskały powiaty: m. Gdańsk, m. Gdynia, m. Sopot, powiat gdański, piąte miejsce zajął powiat pucki z wartością 6 737,28 zł).

Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto wypłacanych przez firmy mające siedzibę w powiecie wejherowskim jest zróżnicowana przestrzennie. Najwyższe wartości mediany w listopadzie 2024 r. odnotowano w mieście Wejherowo, a najniższe w gminie Szemud.

Również mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto według miejsca zamieszkania zatrudnionych jest zróżnicowana przestrzennie. Najwyższe wartości mediany w listopadzie 2024 r. odnotowano dla zatrudnionych mieszkańców Rumii, a najniższe dla zatrudnionych mieszkańców gminy Łęczyce.

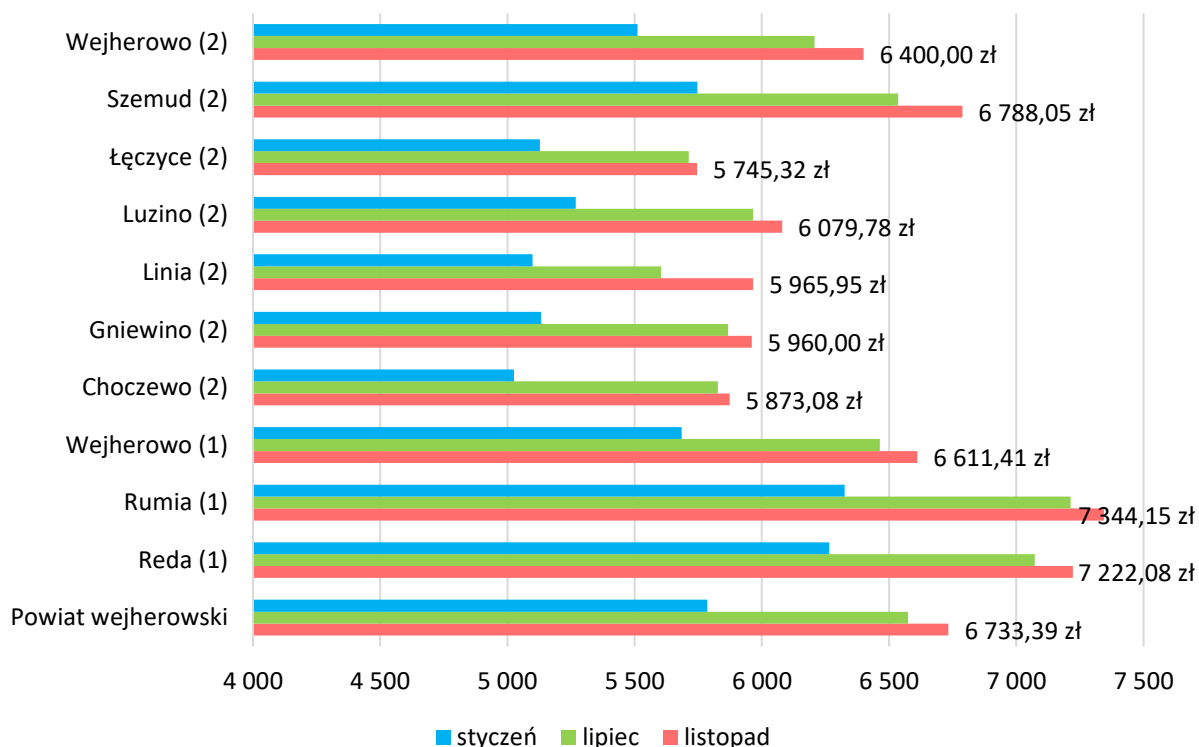
Miasta Reda i Rumia oraz gmina Szemud to sypialnie dla pracowników trójmiejskich firm, bądź na ich obszarach siedziby mają zakłady i instytucje prężnie działające i wynagradzające swoich pracowników zgodnie z bieżącymi trendami.

Wykres 18. Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto w powiecie wejherowskim wg siedziby podmiotu w miesiącach styczeń, lipiec i listopad 2024 r. [16]



(1) – gmina miejska, (2) – gmina wiejska, (3) – gmina miejsko-wiejska,
(4) – miasto w gminie miejsko-wiejskiej, (5) – obszar wiejski w gminie miejsko-wiejskiej

Wykres 19. Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto w powiecie wejherowskim wg miejsca zamieszkania w miesiącach styczeń, lipiec i listopad 2024 r. [16]

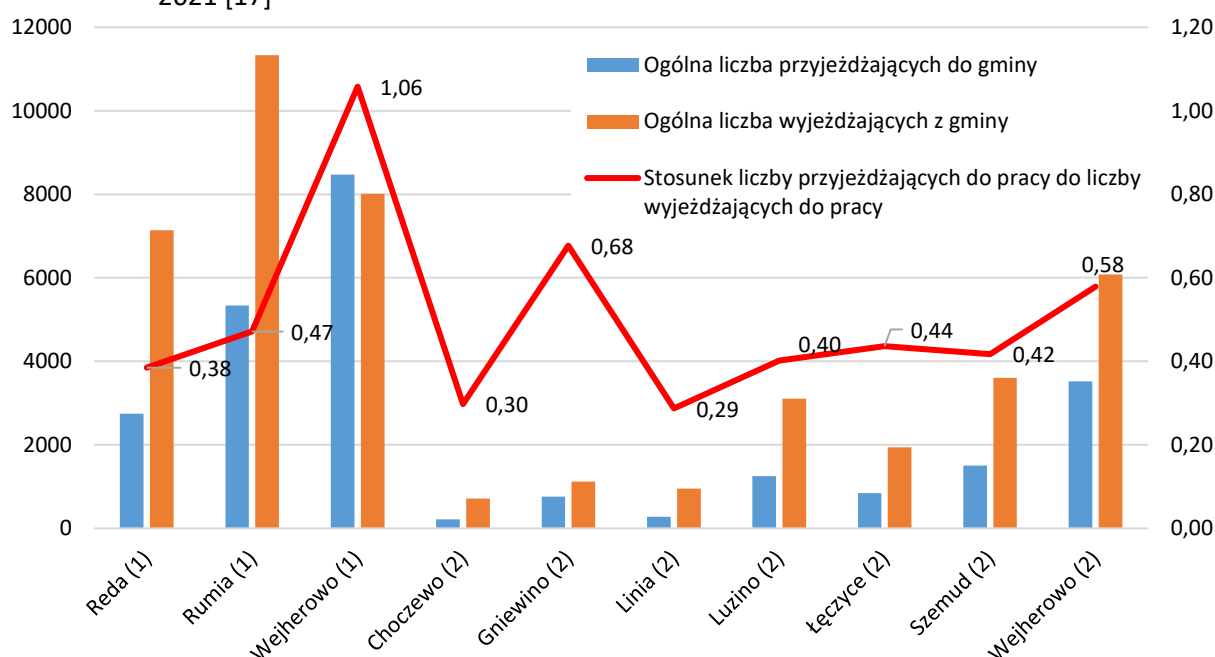


Dojazdy do pracy

Głównym celem badania dojazdów do pracy jest dostarczenie informacji na temat skali i kierunków przepływów pracowników najemnych między miejscem zamieszkania a miejscem świadczenia pracy (porównanie gminy miejsca zamieszkania z ustaloną gminą miejsca pracy). Ostatnie badanie w tym zakresie oparto na danych z Narodowego Spisu Ludności i Mieszkań 2021.

W powiecie wejherowskim iloraz przepływów związanych zatrudnieniem w 2021 r. powyżej jedności odnotowano jedynie dla Wejherowa, bowiem liczba przyjeżdżających do pracy do tego miasta nieznacznie przewyższyła liczbę wyjeżdżających. W pozostałych gminach powiatu wyjazdy do pracy do innych gmin przeważały nad dojazdami.

Wykres 20. Przepływy ludności związane z zatrudnieniem w powiecie wejherowskim wg danych NSP 2021 [17]



(1) – gmina miejska, (2) – gmina wiejska, (3) – gmina miejsko-wiejska,
(4) – miasto w gminie miejsko-wiejskiej, (5) – obszar wiejski w gminie miejsko-wiejskiej.

Miasto Wejherowo wyróżnia się jako lokalny ośrodek gospodarczy powiatu przyciągający pracowników z innych gmin powiatu oraz spoza powiatu. Kolejne miasta Reda i Rumia przyciągają pracowników z okolicznych gmin, ale co do zasady większość mieszkańców tych miast wyjeżdża do pracy do Wejherowa i do Trójmiasta. Rumia i Reda w znacznej mierze pełnią funkcję „sypialni” dla pracowników pobliskich ośrodków miejskich, którzy osiedlają się tu ze względu na niższe koszty zakupu nieruchomości i koszty utrzymania. Mieszkańcy pozostałych gmin powiatu wejherowskiego często dojeżdżają do pracy do ościennych gmin lub powiatów (Ięborski, kartuski, pucki oraz m. Gdynia). Wynika to z ograniczonego lokalnego rynku pracy, niekiedy również siatka połączeń i sieć dróg pomiędzy ościennymi powiatami jest lepsza niż miejscowościami w tej samej gminie. Mieszkańcy powiatu wejherowskiego, zwłaszcza gmin graniczących z Trójmiastem, wyjeżdżają tam do pracy, co wynika z większej liczby ofert pracy i wyższych wynagrodzeń.

Rynek pracy z perspektywy Powiatowego Urzędu Pracy

O atrakcyjności powiatu wejherowskiego i jego potencjale świadczą istniejące na jego terenie firmy oraz powstające nowe przedsiębiorstwa.

Wśród pracodawców generujących znaczną ilość miejsc pracy w powiecie wejherowskim wymienić można m.in. [18]:

- Porta KMI Poland S. A. (Bolszewo, 1490 pracowników, na liście „Złota 100 Pomorza” 2023) - produkcja wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa,
- Balex Metal (Bolszewo, 569 pracowników, duża firma posiadająca oddziały na terenie kraju) - produkcja gotowych wyrobów metalowych,
- Wikęd Sp. z o.o. Sp.k. (Luzino, 481 pracowników, nagroda „Tytan Przedsiębiorczości 2023”) - producent drzwi zewnętrznych, wejściowych,
- Markisol International Ltd Sp. z o.o. (Gościcino, 278 pracowników) - produkcja rolet, osłon przeciwsłonecznych oraz produktów do dekoracji okien,
- Thai Union Poland Sp. z o.o. (Strzebielinko, 489 pracowników) - przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków i mięczaków,
- Eko Dolina Sp. z o.o. (Łężyce, 296 pracowników) - obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne,
- Plichta Sp. z o.o. (Wejherowo, 233 pracowników, na liście „Złota 100 Pomorza” 2023) - sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek,
- Bałtykgaz Sp. z o.o. (Rumia, 142 pracowników, na liście „Złota 100 Pomorza” 2023) - sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych,
- Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowo - Usługowe "POLIPACK" Spółka Jawna Irena Więckowska i Katarzyna Kolmetz (Gościcino, 218 pracowników, nagroda „Tytan Przedsiębiorczości 2023”) - produkcja opakowań z tworzyw sztucznych,
- Szpital specjalistyczny im. Floriana Ceynowy (Wejherowo, łącznie 2771 pracowników) - działalność szpitali,
- MK Agro Production Sp. z o.o. (Słupsk, zakład Choczewko, 111 pracowników) - pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw,
- Graal S.A. (Wejherowo, Kartoszyń, 576 pracowników) - przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków i mięczaków,
- 18 Wojskowy Oddział Gospodarczy (Wejherowo, 5104 pracowników) - obrona narodowa.

Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie (PUP) stara się codziennie towarzyszyć przedsiębiorcom w tworzeniu nowoczesnych i w pełni profesjonalnych kadr. Urząd oferuje przede wszystkim skuteczne rozwiązania w zakresie rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy. Istotne miejsce w katalogu usług PUP zajmują również finansowe formy wsparcia. Ich elastyczność oraz różnorodność powoduje, iż mogą z nich korzystać przedsiębiorstwa zamierzające zwiększyć zatrudnienie oraz firmy oczekujące wsparcia w rozwoju już zatrudnionego personelu.

Wiele firm z powiatu współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Wejherowie (PUP) w zakresie pozyskiwania pracowników (zgłaszają oferty pracy). Firmy zwracają się do PUP także w celu pozyskania środków na szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), czy dofinansowania na utworzenie miejsc pracy, jak również w zakresie umożliwienia zatrudnienia cudzoziemców. Firmy są również partnerami PUP przy okazji organizacji różnego rodzaju wydarzeń, tj. targów pracy, dni przedsiębiorczości, wizyt studyjnych, itp.

W powiecie funkcjonują również firmy, które nie korzystają z pomocy PUP w zakresie rekrutacji pracowników. I tak np. duże sieci handlowe, tj. Castorama, Leroy Merlin, Jeronimo Martins, Lidl, zaspokajają zapotrzebowanie na pracowników poprzez samodzielnie prowadzone rekrutacje (siedziby w innych miastach, rekrutacja przeprowadzana przez kierowników regionalnych/ centralę). Z kolei duże zakłady produkcyjne, np. Markisol International Ltd Sp. z o.o., Porta KMI Poland S. A., Thai Union Poland Sp. z o.o., pozyskują pracowników m.in. dzięki współpracy z agencjami pośrednictwa pracy, szczególnie wtedy gdy potrzebują pracowników tylko na czas wykonania zlecenia.

Zarówno firmy współpracujące z PUP w zakresie rekrutacji oraz te niekorzystające z takiej pomocy zwykle dysponują własnymi działami HR. Uważają one, że samodzielne prowadzenie procesu rekrutacji umożliwia precyzyjne dopasowanie kandydatów do potrzeb firmy oraz zapewnia pełną kontrolę nad jego przebiegiem.

Tabela 7. Analiza SWOT powiatowego rynku pracy [18]

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
- położenie powiatu wejherowskiego – bliskość trójmiejskiego rynku pracy, szkół wyższych, portu oraz lotniska, - położenie komunikacyjne powiatu w centrum infrastruktury transportowej w relacji Trójmiasto-Lębork- Słupsk-Koszalin-Szczecin, - trasa Kaszubska (S6) łącząca gminy Łęczyce, Luzino, Wejherowo i Szemud z Trójmiastem – łatwiejszy dostęp do trójmiejskiego rynku pracy dla mieszkańców tych gmin oraz sprawniejszy tranzyt towarów i materiałów, - zróżnicowana sieć transportu publicznego (SKM, REGIO, MZK, ZKM, PKS), uczestnictwo w metropolitalnym Związku Komunikacyjnym Zatoki Gdańskiej (miasta: Reda, Rumia, Wejherowo oraz gminy Wejherowo i Szemud), który kształtuje wspólną politykę komunikacyjną oraz zintegrowany system biletowy w postaci biletu metropolitalnego, - stały wzrost liczby ludności m.in. dzięki atrakcyjnym cenom nabycia nieruchomości, niższym kosztom życia w porównaniu do obszarów Trójmiasta, - zwiększająca się liczba mieszkańców gwarantująca wzrost popytu na usługi podstawowe, co jest szansą dla małych, lokalnych biznesów, - systematyczny wzrost liczby podmiotów gospodarki wpisanych do rejestru REGON – duża liczba małych i średnich przedsiębiorstw działających w różnych branżach, co powoduje duże zróżnicowanie gospodarcze, - dość szeroka oferta edukacyjna szkół ponadpodstawowych kształcących w różnych zawodach, - obecność specjalistycznego ośrodka medycznego na skalę województwa tj. Szpital im. F. Ceynowy w Wejherowie, - rozwój sektora przemysłu i usług; - uwarunkowania przestrzenne i środowiskowe do tworzenia infrastruktury służącej produkcji energii odnawialnej,	- nierówność w dostępie do infrastruktury komunikacyjnej, słabo rozwinięta sieć transportu publicznego na obszarach wiejskich, niewystarczająca ilość połączeń PKS, brak połączeń kolejowych utrudnia podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania, a wręcz prowadzi do wykluczenia komunikacyjnego mniejszych miejscowości, - zbyt mała częstotliwość połączeń SKM z Trójmiastem, - przeciążenie sieci drogowej – niedostateczna infrastruktura drogowa, korki, niewydolność sieci, - znaczne zróżnicowanie ekonomiczne i społeczne poszczególnych gmin powiatu, - wyraźnie niższe przeciętne płace na rynku pracy w porównaniu z obszarem Trójmiasta, - nierówności przestrzenne - w niektórych gminach, np. Wejherowo, Luzino ograniczona dostępność terenów inwestycyjnych o dużej powierzchni odpowiadających oczekiwaniom przedsiębiorców, - proporcjonalnie mała ilość hoteli i miejsc noclegowych, braki w infrastrukturze rekreacyjnej – niewykorzystanie potencjału turystycznego, - brak ofert pracy z elastyczną formą zatrudnienia, w niepełnym wymiarze czasu pracy, w trybie zdalnym lub hybrydowym, - duży odsetek osób biernych zawodowo to kobiety, którym trudno pogodzić życie rodzinne z zawodowym, - dość duży odsetek długotrwale bezrobotnych (dziedziczenie bezrobocia, co obniża elastyczność rynku pracy), - brak nawyku przedsiębiorczości wśród osób starszych i wśród młodzieży

- brak przemysłu wymagającego restrukturyzacji skutkującej zwolnieniami dużych grup pracowników, - wysokie walory krajobrazowe i przyrodnicze (cenne zasoby środowiska naturalnego: las, morze, rezerваты) – możliwość rozwoju turystyki przyrodniczej i sportowej oraz więcej potencjalnych miejsc pracy, szczególnie sezonowych, - podnoszenie walorów kulturowo-turystycznych przez wysoką tożsamość kulturową związaną z Kaszubszczyzną – pielęgnowanie lokalnych tradycji – chór, teatr, haft - duży udział w promocji kultury kaszubskiej ma Muzeum Piśmiennictwa i Muzyki Kaszubsko-Pomorskiej w Wejherowie	
SZANSE	ZAGROŻENIA
- możliwość pozyskania funduszy w ramach programów unijnych i krajowych na rozwój infrastruktury, przedsiębiorczości i innowacji, - zwiększenie spójności powiatu w wyniku realizacji inwestycji transportowych, w tym dróg szybkiego ruchu, drogi Kaszubskiej, obwodnic oraz kolejnych linii torowych, - uczestnictwo w realizacji inwestycji energetycznych, tj. elektrowni jądrowej i farm wiatrowych, - tworzenie lokalnych partnerstw biznesowych, poprzez wzrost współpracy między samorządem, biznesem i uczelniami, - ilościowy i jakościowy rozwój zasobów edukacyjnych; - poprawa oferty edukacyjnej i kulturalnej, - rozwój turystyki.	- negatywne procesy demograficzne w regionie, starzenie się społeczeństwa, - ryzyko kryzysów gospodarczych i inflacji, - potencjalny konflikt interesów – realizacja celów inwestycyjnych a ochrona walorów przyrodniczych i kulturowych, - pogłębiające się nierówności społeczne.

Działania władz samorządowych na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy

Wśród ważniejszych działań pro gospodarczych realizowanych przez Starostwo Powiatowe w Wejherowie należy wymienić inwestycje w infrastrukturę drogową [18]. Przebudowa istniejącego układu drogowego lub budowa nowej drogi w istotny sposób wpływa na przemieszczanie nie tylko lokalnych mieszkańców ale również dóbr, towarów i usług. Korzystne rozwiązanie drogowe, czy układ komunikacyjny może również przyciągnąć nowe inwestycje. Do przykładowych działań w tym zakresie zaliczamy przebudowę dojazdu do drogi ekspresowej S6 w gminie Szemud (Koleczkowo), czy poprawę dostępu do przemysłowej części Wejherowa przez modernizację ul. Przemysłowej i ul. Tartacznej [18].

Wśród innych inwestycji samorządowych realizowanych w ostatnim czasie w powiecie można wymienić m.in. [18]:

- budowę /modernizację infrastruktury wodno-kanalizacyjnej, w tym oczyszczalni, na terenie gminy Linia,
- budowę ujęcia stacji uzdatniania wody wraz z siecią wodociągową w miejscowości Kętrzyno,
- utworzenie 24 miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach istniejącej instytucji Gminnego Żłobka „Promyczek” w gminie Linia,
- budowę przestrzeni rekreacyjno-sportowej os. Przyjaźni w Wejherowie oraz hali sportowej w Częstkwie (gmina Szemud),
- budowę budynku Samorządowego Żłobka i Przedszkola w miejscowości Choczewo,
- budowę sieci wodociągowej i kanalizacji sanitarnej w gminie Choczewo.

W niedalekiej przyszłości Pomorskie stanie się kluczowym ośrodkiem produkcji energii odnawialnej, wykorzystując morskie farmy wiatrowe i planowaną elektrownię jądrową. Budowa pierwszej elektrowni atomowej w Polsce będzie miała miejsce na obszarze powiatu wejherowskiego, w gminie Choczewo. Energetyka jądrowa pozwoli stworzyć i utrzymać znaczącą liczbę miejsc pracy, jak również wpłynie stymulująco na rozwój przedsiębiorczości. Z jednej strony rozwiną się funkcjonujące obecnie branże, z drugiej pojawią się nowe usługi. Inwestycja ta będzie miała również znaczący wpływ na gospodarkę lokalną, czego efektem będzie m.in. wzrost dochodów podatkowych związanych z funkcjonowaniem elektrowni jądrowej (m.in. podatek od nieruchomości, podatek dochodowy od osób fizycznych i podatek dochodowy od osób prawnych).

Inwestycje towarzyszące budowie elektrowni atomowej przyczynią się do pojawienia pośrednich i indukowanych miejsc pracy. W szerszym aspekcie podniosą również komfort życia mieszkańców powiatu wejherowskiego oraz zwiększą możliwość powstania nowych działalności gospodarczych na jego obszarze, niepowiązanych wprost z nowopowstającą elektrownią. Do najważniejszych inwestycji towarzyszących, których realizacja będzie miała miejsce w powiecie wejherowskim, zaliczyć możemy: budowę nowych odcinków dróg krajowych i lokalnych, budowę nowych i rewitalizację nieeksploatowanych linii kolejowych, budowę sieci wodno-kanalizacyjnych i oczyszczalni ścieków. Budowa linii kolejowej do zaplanowanej na terenie gminy Choczewo elektrowni jądrowej zapewni nie tylko sprawny przewóz towarów podczas całej inwestycji i jej eksploatacji. Dodatkowo stworzy nowe możliwości przemieszczania się koleją dla mieszkańców północnej części powiatu wejherowskiego (m. Wejherowa i gmin: Wejherowo, Gniewino i Choczewo). Wybrany do realizacji wariant zawiera modernizację linii kolejowej nr 230 na odcinku od Wejherowa do Choczewa wraz z budową nowych odcinków dla tej linii, z Choczewa przez elektrownię jądrową do połączenia z linią nr 229 w okolicy stacji Steknica. Zakończenie całej inwestycji zaplanowano na rok 2029.

Ważną inwestycją drogową jest budowa nowej drogi do planowanej elektrowni jądrowej. Droga ta będzie przebiegać przez gminy Łęczycze i Choczewo. Inwestycja ta zapewni połączenie elektrowni atomowej z drogą ekspresową S6, zwiększy przepustowość układu komunikacyjnego w powiecie wejherowskim poprzez odciążenie sieci dróg lokalnych oraz skróci czas podróży pomiędzy Trójmiastem a pasem nadmorskim gminy Choczewo. Zakończenie prac związanych z tą inwestycją zaplanowano na III kwartał 2028 r.

Kolejną planowaną inwestycją oddziaływującą na rozwój powiatu wejherowskiego jest budowa morskiej farmy wiatrowej, która będzie odgrywać kluczową rolę w transformacji energetycznej Polski, przyczyniając się do zwiększenia udziału odnawialnych źródeł energii. Jednym z kluczowych projektów jest morska farma wiatrowa Baltic Power, realizowana przez Grupę ORLEN we współpracy z Northland Power.

Lądowa część infrastruktury farmy Baltic Power, w tym stacja elektroenergetyczna oraz linie kablowe, zlokalizowane są na terenie gminy Choczewo, która należy do powiatu wejherowskiego.

Morska część projektu Baltica 2 powstanie w polskiej części Bałtyku pomiędzy Ustką a Choczewem. Dla morskiej farmy wiatrowej zbudowane zostaną cztery morskie stacje transformatorowe. Lądowa część projektu, czyli infrastruktura przyłączeniowa niezbędna do funkcjonowania Baltica 2,

zlokalizowana zostanie w miejscowości Osieki Lęborskie. Oddanie farmy Baltica 2 do użytku planowane jest w 2027 r. Szacuje się, że wraz z utworzeniem morskiej farmy wiatrowej oraz stacji elektroenergetycznej w Osiekach Lęborskich wzrośnie zapotrzebowanie na stanowiska pracy dla inżynierów budowlanych, specjalistów ds. geotechniki/ochrony/środowiska, specjalistów ds. komunikacji/bezpieczeństwa, pracowników logistyki, techników instalacji i montażu, pracowników biurowych, a także pracowników ochrony [19].

W powiecie wejherowskim inwestują również prywatni przedsiębiorcy i są to inwestycje o różnej skali. Wszystkie inwestycje przyczyniają się do rozwoju gospodarczego i wzrostu zatrudnienia. Na terenie powiatu powstają nowe osiedla domów jednorodzinnych, szeregowych i wielorodzinnych, a także obiekty produkcyjne i magazynowe, przy budowie których zaangażowane są podmioty z branży m.in.: budowlanej, elektrycznej, sanitarnej, drogowej. W związku ze zwiększającą się liczbą mieszkańców powstają dodatkowe punkty handlowe, są to m.in. sklepy: Biedronka, Lidl, Dino, Rossmann, Pepco, Action. Dodatkowo powstają nowe punkty usługowe, m.in. salony fryzjerskie, kosmetyczne, salony masażu, butiki odzieżowe itp. [18].

Powiat wejherowski znajduje się w obszarze oddziaływania Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej [20]. Przedsiębiorcy planujący rozwój swojej firmy mogą skorzystać ze wsparcia Strefy w postaci np.: zwolnienia z podatku dochodowego, wsparcia finansowego na zakup maszyn, modernizacji zakładu, doradztwa inwestycyjnego, itd. Ponadto firmy funkcjonujące na terenie powiatu wejherowskiego mogą znaleźć wsparcie ze strony instytucji tzw. otoczenia biznesu, a są to m.in. [21]:

- Powiatowy Cech Rzemiosł Małych i Średnich Przedsiębiorstw Związek Pracodawców w Wejherowie- (270 zrzeszonych przedsiębiorców),
- Cech Rzemiosł Różnych w Rumii (59 zrzeszonych przedsiębiorców),
- Cech Rzemiosł Różnych w Redzie (59 zrzeszonych przedsiębiorców),
- Norda Regionalna Izba Przedsiębiorców w Wejherowie (ponad 90 zrzeszonych przedsiębiorców),
- Centrum Wspierania Przedsiębiorczości w Szemudzie,
- Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania "Kasubska Droga" w Luzinie,
- Stowarzyszenie "Bursztynowy Pasaż" Lokalna Grupa Działania, Gniewino.

Z inicjatywy Starosty wejherowskiego od 2024 r. firmom z obszaru powiatu przyznawana jest nagroda „Tytań przedsiębiorczości” [22]. Działanie to realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie. Wyróżnienia przyznawane są w pięciu kategoriach: Start UP, mikro, mały, średni i duży przedsiębiorca. Celem konkursu jest promocja rozwoju przedsiębiorczości na terenie powiatu wejherowskiego, prezentacja jego pozytywnego wizerunku i potencjału gospodarczego. Ponadto konkurs ten to promocja przedsiębiorców działających na jego terenie oraz podkreślenie ich wybitnych osiągnięć i wyników pracy [18].

Władze samorządowe powiatu oraz poszczególnych gmin podejmują liczne działania na rzecz rozwoju przedsiębiorczości. I tak np. od 2017 r. przy Staroście wejherowskim działa Powiatowa Rada Przedsiębiorczości [23]. W jej skład wchodzi przedstawiciele lokalnych izb i zrzeszeń przedsiębiorców oraz największych firm działających na terenie powiatu wejherowskiego. Rada pełni funkcje opiniotwórcze i doradcze w zakresie spraw związanych z rozwojem gospodarczym i promocją gospodarczą powiatu.

Jednym z narzędzi oddziaływania władz samorządowych na lokalną przedsiębiorczość jest kształtowanie prawa lokalnego poprzez ustanowienie niższych podatków, np. od nieruchomości przeznaczonych na działalność gospodarczą, czy podatku od środków transportowych (np. w Redzie).

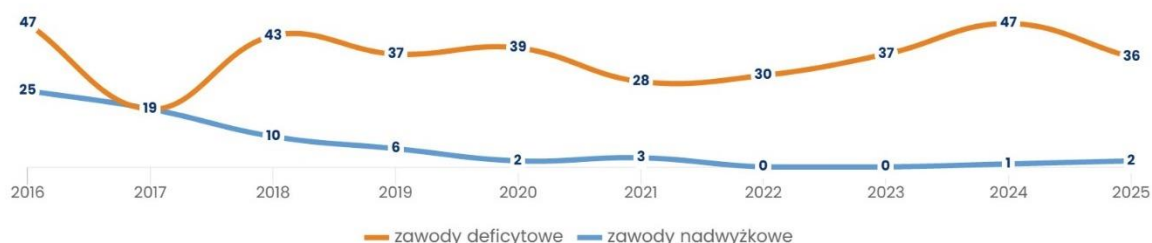
Ponadto w strukturze organizacyjnej urzędów gmin funkcjonują stanowiska ds. współpracy z przedsiębiorcami i wspierania przedsiębiorczości lokalnej (np. Centrum Wspierania Przedsiębiorczości w Szemudzie). Potrzeby przedsiębiorców dostrzegane są również przez gminy, które przygotowują lub aktualizują swoją strategię rozwoju gospodarczego, jak również te które udostępniają swoje niezagospodarowane tereny na cele inwestycyjne.

Barometr zawodów

Jednym z ważnych źródeł informacji o sytuacji na rynku pracy jest Barometr zawodów [24]. Jest to badanie jakościowe oparte na opinii ekspertów, którzy wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach na powiatowym rynku pracy. Wyniki badania wskazują m.in. na trendy w zakresie popytu i podaży na lokalnym rynku pracy.

Na podstawie badania Barometr zawodów wykazano, że na przestrzeni ostatnich 10. lat (2016-2025) liczba zawodów nadwyżkowych w powiecie wejherowskim zmalała. W okresie tym wśród zawodów nadwyżkowych w powiecie często występowali ekonomiści oraz pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej. Z kolei liczba zawodów deficytowych podlegała fluktuacjom. W ostatnich 5. latach zawody, które były nieprzerwanie w deficycie to: cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, pielęgniarzy i położne, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie oraz robotnicy budowlani [25].

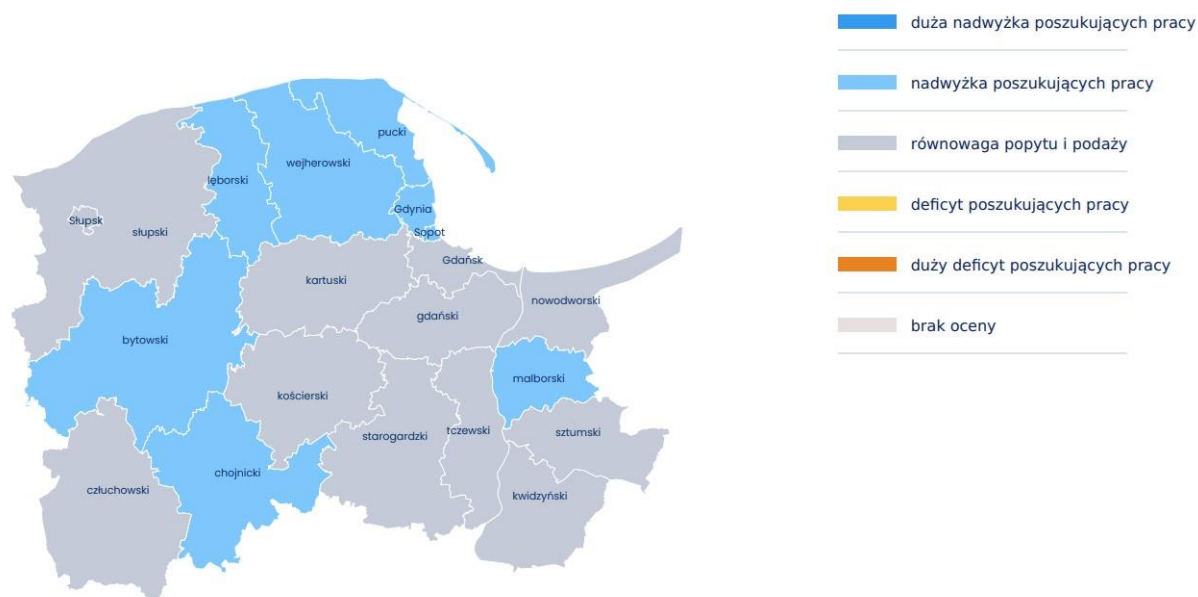
Tabela 8. Zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wejherowskim w latach 2016-2025 [25]



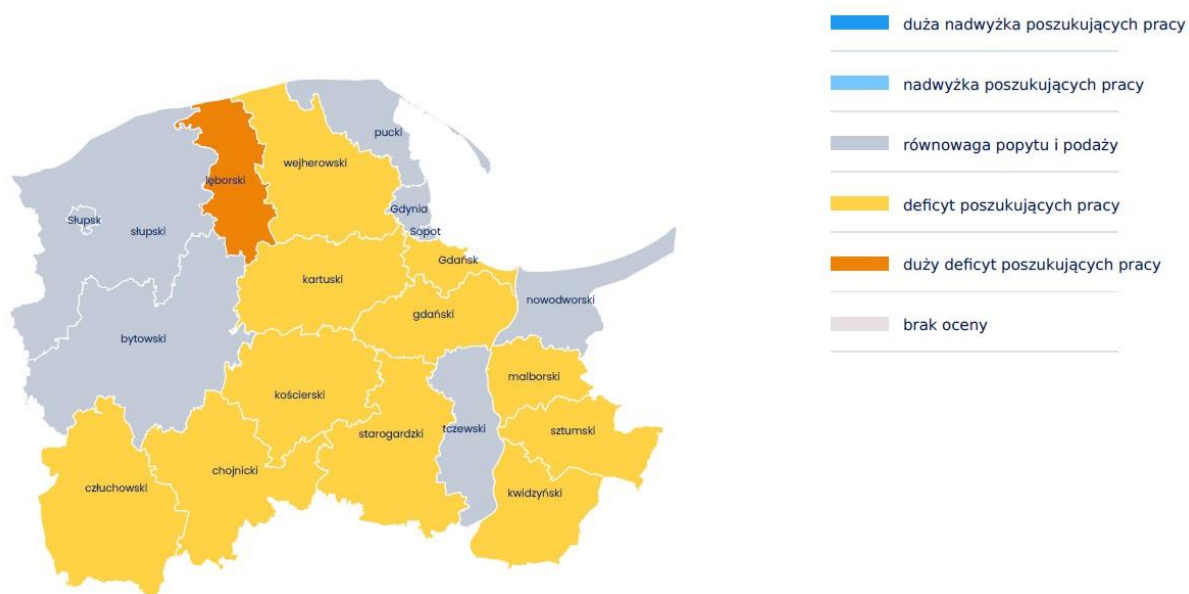
W najnowszej prognozie sytuacji na rynku pracy w powiecie wejherowskim na 2025 r. wskazano, że w większości zawodów popyt zrównoważy się z podażą pracy. Wśród zawodów nadwyżkowych wymieniono ekonomistów oraz pracowników biur podróży i obsługi turystycznej. Powiat wejherowski nie jest odosobniony jeżeli chodzi o występowanie nadwyżki ekonomistów, bowiem podobną sytuację prognozuje się jeszcze w 8. powiatach województwa pomorskiego.

W uzasadnieniu prognozy dla powiatu wejherowskiego przeczytamy, że nadwyżka ekonomistów na rynku pracy w powiecie wiąże się z tym, że ukończenie edukacji w tym zawodzie nie gwarantuje zatrudnienia, a absolwentom potrzebne jest uzupełnienie kwalifikacji lub zdobycie nowych umiejętności [26]. Z kolei nadwyżka pracowników w branży turystycznej to efekt napływu absolwentów lokalnych szkół dla których brakuje miejsc pracy, z drugiej strony absolwentom tym brakuje kwalifikacji, w szczególności znajomości języków obcych oraz zdolności komunikacyjnych.

Rysunek 2. Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodzie ekonomista w województwie pomorskim w 2025 r. [26]



Rysunek 3. Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodzie dekarze i blacharze budowlani w województwie pomorskim w 2025 r. [27]

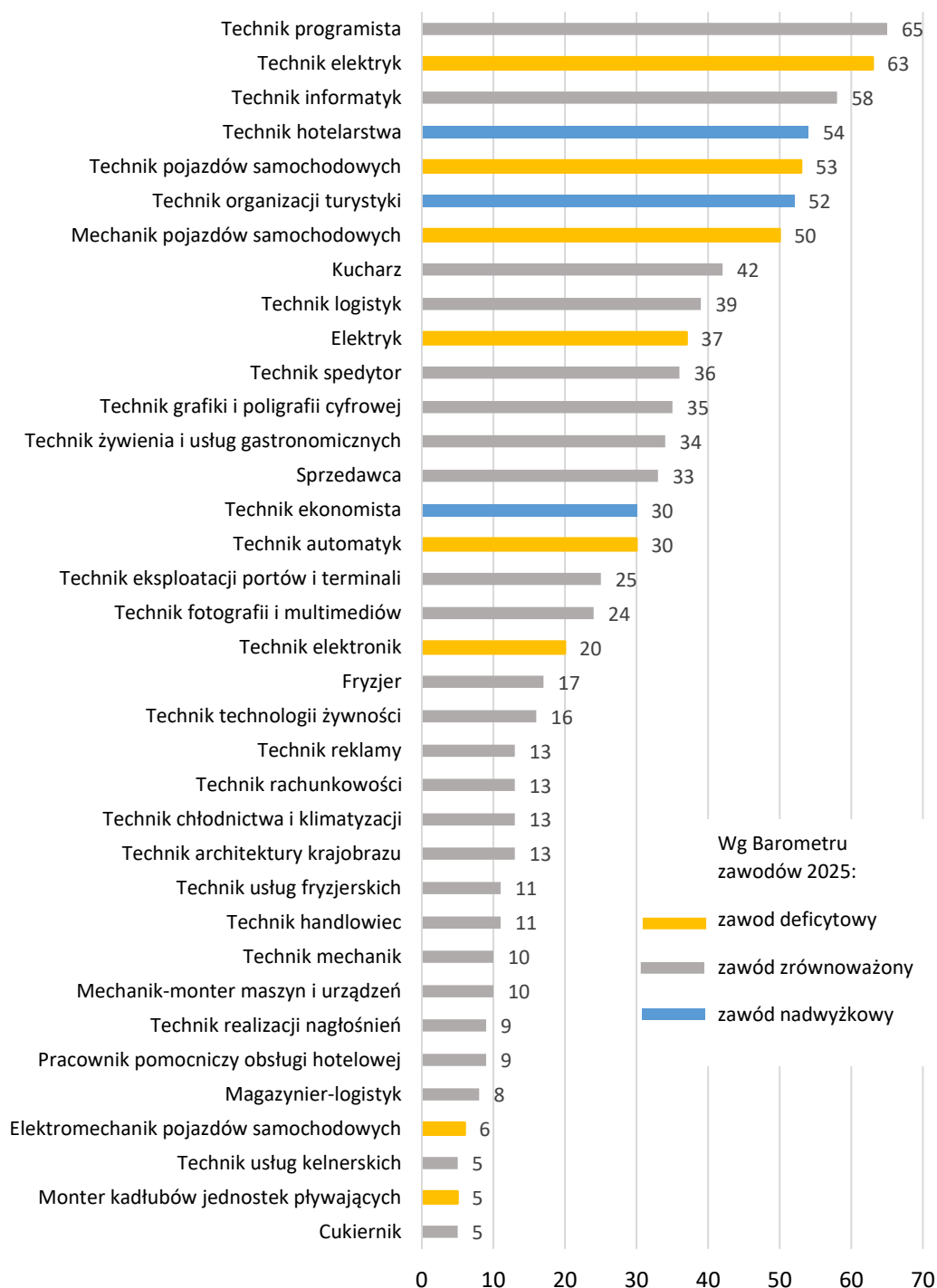


Na rynku pracy w powiecie wejherowskim w 2025 r. w deficycie utrzymają się między innymi: zawody z branży budowlanej (w tym dekarze i blacharze budowlani), spawacze, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kierowcy autobusów oraz samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych oraz nauczyciele [27]. Brak odpowiednich kandydatów to wynik m.in.: braku chęci do wykonywania pewnych zawodów ze względu na niskie zarobki, braku kształcenia w zawodzie, przechodzenia na emeryturę doświadczonej kadry, ciężkiej pracy w zmiennych warunkach atmosferycznych, odpływu kadry za granicę, itp.

Od 10. lat jednym z deficytowych zawodów w powiecie są dekarze i blacharze budowlani (dekarz, blacharz, blacharz budowlany, blacharz izolacji przemysłowych, technik dekarstwa).

Deficyt pracowników w tej grupie zawodowej odczuwany jest w większości powiatów województwa. Wśród powodów takiej sytuacji wskazuje się niewystarczającą liczbę kandydatów do pracy. Podkreśla się przy tym specyfikę tego zawodu, który wymaga predyspozycji do pracy na wysokościach, a przy tym dobrego stanu zdrowia i sprawności psychofizycznej.

Wykres 21. Absolwenci techników i branżowych szkół I i II stopnia wg ukończonych kierunków kształcenia w powiecie wejherowskim (absolwenci, którzy ukończyli naukę w roku szkolnym 2023/2024, wg stanu na dzień 30.09.2024 r.), w tym zawody nadwyżkowe i deficytowe [28]



3 i mniej absolwentów w zawodach deficytowych: blacharz samochodowy, murarz-tykarz, stolarz, technik przemysłu mody, lakiernik samochodowy, monter sieci i instalacji sanitarnych, piekarz.
3 i mniej absolwentów w zawodach zrównoważonych: fotograf, ogrodnik, złotnik-jubiler.

Tabela 7. Zawody deficytowe wg branż w powiecie wejherowskim w latach 2021-2025 [29]

Zawody deficytowe	2021	2022	2023	2024	2025	Zawody deficytowe	2021	2022	2023	2024	2025
Branża budowlana						Branża informatyczna					
betoniarze i zbrojarze						analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych					
brukarze						projektanci i administratorzy baz danych, programiści					
cieśle i stolarze budowlani						specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i					
dekarze i blacharze budowlani						Branża medyczno-opiekuńcza					
kamieniarze						fizjoterapeuci i masażyści					
monterzy instalacji budowlanych						lekarze					
monterzy konstrukcji metalowych						logopedzi i audiofonolodzy					
monterzy okien i szklarze						opiekunki dziecięce					
murarze i tynkarze						opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej					
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych						pielęgniarki i położne					
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego						pracownicy socjalni					
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie						psycholodzy i psychoterapeuci					
robotnicy budowlani						ratownicy medyczni					
technicy budownictwa						Branża ochrony i bezpieczeństwa					
Branża edukacyjna						pracownicy służb mundurowych					
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego						Branża produkcyjno-przetwórcza					
nauczyciele praktycznej nauki zawodu						kierownicy ds. produkcji					
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących						krawcy i pracownicy produkcji odzieży					
nauczyciele przedmiotów zawodowych						projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD					
nauczyciele przedszkoli						robotnicy obróbki drewna i stolarze					
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych						spawacze					
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych						ślusarze					
Branża elektro-energetyczna						tapicerzy					
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy						Branża spożywcza					
inżynierowie elektrycy i energetycy						cukiernicy					
monterzy elektroniki						piekarze					
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki						przetwórcy mięsa i ryb					
Branża gastronomiczno-turystyczna						Branża TSL (transport-spedycja-logistyka)					
kelnerzy i barmani						kierowcy autobusów					
kucharze						kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych					
pomoce kuchenne						magazynierzy					
Branża mechaniczno-motoryzacyjna						Branża usługowa					
blacharze i lakiernicy samochodowi						fryzjerzy					
inżynierowie mechanicy											
mechanicy pojazdów samochodowych											

Edukacja

Oferta publiczna powiatu wejherowskiego obejmuje 7 powiatowych szkół i 1 zespół szkół policealnych, obejmujący łącznie 32 szkoły ponadpodstawowe oraz Powiatowy Zespół Kształcenia Specjalnego.

Powiat wejherowski jest organem prowadzącym dla 6. placówek szkolnictwa ponadpodstawowego (bez szkół policealnych) kształcących zawodowo. Są to [30]:

- Technikum, Branżowa Szkoła I stopnia, Branżowa Szkoła II stopnia w każdym z 3. Powiatowych Zespołów Szkół w Wejherowie (PZS nr 2, PZS nr 3, PZS nr 4),
- Technikum, Branżowa Szkoła I stopnia, Branżowa Szkoła II stopnia w Rumi (PZS nr 2),
- Technikum i Branżowa Szkoła I stopnia w Redzie (PZS),
- Branżowa Szkoła I stopnia nr 5 specjalna w Wejherowie (w ramach PZKS w Wejherowie).

Ponadto w powiecie funkcjonuje 6 liceów ogólnokształcących (bez liceów dla dorosłych), dla których powiat jest organem prowadzącym.

W roku szkolnym 2024/2025 w liceach ogólnokształcących kształciło się 40,3 % ogółu uczniów szkół ponadpodstawowych prowadzonych przez powiat wejherowski, w technikach – 44,5 %, w szkołach branżowych I stopnia – 13,6 %, szkole branżowej II stopnia – 1,6 % [31]. W sumie w szkołach zawodowych, dla których powiat jest organem prowadzącym, we wrześniu 2024 r. uczyło się 59,7 % ogółu młodzieży szkół ponadpodstawowych.

Odpowiedzią na potrzebę lepszego zharmonizowania kształcenia zawodowego z rynkiem pracy oraz stworzenia dostępu do informacji o kwalifikacjach jest monitoring karier absolwentów publicznych i niepublicznych szkół ponadpodstawowych (zwany dalej „monitoringiem”) [32]. Monitoring odbywa się cyklicznie, co roku, i generuje szereg produktów dla różnych grup odbiorców, tj. [33]: raporty szkolne, raporty wojewódzkie i wojewódzko-branżowe, raport ogólnopolski (ogólnodostępny). Monitoring stanowi narzędzie komplementarne wobec, ogłaszanej corocznie przez MEN, prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy [34]. Prognoza zapotrzebowania na pracowników jest próbą przewidywania przyszłości. Z kolei monitoring karier edukacyjno-zawodowych jest źródłem informacji na temat sytuacji absolwentów poszczególnych typów szkół ponadpodstawowych w ciągu kilkunastu miesięcy od ukończenia nauki. W monitoringu wyróżnia się 5 kategorii wskaźnika statusu edukacyjno-zawodowego absolwenta: tylko nauka; nauka i praca; tylko praca; bezrobocie; brak danych o aktywności [35].

Pierwszym dostępnym raportem wojewódzkim z monitoringu karier absolwentów szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych jest raport dotyczący absolwentów, którzy ukończyli kształcenie w 2022 r [36]. Oprócz danych wojewódzkich przedstawiono w nim również informacje nt. losów absolwentów w układzie powiatowym [37]. Z zestawionych w raporcie danych wynika, że w powiecie wejherowskim największą grupę absolwentów stanowili absolwenci branżowych szkół I stopnia (31,8 %). Drugą w kolejności grupą byli absolwenci liceów ogólnokształcących (30,6 %), trzecią stanowili absolwenci techników (26,5 %).

Tabela 8. Absolwenci szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych w województwie pomorskim i powiecie wejherowskim, którzy ukończyli naukę w 2022 r. [36, 37]

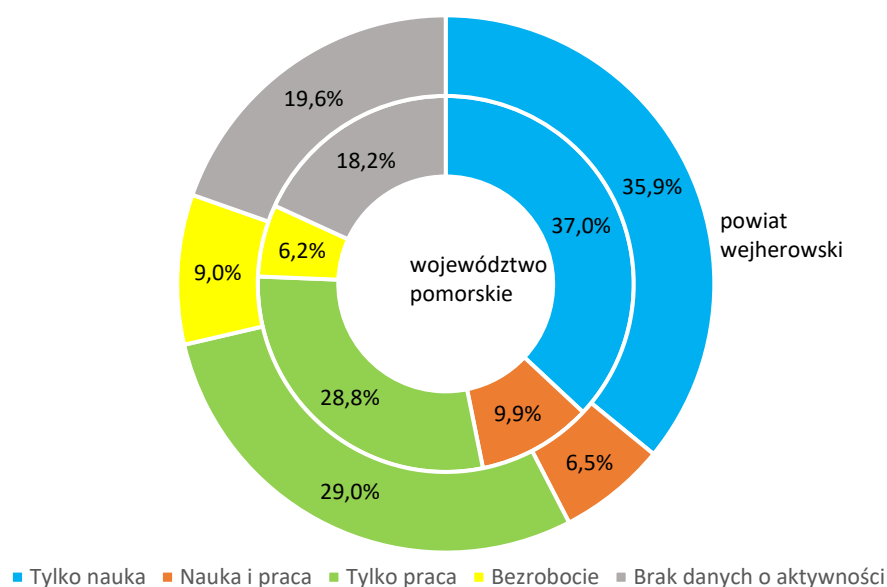
Absolwenci wg typu szkoły	województwo pomorskie		powiat wejherowski	
	liczba absolwentów	w %	liczba absolwentów	w %
liceum ogólnokształcące dla młodzieży	9 817	32,7%	730	30,6%
liceum ogólnokształcące dla dorosłych	1 954	6,5%	179	7,5%
technikum	7 095	23,6%	632	26,5%
branżowa szkoła I stopnia	7 216	24,0%	758	31,8%
branżowa szkoła II stopnia	17	0,1%	-	0,0%
szkoła policealna	3 753	12,5%	72	3,0%
szkoła specjalna przysposabiająca do pracy	169	0,6%	13	0,5%
Razem	30 021	100,00%	2 384	100,00%

Tabela 9. Status edukacyjno-zawodowy absolwentów szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych w województwie pomorskim i powiecie wejherowskim, którzy ukończyli naukę w 2022 r. (%) [36,37]

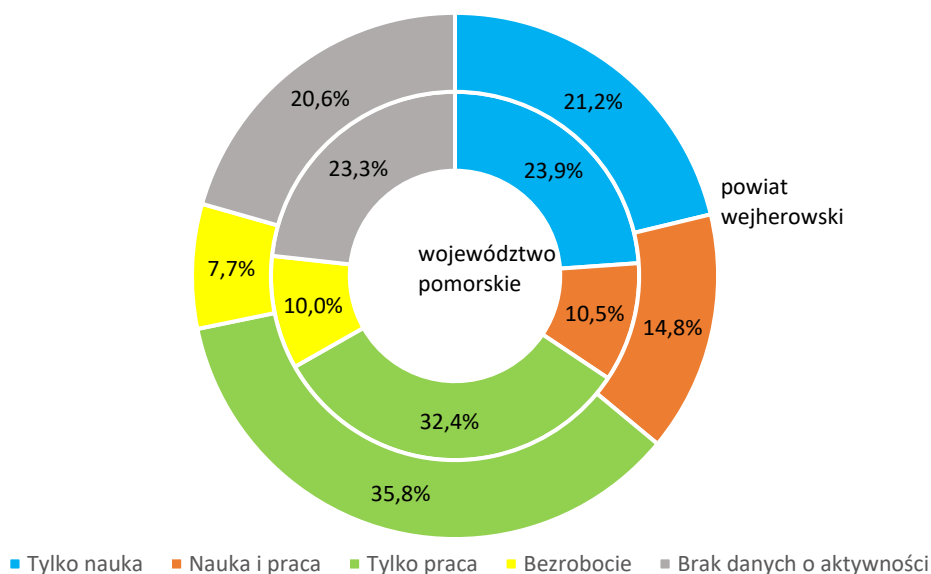
Wyszczególnienie	Dane na grudzieńroku	Tylko nauka	Nauka i praca	Tylko praca	Bezrobocie	Brak danych o aktywności
absolwenci liceów ogólnokształcących dla młodzieży						
woj. pomorskie	2022 r.	73,9	6,7	8,0	2,0	9,5
	2023 r.	73,7	12,2	7,1	1,0	6,1
powiat wejherowski	2022 r.	72,3	6,9	10,5	3,2	7,1
	2023 r.	71,1	14,5	8,1	0,8	5,5
absolwenci liceów ogólnokształcących dla dorosłych						
woj. pomorskie	2022 r.	16,8	13,2	43,2	3,6	23,1
	2023 r.	14,4	11,8	46,5	4,1	23,2
powiat wejherowski	2022 r.	11,2	8,9	50,8	5,0	24,0
	2023 r.	12,9	9,5	53,1	4,5	20,1
absolwenci techników						
woj. pomorskie	2022 r.	37,0	9,9	28,8	6,2	18,2
	2023 r.	35,6	16,8	31,1	3,5	13,1
powiat wejherowski	2022 r.	35,9	6,5	29,0	9,0	19,6
	2023 r.	34,0	16,5	32,9	3,5	13,1
absolwenci branżowych szkół I stopnia						
woj. pomorskie	2022 r.	23,9	10,5	32,4	10,0	23,3
	2023 r.	15,3	11,5	46,9	6,7	19,6
powiat wejherowski	2022 r.	21,2	14,8	35,8	7,7	20,6
	2023 r.	11,4	13,1	51,7	4,6	19,3
absolwenci szkół specjalnych przysposabiających do pracy						
woj. pomorskie	2022 r.	5,3	0,6	3,6	3,6	87,0
	2023 r.	5,3	0,6	8,9	2,4	82,8
powiat wejherowski	2022 r.	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
	2023 r.	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Status edukacyjno-zawodowy absolwentów poszczególnych typów szkół w powiecie oraz w województwie, którzy ukończyli naukę w 2022 r. przedstawiono w dwóch momentach czasowych, tj. w grudniu 2022 r. oraz rok później, tj. grudniu 2023 r. Absolwenci liceów ogólnokształcących w powiecie wejherowskim w większości kontynuowali naukę („tylko nauka” – odsetek ok. 72 %, i jest to wskaźnik zbliżony do wskaźnika dla województwa – odsetek ok. 74 %). W przypadku techników powiatu wejherowskiego naukę kontynuowało ok. 36 % absolwentów, drugą co do wielkości grupą byli absolwenci, którzy podjęli pracę („tylko praca” – wzrost z 29 % w 2022 r. do ok. 33 % w 2023 r.). Wśród absolwentów branżowych szkół I stopnia w powiecie przeważali ci którzy podjęli pracę (wzrost z ok. 36 % w 2022 r. do ok. 52 % w 2023 r.). Wyniki badania nie dają informacji na temat losów edukacyjno-zawodowych absolwentów szkół specjalnych przysposabiających do pracy pomimo, że liczebność tej grupy była niewielka („brak danych o aktywności”).

Wykres 22. Status edukacyjno-zawodowy absolwentów techników w województwie pomorskim i powiecie wejherowskim, którzy ukończyli naukę w 2022 r. (%) [36,37]



Wykres 23. Status edukacyjno-zawodowy absolwentów branżowych szkół I stopnia w województwie pomorskim i powiecie wejherowskim, którzy ukończyli naukę w 2022 r. (%) [36,37]



Analizując trendy demograficzne, ogólną sytuację szkolnictwa zawodowego w powiecie wejherowskim oraz potrzeby rynku pracy należy stwierdzić, że zasadniczo lokalny rynek charakteryzuje równowaga popytu i podaży, i w ogromnej większości liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy oraz spełniających wymagania pracodawców. Mimo wszystko istnieje potrzeba przeobrażenia kierunkowego szkół odpowiednio do potrzeb lokalnego rynku pracy oraz zapotrzebowania zgłaszanego przez uczniów. Ważnym jest, aby oferta edukacyjna umożliwiała uczniom rozwój zgodny z ich predyspozycjami i zainteresowaniami oraz jednocześnie odpowiadała na potrzeby pracodawców, kształcąc przyszłych pracowników odpowiednio do potrzeb lokalnego rynku pracy.

W 2024 r. w powiecie wejherowskim zainwestowano znaczne środki w modernizację placówek oświatowych [38]. Remonty i inwestycje obejmowały m.in. modernizację budynków, remonty pomieszczeń lekcyjnych, rozbudowę pracowni zawodowych, czy zakup nowoczesnego wyposażenia do pracowni. Efektem tych inwestycji ma być lepsze przygotowanie młodzieży do rynku pracy, wspieranie lokalnej gospodarki oraz podnoszenie kwalifikacji mieszkańców. Ponadto w ramach projektu „Edukacja dla rynku pracy” dokonano racjonalizacji oferty edukacyjnej szkół prowadzonych przez powiat wejherowski [38]. Nowy informator o ofercie edukacyjnej powiatu wejherowskiego został rozpowszechniony wśród wszystkich ósmoklasistów szkół podstawowych. Dodatkowo zintensyfikowano działania w ramach inicjatywy „Ósma przed wyborem – przyszłość zawodowa nastolatka”. W ramach tej inicjatywy Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie zorganizował 47 warsztatów dla 800 uczniów klas ósmych w siedzibach szkół podstawowych z terenu powiatu. Z kolei w siedzibie PUP przeprowadzono 32 warsztaty dla 562 uczniów. Ponadto w ramach akcji organizowano spotkania informacyjne w szkołach dla uczniów klas VII i VIII oraz ich rodziców i opiekunów prawnych.

Powiat wejherowski w 2024 r. rozpoczął realizację projektu pt. Zintegrowany rozwój publicznej edukacji zawodowej w powiecie wejherowskim w ramach przedsięwzięcia strategicznego „Kształtowanie sieci szkół zawodowych na Pomorzu – etap II”. Projekt ten ma być realizowany do 2028 r. w 6 powiatowych szkołach, a zaplanowane w nim zadania obejmują m.in. [39]:

- realizację staży uczniowskich oraz zawodowych dla uczniów technikum i branżowych szkół I stopnia,
- wsparcie uczniów w nabywaniu dodatkowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez finansowanie kursów i szkoleń,
- uruchomienie dodatkowych zajęć językowych – w kontekście języka obcego zawodowego,
- realizację zajęć we współpracy z pracodawcami, również z wykorzystaniem symulatorów praktycznej nauki zawodu,
- realizację seminariów/ laboratorium przy współpracy z uczelniami wyższymi,
- doradztwo zawodowe,
- doskonalenie kompetencji nauczycieli przedmiotów zawodowych/instruktorów praktycznej nauki zawodu,
- organizację sieci współpracy,
- zakup wyposażenia pracowni szkolnych i pomocy dydaktycznych,
- promocję kształcenia zawodowego.

Głównym celem projektu jest podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego poprzez dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy, uwzględniając branże kluczowe dla gospodarki regionu [39]. Dodatkowe kursy i zajęcia wzbogacą ofertę edukacyjną, a uczniów lepiej przygotowują do przyszłej kariery zawodowej. Ponadto projekt przewiduje także zadania skierowane do nauczycieli i instruktorów praktycznej nauki zawodów zapewniające dostosowanie kompetencji zawodowych do wymogów dynamicznie zmieniającego się rynku pracy.

Źródła:

(Dostęp do źródeł internetowych na dzień 28.05.2025 r.)

- [1] [https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Map - PL - powiat malborski - Malbork.PNG](https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Map_-_PL_-_powiat_malborski_-_Malbork.PNG),
- [2] opracowanie własne WUP w Gdańsku na podstawie danych GUS, BDL,
- [3] Kukołowicz, P., Leszczyński, P., Lubasiński, J. (2024), Konsekwencje zmian demograficznych dla podaży pracy w Polsce, Polski Instytut Ekonomiczny, Warszawa,
- [4] Prognoza ludności dla województwa pomorskiego, US w Gdańsku, Infografiki interaktywne, 25.04.2024, <https://gdansk.stat.gov.pl/infografiki/prognoza-ludnosci-dla-wojewodztwa-pomorskiego,64,1.html>,
- [5] Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2021. Metodologia i organizacja badania, GUS 2022, s. 23,
- [6] Ludność na rynku pracy w województwie pomorskim w świetle Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021, US w Gdańsku; Aktywność ekonomiczna ludności w województwie pomorskim. Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2011, US w Gdańsku,
- [7] opracowanie własne PUP w Wejherowie,
- [8] Jak inwestować w rozwój pracowników o niskich kwalifikacjach?, PARP, Warszawa, grudzień 2009, <https://www.parp.gov.pl/publikacje/publication/jak-inwestowac-w-rozwoj-pracownikow-o-niskich-kwalifikacjach>,
- [9] Dane GUS wg NSP 2021,
- [10] Pracujący w gospodarce narodowej w Polsce w maju 2024 r. Tablice w formacie XLSX, GUS, <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy/pracujacy-w-gospodarce-narodowej-w-polsce-w-maju-2024-r-tablice,28,17.html>,
- [11] opracowanie własne WUP w Gdańsku nad podstawie danych GUS, BDL,
- [12] Branże kluczowe dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej, Pomorski Instytut Naukowy im. Prof. Brunona Synaka, Polskie Towarzystwo Statystyczne, 2024, <https://gospodarka.pomorskie.eu/kierunki-rozwoju-gospodarczego-wojewodztwa-pomorskiego-podsumowanie-konferencji-pomorska-gospodarka-jutra/>,
- [13] Cudzoziemcy wykonujący pracę w Polsce w 2023 roku. Dane w formacie XLSX, GUS; Cudzoziemcy wykonujący pracę w Polsce w 2022 roku. Dane w formacie XLSX, GUS; <https://stat.gov.pl/statystyki-eksperymentalne/kapital-ludzki/cudzoziemcy-wykonujacy-prace-w-polsce-w-2023-r-,15,13.html>,
- [14] Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS-01,
- [15] Dane GUS, BDL,
- [16] Rozkład wynagrodzeń w gospodarce narodowej, GUS, <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy/rozklad-wynagrodzen-w-gospodarce-narodowej-w-lipcu-2024-roku,32,7.html>, W 2024 r. dwukrotnie zmieniła się kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę, tj. od 1 stycznia wynosiła 4 242 zł brutto, a od 1 lipca 2024 r. – 4 300 zł brutto,
- [17] Macierz przepływów ludności związanych z zatrudnieniem w świetle wyników Narodowego Spisu Ludności i Mieszkań 2021, GUS,
- [18] opracowanie własne PUP w Wejherowie,
- [19] <https://pgebaltica.pl/o-spolce/kluczowe-dane-o-projektach/baltica-2;>
[https://www.gov.pl/web/morska-energetyka-wiatrowa/program-rozwoju-morskich-farm-wiatrowych;](https://www.gov.pl/web/morska-energetyka-wiatrowa/program-rozwoju-morskich-farm-wiatrowych) <https://trojmiasto.eska.pl/tak-wyglada-teren-budowy-najwiekszej-inwestycji-energetycznej-na-pomorzu-zdjecia-sa-imponujace-09-22-aa-njJN-MsQr-BHkK.html>,
- [20] [https://www.strefa.gda.pl/strefa/podstrefy-psse;](https://www.strefa.gda.pl/strefa/podstrefy-psse)
<https://www.wejherowo.pl/beta1/web/artykuly/wsparcie-dla-przedsiębiorców-a10442.html>,
- [21] opracowanie własne PUP w Wejherowie, <https://cechwejherowo.pl/>,
<https://www.cechrumia.pl/>, <https://cechreda.pl/>; <https://norda-biznes.info/>,
<https://www.kaszubskadroga.pl/>, <https://www.bursztynowypasaz.pl>,

- [22] <https://www.powiatwejherowski.pl/aktualnosci/766-tytani-przedsiębiorczosci-powiatu-wejherowskiego>,
- [23] <https://wejherowo.naszemiasto.pl/przy-starosci-wejherowskim-powstala-powiatowa-rada/ar/c3-4076944>,
- [24] <https://barometrzaodow.pl/>,
- [25] https://barometrzaodow.pl/modul/infografika-wyniki?forecast_area=county&province=11&county=249&year=2025,
- [26] Barometr zawodów 2025, https://barometrzaodow.pl/modul/prognozy-na-mapach-wyniki?map_type=province&map_details=counties&province%5B%5D=11&profession%5B%5D=8412&year%5B%5D=2025&relation=1,
- [27] Barometr zawodów 2025, https://barometrzaodow.pl/modul/prognozy-na-mapach-wyniki?map_type=province&map_details=counties&province%5B%5D=11&profession%5B%5D=8462&year%5B%5D=2025&relation=1,
- [28] Dane z Systemu Informacji Oświatowej nt. absolwentów, którzy ukończyli naukę w roku szkolnym 2023/2024 (wg stanu na 30.09.2024 r.) oraz danych Barometr zawodów 2025,
- [29] Bez branży handlowej, usługowej oraz kulturalno-społecznej, w których deficyty w poszczególnych zawodach nie powtarzały się w długim okresie czasu; Barometr Zawodów 2021, 2022, 2023, 2024, 2025,
- [30] Strategia Rozwoju Powiatu Wejherowskiego na lata 2021-2030, Edukacja, s. 48, <https://www.powiatwejherowski.pl/strategia-powiatu-na-lata-2021-2030/385-strategia-rozwoju-powiatu-wejherowskiego-2021-2030>,
- [31] Dane z Systemu Informacji Oświatowej nt. uczniów szkół ponadpodstawowych w roku szkolnym 2024/2025 (wg stanu na 30.09.2024 r.),
- [32] Monitoring to zadanie powierzone ministrowi właściwemu do spraw oświaty i wychowania (MEN), a za jego realizację odpowiedzialny jest Instytut Badań Edukacyjnych (IBE) oraz Centrum Informatyczne Edukacji (CIE); na podstawie ustawy z dnia 25 lutego 2021 r. o zmianie ustawy – Prawo oświatowe oraz niektórych innych ustaw ([Dz.U. 2021 poz. 619](#)),
- [33] <https://losyabsolwentow.ibe.edu.pl/>,
- [34] Obwieszczenie Ministra Edukacji z dnia 27 stycznia 2025 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. 2025 poz. 106),
- [35] **Tylko nauka** - w takiej sytuacji są osoby, o których wiadomo, że odbywają edukację formalną w Polsce i jednocześnie figurują w rejestrze ZUS z tytułu innego niż aktualne wykonywanie pracy ("innym tytułem" może być w szczególności status osoby bezrobotnej, przebywanie na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym) lub nie figurują w rejestrze ZUS z żadnego tytułu, w związku z tym ich sytuacja zawodowa nie jest znana. Nie jest wykluczone, że pracują za granicą u zagranicznego pracodawcy lub korzystając z ubezpieczenia w innym systemie niż ZUS (np. KRUS) albo na podstawie umowy o dzieło lub (jeżeli mają nie więcej niż 26 lat) umowy zlecenia, a także że wykonują działalność nierejestrową lub pracę bez umowy "na czarno"; **Nauka i praca** - w takiej sytuacji są osoby, o których wiadomo, że odbywają edukację formalną w Polsce, a zarazem figurują w rejestrze ZUS z tytułu aktualnego wykonywania pracy etatowej, prowadzenia indywidualnej działalności gospodarczej albo - ale tylko, jeśli mają więcej niż 26 lat - umowy zlecenia. Nie jest natomiast uwzględniona praca za granicą u zagranicznego pracodawcy, praca związana z korzystaniem z ubezpieczenia w innym systemie niż ZUS (np. KRUS), praca na podstawie umowy o dzieło - a w przypadku osób, które mają nie więcej niż 26 lat również praca na podstawie umowy zlecenia - działalność nierejestrowa ani praca "na czarno"; **Tylko praca** - w takiej sytuacji są osoby, o których wiadomo, że nie odbywają edukacji formalnej w Polsce (ale być może uczą się w innym kraju), a zarazem figurują w rejestrze ZUS z tytułu aktualnego wykonywania pracy etatowej, umowy zlecenia lub prowadzenia indywidualnej działalności gospodarczej. Nie jest natomiast uwzględniona praca za granicą u zagranicznego pracodawcy, bez umowy ("na czarno"), praca związana z korzystaniem z ubezpieczenia w innym systemie niż ZUS (np. KRUS), praca na podstawie umowy o dzieło, działalność nierejestrowa ani praca "na czarno"; **Bezrobocie** - w takiej sytuacji są osoby,

które figurują w rejestrze ZUS z tytułu zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne - z wyjątkiem osób, które jednocześnie odbywają naukę formalną w Polsce. Absolwentom łączącym status osoby bezrobotnej z odbywaniem edukacji (co jest możliwe w przypadku nauki w szkole dla dorosłych, branżowej szkole II stopnia lub szkole policealnej a także studiowania na studiach niestacjonarnych) przypisywany jest status "Tylko nauka". Nie jest wykluczone, że osoby zarejestrowane jako bezrobotne wykonują pracę nierejestrową na podstawie umowy o dzieło lub pracę "na czarno"); **Brak danych o aktywności** - w takiej sytuacji są osoby, o których wiadomo, że nie odbywają edukacji formalnej w Polsce (ale być może uczą się w innym kraju), a zarazem nie figurują w rejestrze ZUS z żadnego tytułu, w związku z tym ich sytuacja zawodowa nie jest znana. Nie jest wykluczone, że pracują za granicą u zagranicznego pracodawcy lub korzystając z ubezpieczenia w innym systemie niż ZUS (np. KRUS) albo na podstawie umowy o dzieło (jeżeli nie są zarejestrowane jako bezrobotne), , że wykonują pracę nierejestrową lub pracę "na czarno",

[36] Raport wojewódzki z monitoringu karier absolwentów szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli kształcenie w 2022 roku. Województwo pomorskie, Instytut Badań Edukacyjnych, Warszawa 2024,

[37] Aneks do raportu zawiera wyniki, które są przedstawiane wyłącznie zbiorczo dla grup liczących co najmniej 10 osób; Raport pokazuje status edukacyjno-zawodowy absolwentów poszczególnych typów szkół w województwie od zakończenia nauki, tj. od lipca 2022 r., do marca 2024 r. Z kolei dla powiatów dane prezentowane są w dwóch momentach czasowych, tj. na grudzień 2022 r. oraz grudzień 2023 r.,

[38] Raport o stanie powiatu wejherowskiego za 2024 r.,

<https://bip.powiatwejherowski.pl/uchwala/18128/vii-202-25>;

<https://powiatwejherowski.pl/edukacja>.

[39] <https://powiatwejherowski.pl/ksztaltowanie-sieci-szkol-na-pomorzu-etap-ii-dzialanie-5-8/719-rusza-projekt-powiatu-wejherowskiego-w-ramach-przedsiwzięcia-strategicznego-ksztaltowanie-sieci-szkol-zawodowych-na-pomorzu-etap-ii>.