



Mapa 4. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - prognoza na 2022 rok – cukiernicy

Obraz przedstawia mapę województwa pomorskiego z podziałem na powiaty. Każdy powiat oznaczony jest kolorem zgodnie z legendą zamieszczoną obok mapy po prawej stronie.

Kolorem szarym zostały oznaczone powiaty, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Są to powiaty, w których prognozuje się zrównoważenie popytu i podaży:

- Sopot,
- Gdynia,
- powiat wejherowski,
- powiat lęborski,
- Słupsk,
- powiat słupski,
- powiat bytowski,
- powiat człuchowski,
- powiat nowodworski,
- powiat tczewski,
- powiat sztumski.

Kolorem żółtym oznaczono te powiaty województwa pomorskiego, w których prognozuje się deficyt poszukujących pracy. W najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w tych powiatach, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Są to:

- powiat pucki,
- Gdańsk,
- powiat kartuski,
- powiat gdański,
- powiat kościerski,
- powiat chojnicki,
- powiat starogardzki,
- powiat malborski.

Kolorem niebieskim oznaczono te powiaty województwa pomorskiego, w których prognozuje się nadwyżkę poszukujących pracy. To te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

- powiat kwidzyński.

Transkrypcję przygotowała: Klaudia Zagórowicz - Wydział Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP w Gdańsku