



Mapa 3. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - prognoza na 2022 rok – piekarze

Obraz przedstawia mapę województwa pomorskiego z podziałem na powiaty. Każdy powiat oznaczony jest kolorem zgodnie z legendą zamieszczoną obok mapy po prawej stronie.

Kolorem szarym zostały oznaczone powiaty, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Są to powiaty, w których prognozuje się zrównoważenie popytu i podaży:

- powiat wejherowski,
- Słupsk,
- powiat słupski,
- powiat bytowski,
- powiat kościerski,
- powiat człuchowski
- powiat tczewski,
- powiat sztumski,
- powiat nowodworski.

Kolorem żółtym oznaczono te powiaty województwa pomorskiego, w których prognozuje się deficyt poszukujących pracy. W najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w tych powiatach, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Są to:

- powiat pucki,
- powiat lęborski,
- Gdynia,
- Sopot,
- Gdańsk,
- powiat gdański,
- powiat kartuski,
- powiat starogardzki,
- powiat malborski,
- powiat kwidzyński.

Kolorem pomarańczowym oznaczono te powiaty województwa pomorskiego, w których prognozuje się duży deficyt poszukujących pracy. To te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

- powiat chojnicki.

Transkrypcję przygotowała: Klaudia Zagórowicz - Wydział Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP w Gdańsku